

Convention collective d'arrondissement

IDCC : 1387 | **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES**  
**(Flandres-Douais)**  
**(20 mai 1986)**

(Étendue par arrêté du 31 décembre 1986,  
*Journal officiel* du 13 janvier 1987)

**Accord du 24 mai 2022**

portant revalorisation des salaires à partir de l'année 2022  
(Flandres-Douais)

NOR : ASET2250805M

IDCC : 1387

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

**UDIMETAL Nord Pas-de-Calais,**

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

**CFE métallurgie Calais ;**

**CFDT métaux 59 ;**

**CTDS FO,**

d'autre part,

**Préambule**

Les organisations patronales et syndicales représentatives dans le champ d'application de la convention collective des industries métallurgiques des Flandres, qui se sont réunies le 24 mai 2022, déclarent attacher une grande importance à ce que le barème des TEGA qui est la référence pour l'accueil des nouveaux embauchés et une garantie pour les salariés en fonction, dans le respect de la hiérarchie des emplois, reste d'un niveau compatible avec la nécessité de préserver à la fois l'attractivité des métiers de la métallurgie et la compétitivité des entreprises industrielles.

Les parties signataires soulignent le caractère spécifique des négociations professionnelles et rappellent que le présent accord conclu, notamment, sur les rémunérations minimales garanties (TEGA), obéit à une logique propre, et ne peut servir de base à la revalorisation des salaires effectifs telle qu'elle est définie dans les entreprises.

En conséquence, il est convenu entre les signataires ce qui suit :

## **Article 1<sup>er</sup> | Taux effectifs garantis annuels (TEGA)**

### **1.1. Garanties 2022**

Les barèmes des taux effectifs garantis annuels (TEGA) valables pour l'ensemble de l'année civile à partir de l'année 2022 fixent, pour chaque niveau et échelon de la classification résultant de l'accord national du 21 juillet 1975 modifié, la rémunération annuelle brute au-dessous de laquelle aucun mensuel ne peut être rémunéré pour une durée hebdomadaire de travail effectif de 35 heures (annexe I).

Ces rémunérations tiennent compte de toutes les compensations pour réduction du temps de travail.

Elles doivent être adaptées à l'horaire réellement pratiqué par l'entreprise (ou, s'il est différent, par le salarié) au cours de l'année en tenant compte des coefficients correcteurs correspondants.

Les coefficients correcteurs figurant dans l'annexe III au présent accord sont donnés à titre indicatif. Ils correspondent aux taux légaux de majoration des heures supplémentaires applicables au jour de la signature du présent accord.

### **1.2. Bénéficiaires de la garantie**

Bénéficiaire de la garantie instituée à l'article 1.1 du présent accord, tous les mensuels à l'exception des titulaires d'un contrat de travail régi par des dispositions spécifiques en matière de rémunération.

En outre, les barèmes mentionnés aux articles 1.1 et 2 du présent accord doivent être adaptés aux situations propres à certaines catégories de travailleurs pour lesquels la réglementation institue des abattements de rémunération (jeunes de moins de 18 ans...).

### **1.3. Modalités de vérification**

Pour vérifier si un mensuel a bénéficié sur l'ensemble de l'année 2022 d'une rémunération brute au moins égale pour l'horaire considéré, aux garanties constituées par le présent accord, il sera tenu compte des éléments définis par l'article 9.2.1 *bis* de la convention collective des industries métallurgiques des Flandres, ainsi que des indemnités représentant tout ou partie des compensations salariales de la réduction d'horaire que les entreprises ont, le cas échéant, instituées notamment au titre de la réduction du temps de travail, et ce, même si cette indemnité figure à part sur le bulletin de paie.

### **1.4. Durée de validité de la garantie**

La garantie instituée par l'article 1.1 du présent accord est valable pour une année complète.

Il s'ensuit que cette garantie doit être adaptée *pro rata temporis* lorsqu'intervient un changement de classification ainsi qu'en cas d'entrée ou de départ en cours d'année.

### **1.5. Adaptation de la garantie**

Les périodes pendant lesquelles l'entreprise ne supporte pas elle-même l'intégralité de la rémunération, par exemple en cas de maladie, d'accident ou d'absence quelconque non indemnisée, ne sont pas prises en compte. Le taux effectif garanti annuel est alors adapté en proportion des périodes effectivement travaillées.

## 1.6. Régularisation

Dans le cas où la comparaison entre les sommes effectivement versées au titre de l'année et la garantie instituée par l'accord laisserait apparaître qu'un mensuel n'a pas été rempli de ses droits, celui-ci recevra, à l'échéance de la paie la plus proche, le complément de rémunération brute correspondant.

## 1.7. Fixation des TEGA 2023

En vue de la fixation des valeurs des TEGA pour 2023, les partenaires sociaux engagent la négociation en décembre 2022 en commençant par la réalisation d'un bilan économique et d'une analyse des perspectives 2023.

### Article 2 | *Rémunérations minimales hiérarchiques (RMH)*

Le barème des rémunérations minimales hiérarchiques (RMH) servant exclusivement à la détermination des primes d'ancienneté est revalorisé au 1<sup>er</sup> juin 2022.

La valeur du point RMH est fixée à cette date à 4,32 €.

Les parties précisent que cette revalorisation s'applique pour la première fois à la prime d'ancienneté versée au titre du mois de juin 2022.

Les montants mensuels indiqués dans le barème des RMH figurant en annexe II au présent accord s'appliquent pour la durée légale du travail. Ils tiennent compte de toutes les compensations pour réduction du temps de travail.

Les montants figurant dans le barème des RMH sont arrondis à l'euro supérieur dès lors que le nombre de centimes après la virgule est égal ou supérieur à 50, à l'euro inférieur dans le cas contraire.

Ces montants sont donnés à titre indicatif. En effet, les valeurs de primes d'ancienneté sont calculées par le produit de la valeur du point par le coefficient et le taux d'ancienneté applicable sans arrondi pour éviter le cumul d'arrondis. Les valeurs qui en découlent sont arrondies au centime supérieur si le 3<sup>e</sup> chiffre après la virgule est égal ou supérieur à 5, au centime inférieur dans le cas contraire.

Les valeurs de primes d'ancienneté qui résultent de ce calcul figurent en annexe IV pour les administratifs, techniciens et maîtrises hors atelier, en annexe V pour les travailleurs manuels et en annexe VI pour les maîtrises d'atelier.

Ces valeurs de primes d'ancienneté doivent être adaptées à l'horaire pratiqué par l'entreprise, ou, s'il est différent, par le salarié, en tenant compte des coefficients correcteurs (annexe III).

### Article 3 | *Allocation complémentaire de vacances*

Le montant de l'allocation complémentaire de vacances défini aux articles 11.1.14 à 11.1.18 de la convention collective des industries métallurgiques des Flandres est porté à 486 € bruts pour la période allant du 1<sup>er</sup> mai 2022 au 30 avril 2023 (annexe VII).

### Article 4 | *Indemnité de panier de nuit*

Le montant de l'indemnité du panier de nuit visée par l'article 7.1.8 de la convention collective des industries métallurgiques des Flandres est fixé à 6,80 € par repas (annexe VII).

### Article 5 | *Durée de validité de l'accord*

Le présent accord est conclu pour une durée indéterminée.

## **Article 6 | Entreprises de moins de 50 salariés**

En application de l'article L. 2261-23-1 du code du travail, les signataires conviennent que le contenu du présent accord ne justifie pas de prévoir les stipulations spécifiques aux entreprises de moins de cinquante salariés visées à l'article L. 2232-10-1 du code du travail.

## **Article 7 | Extension**

Les parties signataires conviennent de l'intérêt d'assurer au présent accord la plus large application et s'engagent en conséquence, à l'initiative de la délégation patronale, à en demander l'extension.

## **Article 8 | Formalités**

Le présent accord fera l'objet des dépôts conformément à la réglementation.

*Fait à Faches-Thumesnil, le 24 mai 2022.*

(Suivent les signatures.)

## Annexe I

### TEGA 2022 (taux effectifs garantis annuels)

Base 35 heures.

#### 1. Mensuels âgés de 18 ans accomplis

Niveaux	Échelons	Coefficients	Administratifs, techniciens, maîtrise (hors atelier)	Travailleurs manuels	Maîtrise d'atelier
V	3	395	33 372 €		34 748 €
		365	30 796 €		32 058 € AM 7
	2	335	28 331 €		29 359 € AM 6
	1	305	25 898 €		26 621 € AM 5
IV	3	285	24 445 € TA 4		25 007 € AM 4
	2	270	23 273 € TA 3		
	1	255	22 029 € TA 2		22 318 € AM 3
III	3	240	21 748 € TA 1		21 748 € AM 2
	2	225	21 221 €		
	1	215	21 087 € P 3		21 087 € AM 1
II	3	190	20 742 € P 2		
	2	180	20 596 €		
	1	170	20 433 € P 1		
I	3	155	19 585 € O 3		
	2	145	19 580 € O 2		
	1	140	19 578 € O 1		

En toute hypothèse, le mensuel ne peut percevoir une rémunération inférieure au Smic correspondant à l'horaire pratiqué.

Pour vérifier si la rémunération annuelle est au moins égale au TEGA, il convient de tenir compte des éléments définis à l'article 9.2.1 *bis* de la convention collective.

Ce barème est établi sur la base d'un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures. Il doit être adapté en cas d'horaire différent en tenant compte des coefficients correcteurs (annexe III).

Il inclut toutes les compensations pour réductions d'horaires.

L'évolution des barèmes de TEGA et de RMH obéit à une logique propre et ne peut servir de base ou de référence à l'évolution des salaires réels versés par les entreprises.

## 2. Mensuels âgés de moins de 18 ans

Le taux effectif garanti annuel (TEGA) des mensuels âgés de moins de 18 ans subit un abattement dans les conditions ci-après :

Âge	Ancienneté	
	Moins de 6 mois	6 mois et plus
16 – 17 ans	TEGA – 20 % sans Être < au SMIC – 20 %	Aucun abattement
17 – 18 ans	TEGA – 10 % sans Être < au Smic – 10 %	Aucun abattement

## Annexe II

### RMH 2022 (rémunérations minimales hiérarchiques)

Date d'application : 1<sup>er</sup> juin 2022.

Valeur du point : 4,32 €.

Base 35 heures.

Ce barème sert exclusivement de base de calcul des primes d'ancienneté.

Il inclut toutes les compensations pour réductions d'horaires.

Niveaux	Échelons	Coefficients	Administratifs, techniciens, maîtrise (hors atelier)	Travailleurs manuels <sup>[1]</sup>		Maîtrise d'atelier <sup>[1]</sup>	
V	3	395	1 706 €			1 826 €	
		365	1 577 €			1 687 €	AM 7
	2	335	1 447 €			1 549 €	AM 6
	1	305	1 318 €			1 410 €	AM 5
IV	3	285	1 231 €	TA 4	1 293 €	1 317 €	AM 4
	2	270	1 166 €	TA 3	1 225 €		
	1	255	1 102 €	TA 2	1 157 €	1 179 €	AM 3
III	3	240	1 037 €	TA 1	1 089 €	1 109 €	AM 2
	2	225	972 €				
	1	215	929 €	P 3	975 €	994 €	AM 1
II	2	190	821 €	P 2	862 €		
	2	180	778 €				
	1	170	734 €	P 1	771 €		
I	3	155	670 €	O 3	703 €		
	2	145	626 €	O 2	658 €		
	1	140	605 €	O 1	635 €		

[1] Ces montants incluent les majorations prévues par l'accord national du 30 janvier 1980 (5 % : travailleurs manuels et 7 % : maîtrise d'atelier).

Ces valeurs de primes d'ancienneté doivent être adaptées à l'horaire pratiqué par l'entreprise, ou, s'il est différent, par le salarié, en tenant compte des coefficients correcteurs (annexe III).

(Voir page suivante.)

### Mode de calcul de la prime d'ancienneté

La prime d'ancienneté est égale au :

$\text{Coefficient} \times \text{Valeur du point} \times \text{Taux de la catégorie (voir ligne ci-dessous)} \times \% \text{ d'ancienneté}$

Administratifs, techniciens,  
maîtrise hors atelier : 1

Travailleurs manuels : 1,05

Maîtrise d'atelier : 1,07

Les valeurs qui en découlent sont arrondies au centime supérieur si le 3<sup>e</sup> chiffre après la virgule est égal ou supérieur à 5, au centime inférieur dans le cas contraire.



## Annexe III

### Coefficients correcteurs

Applicables dans les cas où l'horaire constant est différent de 35 heures.

Entreprises de toutes tailles

Dans le cas où l'horaire est différent de 35 heures, il y a lieu d'appliquer aux valeurs du barème des taux effectifs garantis annuels et aux valeurs des primes d'anciennetés calculées à partir du barème des rémunérations minimales hiérarchiques, le coefficient correcteur correspondant à l'horaire pratiqué.

Attention :

- le coefficient correcteur tient compte d'une majoration payée en espèces. Il n'est pas applicable dans le cas d'une majoration en temps de repos ;
- le coefficient correcteur est calculé à partir de la majoration légale de 25 % pour les heures accomplies entre 35 et 43 heures et 50 % au-delà.

	Horaire hebdomadaire	Nombre d'heures effectivement payées <sup>[1]</sup>	Coefficient correcteur <sup>[2]</sup>
Heures au taux normal	30,00 heures	30,000 heures	0,857143
	30,50 heures	30,500 heures	0,871429
	31,00 heures	31,000 heures	0,885714
	31,50 heures	31,500 heures	0,900000
	32,00 heures	32,000 heures	0,914286
	32,50 heures	32,500 heures	0,928571
	33,00 heures	33,000 heures	0,942857
	33,50 heures	33,500 heures	0,957143
	34,00 heures	34,000 heures	0,971429
	34,50 heures	34,500 heures	0,985714
<b>Durée légale</b>	<b>35,00 heures</b>	<b>35,000 heures</b>	<b>1,000000</b>
Heures majorées à 25 %	35,50 heures	35,625 heures	1,017857
	36,00 heures	36,250 heures	1,035714
	36,50 heures	36,875 heures	1,053571
	37,00 heures	37,500 heures	1,071429
	37,50 heures	38,125 heures	1,089286
	38,00 heures	38,750 heures	1,107143
	38,50 heures	39,375 heures	1,125000
	39,00 heures	40,000 heures	1,142857
	39,50 heures	40,625 heures	1,160714

	Horaire hebdomadaire	Nombre d'heures effectivement payées <sup>[1]</sup>	Coefficient correcteur <sup>[2]</sup>
	40,00 heures	41,250 heures	1,178571
	40,50 heures	41,875 heures	1,196429
	41,00 heures	42,500 heures	1,214286
	41,50 heures	43,125 heures	1,232143
	42,00 heures	43,750 heures	1,250000
	42,50 heures	44,375 heures	1,267857
	43,00 heures	45,000 heures	1,285714
Heures majorées à 50 %	43,50 heures	45,750 heures	1,307143
	44,00 heures	46,500 heures	1,328571
	44,50 heures	47,250 heures	1,350000
	45,00 heures	48,000 heures	1,371429
	45,50 heures	48,750 heures	1,392857
	46,00 heures	49,500 heures	1,414286
	46,50 heures	50,250 heures	1,435714
	47,00 heures	51,000 heures	1,457143
	47,50 heures	51,750 heures	1,478571
	48,00 heures	52,500 heures	1,500000
<p>[1] C'est-à-dire tenant compte des majorations pour heures supplémentaires payées et non prises en repos.</p> <p>[2] Nombre d'heures effectivement payées divisé par 35.</p>			

Annexe IV

Primes d'ancienneté (base 35 heures)<sup>[1]</sup>

Administratifs, techniciens, maîtrises hors atelier

Applicable au 1<sup>er</sup> juin 2022.

Valeur du point : 4,32 €.

Niveaux	Éch.	Coef.	Mini hiérarchiques (arrondi)	Ancienneté														
				3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans	20 ans	
				Taux														
				3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %	17 %	
V	3	395	1 706	51,19	68,26	85,32	102,38	119,45	136,51	153,58	170,64	187,70	204,77	221,83	238,90	255,96	290,09	
		365	1 577	47,30	63,07	78,84	94,61	110,38	126,14	141,91	157,68	173,45	189,22	204,98	220,75	236,52	268,06	
	2	335	1 447	43,42	57,89	72,36	86,83	101,30	115,78	130,25	144,72	159,19	173,66	188,14	202,61	217,08	246,02	
IV	1	305	1 318	39,53	52,70	65,88	79,06	92,23	105,41	118,58	131,76	144,94	158,11	171,29	184,46	197,64	223,99	
	3	285	1 231	36,94	49,25	61,56	73,87	86,18	98,50	110,81	123,12	135,43	147,74	160,06	172,37	184,68	209,30	
	2	270	1 166	34,99	46,66	58,32	69,98	81,65	93,31	104,98	116,64	128,30	139,97	151,63	163,30	174,96	198,29	
	1	255	1 102	33,05	44,06	55,08	66,10	77,11	88,13	99,14	110,16	121,18	132,19	143,21	154,22	165,24	187,27	

[1] En cas d'horaire constant différent voir annexe III.

Niveaux	Éch.	Coef.	Mini hiérarchiques (arrondi)	Ancienneté														
				Taux														
				3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans	20 ans	
				3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %	17 %	
III	3	240	1 037	31,10	41,47	51,84	62,21	72,58	82,94	93,31	103,68	114,05	124,42	134,78	145,15	155,52	176,26	
	2	225	972	29,16	38,88	48,60	58,32	68,04	77,76	87,48	97,20	106,92	116,64	126,36	136,08	145,80	165,24	
	1	215	929	27,86	37,15	46,44	55,73	65,02	74,30	83,59	92,88	102,17	111,46	120,74	130,03	139,32	157,90	
II	3	190	821	24,62	32,83	41,04	49,25	57,46	65,66	73,87	82,08	90,29	98,50	106,70	114,91	123,12	139,54	
	2	180	778	23,33	31,10	38,88	46,66	54,43	62,21	69,98	77,76	85,54	93,31	101,09	108,86	116,64	132,19	
	1	170	734	22,03	29,38	36,72	44,06	51,41	58,75	66,10	73,44	80,78	88,13	95,47	102,82	110,16	124,85	
I	3	155	670	20,09	26,78	33,48	40,18	46,87	53,57	60,26	66,96	73,66	80,35	87,05	93,74	100,44	113,83	
	2	145	626	18,79	25,06	31,32	37,58	43,85	50,11	56,38	62,64	68,90	75,17	81,43	87,70	93,96	106,49	
	1	140	605	18,14	24,19	30,24	36,29	42,34	48,38	54,43	60,48	66,53	72,58	78,62	84,67	90,72	102,82	

Annexe V

Primes d'ancienneté (base 35 heures)<sup>[1]</sup>

Travailleurs manuels

Applicable au 1<sup>er</sup> juin 2022.

Valeur du point : 4,32 €.

Niveaux	Éch.	Coef.	Mini hiérarchiques (arrondi)	Ancienneté														
				Taux														
				3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans	20 ans	
				3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %	17 %	
IV	3	285	TA4	1 293	38,78	51,71	64,64	77,57	90,49	103,42	116,35	129,28	142,20	155,13	168,06	180,99	193,91	219,77
	2	270	TA3	1 225	36,74	48,99	61,24	73,48	85,73	97,98	110,22	122,47	134,72	146,97	159,21	171,46	183,71	208,20
	1	255	TA2	1 157	34,70	46,27	57,83	69,40	80,97	92,53	104,10	115,67	127,23	138,80	150,37	161,94	173,50	196,64
III	3	240	TA1	1 089	32,66	43,55	54,43	65,32	76,20	87,09	97,98	108,86	119,75	130,64	141,52	152,41	163,30	185,07
	1	215	P3	975	29,26	39,01	48,76	58,51	68,27	78,02	87,77	97,52	107,28	117,03	126,78	136,53	146,29	165,79
II	3	190	P2	862	25,86	34,47	43,09	51,71	60,33	68,95	77,57	86,18	94,80	103,42	112,04	120,66	129,28	146,51
	1	170	P1	771	23,13	30,84	38,56	46,27	53,98	61,69	69,40	77,11	84,82	92,53	100,25	107,96	115,67	131,09

[1] En cas d'horaire constant différent voir annexe III.

Niveaux	Éch.	Coef.	Mini hiérarchiques (arrondi)	Ancienneté																
				3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans	20 ans	Taux		
				3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %	17 %			
I	3	155	O3	703	21,09	28,12	35,15	42,18	49,22	56,25	63,28	70,31	77,34	84,37	91,40	98,43	105,46	119,52		
	2	145	O2	658	19,73	26,31	32,89	39,46	46,04	52,62	59,19	65,77	72,35	78,93	85,50	92,08	98,66	111,81		
	1	140	O1	635	19,05	25,40	31,75	38,10	44,45	50,80	57,15	63,50	69,85	76,20	82,56	88,91	95,26	107,96		

Annexe VI

Primes d'ancienneté (base 35 heures)<sup>[1]</sup>

Maîtrise d'atelier

Applicable au 1<sup>er</sup> juin 2022.

Valeur du point : 4,32 €.

Niveaux	Éch.	Coefficients	Mini hiérarchiques (arrondi)	Ancienneté														
				3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans	20 ans	
				Taux														
				3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %	17 %	
V	3	395	AM7	1 826	54,78	73,03	91,29	109,55	127,81	146,07	164,33	182,58	200,84	219,10	237,36	255,62	273,88	310,39
		365	AM7	1 687	50,62	67,49	84,36	101,23	118,10	134,97	151,85	168,72	185,59	202,46	219,33	236,20	253,08	286,82
	2	335	AM6	1 549	46,46	61,94	77,43	92,91	108,40	123,88	139,37	154,85	170,34	185,82	201,31	216,79	232,28	263,25
	1	305	AM5	1 410	42,29	56,39	70,49	84,59	98,69	112,79	126,88	140,98	155,08	169,18	183,28	197,38	211,47	239,67
	3	285	AM4	1 317	39,52	52,70	65,87	79,04	92,22	105,39	118,56	131,74	144,91	158,09	171,26	184,43	197,61	223,96
IV																		
	1	255	AM3	1 179	35,36	47,15	58,94	70,72	82,51	94,30	106,08	117,87	129,66	141,45	153,23	165,02	176,81	200,38

[1] En cas d'horaire constant différent voir annexe III.

Niveaux	Éch.	Coefficients	Mini hiérarchiques (arrondi)	Ancienneté														
				Taux														
				3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans	20 ans	
				3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %	17 %	
III	3	240	AM2	1 109	33,28	44,38	55,47	66,56	77,66	88,75	99,84	110,94	122,03	133,13	144,22	155,31	166,41	188,59
	1	215	AM1	994	29,81	39,75	49,69	59,63	69,57	79,51	89,44	99,38	109,32	119,26	129,20	139,13	149,07	168,95



## Annexe VII

### Indemnités, primes, allocation 2022

#### 1. Indemnités diverses

Indemnité de panier (travaux de nuit) : 6,80 €.

(art. 7.1.8 de la convention collective du 20/05/86)

Indemnité de repas (petit déplacement) : 2,5 × le minimum garanti légal.

(accord du 26/02/76, art. 2.3)

#### 2. Primes pour l'obtention d'un diplôme de l'enseignement technologique

Obtention d'un CAP de la profession par un apprenti sous contrat (art. 8.2.4 de la convention collective du 20/05/86) : 22,87 €.

Obtention d'un diplôme dans les conditions prévues par l'art. 8.4.1 de la convention collective du 20/05/86 :

CAP, BEP, CQP CQT1 CFPA 1 <sup>er</sup> degré	76,22 €
CQT2, CQT3, BP BTN Diplôme AFPA niveau IV	114,34 €
BTS, DUT Diplôme AFPA niveau III	152,45 €

#### 3. Allocation complémentaire de vacances

(art. 11.1.14 et suivants de la convention collective du 20/05/86)

Entre le 1<sup>er</sup> mai 2022 et le 30 avril 2023 : 486 €.