

Accord professionnel

EXPLOITATIONS FORESTIÈRES ET SCIERIES AGRICOLES

Avenant n° 3 du 2 juin 2022

relatif à la classification et aux salaires minimaux du personnel

NOR : AGRS2297064M

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

Fédération nationale du bois,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

Fédération générale de l'agroalimentaire FGA CFTD ;

Fédération CFTC de l'agriculture CFTC Agri ;

Syndicat national des cadres d'entreprises agricoles SNCEA CFE-CGC ;

Fédération générale des travailleurs de l'agriculture, de l'alimentation, des tabacs et allumettes, des services annexes FGTA FO,

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er} | Champ d'application

Le présent accord est applicable aux salariés et employeurs des exploitations forestières et des scieries agricoles entrant dans le champ d'application de l'accord du 15 septembre 2020 et ayant une activité définie à l'article L. 722-3 du code rural, à l'exclusion des salariés des entrepreneurs de travaux forestiers, ainsi référencés :

	Référence NAPE/NAFE	
Exploitations forestières	0220	020 B
Scieries agricoles	4801	201 A

Article 2 | Salaires minimaux

Pour chaque échelon hiérarchique, le salaire minimum représente le niveau au-dessous duquel aucun salarié de l'échelon considéré ne doit être rémunéré.

Les salaires minimaux correspondant aux différentes classifications sont fixés en annexe.

Article 3 | Valeur du point d'ancienneté

La valeur du point d'ancienneté reste fixée à 6,00 € à compter du 1^{er} juillet 2022.

Article 4 | Date d'application

L'avenant entrera en vigueur le 1^{er} juillet 2022.

Article 5 | Clause de réexamen

Il est convenu que les partenaires sociaux procéderont au réexamen des dispositions du présent avenant dans l'hypothèse d'une augmentation du Smic et se réuniront dans un délai maximum de trente jours suivant la date de fixation de son augmentation.

Article 6 | Stipulations spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés

Les dispositions du présent accord sont applicables de façon indifférenciée à l'ensemble des entreprises relevant du champ d'application du présent accord.

Elles concernent donc de façon identique les entreprises de moins de cinquante (50) salariés et de cinquante (50) salariés et plus, afin de garantir à l'ensemble des salariés de la branche une situation uniforme compte tenu de la structure et de la taille des entreprises des secteurs d'activités concernés.

Article 7 | Dépôt et extension

Le présent avenant est déposé conformément aux dispositions légales.

Son extension est demandée.

Fait à Paris, le 2 juin 2022.

(Suivent les signatures.)

Annexe I

Salaires minimaux

La nouvelle grille des salaires minimaux est ainsi déterminée :

Personnel ouvriers

Salaires minimaux : taux horaires de référence.

À compter du 1 ^{er} juillet 2022				
Niveau 1		AB	100	10,85 €
Niveau 2	1 ^{er} échelon	C	105	10,92 €
	2 ^e échelon	D	110	10,95 €
Niveau 3	1 ^{er} échelon	E	115	10,97 €
	2 ^e échelon	F	125	11,02 €
	3 ^e échelon	G	135	11,06 €
Niveau 4	1 ^{er} échelon	H	150	11,18 €
	2 ^e échelon	I	170	11,93 €
	3 ^e échelon	J	200	13,20 €

Personnel administratif, commercial et technique

Salaires minimaux : taux horaires de référence.

À compter du 1 ^{er} juillet 2022			
ACT 1		100	10,85 €
ACT 2	1 ^{er} échelon	110	10,95 €
	2 ^e échelon	120	10,99 €
ACT 3	1 ^{er} échelon	135	11,06 €
	2 ^e échelon	150	11,18 €
ACT 4		170	11,93 €
ACT 5	1 ^{er} échelon	190	12,78 €
	2 ^e échelon	210	13,54 €
ACT 6	1 ^{er} échelon	240	14,75 €
	2 ^e échelon	270	15,97 €

Agents de maîtrise

Salaires minimaux : taux horaires de référence.

À compter du 1 ^{er} juillet 2022			
AM 1		190	12,78 €
AM 2	1 ^{er} échelon	230	14,38 €
	2 ^e échelon	270	15,97 €
AM 3	1 ^{er} échelon	320	18,05 €
	2 ^e échelon	370	20,05 €

Cadres

Appointements minimas mensuels.

À compter du 1 ^{er} juillet 2022		
C 1	280	16,37 €
C 2	360	19,65 €
C 3	420	22,08 €
C 4	460	23,69 €
C 5	480	24,51 €
C 6	510	25,71 €
C 7	550	27,34 €
C 8	600	29,40 €