

Convention collective

IDCC : **8731** | **EXPLOITATIONS FORESTIÈRES**  
**(Midi-Pyrénées)**  
**(1<sup>er</sup> décembre 1982)**

(Étendue par arrêté du 2 mars 1983,  
*Journal officiel* du 30 mars 1983)

## Avenant n° 92 du 30 mai 2022

NOR : AGRS2297082M  
IDCC : 8731

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

**Fédération régionale des entrepreneurs des territoires Occitanie FREDT ;**  
**Fédération nationale du bois FNB,**

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

**Fédération générale agroalimentaire FGA CFDT ;**  
**Syndicat national des cadres des entreprises agroalimentaires SNCEA CFE-CGC ;**  
**Fédération générale des travailleurs de l'agriculture FGTA FO,**

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

### Article 1<sup>er</sup>

En application des dispositions de l'article 8 de la convention collective du 1<sup>er</sup> décembre 1982 susvisée, la rémunération du personnel payé au temps et du personnel administratif définies par la classification prévue à l'article 21 de ladite convention sont modifiés comme suit à compter du 1<sup>er</sup> juin 2022.

À ce titre, les dispositions de l'article 23 de la convention collective du 1<sup>er</sup> décembre 1982 « Rémunération du personnel payé au temps et du personnel administratif » sont abrogées et remplacées par les dispositions suivantes :

*(Voir page suivante.)*

« Article 23 | Rémunération du personnel payé au temps et du personnel administratif à compter du 1<sup>er</sup> juin 2022

1. Ouvriers des exploitations forestières, des entreprises de travaux forestiers et des scieries agricoles

	Salaire horaire à compter du 1 <sup>er</sup> juin 2022	Salaire mensuel à compter du 1 <sup>er</sup> juin 2022 (151 h 67)
Niveau I. Échelon 1 – Coefficient 100	10,85 €	1 645,62 €
Niveau I. Échelon 2 – Coefficient 110	11,29 €	1 712,35 €
Niveau I. Échelon 3 – Coefficient 120	11,37 €	1 724,49 €
Niveau II. Échelon 1 – Coefficient 140	11,60 €	1 759,37 €
Niveau II. Échelon 2 – Coefficient 150	11,80 €	1 789,71 €
Niveau III. Échelon 1 – Coefficient 170	12,11 €	1 836,72 €
Niveau III. Échelon 2 – Coefficient 190	12,58 €	1 908,00 €

2. Personnel administratif des exploitations forestières, des entreprises de travaux forestiers et des scieries agricoles

2.1. Personnel administratif, commercial, technique (ACT)

	Salaire horaire à compter du 1 <sup>er</sup> juin 2022	Salaire mensuel à compter du 1 <sup>er</sup> juin 2022 (151 H 67)
<b>Niveau I</b>		
Échelon 1 – Coefficient 100	10,85 €	1 645,62 €
Échelon 2 – Coefficient 110	11,29 €	1 712,35 €
Échelon 3 – Coefficient 120	11,37 €	1 724,49 €
<b>Niveau II</b>		
Échelon 1 – Coefficient 140	11,60 €	1 759,37 €
Échelon 2 – Coefficient 150	11,80 €	1 789,71 €
<b>Niveau III</b>		
Échelon 1 – Coefficient 170	12,11 €	1 836,72 €
Échelon 3 – Coefficient 210	12,77 €	1 936,83 €
<b>Niveau IV</b>		
Échelon 1 – Coefficient 240	13,51 €	2 049,06 €
Échelon 2 – Coefficient 270	14,03 €	2 127,93 €

2.2. Agents de maîtrise

	Salaire horaire à compter du 1 <sup>er</sup> juin 2022	Salaire mensuel à compter du 1 <sup>er</sup> juin 2022 (151 h 67)
<b>Niveau III</b>		
Échelon 3 – Coefficient 210	12,77 €	1 936,83 €
<b>Niveau IV</b>		
Échelon 1 – Coefficient 240	13,51 €	2 049,06 €

	Salaire horaire à compter du 1 <sup>er</sup> juin 2022	Salaire mensuel à compter du 1 <sup>er</sup> juin 2022 (151 h 67)
Échelon 2 – Coefficient 270	14,03 €	2 127,93 €
Échelon 3 – Coefficient 280	14,32 €	2 171,91 €

### 2.3. Cadres

	Salaire horaire à compter du 1 <sup>er</sup> juin 2022	Salaire mensuel à compter du 1 <sup>er</sup> juin 2022 (151 h 67)
<b>Niveau V</b>		
Échelon 1 – Coefficient 310	15,18 €	2 302,35 €
Échelon 2 – Coefficient 360	16,66 €	2 526,82 €
Échelon 3 – Coefficient 480	20,00 €	3 033,40 €
Échelon 4 – Coefficient 550	21,98 €	3 333,71 €
Échelon 5 – Coefficient 600	23,40 €	3 549,08 €

Ces taux horaires sont applicables en tenant compte de la durée légale du travail fixée à 35 heures hebdomadaires (151,67 heures mensualisées) à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2002 et en prenant en considération les garanties de maintien de rémunération prévues par l'article 32 de la loi du 19 janvier 2000 et l'accord du 23 décembre 1981 modifié.

L'ensemble des éléments de rémunération ne pourra être inférieur au salaire minimum interprofessionnel de croissance correspondant au travail effectué.

Les salariés à temps partiel et les salariés temporaires bénéficient des mêmes conditions de rémunération de base que les ouvriers permanents. »

## Article 2

La valeur point servant au calcul de la prime d'ancienneté, telle qu'elle est prévue aux 2<sup>o</sup> et 3<sup>o</sup> de l'article 28 de la présente convention, est fixée à 6,00 € au 1<sup>er</sup> juin 2022.

## Article 3

Un exemplaire du présent avenant sera remis à chacune des organisations signataires et deux seront déposés à la direction départementale de l'emploi du travail et des solidarités de la Haute-Garonne.

## Article 4

Les parties conviennent de se réunir le mardi 10 janvier 2023 pour une nouvelle négociation sur les rémunérations.

## Article 5

Les parties signataires demandent l'extension du présent avenant.

*Fait à Toulouse, le 30 mai 2022.*

(Suivent les signatures.)