

Convention collective départementale

IDCC : 1626 | **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES, MÉCANIQUES,
ÉLECTRIQUES, ÉLECTRO-CÉRAMIQUES ET CONNEXES**

(Hautes-Pyrénées)

(18 février 1992)

(Bulletin officiel n° 1992-12 bis)

(Étendue par arrêté du 30 juillet 1992,

Journal officiel du 12 août 1992)

Accord du 4 avril 2022

relatif aux rémunérations minimales hiérarchiques
au 1^{er} janvier 2022

NOR : ASET2250881M

IDCC : 1626

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

UIMM Adour Pyrénées,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

CFTC métallurgie ;

CFDT métallurgie ;

CFE-CGC métallurgie ;

FO Hautes-Pyrénées,

d'autre part,

Conformément à la loi n° 82-957 du 13 novembre 1982 relative à la négociation collective, il a été convenu et arrêté ce qui suit :

Article 1^{er}

Les montants des rémunérations minimales hiérarchiques des mensuels servant de base de calcul à la prime d'ancienneté sont fixés sur la base d'une valeur de point de :

■ 5,55 euros à compter du 1^{er} janvier 2022 pour un horaire hebdomadaire de 35 heures.

Article 2

La détermination des rémunérations minimales hiérarchiques s'obtiendra en multipliant la valeur du point fixée ci-dessus aux coefficients définis à l'article 10 de l'accord national du 21 juillet 1975 sur la classification et ses avenants.

Les rémunérations minimales hiérarchiques seront adaptables à l'horaire de travail effectif et assorties des majorations fixées par l'article 2 de l'accord national du 13 Juillet 1983, modifié par l'avenant du 17 janvier 1991, relatif aux rémunérations minimales hiérarchiques, à savoir :

- un barème particulier majoré de 5 % s'applique aux ouvriers ;
- un barème particulier majoré de 7 % s'applique aux agents de maîtrise d'atelier.

Les barèmes sont joints en annexe.

Article 3

En application de l'article L. 2261-23-1 du code du travail, les signataires conviennent que le contenu du présent accord ne justifie pas de prévoir les stipulations spécifiques aux entreprises de moins de cinquante salariés visées à l'article L. 2232-10-1 du code du travail.

Article 4

Le présent accord fera l'objet des mesures de publicité prévues par la législation en vigueur.

Article 5

Extension : les parties signataires s'emploient à obtenir l'extension du présent accord.

Fait à Lanne, le 4 avril 2022.

(Suivent les signatures.)

Annexe Barème des rémunérations minimales hiérarchiques

Base 35 heures.

Valeur du Point : 5,55 euros à compter du 1^{er} janvier 2022.

(En euros.)

Niveaux	Grille		Classifications				Rémunérations minimales hiérarchiques Valeur du Point		
	Échelons	Coefficients	Administratifs techniciens	Ouvriers	Agents de maîtrise		Administratifs - Techniciens 5,55	Ouvriers 5,8275 ^[1]	Agents de maîtrise 5,9385 ^[2]
I	1	140		O1			777	815,85	
	2	145		O2			804,75	844,99	
	3	155		O3			860,25	903,26	
II	1	170		P1			943,50	990,675	
	2	180					999,00		
	3	190		P2			1 054,50	1 107,225	
III	1	215		P3	AM1		1 193,25	1 252,91	1 276,78
	2	225					1 248,75		
	3	240		TA1	AM2		1 332,00	1 398,60	1 425,24
IV	1	255		TA2	AM3		1 415,25	1 486,01	1 514,32
	2	270		TA3			1 498,50	1 573,425	
	3	285		TA4	AM4		1 581,75	1 660,84	1 692,47
V	1	305			AM5		1 692,75		1 811,24
	2	335			AM6		1 859,25		1 989,40
	3	365			AM7		2 025,75		2 167,55
	4	395					2 192,25		2 345,71

[1] Barème comprenant la majoration de 5 % prévue par l'accord national du 13.07.83 et l'avenant du 17.01.91.

[2] Barème comprenant la majoration de 7 % prévue par l'accord national du 13.07.83 et l'avenant du 17.01.91.