

Brochure n° 3130 | Convention collective nationale

IDCC : 1607 | **INDUSTRIES DES JEUX, JOUETS, ARTICLES DE FÊTES  
ET ORNEMENTS DE NOËL, ARTICLES DE PUÉRICULTURE ET VOITURES  
D'ENFANTS, MODÉLISME ET INDUSTRIES CONNEXES**

**Avenant n° 89 du 25 mai 2022**

relatif aux salaires minimaux conventionnels au 1<sup>er</sup> juin 2022

NOR : ASET2250913M

IDCC : 1607

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

**FJP,**

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

**FGMM CFDT ;**

**FG FO construction ;**

**CFE-CGC métallurgie,**

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

Les parties signataires du présent avenant rappellent qu'elles ont notamment pris en compte l'objectif d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, et plus particulièrement celui de l'égalité des rémunérations, pour la fixation des salaires minima garantis définis à l'article 2 du présent avenant.

L'avenant s'applique par ailleurs conformément à l'avenant n° 32 du 10 juin 2009 sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, rappelant que les employeurs sont tenus d'assurer, pour un même travail ou pour un travail de valeur égale, l'égalité de rémunération entre les femmes et les hommes.

La grille fixée à l'article 2 ci-dessous est conforme à ce principe et ne peut conduire à des différences de traitement entre les femmes et les hommes.

Au sein de chaque entreprise, les employeurs s'attacheront à vérifier qu'il n'existe pas d'écarts de rémunération non justifiés entre les femmes et les hommes.

Les parties signataires indiquent enfin que, compte-tenu des typologies d'entreprises de la branche, le contenu du présent avenant ne justifiait pas de prévoir des dispositions spécifiques types telles que prévues à l'article L. 2261-23-1 du code du travail.

## Article 2

La grille des salaires minima conventionnels de l'article 3 du chapitre IX « Mises à jour et avenants » est établie comme suit :

### Salaires minima conventionnels

(En euros.)

Coefficient	0 à 3 ans	3 à 6 ans	6 à 9 ans	9 à 12 ans	12 à 15 ans	15 ans	Grille de calcul ancienneté
115	1 666	1 689	1 712	1 734	1 757	1 780	759
118	1 673	1 696	1 719	1 742	1 765	1 787	763
123	1 680	1 704	1 727	1 751	1 774	1 798	786
130	1 687	1 712	1 736	1 761	1 785	1 810	818
138	1 696	1 722	1 747	1 773	1 798	1 824	854
143	1 704	1 730	1 757	1 783	1 809	1 835	876
155	1 716	1 744	1 772	1 800	1 827	1 855	929
170	1 757	1 787	1 817	1 847	1 877	1 907	1 000
180	1 812	1 843	1 875	1 906	1 938	1 969	1 046
190	1 855	1 888	1 920	1 953	1 986	2 018	1 088
200	1 918	1 952	1 986	2 020	2 054	2 088	1 135
212	1 998	2 034	2 069	2 105	2 141	2 177	1 191
220	2 040	2 077	2 114	2 150	2 187	2 224	1 227
255	2 270	2 312	2 353	2 395	2 436	2 478	1 387
290	2 504	2 550	2 597	2 643	2 689	2 735	1 543
310	2 634	2 683	2 732	2 781	2 830	2 879	1 636
330	2 756	2 808	2 859	2 911	2 963	3 015	1 724
370	3 371	3 428	3 485	3 543	3 600	3 657	1 907
440	3 451	3 518	3 585	3 651	3 718	3 785	2 225
480	3 717	3 789	3 861	3 934	4 006	4 078	2 406
520	3 980	4 058	4 135	4 213	4 291	4 368	2 588
560	4 244	4 327	4 410	4 493	4 576	4 659	2 769

## Article 3

Le présent avenant prendra effet à compter du 1<sup>er</sup> juin 2022.

Il sera procédé au dépôt légal du présent accord, puis aux démarches tendant à son extension dans les meilleurs délais, conformément aux dispositions de l'article L. 2261-26 du code du travail.

*Fait à Paris, le 25 mai 2022.*

(Suivent les signatures.)