

Convention collective départementale

IDCC : 930 | **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES CONNEXES**
(Sarthe)

(8 mars 1977)

(Étendue par arrêté du 20 novembre 1978,
Journal officiel du 16 janvier 1979)

Avenant du 17 juin 2022

relatif aux salaires 2022
(Sarthe)

NOR : ASET2251007M

IDCC : 930

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

UIMM SARTHE,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

CGT ;

CFDT ;

FO ;

CFE-CGC,

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Titre I^{er} Garanties annuelles de rémunération effective

Article 1^{er}

Les garanties annuelles de rémunération effective, telles que définies à l'article 14 § B de l'avenant « Mensuels » de la convention collective sont fixées à compter de l'année 2022 sur la base du barème suivant :

(Voir page suivante.)

Barème base 151,67 heures pour un horaire de travail effectif de 35 heures

(En euros.)

Niveaux	Échelons	Coefficients	Rémunérations
I	1	140	19 650
	2	145	19 660
	3	155	19 671
II	1	170	19 693
	2	180	19 761
	3	190	20 054
III	1	215	20 545
	2	225	21 115
	3	240	21 839
IV	1	255	22 615
	2	270	23 581
	3	285	24 589
V	1	305	26 677
	2	335	29 056
	3	365	31 796
		395	34 351

Article 2

Le présent barème est établi sur la base de l'horaire hebdomadaire de 35 heures, soit 151,67 heures par mois et sera adapté proportionnellement à l'horaire collectif en vigueur ou à celui du salarié concerné.

Article 3

Les compensations pécuniaires versées au titre de l'ensemble des réductions de la durée du travail sont à prendre en compte pour la comparaison des rémunérations réelles et des garanties annuelles de rémunération effective.

Titre II Rémunérations minimales hiérarchiques

Article 1^{er}

La valeur du point servant de base au calcul des rémunérations minimales hiérarchiques, telles que définies à l'article 14 § A de l'avenant « Mensuels » de la convention collective est fixée comme suit :

■ 5,33 € à compter du 1^{er} janvier 2023 pour un horaire hebdomadaire de 35 heures ou 151,67 heures par mois.

Article 2

En application de l'article 16 de l'avenant « Mensuels » de notre convention collective, les primes d'ancienneté seront calculées sur la base des rémunérations minimales hiérarchiques.

Article 3

Les rémunérations minimales hiérarchiques et les primes d'ancienneté qui découlent de cette valeur de point doivent être adaptées proportionnellement à l'horaire effectif de chaque salarié et supporter, le cas échéant, les majorations pour heures supplémentaires.

Article 4

Le barème applicable à compter du 1^{er} janvier 2023, fixé en fonction de la durée légale du travail de 35 heures hebdomadaires, soit 151,67 heures, est annexé au présent avenant.

Article 5

Les rémunérations minimales hiérarchiques tiennent compte des compensations pécuniaires dues pour l'ensemble des réductions de la durée du travail.

Titre III Indemnité de panier

En application de l'article 22 de l'avenant « Mensuels » de notre convention collective, l'indemnité de panier se trouve portée à 7,38 € à compter du 1^{er} janvier 2023.

Titre IV Clause de revoyure

Les signataires s'accordent à considérer que la fixation des garanties annuelles de rémunération et de la valeur du point ci-dessus s'opère dans un contexte particulièrement incertain quant aux évolutions à venir de la situation économique, à la fois pour les entreprises et pour les salariés.

En considération de ces circonstances exceptionnelles, les parties conviennent qu'une réunion paritaire sera organisée dans le courant du mois d'octobre 2022 en vue d'examiner l'évolution de la situation économique et son éventuel impact sur les garanties salariales prévues au présent avenant.

Les signataires resteront toutefois libres d'annuler cette rencontre s'ils considèrent unanimement que les circonstances la rendent inutile. Un tel consensus pourra être constaté par tout moyen (échange de courriers électroniques, notamment).

Titre V Entreprises de moins de 50 salariés

En application de l'article L. 2261-23-1 du code du travail, les signataires conviennent que le contenu du présent accord ne justifie pas de prévoir les stipulations spécifiques aux entreprises de moins de cinquante salariés visées à l'article L. 2232-10-1 du code du travail.

Titre VI Durée et entrée en vigueur

Le présent avenant est conclu pour une durée déterminée jusqu'au 31 décembre 2023 et entre en vigueur le lendemain de son dépôt auprès des services centraux du ministre chargé du travail.

Titre VII Publicité de l'accord

Le présent avenant est établi en vertu des articles L. 2221-2 et suivants du code du travail. Il est fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour notification à chacune des organisations syndi-

cales représentatives de salariés et dépôt dans les conditions prévues par les articles L. 2231-6 et D. 2231-2 du code du travail.

Fait au Mans, le 17 juin 2022.

(Suivent les signatures.)

Annexe Éléments du salaire entrant dans la comparaison avec les garanties de rémunérations annuelles effectives

Les garanties de rémunérations annuelles effectives intègrent tous les éléments bruts de salaires quels qu'en soient la nature et la périodicité, en particulier les primes qui sont versées au cours de l'année (par exemple 13^e mois, prime de vacances, prime de fin d'année...) à l'exclusion toutefois des éléments suivants :

- primes d'ancienneté ;
- primes et gratifications ayant un caractère exceptionnel et bénévole ;
- majorations d'incommodités pour travail exceptionnel un jour férié (art. 11 – avenant « mensuels » de la convention collective) ;
- majorations d'incommodités prévues à l'article 18 de l'avenant « mensuels » de la convention collective ;
- majorations d'incommodités pour travail exceptionnel de nuit ou le dimanche (art. 20 – avenant « mensuels » de la convention collective) ;
- majorations pour travaux pénibles, dangereux, insalubres (art. 21 – avenant « mensuels » de la convention collective) ;
- sommes correspondant à des remboursements de frais ou à l'intéressement ou à la participation.

(Voir page suivante.)

Rémunérations minimales hiérarchiques servant de base de calcul de la prime d’ancienneté applicables à compter du 1^{er} janvier 2023

Barème base 151,67 heures pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures.

Valeur de point 5,33 €

(En euros.)

Niveau	Échelon	Coefficient	Administratifs, techniciens Colonne 1	Ouvriers + 5 % sur colonne 1 ^[1]		Agents de maîtrise d’atelier + 7 % sur colonne 1 ^[1]	
I	1	140	746,20	746,20	+ 37,31	= 783,51	
	2	145	772,85	772,85	+ 38,64	= 811,49	
	3	155	826,15	826,15	+ 41,31	= 867,46	
II	1	170	906,10	906,10	+ 45,31	= 951,41	
	2	180	959,40				
	3	190	1 012,70	1 012,70	+ 50,64	= 1 063,34	
III	1	215	1 145,95	1 145,95	+ 57,30	= 1 203,25	1 145,95 + 80,22 = 1 226,17
	2	225	1 199,25				
	3	240	1 279,20	1 279,20	+ 63,96	= 1 343,16	1 279,20 + 89,54 = 1 368,74
IV	1	255	1 359,15	1 359,15	+ 67,96	= 1 427,11	1 359,15 + 95,14 = 1 454,29
	2	270	1 439,10	1 439,10	+ 71,96	= 1 511,06	
	3	285	1 519,05	1 519,05	+ 75,95	= 1 595,00	1 519,05 + 106,33 = 1 625,38
V	1	305	1 625,65				1 625,65 + 113,80 = 1 739,45
	2	335	1 785,55				1 785,55 + 124,99 = 1 910,54
	3	365	1 945,45				1 945,45 + 136,18 = 2 081,63
		395	2 105,35				2 105,35 + 147,37 = 2 252,72
[1] Majoration résultant de l’accord national du 30 janvier 1980.							

Indemnité de panier au 1^{er} janvier 2023 : 7,38 €.

Barème des primes mensuelles d'ancienneté applicable à compter du 1^{er} janvier 2023

Calcul de la prime d'ancienneté

Tableau I Administratifs et techniciens

(En euros.)

Coefficient	Rémunération mini hiérarchique	3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
140	746,20	22,39	29,85	37,31	44,77	52,23	59,70	67,16	74,62	82,08	89,54	97,01	104,47	111,93
145	772,85	23,19	30,91	38,64	46,37	54,10	61,83	69,56	77,29	85,01	92,74	100,47	108,20	115,93
155	826,15	24,78	33,05	41,31	49,57	57,83	66,09	74,35	82,62	90,88	99,14	107,40	115,66	123,92
170	906,10	27,18	36,24	45,31	54,37	63,43	72,49	81,55	90,61	99,67	108,73	117,79	126,85	135,92
180	959,40	28,78	38,38	47,97	57,56	67,16	76,75	86,35	95,94	105,53	115,13	124,72	134,32	143,91
190	1 012,70	30,38	40,51	50,64	60,76	70,89	81,02	91,14	101,27	111,40	121,52	131,65	141,78	151,91
215	1 145,95	34,38	45,84	57,30	68,76	80,22	91,68	103,14	114,60	126,05	137,51	148,97	160,43	171,89
225	1 199,25	35,98	47,97	59,96	71,96	83,95	95,94	107,93	119,93	131,92	143,91	155,90	167,90	179,89
240	1 279,20	38,38	51,17	63,96	76,75	89,54	102,34	115,13	127,92	140,71	153,50	166,30	179,09	191,88
255	1 359,15	40,77	54,37	67,96	81,55	95,14	108,73	122,32	135,92	149,51	163,10	176,69	190,28	203,87
270	1 439,10	43,17	57,56	71,96	86,35	100,74	115,13	129,52	143,91	158,30	172,69	187,08	201,47	215,87
285	1 519,05	45,57	60,76	75,95	91,14	106,33	121,52	136,71	151,91	167,10	182,29	197,48	212,67	227,86
305	1 625,65	48,77	65,03	81,28	97,54	113,80	130,05	146,31	162,57	178,82	195,08	211,33	227,59	243,85
335	1 785,55	53,57	71,42	89,28	107,13	124,99	142,84	160,70	178,56	196,41	214,27	232,12	249,98	267,83
365	1 945,45	58,36	77,82	97,27	116,73	136,18	155,64	175,09	194,55	214,00	233,45	252,91	272,36	291,82
395	2 105,35	63,16	84,21	105,27	126,32	147,37	168,43	189,48	210,54	231,59	252,64	273,70	294,75	315,80

Tableau II Ouvriers

(En euros.)

Coefficient	Rémunération mini hiérarchique	3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
140	783,51	23,51	31,34	39,18	47,01	54,85	62,68	70,52	78,35	86,19	94,02	101,86	109,69	117,53
145	811,49	24,34	32,46	40,57	48,69	56,80	64,92	73,03	81,15	89,26	97,38	105,49	113,61	121,72
155	867,46	26,02	34,70	43,37	52,05	60,72	69,40	78,07	86,75	95,42	104,09	112,77	121,44	130,12
170	951,41	28,54	38,06	47,57	57,08	66,60	76,11	85,63	95,14	104,65	114,17	123,68	133,20	142,71
180														
190	1 063,34	31,90	42,53	53,17	63,80	74,43	85,07	95,70	106,33	116,97	127,60	138,23	148,87	159,50
215	1 203,25	36,10	48,13	60,16	72,19	84,23	96,26	108,29	120,32	132,36	144,39	156,42	168,45	180,49
225														
240	1 343,16	40,29	53,73	67,16	80,59	94,02	107,45	120,88	134,32	147,75	161,18	174,61	188,04	201,47
255	1 427,11	42,81	57,08	71,36	85,63	99,90	114,17	128,44	142,71	156,98	171,25	185,52	199,80	214,07
270	1 511,06	45,33	60,44	75,55	90,66	105,77	120,88	135,99	151,11	166,22	181,33	196,44	211,55	226,66
285	1 595,00	47,85	63,80	79,75	95,70	111,65	127,60	143,55	159,50	175,45	191,40	207,35	223,30	239,25
305														
335														
365														
395														

Tableau III Agents de maîtrise d'atelier

(En euros.)

Coefficient	Rémunération mini hiérarchique	3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
140														
145														
155														
170														
180														
190														
215	1 226,17	36,78	49,05	61,31	73,57	85,83	98,09	110,35	122,62	134,88	147,14	159,40	171,66	183,92
225														
240	1 368,74	41,06	54,75	68,44	82,12	95,81	109,50	123,19	136,87	150,56	164,25	177,94	191,62	205,31
255	1 454,29	43,63	58,17	72,71	87,26	101,80	116,34	130,89	145,43	159,97	174,51	189,06	203,60	218,14
270														
285	1 625,38	48,76	65,02	81,27	97,52	113,78	130,03	146,28	162,54	178,79	195,05	211,30	227,55	243,81
305	1 739,45	52,18	69,58	86,97	104,37	121,76	139,16	156,55	173,94	191,34	208,73	226,13	243,52	260,92
335	1 910,54	57,32	76,42	95,53	114,63	133,74	152,84	171,95	191,05	210,16	229,26	248,37	267,48	286,58
365	2 081,63	62,45	83,27	104,08	124,90	145,71	166,53	187,35	208,16	228,98	249,80	270,61	291,43	312,24
395	2 252,72	67,58	90,11	112,64	135,16	157,69	180,22	202,75	225,27	247,80	270,33	292,85	315,38	337,91