

Accord du 31 mai 2022
relatif à la prévoyance

NOR : ASET2251122M

IDCC : 2494

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

FNSCCM ;

SNEC,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

CFDT ;

SNCEA CFE CGC ;

FNSM CGT ;

CFTC AGRI,

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Préambule

Les signataires de la convention collective nationale de la coopération maritime se sont réunis en vue de modifier les dispositions relatives à la prévoyance.

En conséquence, les parties sont convenues, par le présent accord, de modifier l'annexe II relative aux garanties de prévoyance, régime prévu par l'article 36 de la convention collective nationale de la coopération maritime du 7 décembre 2004.

Elles ont ainsi décidé ce qui suit :

Article 1^{er} | Modification de l'annexe II relative aux garanties de prévoyance

Il est rappelé que les structures relevant du champ d'application de la présente convention ont l'obligation de souscrire un régime de prévoyance pour garantir leurs salariés, cadres et non cadres, contre les risques décès, incapacité, invalidité et maladie.

Il est convenu entre les parties de supprimer la rente de veuve autrement appelée la rente versée au conjoint.

Annexe II Prévoyance

Régime des salariés cadres

| Garanties | Capital variable suivant la situation familiale en pourcentage du traitement annuel brut TA – TB | |
|----------------------------------|---|-------|
| | | |
| Décès toutes causes | Célibataire, Veuf, Divorcé | 200 % |
| Invalidité absolue et définitive | Marié | 300 % |
| | Par personne supplémentaire | 100 % |
| Rente éducation | Rente annuelle garantie par enfant : | |
| | - 0 à 10 ans ; | 5 % |
| | - 11 à 17 ans ; | 10 % |
| | - 18 à 25 ans. | 15 % |
| Frais d'obsèques | Garantie familiale : 100 % du plafond de la sécurité sociale | |
| Incapacité de travail | Versement d'une indemnité quotidienne égale à 90 % du salaire annuel brut, | |
| Invalidité | Suivie si nécessaire d'une rente invalidité égale à 100 % du salaire net (2 ^e et 3 ^e catégorie) 60 % pour la 1 ^{re} catégorie. | |
| | Ces indemnités sont versées à compter du 90 ^e jour | |

Régime des salariés non cadres

| Garanties | Capital variable suivant la situation familiale en pourcentage du traitement annuel brut TA – TB | |
|----------------------------------|---|-------|
| | | |
| Décès toutes causes | Célibataire, veuf, divorcé | 200 % |
| Invalidité absolue et définitive | Marié | 300 % |
| | Par personne supplémentaire | 100 % |
| Incapacité de travail | Versement d'une indemnité quotidienne égale à 80 % du salaire annuel brut, | |
| Invalidité | Suivie si nécessaire d'une rente invalidité égale à 100 % du salaire net (2 ^e et 3 ^e catégorie) (60 % pour la 1 ^{re} catégorie). | |
| | Ces indemnités sont versées à compter du 90 ^e jour | |

Article 2 | Entreprises de moins de 50 salariés

Les partenaires sociaux ont considéré qu'un accord portant sur la prévoyance n'avait pas à comporter les stipulations spécifiques mentionnées à l'article L. 2232-10-1 du code du travail. En effet, la prévoyance, quand bien même une différence est faite entre les cadres et les non cadres, n'a pas lieu de faire de différence dans les entreprises selon qu'elles comportent plus ou moins de 50 salariés.

Article 3 | Suivi de l'accord

Les parties signataires décident de faire un point tous les 5 ans sur la mise en œuvre de cet avenant.

Article 4 | Extension

Les parties signataires décident de demander l'extension du présent avenant.

Article 5 | Entrée en vigueur

Le présent avenant, conclu pour une durée indéterminée, entrera en vigueur le lendemain de son dépôt.

Article 6 | Dépôt

Le présent avenant sera déposé par la partie diligente conformément aux dispositions légales.

Fait à Paris, le 31 mai 2022.

(Suivent les signatures.)