

Convention collective départementale

IDCC : **1472** | **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES**

**(Pas-de-Calais)**

**(25 septembre 1987)**

*(Bulletin officiel n° 1988-8 bis)*

*(Étendue par arrêté du 25 avril 1988,*

*Journal officiel du 5 mai 1988)*

### **Accord du 11 juillet 2022**

relatif aux rémunérations minimales hiérarchiques  
et à l'indemnité de panier de nuit  
au 1<sup>er</sup> septembre 2022

NOR : ASET2251156M

IDCC : 1472

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

**UDIMETAL Nord – Pas-de-Calais ;**

**UIMM Littoral Pas-de-Calais,**

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

**CFTC Métallurgie Calais ;**

**USM FO 62,**

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

#### **Article 1<sup>er</sup>**

La présente valeur du point, conclue dans le cadre des articles 29 et 30 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective des industries métallurgiques du Pas-de-Calais, définit les rémunérations minimales hiérarchiques des salariés mensuels de la métallurgie du Pas-de-Calais.

#### **Article 2**

À compter du 1<sup>er</sup> septembre 2022, la valeur du point est fixée à 4,30 euros base 35 heures.

#### **Article 3**

L'indemnité de panier de nuit prévue à l'article 16 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective des industries métallurgiques du Pas-de-Calais est fixée à 6,80 euros.

#### Article 4

Le présent accord est convenu à durée déterminée jusqu'au 31 décembre 2023.

#### Article 5

En application de l'article L. 2261-23-1 du code du travail, les signataires conviennent que le contenu du présent accord ne justifie pas de prévoir les stipulations spécifiques aux entreprises de moins de cinquante salariés visées à l'article L. 2232-10-1 du code du travail.

Le présent accord a été fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour sa notification à l'ensemble des organisations représentatives et sera déposé dans les conditions prévues à l'article L. 2231-6 du code du travail afin d'en demander l'extension.

*Fait à Hénin-Beaumont, le 11 juillet 2022.*

(Suivent les signatures.)

## Annexe

### Barème des rémunérations minimales hiérarchiques

#### RMH base 35 heures

#### (Pas-de-Calais)

Ce barème est à appliquer au 1<sup>er</sup> septembre 2022.

Valeur du point : 4,30 euros.

Ce barème en euros inclut toutes les compensations pour réductions d'horaires.

Attention : ce barème sert essentiellement au calcul des primes d'ancienneté.

Niv.	Échelon	Coef.	Toutes catégories sauf ouvriers et AMA	Ouvriers (+ 5 %)		Agents de maîtrise d'atelier (+ 7 %) (AMA)	
1	1	140	602,00 €	O1	632,10 €		
	2	145	623,50 €	O2	654,68 €		
	3	155	666,50 €	O3	699,83 €		
2	1	170	731,00 €	P1	767,55 €		
	2	180	774,00 €				
	3	190	817,00 €	P2	857,85 €		
3	1	215	924,50 €	P3	970,73 €	AM1	989,22 €
	2	225	967,50 €				
	3	240	1 032,00 €	TA1	1 083,60 €	AM2	1 104,24 €
4	1	255	1 096,50 €	TA2	1 151,33 €	AM3	1 173,26 €
	2	270	1 161,00 €	TA3	1 219,05 €		
	3	285	1 225,50 €	TA4	1 286,78 €	AM4	1 311,29 €
5	1	305	1 311,50 €			AM5	1 403,31 €
	2	335	1 440,50 €			AM6	1 541,34 €
	3	365	1 569,50 €			AM7	1 679,37 €
	HC	395	1 698,50 €				1 817,40 €

Ce barème est basé sur 35 heures hebdomadaires, il doit être adapté proportionnellement à l'horaire de travail effectif de l'entreprise ou du salarié et supporter le cas échéant les majorations pour heures supplémentaires.