

Accord professionnel

**SANITAIRE, SOCIAL ET MÉDICO-SOCIAL**

**Avenant n° 3 du 13 avril 2022**

à l'accord du 23 avril 2015

relatif à la mise à disposition de salariés auprès d'une organisation syndicale

NOR : ASET2251205M

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

**AXESS,**

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

**SUD santé sociaux ;**

**FSS CFDT ;**

**FSAS CGT,**

d'autre part,

**Préambule**

L'accord du 23 avril 2015 fixe un cadre juridique sécurisé pour les mises à disposition au profit d'organisations syndicales de salariés reconnues représentatives au niveau des activités sanitaires, sociales et médico-sociales à but non lucratif.

Le nombre de postes à temps plein pouvant être mis à disposition est réparti proportionnellement au pourcentage de représentativité arrondie au chiffre entier le plus proche inférieur ou supérieur, obtenu par chacune des organisations syndicales de salariés tel que fixé par l'arrêté de représentativité en cours.

L'alinéa 2 de l'article 3 de l'accord du 23 avril 2015 prévoit qu'à l'issue de la publication de chaque arrêté de représentativité des organisations syndicales, le calcul de l'attribution des postes à chaque fédération représentative fera l'objet d'un avenant à l'accord.

Un nouvel arrêté a été pris par le ministère du travail le 6 octobre 2021 (publié au *Journal officiel* du 18 décembre 2021), fixant la liste des organisations syndicales reconnues représentatives dans les activités sanitaires, sociales et médico-sociales à but non lucratif.

Par conséquent, les parties ont convenu ce qui suit.

## **Article 1<sup>er</sup> | Nombre de représentants et répartition**

Conformément à l'article 3 de l'accord du 23 avril 2015 et au vu de l'arrêté de représentativité des organisations syndicales du 6 octobre 2021 en cours de validité à la date de signature du présent avenant, les parties conviennent de modifier :

**1.1.** Le nombre de postes à temps plein à répartir entre les organisations syndicales reconnues représentatives, comme suit :

Le nombre de postes à temps plein est désormais fixé à 58 pour permettre leur répartition proportionnellement au pourcentage de représentativité obtenu par chacune des organisations syndicales reconnues représentatives aux termes de l'arrêté du 6 octobre 2021.

**1.2.** La répartition du nombre de représentants de salariés pouvant être mis à disposition d'une fédération syndicale, comme suit :

- fédération des services de santé et services sociaux CFDT ;
  - 10,5 ETP dans le secteur sanitaire ;
  - 10,5 ETP dans le secteur social et médico-social ;
- fédération santé et action sociale CGT ;
  - 10,5 ETP dans le secteur sanitaire ;
  - 10,5 ETP dans le secteur social et médico-social ;
- Force Ouvrière ;
  - 4,5 ETP pour la fédération des personnels des services publics et des services de santé Force Ouvrière ;
  - 4,5 ETP pour la fédération nationale de l'action sociale Force Ouvrière ;
- fédération SUD santé-sociaux ;
  - 3,5 ETP dans le secteur sanitaire ;
  - 3,5 ETP dans le secteur social et médico-social.

## **Article 2 | Application aux petites et moyennes entreprises**

Les garanties prévues dans le cadre de cet accord s'appliquent aux entreprises indépendamment de l'effectif de l'entreprise. Il n'y a donc pas lieu de prévoir des dispositions spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés dans le cadre d'accord type.

## **Article 3 | Durée de l'avenant**

Le présent avenant est conclu pour une durée indéterminée.

## **Article 4 | Révision et dénonciation**

Le présent avenant peut être révisé conformément aux dispositions des articles L. 2261-7 et L. 2261-8 du code du travail. Toute demande de révision est accompagnée d'une proposition de nouvelle rédaction concernant le ou les articles soumis à révision. Les discussions portant sur la révision devront s'engager dans les trois mois suivant la date de réception de la demande. Le présent avenant restera en vigueur jusqu'à la conclusion d'un nouvel avenant.

La dénonciation totale ou partielle du présent avenant par une ou plusieurs des parties signataires peut intervenir à tout moment et devra être portée à la connaissance des autres parties signataires par lettre recommandée avec accusé de réception. La dénonciation devra être motivée. Elle respectera un préavis de trois mois pendant lequel le texte continuera de s'appliquer. À l'issue du délai de préavis, le texte continuera de produire ses effets pendant un an.

#### **Article 5 | Formalités de dépôt et de publicité**

Le présent avenant n° 3 à l'accord du 23 avril 2015 fera l'objet des formalités de dépôt et de publicité conformément à l'article L. 2231-6 du code du travail.

#### **Article 6 | Agrément**

Le présent avenant n° 3 à l'accord du 23 avril 2015 est présenté à l'agrément dans les conditions fixées à l'article L. 314-6 du code de l'action sociale et des familles.

#### **Article 7 | Extension**

Les parties conviennent qu'elles demanderont l'extension du présent avenant n° 3 à l'accord du 23 avril 2015 en vue de le rendre accessible à toutes entreprises, établissements et services concernés par son champ d'application.

#### **Article 8 | Date d'effet**

Il est expressément convenu que l'entrée en vigueur du présent avenant n° 3 à l'accord du 23 avril 2015 prendra effet après son agrément au premier janvier de l'année civile qui suit la publication au *Journal officiel* du dernier des arrêtés évoqués ci-dessus.

*Fait à Paris, le 13 avril 2022.*

(Suivent les signatures.)