

Accord professionnel

**ROQUEFORT INDUSTRIE**

**Avenant n° 36 du 17 décembre 2021**  
relatif à la modification de l'article 9.16 « Allocation fin de carrière »

NOR : ASET2251248M

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

**FSIR,**

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

**CGT ;**

**CFDT ;**

**FO ;**

**CFE-CGC,**

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Modification de l'article 9.16 « Allocation fin de carrière »**

■ Allocation de base

Tout salarié quittant l'entreprise pour prendre sa retraite (art. L. 1237-9 du code du travail) bénéficie d'une allocation de fin de carrière égale à :

*Ouvriers et employés :*

- la moitié de l'indemnité de licenciement définie à l'article 5.12 (alinéa a ouvriers et employés) de la présente convention collective à laquelle l'intéressé aurait pu prétendre en fonction de son ancienneté mais sans majoration d'âge.

*Techniciens. Agents de Maîtrise. Cadres :*

- 1 mois de salaire pour une ancienneté dans l'entreprise d'au moins 10 ans ;
- 2 mois de salaire pour une ancienneté dans l'entreprise d'au moins 15 ans
- 3 mois de salaire pour une ancienneté dans l'entreprise d'au moins 20 ans
- 4 mois de salaire pour une ancienneté dans l'entreprise d'au moins 25 ans

Le salarié qui souhaite faire valoir ses droits à la retraite doit en informer son employeur au moins 6 mois avant sa date de départ.

■ Allocation complémentaire, dite indemnité de fin de carrière -IFC- (mise en place à compter du 1<sup>er</sup> avril 2022)

Les salariés ayant 6 ans d'ancienneté et plus, bénéficient d'une allocation IFC complémentaire à l'allocation de fin de carrière de base ci-dessus. Cette IFC est calculée selon les dispositions suivantes :

l'ancienneté prise en compte sera l'ancienneté cumulée chez l'un ou plusieurs Employeurs parmi les Industriels de Roquefort affiliés à la présente convention. Il s'agira exclusivement de l'ancienneté passée sous statut de la convention collective de l'industrie de Roquefort.

Allocation complémentaire de 2 700 € bruts pour 30 ans d'ancienneté maximum,

En cas d'ancienneté comprise entre 6 ans et 30 ans, un prorata au 30<sup>e</sup> sera appliqué pour calculer le montant de l'allocation complémentaire.

Ce présent avenant fera l'objet d'un dépôt auprès de la direction du travail.

*Fait à Roquefort-sur-Soulzon, le 17 décembre 2021.*

(Suivent les signatures.)