

Convention collective

IDCC : 8541 | **EXPLOITATIONS FORESTIÈRES, SCIERIES AGRICOLES  
DE POITOU-CHARENTES, À L'EXCLUSION DES CANTONS  
DE MONTENDRE, MONTLIEU-LA-GARDE ET MONTGUYON  
(Charente-Maritime)  
(4 avril 1986)**

(Étendue par arrêté du 26 mai 1987,  
*Journal officiel* du 19 juin 1987)

## Avenant n° 43 du 27 juin 2022

NOR : AGRS2297127M

IDCC : 8541

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

**Fédération nationale du bois ;**

**Union régionale des exploitants forestiers et scieurs de Poitou-Charentes,**

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

**UPRA CFDT Nouvelle-Aquitaine ;**

**Fédération CFTC-Agri ;**

**Syndicat national des cadres d'entreprises agricoles SNCEA CFE-CGC,**

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

### Préambule

Après avoir entendu les rapports sur la situation économique de l'année 2021 présentés par les représentants de la branche, échangé sur la situation économique et sociale du secteur dans le champ géographique, débattu sur les effets sur la branche des mesures économiques et sociales applicables en 2022 exposé la situation des entreprises et des salariés, chaque partie ayant fait valoir ses analyses et demandes, discuté et pris en compte les données présentées lors de la négociation, les partenaires sociaux ont décidé de rapprocher leurs points de vue et de signer l'avenant suivant.

### Article 1<sup>er</sup>

L'annexe II « Salaires » de la convention collective est modifiée comme suit :

*(Voir page suivante.)*

## « Annexe II

### Barème des salaires au 1<sup>er</sup> juin 2021

#### 1. Salaires des ouvriers rémunérés au temps

##### Personnel ouvrier

(En euros.)

Niveau	Coefficient	Taux horaire
1	100	10,85
2	105	10,90
	110	10,93
3	115	10,96
	125	11,00
	135	11,03
4	150	11,13
	170	11,23
	200	11,30

##### Personnel administratif, commercial, technique (ACT)

(En euros.)

Niveau	Coefficient	Taux horaire
1	100	10,85
2	110	10,93
	120	10,98
3	135	11,03
	150	11,13
4	170	11,23
5	190	11,24
	210	11,64
6	240	11,71
	270	11,86

##### Agent de maîtrise

(En euros.)

Niveau	Coefficient	Taux horaire
1	190	11,24
2	230	11,68
	270	11,86
3	320	12,10
	370	12,49

(En euros.)

Niveau	Coefficient	Taux horaire
1	280	11,88
2	360	12,42
3	420	12,87
4	460	13,17
5	480	13,36
6	510	13,56
7	550	13,96
8	600	14,10

## 2. Point d'ancienneté

Valeur du point d'ancienneté : 5,90 €.

### Article 2

Dans la mesure où la présente convention a vocation à s'appliquer auprès notamment des petites entreprises, les partenaires sociaux estiment que ces dispositions leur sont particulièrement applicables et qu'ils répondent ainsi à l'obligation de l'article L. 2261-23-1 du code du travail.

### Article 3

Les partenaires sociaux manquent de données d'état des lieux sur l'égalité de traitement entre les femmes et les hommes en matière de rémunération.

Ils demandent aux partenaires *ad hoc* les données en matière d'écart de rémunération.

### Article 4

Les dispositions du présent avenant prennent effet à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2022.

### Article 5

Les parties signataires demandent l'extension du présent avenant.

*Fait à Niort, le 27 juin 2022.*

(Suivent les signatures.)