

Convention collective

IDCC : **965** | **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES ET CONNEXES**
(Var)

(17 mars 1978)

(Bulletin officiel n° 1987-7 bis)

(Étendue par arrêté du 29 janvier 1988,

Journal officiel du 10 février 1988)

Avenant du 26 septembre 2022

relatif aux taux effectifs garantis et aux rémunérations minimales hiérarchiques
à compter du 1^{er} octobre 2022

NOR : ASET2251417M

IDCC : 965

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

UIMM Alpes-Méditerranée,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

CFDT ;

FO ;

CFTC,

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Préambule

Parallèlement à la fixation des minima conventionnels et primes d'ancienneté, objet du présent accord, les parties signataires tiennent à affirmer leur attachement au principe d'égalité entre les femmes et les hommes, qu'elles souhaitent promouvoir.

Elles rappellent la signature d'un accord national relatif à l'égalité professionnelle et à la suppression des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes, le 8 avril 2014.

Dans ce cadre, et au-delà des obligations légales sur le sujet, les entreprises de la métallurgie du Var sont encouragées à prendre toute mesure innovante visant à supprimer les écarts de rémunération qui pourraient être constatés, et plus généralement à tout mettre en œuvre pour parvenir à un objectif d'égalité femmes/hommes.

Article 1^{er} | Taux effectifs garantis annuels

En application de l'article 16 *b* des dispositions générales de la convention collective des industries métallurgiques et connexes du Var du 17 mars 1978 modifiée, les signataires décident

d'instaurer, à compter du 1^{er} octobre 2022 des taux effectifs garantis annuels (TEG), applicables à l'ensemble des catégories de personnel fixées dans l'accord national du 21 juillet 1975 sur les classifications.

Les taux effectifs garantis annuels sont fixés par un barème figurant en annexe du présent avenant.

Le présent barème est établi sur la base de l'horaire hebdomadaire légal de 35 heures ou 151,67 heures par mois.

Ce barème s'applique conformément à l'article 16 *b* des dispositions générales de la convention collective des industries métallurgiques et connexes du Var du 17 mars 1978 modifiée.

Les règles de vérification annuelle prévues par la convention collective s'appliquent de droit au présent avenant.

Article 2 | Rémunérations minimales hiérarchiques

En application de l'article 16 *a* des dispositions générales de la convention collective des industries métallurgiques et connexes du Var du 17 mars 1978 modifiée, les signataires conviennent de modifier la valeur du point.

Les rémunérations minimales hiérarchiques (RMH) calculées sur la base de la valeur du point serviront de base au calcul de la prime d'ancienneté tel que prévu par l'article 8 de l'avenant mensuels de la convention collective des industries métallurgiques et connexes du Var du 17 mars 1978 modifiée.

À compter du 1^{er} octobre 2022, la valeur du point servant à déterminer les RMH, base de calcul de la prime d'ancienneté, et les accessoires s'y rapportant, telles que définies par l'accord national du 21 juillet 1975 et l'article 16 *a* des dispositions générales de la convention collective des industries métallurgiques et connexes du Var, est fixée à 4,79 € pour un horaire hebdomadaire de 35 heures ou 151,67 heures par mois.

Article 3 | Entreprises de moins de 50 salariés

En application de l'article L. 2261-23-1 du code du travail, les signataires conviennent que le contenu du présent accord ne justifie pas de prévoir les stipulations spécifiques aux entreprises de moins de cinquante salariés visées à l'article L. 2232-10-1 du code du travail.

Article 4 | Durée de l'accord

Le présent accord est conclu pour une durée déterminée et a pour terme l'entrée en vigueur de la convention collective nationale de la métallurgie conclue le 7 février 2022.

Il entre en vigueur le lendemain de son dépôt auprès des services centraux du ministre chargé du travail, conformément aux articles L. 2261-1 et D. 2231-3 du code du travail.

Article 5 | Dépôt et publicité

Le présent accord a été fait en nombre suffisant d'exemplaires pour notification à chacune des organisations représentatives dans les conditions prévues à l'article L. 2231-5 du code du travail, et dépôt dans les conditions prévues par l'article L. 2231-6 du même code.

Fait à Marseille, le 26 septembre 2022.

(Suivent les signatures.)

Annexe

Barème des taux effectifs garantis à compter du 1^{er} octobre 2022

(En euros.)

Niveau 1	140	19 843
	145	19 860
	155	19 873
Niveau 2	170	19 883
	180	19 901
	190	19 958
Niveau 3	215	20 385
	225	20 434
	240	20 461
Niveau 4	255	20 954
	270	22 189
	285	23 419
Niveau 5	305	24 686
	335	27 116
	365	29 543
	395	31 973

Barème des RMH au 1^{er} octobre 2022

Valeur du point : 4,79 €.

(En euros.)

		Ouvriers	Administratifs et techniciens	Agents de maîtrise d'atelier
Niveau 1	140	704,13	670,60	
	145	729,28	694,55	
	155	779,57	742,45	
Niveau 2	170	855,02	814,30	
	180		862,20	
	190	955,61	910,10	
Niveau 3	215	1 081,34	1 029,85	1 101,94
	225		1 077,75	
	240	1 207,08	1 149,60	1 230,07

		Ouvriers	Administratifs et techniciens	Agents de maîtrise d'atelier
Niveau 4	255	1 282,52	1 221,45	1 306,95
	270	1 357,97	1 293,30	
	285	1 433,41	1 365,15	1 460,71
Niveau 5	305		1 460,95	1 563,22
	335		1 604,65	1 716,98
	365		1 748,35	1 870,73
	395		1 892,05	2 024,49

Barème des primes d'ancienneté au 1^{er} octobre 2022

Ouvriers

(En euros.)

Coefficient	3 %	5 %	7 %	9 %	11 %	13 %	15 %
140	21,12	35,21	49,29	63,37	77,45	91,54	105,62
145	21,88	36,46	51,05	65,63	80,22	94,81	109,39
155	23,39	38,98	54,57	70,16	85,75	101,34	116,94
170	25,65	42,75	59,85	76,95	94,05	111,15	128,25
190	28,67	47,78	66,89	86,00	105,12	124,23	143,34
215	32,44	54,07	75,69	97,32	118,95	140,57	162,20
240	36,21	60,35	84,50	108,64	132,78	156,92	181,06
255	38,48	64,13	89,78	115,43	141,08	166,73	192,38
270	40,74	67,90	95,06	122,22	149,38	176,54	203,69
285	43,00	71,67	100,34	129,01	157,67	186,34	215,01

Administratifs et techniciens

(En euros.)

Coefficient	3 %	5 %	7 %	9 %	11 %	13 %	15 %
140	20,12	33,53	46,94	60,35	73,77	87,18	100,59
145	20,84	34,73	48,62	62,51	76,40	90,29	104,18
155	22,27	37,12	51,97	66,82	81,67	96,52	111,37
170	24,43	40,72	57,00	73,29	89,57	105,86	122,15
180	25,87	43,11	60,35	77,60	94,84	112,09	129,33
190	27,30	45,51	63,71	81,91	100,11	118,31	136,52
215	30,90	51,49	72,09	92,69	113,28	133,88	154,48
225	32,33	53,89	75,44	97,00	118,55	140,11	161,66
240	34,49	57,48	80,47	103,46	126,46	149,45	172,44
255	36,64	61,07	85,50	109,93	134,36	158,79	183,22

Coefficient	3 %	5 %	7 %	9 %	11 %	13 %	15 %
270	38,80	64,67	90,53	116,40	142,26	168,13	194,00
285	40,95	68,26	95,56	122,86	150,17	177,47	204,77
305	43,83	73,05	102,27	131,49	160,70	189,92	219,14
335	48,14	80,23	112,33	144,42	176,51	208,60	240,70
365	52,45	87,42	122,38	157,35	192,32	227,29	262,25
395	56,76	94,60	132,44	170,28	208,13	245,97	283,81

Agents de maîtrise d'atelier

(En euros.)

Coefficient	3 %	5 %	7 %	9 %	11 %	13 %	15 %
215	33,06	55,10	77,14	99,17	121,21	143,25	165,29
240	36,90	61,50	86,11	110,71	135,31	159,91	184,51
255	39,21	65,35	91,49	117,63	143,76	169,90	196,04
285	43,82	73,04	102,25	131,46	160,68	189,89	219,11
305	46,90	78,16	109,43	140,69	171,95	203,22	234,48
335	51,51	85,85	120,19	154,53	188,87	223,21	257,55
365	56,12	93,54	130,95	168,37	205,78	243,20	280,61
395	60,73	101,22	141,71	182,20	222,69	263,18	303,67