

Avenant n° 32 du 10 novembre 2022

relatif aux revalorisations salariales

NOR : ASET2251559M

IDCC : 2264

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

FHP,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

UNSA ;

FSS CFTD,

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Préambule

Dans un contexte d'inflation, les parties au présent accord ont souhaité définir une mesure salariale particulière destinée à préserver le pouvoir d'achat des salariés.

Le présent avenant constitue, en conséquence, une mesure d'augmentation générale des rémunérations minimales conventionnelles.

En application des dispositions de l'article L. 3221-2 du code du travail, selon lesquelles, tout employeur assure, pour un même travail ou pour un travail de valeur égale, l'égalité des rémunérations entre les femmes et les hommes, les partenaires sociaux rappellent que les entreprises doivent garantir l'absence de disparités illégitimes de rémunération, c'est-à-dire non fondées sur des éléments clairs et objectifs (diplômes, expérience professionnelle, poste, niveau de responsabilité, tâches confiées, résultats...) entre les femmes et les hommes placés dans des situations équivalentes.

Article 1^{er} | Champ d'application

Les dispositions du présent avenant concernent les établissements privés de diagnostic et de soins (avec ou sans hébergement) de quelque nature que ce soit, à caractère commercial, sur l'ensemble du territoire national comprenant les départements, régions et collectivités d'outre-mer, à l'exception des établissements d'hébergement pour personnes âgées.

Sont visées par cet avenant, les activités économiques enregistrées sous les rubriques :

- 86-10 : services hospitaliers ;
- 86-10 Z : activités hospitalières ;
- 87-10 B : hébergements médicalisés pour enfants handicapés ;
- 87-10 C : hébergements médicalisés pour adultes handicapés et autres hébergements médicalisés ;
- 88-10 B : accueil ou accompagnement sans hébergement d'adultes handicapés.

Article 2 | Lien avec la négociation sur les classifications conventionnelles

Les parties considèrent que le présent avenant constitue une première étape de la négociation en cours sur les classifications conventionnelles, considérant par ailleurs qu'un texte d'accord complet relatif à cette négociation, sera proposé au plus tard pour le 31 janvier 2023. À l'effet de parvenir à cet objectif auquel les partenaires sociaux sont particulièrement attachés, seront organisés jusqu'au 15 décembre 2022, des réunions de groupes de travail paritaires restreints, qui se tiendront tous les 10 jours.

Article 3 | Rémunérations mensuelles et annuelles englobant la rémunération annuelle garantie pour les coefficients 176 à 242 inclus

Pour les coefficients 176 à 242 inclus, les montants forfaitaires des rémunérations minimales garanties mensuelles et annuelles, englobant la rémunération annuelle garantie, figurent en annexe au présent avenant.

Article 4 | Valeur du point

La valeur du point, en application de l'article 73 de la convention collective, est portée à 7,26 €, à partir du coefficient 243 inclus et pour les coefficients suivants, à compter de la date d'effet du présent avenant figurant à l'article 9.

Article 5 | Rémunération annuelle garantie pour les coefficients 243 inclus et suivants

En application de l'article 74, la rémunération annuelle garantie correspond, pour les coefficients 243 inclus et suivants à 5,7 % du montant des salaires mensuels conventionnels :

- calculés sur une valeur du point de 7,05 € pour la période courant jusqu'à la date d'effet du présent avenant ;
- calculés sur une valeur du point à 7,26 € pour la période courant à compter de la date d'effet du présent avenant.

Article 6 | Garantie d'augmentation salariale

Il est créé une garantie d'augmentation salariale, destinée à s'ajouter aux salaires réels des salariés, dès lors que l'application des mesures prévues aux articles 3, 4 et 5 ne donne pas lieu à des augmentations de salaire d'un montant minimal à ceux prévus à l'article 6.1.

Ces mesures ne s'appliquent pas aux salariés des entreprises qui ont bénéficié d'augmentations collectives de salaire, appliquées au cours de l'année 2022 et prévues par un accord de groupe, d'entreprise ou d'établissement signé en 2022 ou d'une DUE prise en 2022, ou d'une augmentation individuelle dès lors que leurs montants sont au moins égaux à ceux prévus à l'article 6.1. En cas de bénéfice d'une augmentation collective ou individuel d'un montant inférieur à ceux prévus à l'article 6.1 ci-dessous, le différentiel sera versé au salarié.

6.1. Montant

Le montant est défini selon la formule suivante : coefficient au sens de la convention collective au 1^{er} juillet 2022, de l'emploi concerné \times (7,26-7,05) (au prorata des heures pour un salarié à temps partiel).

Les montants correspondants à la garantie d'augmentation salariale sont définis en annexe 2.

La garantie d'augmentation de rémunération peut être appréciée de manière mensuelle, ou au plus tard en fin d'année, selon des modalités définies par chaque entreprise.

Les montants ci-dessus sont calculés *pro rata temporis* pour les salariés à temps partiel.

6.2. Modalités d'application

La garantie d'augmentation salariale s'ajoute aux rémunérations réelles des bénéficiaires. Les mesures de revalorisation salariale prévues par les articles 3, 4, 5 et 6 du présent avenant s'appliquent rétroactivement au 1^{er} juillet 2022 pour les salariés présents dans les effectifs de l'entreprise à la date de signature du présent avenant, et à partir de leur date d'embauche pour les salariés recrutés après la date de signature du présent avenant.

Les versements de ces revalorisations aux salariés sont toutefois conditionnés à leur financement par les pouvoirs publics et ne pourront donc intervenir qu'une fois ces financements attribués aux établissements concernés. Ils sont ensuite également conditionnés à la pérennisation de ces financements – dont le financement en année pleine par les pouvoirs publics de la mesure mise en œuvre à compter du 1^{er} juillet 2022.

La garantie d'augmentation de rémunération n'est pas due si l'augmentation issue de l'application de la nouvelle valeur du point prévue à l'article 4 ou issue de l'application des nouvelles rémunérations forfaitaires prévues à l'annexe 1 au présent avenant, est d'un montant équivalent à celui de la garantie d'augmentation de rémunération, prévue à l'annexe 2 au présent accord. Si le montant est différent seul le différentiel est dû.

Par exception au principe posé à l'article 4 du protocole de transposition prévu dans l'annexe 1 à la convention collective, les revalorisations prévues par le présent avant ne diminueront pas le montant de l'indemnité différentielle d'emploi conventionnelle prévue au dit protocole.

Article 7 | Dispositions applicables aux entreprises de moins de 50 salariés

Les dispositions du présent avenant s'appliqueront à l'ensemble des entreprises quel que soit leur effectif.

Article 8 | Durée. Dénonciation. Révision

Cet avenant est conclu pour une durée indéterminée. Il pourra être révisé ou dénoncé à tout moment, conformément aux articles L. 2261-7 et L. 2261-9 du code du travail.

Article 9 | Date d'effet

Le présent avenant s'appliquera à compter du 1^{er} juillet 2022 pour les adhérents à la fédération de l'hospitalisation privée, et à compter du premier jour du mois suivant l'arrêté d'extension pour les autres établissements couverts par le champ du présent accord.

Article 10 | Extension. Dépôt

L'extension du présent avenant sera demandée par la partie la plus diligente.

Le présent avenant sera déposé en deux exemplaires, auprès de la DGT, une version signée du présent avenant sur support papier et une version sur support électronique. Un exemplaire sera adressé au greffe du conseil de prud'hommes de Paris.

Le présent avenant est fait en nombre suffisant pour remise à chacun des signataires.

Fait à Paris, le 10 novembre 2022.

(Suivent les signatures.)

Annexe 1

Grille salariale des coefficients 176 à 242 inclus englobant la rémunération annuelle garantie

À compter de la date d'effet du présent avenant, la rémunération brute des salariés ayant un coefficient conventionnel compris entre 176 et 242 inclus, est fixée selon le tableau suivant :

- la rémunération mensuelle brute totale pour ces coefficients, à la date d'effet du présent avenant, s'établit en conséquence conformément au tableau ci-après dans la colonne intitulée : « Mensuel » ;
- la rémunération annuelle brute totale englobant la rémunération annuelle garantie pour ces coefficients, à la date d'effet du présent avenant, s'établit en conséquence conformément au tableau ci-après dans la colonne intitulée : « Annuel ».

(En euros.)

Coefficients	Mensuel	Annuel
176	1 729,36	20 752,32
178	1 729,86	20 758,32
180	1 730,36	20 764,32
181	1 730,86	20 770,32
182	1 731,36	20 776,32
183	1 731,86	20 782,32
184	1 732,36	20 788,32
185	1 732,86	20 794,32
186	1 733,36	20 800,32
187	1 733,86	20 806,32
188	1 734,36	20 812,32
189	1 734,86	20 818,32
190	1 735,36	20 824,32
191	1 735,86	20 830,32
192	1 736,36	20 836,32
193	1 736,86	20 842,32
194	1 737,36	20 848,32
195	1 737,86	20 854,32
196	1 738,36	20 860,32
197	1 738,86	20 866,32
198	1 739,36	20 872,32
199	1 739,86	20 878,32
200	1 740,36	20 884,32

Coefficients	Mensuel	Annuel
201	1 740,86	20 890,32
202	1 741,36	20 896,32
203	1 741,86	20 902,32
204	1 742,36	20 908,32
205	1 742,86	20 914,32
206	1 743,36	20 920,32
207	1 743,86	20 926,32
208	1 744,36	20 932,32
209	1 744,86	20 938,32
210	1 745,36	20 944,32
211	1 745,86	20 950,32
212	1 746,36	20 956,32
213	1 746,86	20 962,32
214	1 747,36	20 968,32
215	1 747,86	20 974,32
216	1 748,36	20 980,32
217	1 748,86	20 986,32
218	1 749,36	20 992,32
219	1 749,86	20 998,32
220	1 750,36	21 004,32
221	1 750,86	21 010,32
222	1 751,36	21 016,32
223	1 751,86	21 022,32
224	1 752,36	21 028,32
225	1 752,86	21 034,32
226	1 753,36	21 040,32
227	1 753,86	21 046,32
228	1 754,36	21 052,32
229	1 754,86	21 058,32
230	1 755,36	21 064,32
231	1 755,86	21 070,32
232	1 756,36	21 076,32
233	1 756,86	21 082,32
234	1 757,36	21 088,32
235	1 757,86	21 094,32
236	1 758,36	21 103,64
237	1 758,86	21 193,06
238	1 759,36	21 282,48

Coefficients	Mensuel	Annuel
239	1 759,86	21 371,91
240	1 760,36	21 461,33
241	1 760,86	21 550,75
242	1 761,36	21 640,17

Annexe 2

Montant des garanties d'augmentation de salaire au 1^{er} juillet 2022

Pour tous les coefficients conventionnels, et notamment ceux qui n'apparaissent pas dans le tableau de synthèse ci-après, le montant de la garantie est calculé conformément à la formule prévue à l'article 6.1, à savoir : « coefficient au sens de la convention collective au 1^{er} juillet 2022 de l'emploi concerné × (7,26 – 7,05) (au prorata des heures pour un salarié à temps partiel) ».

(En euros.)

Coefficient	Garantie 0,21 × coef.
176	36,96
178	37,38
180	37,80
181	38,01
182	38,22
183	38,43
184	38,64
185	38,85
186	39,06
187	39,27
188	39,48
189	39,69
190	39,90
191	40,11
192	40,32
193	40,53
194	40,74
195	40,95
196	41,16
197	41,37
198	41,58
199	41,79
200	42,00
201	42,21
202	42,42
203	42,63
204	42,84

Coefficient	Garantie 0,21 x coef.
205	43,05
206	43,26
207	43,47
208	43,68
209	43,89
210	44,10
211	44,31
212	44,52
213	44,73
214	44,94
215	45,15
216	45,36
217	45,57
218	45,78
219	45,99
220	46,20
221	46,41
222	46,62
223	46,83
224	47,04
225	47,25
226	47,46
227	47,67
228	47,88
229	48,09
230	48,30
231	48,51
232	48,72
233	48,93
234	49,14
235	49,35
236	49,56
237	49,77
238	49,98
239	50,19
240	50,40
241	50,61
242	50,82

Coefficient	Garantie 0,21 x coef.
243	51,03
244	51,24
245	51,45
246	51,66
247	51,87
248	52,08
249	52,29
250	52,50
251	52,71
252	52,92
253	53,13
254	53,34
255	53,55
256	53,76
257	53,97
258	54,18
259	54,39
260	54,60
261	54,81
262	55,02
263	55,23
264	55,44
265	55,65
266	55,86
267	56,07
268	56,28
269	56,49
270	56,70
271	56,91
272	57,12
273	57,33
274	57,54
275	57,75
276	57,96
277	58,17
278	58,38
279	58,59
280	58,80

Coefficient	Garantie 0,21 x coef.
281	59,01
282	59,22
283	59,43
284	59,64
285	59,85
286	60,06
287	60,27
288	60,48
289	60,69
290	60,90
291	61,11
292	61,32
293	61,53
294	61,74
295	61,95
296	62,16
297	62,37
298	62,58
299	62,79
300	63,00
301	63,21
302	63,42
303	63,63
304	63,84
305	64,05
306	64,26
307	64,47
308	64,68
309	64,89
310	65,10
311	65,31
312	65,52
313	65,73
314	65,94
315	66,15
316	66,36
317	66,57
318	66,78

Coefficient	Garantie 0,21 x coef.
319	66,99
320	67,20
321	67,41
322	67,62
323	67,83
324	68,04
325	68,25
326	68,46
327	68,67
328	68,88
329	69,09
330	69,30
331	69,51
332	69,72
333	69,93
334	70,14
335	70,35
336	70,56
337	70,77
338	70,98
339	71,19
340	71,40
341	71,61
342	71,82
343	72,03
344	72,24
345	72,45
346	72,66
347	72,87
348	73,08
349	73,29
350	73,50
351	73,71
352	73,92
353	74,13
354	74,34
355	74,55
356	74,76

Coefficient	Garantie 0,21 x coef.
357	74,97
358	75,18
359	75,39
360	75,60
361	75,81
362	76,02
363	76,23
364	76,44
365	76,65
366	76,86
367	77,07
368	77,28
369	77,49
370	77,70
371	77,91
372	78,12
373	78,33
374	78,54
375	78,75
376	78,96
377	79,17
378	79,38
379	79,59
380	79,80
381	80,01
382	80,22
383	80,43
384	80,64
385	80,85
386	81,06
387	81,27
388	81,48
389	81,69
390	81,90
391	82,11
392	82,32
393	82,53
394	82,74

Coefficient	Garantie 0,21 x coef.
395	82,95
396	83,16
397	83,37
398	83,58
399	83,79
400	84,00
401	84,21
402	84,42
403	84,63
404	84,84
405	85,05
406	85,26
407	85,47
408	85,68
409	85,89
410	86,10
411	86,31
412	86,52
413	86,73
414	86,94
415	87,15
416	87,36
417	87,57
418	87,78
419	87,99
420	88,20
421	88,41
422	88,62
423	88,83
424	89,04
425	89,25
426	89,46
427	89,67
428	89,88
429	90,09
430	90,30
431	90,51
432	90,72

Coefficient	Garantie 0,21 x coef.
433	90,93
434	91,14
435	91,35
436	91,56
437	91,77
438	91,98
439	92,19
440	92,40
441	92,61
442	92,82
443	93,03
444	93,24
445	93,45
446	93,66
447	93,87
448	94,08
449	94,29
450	94,50
451	94,71
452	94,92
453	95,13
454	95,34
455	95,55
456	95,76
457	95,97
458	96,18
459	96,39
460	96,60
461	96,81
462	97,02
463	97,23
464	97,44
465	97,65
466	97,86
467	98,07
468	98,28
469	98,49
470	98,70

Coefficient	Garantie 0,21 x coef.
471	98,91
472	99,12
473	99,33
474	99,54
475	99,75
476	99,96
477	100,17