

Brochure n° 3029 | Convention collective nationale

IDCC : 493 | **VINS, CIDRES, JUS DE FRUITS, SIROPS, SPIRITUEUX
ET LIQUEURS DE FRANCE**

Accord tripartite du 17 janvier 2023

relatif aux salaires au 1^{er} janvier 2023

NOR : ASET2350224M

IDCC : 493

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

UMC,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

SNCEA CFE-CGC ;

CGT Champagne ;

FO Champagne ;

CFDT Champagne,

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

En application des dispositions de l'accord tripartite du 25 novembre 2022, à compter du 1^{er} janvier 2023, le barème de salaires tripartite est revalorisé de + 5,8 % par rapport au barème applicable au 1^{er} janvier 2022.

Le barème revalorisé figure en annexe et s'applique aux salariés figurant dans l'effectif à la date du présent accord. Ayant vocation à définir les salaires minima conventionnels, les dispositions du présent accord sont applicables de façon indifférenciée à l'ensemble des entreprises relevant de la convention régionale des vins de Champagne. Elles concernent donc de façon identique les entreprises de moins de cinquante (50) salariés et de cinquante (50) salariés et plus.

Fait à Reims, le 17 janvier 2023.

(Suivent les signatures.)

Annexe Calculs des mensualités (pour 35 heures) par coefficient d’emploi suite à l’accord Tripartite du 17 janvier 2023

Rémunérations mensuelles garanties pour 35 heures/semaine à effet au 1^{er} janvier 2023 (Primes annuelles à ajouter cf article C 26)

(En euros.)

Coef. hiér. de la fonction	Salaire garanti	Mensualité : 35h + MTP + adaptation			Rémunération mensuelle incluant les primes MTP + adaptation + évolution de carrière à l'ancienneté									
		1 ^{er} mois	2 à 6	7 à 12	1 an à < 3 ans	3 ans à < 6 ans	6 ans à < 11 ans	11 ans <16 ans	16 ans à < 21 ans	21 ans à < 26 ans	26 ans à < 30 ans	30 ans à < 35 ans	35 ans < 40 ans	40 ans et plus
	Taux horaire	Mensualité = 35 h + MTP + adaptation			Montants par mois (primes mensuelles comprises)									
		152,25	158,34	162,40	Valeur du point coef. 100 = 10,10									
Employés et ouvriers														
100	10,10													
120	11,26	1 715,00	1 783,60	1 829,33	1 852,02	1 873,97	1 885,13	1 896,10	1 907,08	1 920,43	1 935,25	1 957,02	1 966,35	1 975,68
130	11,85	1 803,40	1 875,54	1 923,63	1 947,48	1 970,57	1 982,30	1 993,84	2 005,38	2 019,43	2 035,01	2 057,90	2 067,71	2 077,52
140	12,43	1 891,80	1 967,48	2 017,93	2 042,95	2 067,16	2 079,47	2 091,58	2 103,69	2 118,42	2 134,76	2 158,78	2 169,07	2 179,36
150	13,01	1 980,21	2 059,42	2 112,22	2 138,41	2 163,76	2 176,64	2 189,32	2 201,99	2 217,41	2 234,52	2 259,65	2 270,43	2 281,20
160	13,59	2 068,61	2 151,35	2 206,52	2 233,88	2 260,36	2 273,81	2 287,05	2 300,29	2 316,40	2 334,27	2 360,53	2 371,78	2 383,04
170	14,17	2 157,01	2 243,29	2 300,81	2 329,34	2 356,95	2 370,99	2 384,79	2 398,60	2 415,39	2 434,03	2 461,41	2 473,14	2 484,88
175	14,46	2 201,21	2 289,26	2 347,96	2 377,07	2 405,25	2 419,57	2 433,66	2 447,75	2 464,89	2 483,91	2 511,85	2 523,82	2 535,80
180	14,75	2 245,41	2 335,23	2 395,11	2 424,81	2 453,55	2 468,16	2 482,53	2 496,90	2 514,38	2 533,78	2 562,29	2 574,50	2 586,72
190	15,33	2 333,82	2 427,17	2 489,40	2 520,27	2 550,14	2 565,33	2 580,27	2 595,20	2 613,38	2 633,54	2 663,16	2 675,86	2 688,56
195	15,62	2 378,02	2 473,14	2 536,55	2 568,00	2 598,44	2 613,92	2 629,13	2 644,35	2 662,87	2 683,42	2 713,60	2 726,54	2 739,47

Coef. hiér. de la fonction	Salaire garanti	Mensualité : 35h + MTP + adaptation			Rémunération mensuelle incluant les primes MTP + adaptation + évolution de carrière à l'ancienneté																
		1 ^{er} mois	2 à 6	7 à 12	1 an à < 3 ans	3 ans à < 6 ans	6 ans à < 11 ans	11 ans <16 ans	16 ans à < 21 ans	21 ans à < 26 ans	26 ans à < 30 ans	30 ans à < 35 ans	35 ans < 40 ans	40 ans et plus							
	Taux horaire	Mensualité = 35 h + MTP + adaptation			Cadres	Position	Coeff.	< 18 mois	18 > 36	> 36 mois	Montants par mois (primes mensuelles comprises)										
		152,25	158,34	162,40																	
Agents d'encadrement	< 2 mois	3 à 6mois	> 6mois																		
200	15,91	2 422,22	2 519,11	2 583,70		la	250	2 864,23	2 978,80	3 055,18	1. Durant les 18 premiers mois d'adaptation à la fonction attribuer : 93,75 % du montant prévu au 37 ^e mois. 2. Du 19 ^e au 36 ^e mois : 97,5 % du montant prévu au 37 ^e mois.										
210	16,49	2 510,62	2 611,04	2 677,99			300	3 306,24	3 438,49	3 526,65											
220	17,07	2 599,02	2 702,98	2 772,29		lb	à														
225	17,36	2 643,22	2 748,95	2 819,44			349	3 739,41	3 888,98	3 988,70											
230	17,65	2 687,42	2 794,92	2 866,59			350	3 748,25	3 898,18	3 998,13	Le statut cadre inclut les sujétions et les dépassements d'horaires inhérents à la fonction.										
240	18,23	2 775,83	2 886,86	2 960,88		II	400	4 190,26	4 357,87	4 469,61											
245	18,52	2 820,03	2 932,83	3 008,03			449	4 623,43	4 808,37	4 931,66											
250	18,81	2 864,23	2 978,80	3 055,18			450	4 632,27	4 817,56	4 941,09											
270	19,97	3 041,03	3 162,67	3 243,77		III a	500	5 074,28	5 277,25	5 412,57											
295	21,43	3 262,04	3 392,52	3 479,51			599	5 949,46	6 187,44	6 346,09											
300	21,72	3 306,24	3 438,49	3 526,65			600	5 958,30	6 196,63	6 355,52											
325	23,17	3 527,24	3 668,33	3 762,39		III b	650	6 400,31	6 656,32	6 827,00											
							700	6 842,32	7 116,01	7 298,48											
							719	7 010,29	7 290,70	7 477,64											
Règles générales d'application :																					
1. Le Coefficient hiérarchique est donné par la grille unique de classification des emplois d'employés, ouvriers (caves et vignes), encadrement et cadres.																					
2. Grille non applicable aux saisonniers occupés aux travaux de vendanges (CCC, art. B 391).																					
3. Tout salaire mensuel supérieur à celui prévu au barème ne justifie pas de majorer le coefficient hiérarchique exclusivement déterminé par l'emploi.																					
4. Aucun élément de salaire du Code du Travail (smic) ou particulier à la Maison ne peut se cumuler avec les montants de ce barème : (Cf. CCC, art. A.25).																					