

Brochure n° 3258 | Convention collective nationale

**BÂTIMENT**

**IDCC : 1597 | OUVRIERS**  
**(Entreprises occupant plus de 10 salariés)**

**Accord du 11 octobre 2022**

relatif aux salaires minima au 1<sup>er</sup> novembre 2022  
(Grand Est)

NOR : ASET2350306M

IDCC : 1597

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

**Est SCOP BTP ;**

**FFB Grand Est ;**

**CAPEB Grand Est,**

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

**CFTC ;**

**FG FO construction ;**

**URCB CFDT Grand Est,**

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

En application de l'article 12.8 de la convention collective nationale des ouvriers employés par les entreprises du bâtiment non visées par le décret du 1<sup>er</sup> mars 1962 (c'est-à-dire occupant plus de 10 salariés) du 8 octobre 1990, les organisations représentatives d'employeurs et de salariés se sont réunies en date du 11 octobre 2022 à Nancy pour déterminer les salaires mensuels minimaux des ouvriers du bâtiment de la région Grand Est, nouvelle grande région issue le 1<sup>er</sup> janvier 2016 de la fusion administrative de l'Alsace, Champagne-Ardenne et Lorraine.

Pour garantir une rémunération conventionnelle effective et hiérarchisée aux ouvriers des entreprises du bâtiment occupant plus de 10 salariés dont l'horaire collectif est fixé à 35 heures par semaine sur la région Grand Est, les parties signataires du présent accord ont fixé le barème des salaires mensuels minimaux des ouvriers du bâtiment comme indiqué dans le tableau ci-après en prenant en compte notamment l'objectif d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

Salaire mensuel minimal pour 35 heures		
Catégorie professionnelle	Coefficient	Ensemble de la région Grand Est
Niveau I		
Ouvriers d'exécution :		
– position 1	150	1 680,00 €
– position 2	170	1 710,00 €
Niveau II		
Ouvriers professionnels	185	1 739,36 €
Niveau III		
Compagnons professionnels :		
– position 1	210	1 927,33 €
– position 2	230	2 057,03 €
Niveau IV		
Maîtres ouvriers ou chefs d'équipe :		
– position 1	250	2 206,69 €
– position 2	270	2 375,86 €

## Article 2

Compte tenu de la structure des entreprises du bâtiment comportant d'une part, les entreprises occupant jusqu'à dix salariés (visées par le décret du 1<sup>er</sup> mars 1962) et d'autre part, les entreprises occupant plus de dix salariés (non visées par le décret du 1<sup>er</sup> mars 1962) et de la volonté des parties signataires de maintenir une homogénéité en matière de salaires minimaux au bénéfice de l'ensemble des ouvriers concernés par les conventions collectives susvisées, il n'est pas nécessaire de prévoir de stipulation spécifique pour les entreprises employant moins de 50 salariés.

## Article 3

Cet accord entrera en vigueur le 1<sup>er</sup> novembre 2022.

## Article 4

Conformément au code du travail, le présent accord sera déposé auprès des services centraux du ministère chargé du travail ainsi qu'au greffe du conseil de prud'hommes du lieu de conclusion.

## Article 5

Les parties signataires demanderont l'extension du présent accord par voie d'arrêté ministériel afin que l'ensemble des ouvriers du bâtiment de la région Grand Est puisse bénéficier des dispositions de ce texte.

*Fait à Nancy, le 11 octobre 2022.*

(Suivent les signatures.)