

Convention collective départementale

IDCC : 914 | **MÉTALLURGIE**  
**(Ain)**

**(1<sup>er</sup> décembre 1976)**

(Étendue par arrêté du 5 juin 1981,  
*Journal officiel* du 12 juin 1981)

### **Accord du 17 février 2023**

relatif aux taux effectifs garantis, aux rémunérations minimales hiérarchiques  
et à la prime de panier de nuit

NOR : ASET2350304M

IDCC : 914

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

**CSIM Ain,**

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

**CFDT ;**

**FO,**

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

### **Préambule**

Les partenaires sociaux sont attachés à faire vivre le dialogue social et la négociation collective sur le département de l'Ain, notamment en matière de rémunérations minimales de branche au niveau territorial.

Dans ce cadre, le présent accord témoigne de cette volonté de faire progresser les rémunérations minimales annuelles garanties pour l'année 2023.

En conséquence, les partenaires sociaux ont signé le présent accord.

Le présent accord se substitue à l'accord du 10 octobre 2022.

### **Article 1<sup>er</sup> | Taux effectifs garantis annuels applicables en 2023**

Le présent accord institue un barème de TEG applicable pour la seule année 2023 (art. 21 et 21 *bis* de la convention collective) correspondant à la durée légale du travail (35 heures hebdomadaires). Il sera adapté proportionnellement à l'horaire collectif en vigueur ou à celui du salarié concerné.

Les taux effectifs garantis sont fixés en annexe de l'accord, et exprimés sur une base annuelle.

Il est rappelé conformément aux accords nationaux que les compensations pécuniaires versées au titre des réductions de la durée du travail sont à prendre en compte pour la comparaison avec les taux effectifs garantis annuels.

## **Article 2 | RMH applicables à compter du 1<sup>er</sup> mars 2023**

La valeur du point qui constitue la base de calcul de la prime d'ancienneté est fixée à 4,80 euros à compter du 1<sup>er</sup> mars 2023 pour un horaire mensuel de 151,67 heures.

Il en résulte un barème de rémunérations minimales hiérarchiques qui tient compte des majorations de salaires minimaux spécifiques aux ouvriers et aux agents de maîtrise d'atelier.

Cette revalorisation de la valeur du point concerne l'ensemble des coefficients de la grille de classification à l'exception des coefficients du niveau I et II qui bénéficient d'une courbe de raccordement et dont les RMH mensuelles sont fixées indépendamment de la valeur du point.

Le barème des rémunérations minimales permettant de calculer la prime d'ancienneté figure également en annexe du présent accord.

## **Article 3 | Prime de panier de nuit applicable à compter du 1<sup>er</sup> mars 2023 et jusqu'au 31 décembre 2023**

L'indemnité de panier de nuit prévue à l'article 27 de la convention collective est portée à 7,10 euros à compter du 1<sup>er</sup> mars 2023, et ce, jusqu'au 31 décembre 2023.

## **Article 4 | Absence de stipulations spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés**

93 % des entreprises de la métallurgie du département de l'Ain ont un effectif inférieur à 50 salariés.

En conséquence, et en application de l'article L. 2261-23-1 du code du travail, les signataires conviennent que le contenu du présent accord ne justifie pas de prévoir de stipulations spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés visés à l'article L. 2232-10-1 du code du travail.

## **Article 5 | Durée de l'accord et révision**

Le présent accord est conclu à durée déterminée.

Il entrera en vigueur le lendemain de son dépôt auprès des services centraux du ministère du travail.

Il prendra fin le 31 décembre 2023, la nouvelle convention collective nationale de la métallurgie entrant en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2024.

Il pourra être révisé en tout ou partie par avenant conformément aux dispositions légales et conventionnelles en vigueur.

## **Article 6 | Clause de revoyure**

Les parties signataires se donnent rendez-vous courant juin 2023 pour faire un point sur les dispositions du présent accord au regard de la situation économique.

## **Article 7 | Publicité**

Conformément à l'article L. 2231-5 du code du travail, le présent accord sera notifié à chacune des organisations syndicales représentatives.

Le présent accord sera déposé conformément à l'article L. 2231-6 du code du travail.

Extension de l'accord sera demandée par la chambre syndicale de la métallurgie de l'Ain (UIMM de l'Ain).

*Fait à Péronnas, le 17 février 2023.*

(Suivent les signatures.)

## Annexe

### Taux effectifs garantis

(En euros.)

Coefficients	TEG 2023
140	20 695
145	20 695
155	20 695
170	20 820
180	20 945
190	21 070
215	21 195
225	21 365
240	22 500
255	23 765
270	24 655
285	26 175
305	27 530
335	30 025
365	32 670
395	35 345

## Barèmes des rémunérations minimales hiérarchiques base hebdomadaire de 35 heures

Base de calcul primes d'ancienneté.

Valeur du point : 4,80 €.

(En euros.)

Niveau	Échelon	Coefficient	Ouvriers (+5%)	Agents de maîtrise d'atelier (+7%)	Administratifs, techniciens et agents de maîtrise hors atelier
V	3	395		2 030,30	1 896,00
	3	365		1 876,10	1 752,00
	2	335		1 721,90	1 608,00
	1	305		1 567,70	1 464,00
IV	3	285	TA 4	1 436,40	1 368,00
	2	270	TA 3	1 360,80	1 296,00
	1	255	TA 2	1 285,20	1 224,00
III	3	240	TA 1	1 209,60	1 152,00
	2	225			1 080,00
	1	215	P 3	1 083,60	1 032,00
II	3	190	P 2	989,90	944,30
	2	180			894,60
	1	170	P 1	885,70	844,90
I	3	155	03	807,55	770,35
	2	145	02	755,45	720,65
	1	140	01	729,40	695,80

Barèmes des primes d'ancienneté

Valeur du point : 4,80 €.

Ouvriers

Niveau	Échelon	Coefficient	RMH	Montants mensuels des primes en fonction de l'ancienneté des salariés												
				3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
IV	3	285	1 436,40	43,09	57,46	71,82	86,18	100,55	114,91	129,28	143,64	158,00	172,37	186,73	201,10	215,46
	2	270	1 360,80	40,82	54,43	68,04	81,65	95,26	108,86	122,47	136,08	149,69	163,30	176,90	190,51	204,12
	1	255	1 285,20	38,56	51,41	64,26	77,11	89,96	102,82	115,67	128,52	141,37	154,22	167,08	179,93	192,78
III	3	240	1 209,60	36,29	48,38	60,48	72,58	84,67	96,77	108,86	120,96	133,06	145,15	157,25	169,34	181,44
	1	215	1 083,60	32,51	43,34	54,18	65,02	75,85	86,69	97,52	108,36	119,20	130,03	140,87	151,70	162,54
II	3	190	989,90	29,70	39,60	49,50	59,39	69,29	79,19	89,09	98,99	108,89	118,79	128,69	138,59	148,49
	1	170	885,70	26,57	35,43	44,29	53,14	62,00	70,86	79,71	88,57	97,43	106,28	115,14	124,00	132,86
I	3	155	807,55	24,23	32,30	40,38	48,45	56,53	64,60	72,68	80,76	88,83	96,91	104,98	113,06	121,13
	2	145	755,45	22,66	30,22	37,77	45,33	52,88	60,44	67,99	75,55	83,10	90,65	98,21	105,76	113,32
	1	140	729,40	21,88	29,18	36,47	43,76	51,06	58,35	65,65	72,94	80,23	87,53	94,82	102,12	109,41

# Agents de maîtrise d'atelier

(En euros.)

Niveau	Échelon	Coefficient	RMH	Montants mensuels des primes en fonction de l'ancienneté des salariés												
				3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
V	3	395	2 030,30	60,91	81,21	101,52	121,82	142,12	162,42	182,73	203,03	223,33	243,64	263,94	284,24	304,55
	3	365	1 876,10	56,28	75,04	93,81	112,57	131,33	150,09	168,85	187,61	206,37	225,13	243,89	262,65	281,42
	2	335	1 721,90	51,66	68,88	86,10	103,31	120,53	137,75	154,97	172,19	189,41	206,63	223,85	241,07	258,29
	1	305	1 567,70	47,03	62,71	78,39	94,06	109,74	125,42	141,09	156,77	172,45	188,12	203,80	219,48	235,16
IV	3	285	1 464,90	43,95	58,60	73,25	87,89	102,54	117,19	131,84	146,49	161,14	175,79	190,44	205,09	219,74
	1	255	1 310,70	39,32	52,43	65,54	78,64	91,75	104,86	117,96	131,07	144,18	157,28	170,39	183,50	196,61
III	3	240	1 233,60	37,01	49,34	61,68	74,02	86,35	98,69	111,02	123,36	135,70	148,03	160,37	172,70	185,04
	1	215	1 105,10	33,15	44,20	55,26	66,31	77,36	88,41	99,46	110,51	121,56	132,61	143,66	154,71	165,77

# Administratifs, techniciens et agents de maîtrise hors atelier

(En euros.)

Niveau	Échelon	Coefficient	RMH	Montants mensuels des primes en fonction de l'ancienneté des salariés												
				3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
V	3	395	1 896,00	56,88	75,84	94,80	113,76	132,72	151,68	170,64	189,60	208,56	227,52	246,48	265,44	284,40
	3	365	1 752,00	52,56	70,08	87,60	105,12	122,64	140,16	157,68	175,20	192,72	210,24	227,76	245,28	262,80
	2	335	1 608,00	48,24	64,32	80,40	96,48	112,56	128,64	144,72	160,80	176,88	192,96	209,04	225,12	241,20
	1	305	1 464,00	43,92	58,56	73,20	87,84	102,48	117,12	131,76	146,40	161,04	175,68	190,32	204,96	219,60

Niveau	Échelon	Coefficient	RMH	Montants mensuels des primes en fonction de l'ancienneté des salariés												
				3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
IV	3	285	1 368,00	41,04	54,72	68,40	82,08	95,76	109,44	123,12	136,80	150,48	164,16	177,84	191,52	205,20
	2	270	1 296,00	38,88	51,84	64,80	77,76	90,72	103,68	116,64	129,60	142,56	155,52	168,48	181,44	194,40
	1	255	1 224,00	36,72	48,96	61,20	73,44	85,68	97,92	110,16	122,40	134,64	146,88	159,12	171,36	183,60
III	3	240	1 152,00	34,56	46,08	57,60	69,12	80,64	92,16	103,68	115,20	126,72	138,24	149,76	161,28	172,80
	2	225	1 080,00	32,40	43,20	54,00	64,80	75,60	86,40	97,20	108,00	118,80	129,60	140,40	151,20	162,00
	1	215	1 032,00	30,96	41,28	51,60	61,92	72,24	82,56	92,88	103,20	113,52	123,84	134,16	144,48	154,80
II	3	190	944,30	28,33	37,77	47,22	56,66	66,10	75,54	84,99	94,43	103,87	113,32	122,76	132,20	141,65
	3	180	894,60	26,84	35,78	44,73	53,68	62,62	71,57	80,51	89,46	98,41	107,35	116,30	125,24	134,19
	1	170	844,90	25,35	33,80	42,25	50,69	59,14	67,59	76,04	84,49	92,94	101,39	109,84	118,29	126,74
I	3	155	770,35	23,11	30,81	38,52	46,22	53,92	61,63	69,33	77,04	84,74	92,44	100,15	107,85	115,55
	2	145	720,65	21,62	28,83	36,03	43,24	50,45	57,65	64,86	72,07	79,27	86,48	93,68	100,89	108,10
	1	140	695,80	20,87	27,83	34,79	41,75	48,71	55,66	62,62	69,58	76,54	83,50	90,45	97,41	104,37