

**Avenant de prorogation du 16 décembre 2022**

à l'accord-cadre du 1<sup>er</sup> juillet 2017  
relatif à l'égalité femmes/hommes

NOR : ASET2350347M

IDCC : 1801

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

**SNSA,**

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

**CFTC CSFV ;**

**FAA CFE-CGC ;**

**FBA CFDT,**

d'autre part,

sont convenus de ce qui suit :

**Préambule**

Le 1<sup>er</sup> juillet 2017 a été conclu un accord de branche relatif à l'égalité femmes/hommes, et ce pour une durée de 5 ans.

Il fait actuellement l'objet d'une renégociation.

Pour permettre le maintien des dispositions dudit accord dans l'attente de la finalisation de la négociation en cours, les parties signataires décident de le proroger.

**Article 1<sup>er</sup> | Prorogation de l'accord**

L'accord du 1<sup>er</sup> juillet 2017 relatif à l'égalité femmes/hommes est prorogé jusqu'au 30 juin 2023.

**Article 2 | Dispositions finales**

■ Date d'application :

Le présent avenant est applicable de manière rétroactive à la date d'échéance de l'accord relatif à l'égalité femmes/hommes dans la branche de l'assistance du 1<sup>er</sup> juillet 2017.

■ Champ d'application :

Le présent avenant couvre le même périmètre que l'accord relatif à l'égalité femmes/hommes dans la branche de l'assistance du 1<sup>er</sup> juillet 2017.

■ Dépôt et extension :

Cet avenant sera déposé à la direction générale du travail (DGT) et au secrétariat-greffe du conseil de prud'hommes de Paris, conformément aux dispositions de l'article D. 2231-2 du code du travail.

*Fait à Paris, le 16 décembre 2022.*

(Suivent les signatures.)