

Brochure n° 3362 | Convention collective

IDCC : 2755 | **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES**  
**(Belfort-Montbéliard)**

**Avenant du 6 avril 2023**

relatif aux rémunérations minimales annuelles effectives  
et aux rémunérations minimales hiérarchiques

NOR : ASET2350526M

IDCC : 2755

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

**UIMM Belfort ;**

**UIMM Franche-Comté,**

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

**CFDT ;**

**FO ;**

**CFTC,**

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Préambule**

Les parties signataires sont convenues de fixer, dans le cadre du champ d'application de la convention collective des industries de la métallurgie de Belfort/Montbéliard, de nouveaux barèmes des rémunérations minimales annuelles effectives et des rémunérations minimales hiérarchiques.

Le présent avenant ne comporte pas de mesures spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés car ses dispositions s'appliquent à toutes les entreprises sans qu'il y ait lieu de prendre en compte l'effectif.

**Article 1<sup>er</sup> | Rémunérations minimales annuelles effectives**

Dans le cadre de la négociation collective annuelle des salaires, les parties signataires ont convenu de faire application des dispositions de l'accord national du 17 janvier 1991 portant avenant à l'accord national du 13 juillet 1983, dans le champ territorial de la convention collective des industries de la métallurgie de Belfort/Montbéliard.

Le montant des rémunérations minimales annuelles effectives, applicable à compter de l'année 2023, fait l'objet du tableau 1 du présent avenant.

## **Article 2 | Valeur du point**

La valeur du point est fixée à 4,90 € pour un horaire hebdomadaire de 35 heures.

Les barèmes de RMH applicables, à compter du 1<sup>er</sup> avril 2023, respectivement aux ATAM, aux ouvriers et aux agents de maîtrise d'atelier en fonction de l'horaire de travail effectif, font l'objet du tableau 2 du présent avenant.

Pour les entreprises qui auraient compensé le montant de la prime d'ancienneté dans leurs propres négociations de réduction du temps de travail, cette clause de l'avenant évite, quelle que soit la forme de cette compensation, de la payer deux fois, voire plusieurs fois.

Pour vérifier si le salarié a bénéficié d'un montant de prime d'ancienneté tel qu'il en résulte de la présente valeur du point, il sera tenu compte notamment de la valeur des éventuelles compensations de la prime d'ancienneté accordées dans le cadre d'une réduction d'horaire, même si ces compensations ont été intégrées au salaire de base ou au salaire d'embauche. Dans ces cas, la valeur de ces compensations sera communiquée au salarié à sa demande.

Cette valeur du point est appliquée aux coefficients de la classification découlant de l'accord national du 21 juillet 1975 modifié, pour une base hebdomadaire de 35 heures normales.

Les RMH servent de base de calcul pour la prime d'ancienneté, conformément à l'article 46 de la convention collective des industries de la métallurgie de Belfort/Montbéliard.

Il est rappelé que le montant de la prime d'ancienneté est adapté à l'horaire de travail et varie en fonction du temps de travail effectif.

## **Article 3 | Indemnités de restauration sur le lieu de travail**

Les dispositions annexes applicables à compter du 1<sup>er</sup> avril 2023 sont les suivantes :

La valeur des indemnités de restauration sur le lieu de travail est fixée comme suit :

- indemnité de restauration de jour : 3,95 € ;
- indemnité de restauration de nuit : 6,90 €.

## **Article 4 | Entrée en vigueur**

Le présent avenant s'appliquera à compter du 1<sup>er</sup> avril 2023.

## **Article 5 | Durée de l'avenant**

Le présent avenant est conclu pour une durée déterminée jusqu'au 31 décembre 2023.

## **Article 6 | Clause de revoyure**

Les partenaires sociaux conviennent de se rencontrer à nouveau, si d'ici la fin de l'année, l'évolution de la situation économique l'exige, en vue d'en tirer ensemble les conséquences éventuelles.

De même, une nouvelle négociation pourra être ouverte à l'issue de la signature au niveau national, du barème unique des salaires minima hiérarchiques (applicable à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2024).

## Article 7 | *Publicité et dépôt*

Le présent avenant est fait en nombre suffisant d'exemplaires, pour notification à chacune des organisations syndicales représentatives, dans les conditions prévues à l'article L. 2231-5 du code du travail.

Le présent avenant est déposé dans les conditions prévues par l'article D. 2231-2 du code du travail, à savoir en deux exemplaires, dont une version sur support papier signée des parties et une version sur support électronique à l'initiative de la partie la plus diligente auprès de la direction générale du travail. Un exemplaire sera déposé au greffe du conseil de prud'hommes.

*Fait à Exincourt, le 6 avril 2023.*

(Suivent les signatures.)

## Annexe

**Tableau 1**

**Barème des rémunérations minimales annuelles effectives à compter de l'année 2023**

Pour un horaire de 35 heures par semaine.

*(En euros.)*

Grille de transposition Accord du 29 janvier 2000	Classification du 21 juillet 1975 modifié			Rémunérations annuelles Base 35 heures normales par semaine
	Niveau	Échelon	Coefficient	
16	V	3	395	35 400
15	V	3	365	32 060
14	V	2	335	29 330
13	V	1	305	26 960
12	IV	3	285	25 370
11	IV	2	270	24 220
10	IV	1	255	23 320
9	III	3	240	22 520
8	III	2	225	21 750
7	III	1	215	21 250
6	II	3	190	20 870
5	II	2	180	20 720
4	II	1	170	20 610
3	I	3	155	20 550
2	I	2	145	20 540
1	I	1	140	20 520

**Tableau 2****Barème des rémunérations minimales hiérarchiques applicables à compter du 1<sup>er</sup> avril 2023**

Pour un horaire de 35 heures par semaine.

Valeur du point 4,90 €.

(En euros.)

Classification Accord du 21 juillet 1975 modifié			Ouvriers	Agents de maîtrise	Agents Adm/Tech	Agents de maîtrise atelier
V	3	395		1 936	1 936	2 071
	3	365		1 789	1 789	1 914
	2	335		1 642	1 642	1 757
	1	305		1 495	1 495	1 600
IV	3	285	1 467	1 397	1 397	1 495
	2	270	1 390		1 324	
	1	255	1 312	1 250	1 250	1 337
III	3	240	1 235	1 177	1 177	1 259
	2	225			1 103	
	1	215	1 107	1 054	1 054	1 128
II	3	190	978		932	
	2	180			883	
	1	170	875		834	
I	3	155	798		760	
	2	145	747		711	
	1	140	721		687	
1. Conformément à l'accord national du 30 janvier 1980, le barème ouvrier ci-dessus tient compte de la majoration de 5 %. 2. Conformément au protocole d'accord national du 30 janvier 1980, les agents de maîtrise d'atelier bénéficient d'une majoration de 7 % de leurs rémunérations minimales hiérarchiques.						

Ouvriers

Barème des primes mensuelles d'ancienneté applicable à compter du 1<sup>er</sup> avril 2023

Pour un horaire de 35 heures par semaine.  
Valeur du point 4,90 €.

(En euros).																	
Grille de transposition	Classification Accord du 21 juillet 1975			RMH	3 ans 3 %	4 ans 4 %	5 ans 5 %	6 ans 6 %	7 ans 7 %	8 ans 8 %	9 ans 9 %	10 ans 10 %	11 ans 11 %	12 ans 12 %	13 ans 13 %	14 ans 14 %	15 ans 15 %
12		3	285	1 467	44,01	58,68	73,35	88,02	102,69	117,36	132,03	146,70	161,37	176,04	190,71	205,38	220,05
11	IV	2	270	1 390	41,70	55,60	69,50	83,40	97,30	111,20	125,10	139,00	152,90	166,80	180,70	194,60	208,50
10		1	255	1 312	39,36	52,48	65,60	78,72	91,84	104,96	118,08	131,20	144,32	157,44	170,56	183,68	196,80
9		3	240	1 235	37,05	49,40	61,75	74,10	86,45	98,80	111,15	123,50	135,85	148,20	160,55	172,90	185,25
8	III	2															
7		1	215	1 107	33,21	44,28	55,35	66,42	77,49	88,56	99,63	110,70	121,77	132,84	143,91	154,98	166,05
6		3	190	978	29,34	39,12	48,90	58,68	68,46	78,24	88,02	97,80	107,58	117,36	127,14	136,92	146,70
5	II	2															
4		1	170	875	26,25	35,00	43,75	52,50	61,25	70,00	78,75	87,50	96,25	105,00	113,75	122,50	131,25
3		3	155	798	23,94	31,92	39,90	47,88	55,86	63,84	71,82	79,80	87,78	95,76	103,74	111,72	119,70
2	I	2	145	747	22,41	29,88	37,35	44,82	52,29	59,76	67,23	74,70	82,17	89,64	97,11	104,58	112,05
1		1	140	721	21,63	28,84	36,05	43,26	50,47	57,68	64,89	72,10	79,31	86,52	93,73	100,94	108,15

## Administratifs et techniciens – Agents de maîtrise (sauf agents de maîtrise d’atelier)

### Barème des primes mensuelles d’ancienneté applicable à compter du 1<sup>er</sup> avril 2023

Pour un horaire de 35 heures par semaine.

Valeur du point 4,90 €.

(En euros.)

Grille de transposition Accord du 29 janvier 2000	Classification Accord du 21 juillet 1975 modifié	RMH	3 ans 3 %	4 ans 4 %	5 ans 5 %	6 ans 6 %	7 ans 7 %	8 ans 8 %	9 ans 9 %	10 ans 10 %	11 ans 11 %	12 ans 12 %	13 ans 13 %	14 ans 14 %	15 ans 15 %
16	3	395	58,08	77,44	96,80	116,16	135,52	154,88	174,24	193,60	212,96	232,32	251,68	271,04	290,40
15	V	365	53,67	71,56	89,45	107,34	125,23	143,12	161,01	178,90	196,79	214,68	232,57	250,46	268,35
14	2	335	49,26	65,68	82,10	98,52	114,94	131,36	147,78	164,20	180,62	197,04	213,46	229,88	246,30
13	1	305	44,85	59,80	74,75	89,70	104,65	119,60	134,55	149,50	164,45	179,40	194,35	209,30	224,25
12	3	285	41,91	55,88	69,85	83,82	97,79	111,76	125,73	139,70	153,67	167,64	181,61	195,58	209,55
11	IV	270	39,72	52,96	66,20	79,44	92,68	105,92	119,16	132,40	145,64	158,88	172,12	185,36	198,60
10	1	255	37,50	50,00	62,50	75,00	87,50	100,00	112,50	125,00	137,50	150,00	162,50	175,00	187,50
9	3	240	35,31	47,08	58,85	70,62	82,39	94,16	105,93	117,70	129,47	141,24	153,01	164,78	176,55
8	III	225	33,09	44,12	55,15	66,18	77,21	88,24	99,27	110,30	121,33	132,36	143,39	154,42	165,45
7	1	215	31,62	42,16	52,70	63,24	73,78	84,32	94,86	105,40	115,94	126,48	137,02	147,56	158,10
6	3	190	27,96	37,28	46,60	55,92	65,24	74,56	83,88	93,20	102,52	111,84	121,16	130,48	139,80
5	II	180	26,49	35,32	44,15	52,98	61,81	70,64	79,47	88,30	97,13	105,96	114,79	123,62	132,45
4	1	170	25,02	33,36	41,70	50,04	58,38	66,72	75,06	83,40	91,74	100,08	108,42	116,76	125,10
3	3	155	22,80	30,40	38,00	45,60	53,20	60,80	68,40	76,00	83,60	91,20	98,80	106,40	114,00
2	I	145	21,33	28,44	35,55	42,66	49,77	56,88	63,99	71,10	78,21	85,32	92,43	99,54	106,65
1	1	140	20,61	27,48	34,35	41,22	48,09	54,96	61,83	68,70	75,57	82,44	89,31	96,18	103,05

Agents de maîtrise d’atelier

Barème des primes mensuelles d’ancienneté applicable à compter du 1<sup>er</sup> avril 2023

Pour un horaire de 35 heures par semaine.

Valeur du point 4,90 €.

(En euros.)																
Grille de transposition Accord du 29 janvier 2000	Classification Accord du 21 juillet 1975 modifié		RMH	3 ans 3 %	4 ans 4 %	5 ans 5 %	6 ans 6 %	7 ans 7 %	8 ans 8 %	9 ans 9 %	10 ans 10 %	11 ans 11 %	12 ans 12 %	13 ans 13 %	14 ans 14 %	15 ans 15 %
16		3	395	62,13	82,84	103,55	124,26	144,97	165,68	186,39	207,10	227,81	248,52	269,23	289,94	310,65
15	V	3	365	57,42	76,56	95,70	114,84	133,98	153,12	172,26	191,40	210,54	229,68	248,82	267,96	287,10
14		2	335	52,71	70,28	87,85	105,42	122,99	140,56	158,13	175,70	193,27	210,84	228,41	245,98	263,55
13		1	305	48,00	64,00	80,00	96,00	112,00	128,00	144,00	160,00	176,00	192,00	208,00	224,00	240,00
12	IV	3	285	44,85	59,80	74,75	89,70	104,65	119,60	134,55	149,50	164,45	179,40	194,35	209,30	224,25
11		1	255	40,11	53,48	66,85	80,22	93,59	106,96	120,33	133,70	147,07	160,44	173,81	187,18	200,55
10		3	240	37,77	50,36	62,95	75,54	88,13	100,72	113,31	125,90	138,49	151,08	163,67	176,26	188,85
9	III	1	215	33,84	45,12	56,40	67,68	78,96	90,24	101,52	112,80	124,08	135,36	146,64	157,92	169,20
8																
7																