

Accord professionnel

EXPLOITATIONS FORESTIÈRES ET SCIERIES AGRICOLES

Avenant n° 6 du 27 avril 2023

NOR : AGRS2397063M

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

Fédération nationale du bois FNB,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

Fédération générale de l'agroalimentaire FGA CFTD ;

Syndicat national des cadres d'entreprises agricoles SNCEA CFE-CGC ;

Fédération générale des travailleurs de l'agriculture, de l'alimentation, des tabacs et allumettes, des services annexes FGTA FO,

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er} | Champ d'application

Le présent accord est applicable aux salariés et employeurs des exploitations forestières et des scieries agricoles entrant dans le champ d'application de l'accord du 15 septembre 2020 et ayant une activité définie à l'article L. 722-3 du code rural, à l'exclusion des salariés des entrepreneurs de travaux forestiers, ainsi référencés :

	Référence NAPE/NAFE	
Exploitations forestières	0220	020 B
Scieries agricoles	4801	201 A

Article 2 | Salaires minimaux

Pour chaque échelon hiérarchique, le salaire minimum représente le niveau au-dessous duquel aucun salarié de l'échelon considéré ne doit être rémunéré.

Les salaires minimaux correspondant aux différentes classifications sont fixés en annexe.

Article 3 | Valeur du point d'ancienneté

La valeur du point d'ancienneté reste fixée à 6,12 €.

Article 4 | Date d'application

L'avenant entrera en vigueur le 1^{er} mai 2023.

Article 5 | Clause de réexamen

Il est convenu que les partenaires sociaux procéderont au réexamen des dispositions du présent avenant dans l'hypothèse d'une augmentation du Smic et se réuniront dans un délai maximum de trente jours suivant la date de fixation de son augmentation.

Article 6 | Stipulations spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés

Les dispositions du présent accord sont applicables de façon indifférenciée à l'ensemble des entreprises relevant du champ d'application du présent accord.

Elles concernent donc de façon identique les entreprises de moins de cinquante (50) salariés et de cinquante (50) salariés et plus, afin de garantir à l'ensemble des salariés de la branche une situation uniforme compte tenu de la structure et de la taille des entreprises des secteurs d'activités concernés.

Article 7 | Dépôt et extension

Le présent avenant est déposé conformément aux dispositions légales.

Son extension est demandée.

Fait à Paris, le 27 avril 2023.

(Suivent les signatures.)

Annexe I Salaires minima

La grille de salaires minima est ainsi définie :

Salaires minimaux

La nouvelle grille des salaires minimaux est ainsi déterminée :

Personnel ouvriers

Salaires minimaux : taux horaires de référence.

À compter du 1 ^{er} mai 2023				
Niveau 1		AB	100	11,52 €
Niveau 2	1 ^{er} échelon	C	105	11,59 €
	2 ^e échelon	D	110	11,62 €
Niveau 3	1 ^{er} échelon	E	115	11,64 €
	2 ^e échelon	F	125	11,69 €
	3 ^e échelon	G	135	11,73 €
Niveau 4	1 ^{er} échelon	H	150	11,87 €
	2 ^e échelon	I	170	12,66 €
	3 ^e échelon	J	200	14,00 €

Personnel administratif, commercial et technique

Salaires minimaux : taux horaires de référence.

À compter du 1 ^{er} mai 2023				
ACT 1			100	11,52 €
ACT 2	1 ^{er} échelon		110	11,62 €
	2 ^e échelon		120	11,66 €
ACT 3	1 ^{er} échelon		135	11,73 €
	2 ^e échelon		150	11,87 €
ACT 4			170	12,66 €
ACT 5	1 ^{er} échelon		190	13,56 €
	2 ^e échelon		210	14,34 €
ACT 6	1 ^{er} échelon		240	15,63 €
	2 ^e échelon		270	16,91 €

Agents de maîtrise

Salaires minimaux : taux horaires de référence.

À compter du 1 ^{er} mai 2023			
AM 1		190	13,56 €
AM 2	1 ^{er} échelon	230	15,23 €
	2 ^e échelon	270	16,91 €
AM 3	1 ^{er} échelon	320	19,06 €
	2 ^e échelon	370	21,18 €

Cadres

Appointements minima mensuels.

(En euros.)

À compter du 1 ^{er} mai 2023		
C 1	280	17,29
C 2	360	20,75
C 3	420	23,31
C 4	460	25,01
C 5	480	25,89
C 6	510	27,14
C 7	550	28,87
C 8	600	31,05