

Convention collective départementale

IDCC : **984** | **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES, MÉCANIQUES
ET CONNEXES**

(Eure-et-Loir)

(27 juillet 1978)

(Étendue par arrêté du 23 novembre 1979,

Journal officiel du 25 janvier 1980)

Avenant du 5 mai 2023

relatif à la valeur du point, aux rémunérations annuelles garanties
et à l'indemnité de restauration

NOR : ASET2350600M

IDCC : 984

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

UIMM Eure-et-Loir,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

FO métaux ;

CFE-CGC métallurgie Centre ;

CFDT SM-CVL,

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er} | Valeur du point

À compter du 1^{er} juillet 2023, la valeur du point est fixée à 5,65 €, base 151,67 heures pour un horaire hebdomadaire de 35 heures.

Les rémunérations minimales hiérarchiques sont établies par les barèmes figurant :

- à l'annexe A du présent avenant en ce qui concerne les « Rémunérations minimales hiérarchiques des administratifs et techniciens – agents de maîtrise » (sauf agents de maîtrise d'atelier) ;
- à l'annexe B du présent avenant en ce qui concerne les « Rémunérations minimales hiérarchiques des ouvriers » ;
- à l'annexe C du présent avenant en ce qui concerne les « Rémunérations minimales hiérarchiques des agents de maîtrise d'atelier ».

Article 2 | Rémunérations annuelles garanties

En considération de l'esprit de l'accord national du 28 juillet 1998 et de son avenant du 29 janvier 2000 et en application des articles 13 *bis*, *ter* et *quater* de la convention collective, des rémunérations annuelles garanties ont été fixées à partir de l'année civile 2023 et figurent en annexe au présent avenant suivant le barème ci-joint : annexe D.

Le barème est établi sur la base 151,67 heures pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures.

Ce barème est composé de 3 colonnes :

- administratifs et techniciens ;
- ouvriers ;
- agents de maîtrise d'atelier.

La rémunération annuelle garantie comprend l'ensemble des éléments de rémunération versés en contrepartie ou à l'occasion du travail, y compris les éventuelles compensations pécuniaires pour réduction de la durée du travail et à l'exclusion des sommes visées à l'article 13 de l'avenant « Mensuels ».

La vérification de la rémunération annuelle globale du salarié telle que définie à l'article 13 *quater* sera effectuée au plus tard à la fin du 1^{er} mois suivant la période de vérification ou au terme du contrat de travail en cas de rupture en cours d'année. La garantie s'appliquera *pro rata temporis* en cas d'entrée ou de départ en cours d'année, de même qu'en cas de changement de classement ou de suspension du contrat de travail.

Au cas où l'employeur aurait à verser un complément de rémunération, celui-ci sera effectué au plus tard avec la paye du 1^{er} mois suivant la période de vérification ou au terme du contrat de travail en cas de rupture avant cette date.

Article 3 | Indemnité de restauration sur le lieu de travail

L'indemnité de restauration sur le lieu de travail prévue à l'article 21 est fixée à 7,80 € à compter du 1^{er} juillet 2023.

Article 4 | Périmètre d'application

Les dispositions du présent avenant se substituent aux dispositions et documents antérieurs portant sur le même objet.

En application de l'article L. 2261-23-1 du code du travail, les signataires conviennent que le contenu du présent accord ne justifie pas de prévoir de dispositions spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés visés à l'article L. 2232-10-1 du code du travail.

Article 5 | Publicité

Le présent avenant et ses annexes, conformément à l'article L. 2221-2 et suivants du code du travail, sont faits en un nombre suffisant d'exemplaires pour remise à chacune des organisations signataires et dépôts dans les conditions prévues par l'article L. 2231-6 et D. 2231-2 du code du travail. Au nom de l'ensemble des signataires, l'UIMM Eure-et-Loir diligentera une demande d'extension auprès du ministère.

Fait à Chartres, le 5 mai 2023.

(Suivent les signatures.)

Annexe A

Barème des rémunérations minimales hiérarchiques

Administratifs et techniciens – Agents de maîtrise (sauf agents de maîtrise d'atelier)

Base : 35 heures.

Date d'application : 1^{er} juillet 2023.

Valeur du point : 5,650 €.

Niveau	Échelon	Coefficient hiérarchique	Salaire Base 151,67 heures/mois
V	3	395	2 231,75 €
	3	365	2 062,25 €
	2	335	1 892,75 €
	1	305	1 723,25 €
IV	3	285	1 610,25 €
	2	270	1 525,50 €
	1	255	1 440,75 €
III	3	240	1 356,00 €
	2	225	1 271,25 €
	1	215	1 214,75 €
II	3	190	1 073,50 €
	2	180	1 017,00 €
	1	170	960,50 €
I	3	155	875,75 €
	2	145	819,25 €
	1	140	791,00 €

Annexe B

Barème des rémunérations minimales hiérarchiques

Ouvriers

Base : 35 heures.

Date d'application : 1^{er} juillet 2023.

Valeur du point : 5,650 €.

Niveau	Échelon	Coeff.	Appellation	Salaire minima garanti
IV	3	285	TA 4	1 690,76 €
	2	270	TA 3	1 601,78 €
	1	255	TA 2	1 512,79 €
III	3	240	TA 1	1 423,80 €
	1	215	P 3	1 275,49 €
II	3	190	P 2	1 127,18 €
	1	170	P 1	1 008,53 €
I	3	155	O 3	919,54 €
	2	145	O 2	860,21 €
	1	140	O 1	830,55 €

Les salaires minima garantis ainsi fixés comprennent la majoration de 5 % prévue par l'accord national du 30 janvier 1980 et par l'avenant du 17 avril 1980 modifiant la convention collective d'Eure-et-Loir et servent de base pour le calcul de la prime d'ancienneté conventionnelle.

Annexe C

Barème des rémunérations minimales hiérarchiques

Agents de maîtrise d'atelier

Base : 35 heures.

Date d'application : 1^{er} juillet 2023.

Valeur du point : 5,650 €.

Niveau	Échelon	Coeff.	Appellation	Salaire minima garanti
V	3	395	AM 7	2 387,97 €
	3	365	AM 7	2 206,61 €
	2	335	AM 6	2 025,24 €
	1	305	AM 5	1 843,88 €
IV	3	285	AM 4	1 722,97 €
	1	255	AM 3	1 541,60 €
III	3	240	AM 2	1 450,92 €
	1	215	AM1	1 299,78 €

Les salaires minima garantis ainsi fixés comprennent la majoration de 7 % prévue par l'accord national du 30 janvier 1980 et par l'avenant du 17 avril 1980 modifiant la convention collective d'Eure-et-Loir et servent de base pour le calcul de la prime d'ancienneté conventionnelle.

Annexe D

Barème des rémunérations annuelles garanties

À compter de l'année 2023.

		Administratifs et techniciens	Ouvriers		Agents de maîtrise d'atelier	
Niveau I	140 échelon 1	21 118 €	O1	21 172 €		
	145 échelon 2	21 148 €	O2	21 216 €		
	155 échelon 3	21 215 €	O3	21 391 €		
Niveau II	170 échelon 1	21 391 €	P1	21 786 €		
	180 échelon 2	21 572 €				
	190 échelon 3	21 759 €	P2	22 332 €		
Niveau III	215 échelon 1	22 028 €	P3	22 891 €	AM1	23 511 €
	225 échelon 2	22 275 €				
	240 échelon 3	22 769 €	TA1	23 955 €	AM2	24 605 €
Niveau IV	255 échelon 1	23 313 €	TA2	24 669 €	AM3	25 392 €
	270 échelon 2	24 211 €	TA3	25 640 €		
	285 échelon 3	25 555 €	TA4	26 989 €	AM4	27 632 €
Niveau V	305 échelon 1	26 817 €			AM5	29 134 €
	335 échelon 2	29 157 €			AM6	31 468 €
	365 échelon 3	31 828 €			AM7	33 971 €
	395 échelon 3	34 354 €			AM7	36 780 €