

Convention collective

IDCC : 965 | **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES ET CONNEXES**  
**(Var)**

**(17 mars 1978)**

*(Bulletin officiel n° 1987-7 bis)*

*(Étendue par arrêté du 29 janvier 1988,*

*Journal officiel du 10 février 1988)*

### **Avenant du 2 mai 2023**

relatif aux taux effectifs garantis  
et aux rémunérations minimales hiérarchiques pour l'année 2023

NOR : ASET2350669M

IDCC : 965

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

**UIMM Alpes-Méditerranée,**

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

**CFDT ;**

**FO ;**

**CFE-CGC,**

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

### **Préambule**

Parallèlement à la fixation des minima conventionnels et primes d'ancienneté, objet du présent accord, les parties signataires tiennent à affirmer leur attachement au principe d'égalité entre les femmes et les hommes, qu'elles souhaitent promouvoir.

Elles rappellent la signature d'un accord national relatif à l'égalité professionnelle et à la suppression des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes, le 8 avril 2014.

Dans ce cadre, et au-delà des obligations légales sur le sujet, les entreprises de la métallurgie du Var sont encouragées à prendre toute mesure innovante visant à supprimer les écarts de rémunération qui pourraient être constatés, et plus généralement à tout mettre en œuvre pour parvenir à un objectif d'égalité femmes/hommes.

## **Article 1<sup>er</sup> | Taux effectifs garantis annuels à compter de l'année 2023**

En application de l'article 16 *b* des dispositions générales de la convention collective des industries métallurgiques et connexes du Var du 17 mars 1978 modifiée, les signataires décident d'instaurer, à compter de l'année 2023 des taux effectifs garantis annuels (TEG), applicables à l'ensemble des catégories de personnel fixées dans l'accord national du 21 juillet 1975 sur les classifications.

Les taux effectifs garantis annuels sont fixés par un barème figurant en annexe du présent avenant.

Le présent barème est établi sur la base de l'horaire hebdomadaire légal de 35 heures ou 151,67 heures par mois.

Ce barème s'applique conformément à l'article 16 *b* des dispositions générales de la convention collective des industries métallurgiques et connexes du Var du 17 mars 1978 modifiée.

Les règles de vérification annuelle prévues par la convention collective s'appliquent de droit au présent avenant.

## **Article 2 | Rémunérations minimales hiérarchiques au 1<sup>er</sup> avril 2023**

En application de l'article 16 *a* des dispositions générales de la convention collective des industries métallurgiques et connexes du Var du 17 mars 1978 modifiée, les signataires conviennent de modifier la valeur du point.

Les rémunérations minimales hiérarchiques (RMH) calculées sur la base de la valeur du point serviront de base au calcul de la prime d'ancienneté tel que prévu par l'article 8 de l'avenant mensuels de la convention collective des industries métallurgiques et connexes du Var du 17 mars 1978 modifiée.

À compter du 1<sup>er</sup> avril 2023, la valeur du point servant à déterminer les RMH, base de calcul de la prime d'ancienneté, et les accessoires s'y rapportant, telles que définies par l'accord national du 21 juillet 1975 et l'article 16 *a* des dispositions générales de la convention collective des industries métallurgiques et connexes du Var, est fixée à 4,90 € pour un horaire hebdomadaire de 35 heures ou 151,67 heures par mois.

## **Article 3 | Perspectives économiques**

Le présent accord tient compte tant de la situation économique à laquelle se trouvent confrontées les entreprises et les salariés de la branche à la date de signature du présent accord que des perspectives de celle-ci pour l'année 2023.

Cependant, si le contexte économique le justifie et notamment si une évolution du Smic en cours d'année 2023 venait à impacter significativement les minima conventionnels ci-dessus, les partenaires sociaux conviennent de se rencontrer à nouveau pour les réexaminer.

## **Article 4 | Entreprises de moins de cinquante salariés**

En application de l'article L. 2261-23-1 du code du travail, les signataires conviennent que le contenu du présent accord ne justifie pas de prévoir les stipulations spécifiques aux entreprises de moins de cinquante salariés visées à l'article L. 2232-10-1 du code du travail.

## **Article 5 | Durée de l'accord**

Le présent accord est conclu pour une durée déterminée et a pour terme l'entrée en vigueur de la convention collective nationale de la métallurgie conclue le 7 février 2022.

Il entre en vigueur le lendemain de son dépôt auprès des services centraux du ministre chargé du travail, conformément aux articles L. 2261-1 et D. 2231-3 du code du travail.

## **Article 6 | Dépôt et publicité**

Le présent accord a été fait en nombre suffisant d'exemplaires pour notification à chacune des organisations représentatives dans les conditions prévues à l'article L. 2231-5 du code du travail, et dépôt dans les conditions prévues par l'article L. 2231-6 du même code.

*Fait à Marseille, le 2 mai 2023.*

(Suivent les signatures.)

## Annexe

### Barème des taux effectifs garantis

Année 2023

(En euros.)

Niveau 1	140	21 212
	145	21 230
	155	21 244
Niveau 2	170	21 255
	180	21 274
	190	21 335
Niveau 3	215	21 465
	225	21 517
	240	21 545
Niveau 4	255	22 065
	270	23 365
	285	24 660
Niveau 5	305	25 846
	335	28 390
	365	30 932
	395	33 476

### Barème des RMH au 1<sup>er</sup> avril 2023

Valeur du point : 4,90 €.

(En euros.)

		Ouvriers	Administratifs et techniciens	Agents de maîtrise d'atelier
Niveau 1	140	720,30	686,00	
	145	746,03	710,50	
	155	797,48	759,50	
Niveau 2	170	874,65	833,00	
	180		882,00	
	190	977,55	931,00	

		Ouvriers	Administratifs et techniciens	Agents de maîtrise d'atelier
Niveau 3	215	1 106,18	1 053,50	1 127,25
	225		1 102,50	
	240	1 234,80	1 176,00	1 258,32
Niveau 4	255	1 311,98	1 249,50	1 336,97
	270	1 389,15	1 323,00	
	285	1 466,33	1 396,50	1 494,26
Niveau 5	305		1 494,50	1 599,12
	335		1 641,50	1 756,41
	365		1 788,50	1 913,70
	395		1 935,50	2 070,99

## Barème des primes d'ancienneté au 1<sup>er</sup> avril 2023

### Ouvriers

(En euros.)

Coefficient	3 %	5 %	7 %	9 %	11 %	13 %	15 %
140	21,61	36,02	50,42	64,83	79,23	93,64	108,05
145	22,38	37,30	52,22	67,14	82,06	96,98	111,90
155	23,92	39,87	55,82	71,77	87,72	103,67	119,62
170	26,24	43,73	61,23	78,72	96,21	113,70	131,20
190	29,33	48,88	68,43	87,98	107,53	127,08	146,63
215	33,19	55,31	77,43	99,56	121,68	143,80	165,93
240	37,04	61,74	86,44	111,13	135,83	160,52	185,22
255	39,36	65,60	91,84	118,08	144,32	170,56	196,80
270	41,67	69,46	97,24	125,02	152,81	180,59	208,37
285	43,99	73,32	102,64	131,97	161,30	190,62	219,95

### Administratifs et techniciens

(En euros.)

Coefficient	3 %	5 %	7 %	9 %	11 %	13 %	15 %
140	20,58	34,30	48,02	61,74	75,46	89,18	102,90
145	21,32	35,53	49,74	63,95	78,16	92,37	106,58
155	22,79	37,98	53,17	68,36	83,55	98,74	113,93
170	24,99	41,65	58,31	74,97	91,63	108,29	124,95
180	26,46	44,10	61,74	79,38	97,02	114,66	132,30
190	27,93	46,55	65,17	83,79	102,41	121,03	139,65

Coefficient	3 %	5 %	7 %	9 %	11 %	13 %	15 %
215	31,61	52,68	73,75	94,82	115,89	136,96	158,03
225	33,08	55,13	77,18	99,23	121,28	143,33	165,38
240	35,28	58,80	82,32	105,84	129,36	152,88	176,40
255	37,49	62,48	87,47	112,46	137,45	162,44	187,43
270	39,69	66,15	92,61	119,07	145,53	171,99	198,45
285	41,90	69,83	97,76	125,69	153,62	181,55	209,48
305	44,84	74,73	104,62	134,51	164,40	194,29	224,18
335	49,25	82,08	114,91	147,74	180,57	213,40	246,23
365	53,66	89,43	125,20	160,97	196,74	232,51	268,28
395	58,07	96,78	135,49	174,20	212,91	251,62	290,33

### Agents de maîtrise d'atelier

(En euros.)

Coefficient	3 %	5 %	7 %	9 %	11 %	13 %	15 %
215	33,82	56,36	78,91	101,45	124,00	146,54	169,09
240	37,75	62,92	88,08	113,25	138,42	163,58	188,75
255	40,11	66,85	93,59	120,33	147,07	173,81	200,54
285	44,83	74,71	104,60	134,48	164,37	194,25	224,14
305	47,97	79,96	111,94	143,92	175,90	207,88	239,87
335	52,69	87,82	122,95	158,08	193,20	228,33	263,46
365	57,41	95,68	133,96	172,23	210,51	248,78	287,05
395	62,13	103,55	144,97	186,39	227,81	269,23	310,65