

Convention collective

IDCC : 8541 | **EXPLOITATIONS FORESTIÈRES, SCIERIES AGRICOLES
DE POITOU-CHARENTES, À L'EXCLUSION DES CANTONS
DE MONTENDRE, MONTLIEU-LA-GARDE ET MONTGUYON
(Charente-Maritime)
(4 avril 1986)**

(Étendue par arrêté du 26 mai 1987,
Journal officiel du 19 juin 1987)

Avenant n° 44 du 21 avril 2023

NOR : AGRS2397076M

IDCC : 8541

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

Fédération nationale du bois ;

Union régionale des exploitants forestiers et scieurs de Poitou-Charentes,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

UPRA CFDT Nouvelle-Aquitaine ;

Fédération CFTC-Agri ;

Syndicat national des cadres d'entreprises agricoles SNCEA CFE-CGC,

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Préambule

Après avoir entendu les rapports sur la situation économique de l'année 2023 présentés par les représentants de la branche, échangé sur la situation économique et sociale du secteur dans le champ géographique, débattu sur les effets sur la branche des mesures économiques et sociales applicables en 2023, exposé la situation des entreprises et des salariés, chaque partie ayant fait valoir ses analyses et demandes, discuté et pris en compte les données présentées lors de la négociation, les partenaires sociaux ont décidé de rapprocher leurs points de vue et de signer l'avenant suivant.

Article 1^{er}

L'annexe II « Salaires » de la convention collective est modifiée comme suit :

« Annexe II Barème des salaires au 1^{er} juin 2023

1. Salaires des ouvriers rémunérés au temps

Personnel ouvrier

(En euros.)

Niveau	Coefficient	Taux horaire
1	100	11,52
2	105	11,58
	110	11,61
3	115	11,64
	125	11,68
	135	11,71
4	150	11,82
	170	11,93
	200	12,00

Personnel administratif, commercial, technique (ACT)

(En euros.)

Niveau	Coefficient	Taux horaire
1	100	11,52
2	110	11,61
	120	11,66
3	135	11,71
	150	11,82
4	170	11,93
5	190	11,94
	210	12,36
6	240	12,44
	270	12,60

Agent de maîtrise

(En euros.)

Niveau	Coefficient	Taux horaire
1	190	11,94
2	230	12,40
	270	12,60

Niveau	Coefficient	Taux horaire
3	320	13,19
	370	13,61

Cadres

(En euros.)

Niveau	Coefficient	Taux horaire
1	280	12,95
2	360	13,54
3	420	14,03
4	460	14,36
5	480	14,56
6	510	14,78
7	550	15,22
8	600	16,60

2. Point d'ancienneté

Valeur du point d'ancienneté : 5,90 €. »

Article 2

Dans la mesure où la présente convention a vocation à s'appliquer auprès notamment des petites entreprises, les partenaires sociaux estiment que ces dispositions leur sont particulièrement applicables et qu'ils répondent ainsi à l'obligation de l'article L. 2261-23-1 du code du travail.

Article 3

Les partenaires sociaux manquent de données d'état des lieux sur l'égalité de traitement entre les femmes et les hommes en matière de rémunération.

Ils demandent aux partenaires *ad hoc* les données en matière d'écart de rémunération.

Article 4

Les dispositions du présent avenant prennent effet à compter du 1^{er} juin 2023.

Article 5

Les parties signataires demandent l'extension du présent avenant.

Fait à Niort, le 21 avril 2023.

(Suivent les signatures.)