

Convention collective départementale

IDCC : **1472 | INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES**
(Pas-de-Calais)

(25 septembre 1987)

(Bulletin officiel n° 1988-8 bis)

(Étendue par arrêté du 25 avril 1988,

Journal officiel du 5 mai 1988)

Accord du 26 juin 2023

relatif aux rémunérations minimales hiérarchiques
et à l'indemnité de panier de nuit au 1^{er} juillet 2023

NOR : ASET2350896M

IDCC : 1472

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

UDIMETAL Nord – Pas-de-Calais ;

UIMM Littoral Pas-de-Calais,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

CFE-CFE métallurgie Calais ;

CFTC métallurgie Calais ;

USM FO 62

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

La présente valeur du point, conclue dans le cadre des articles 29 et 30 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective des industries métallurgiques du Pas-de-Calais définit les rémunérations minimales hiérarchiques des salariés mensuels de la métallurgie du Pas-de-Calais.

Article 2

À compter du 1^{er} juillet 2023, la valeur du point est fixée à 4,37 euros, base 35 heures.

Article 3

L'indemnité de panier de nuit prévue à l'article 16 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective des industries métallurgiques du Pas-de-Calais est fixée à 7,10 euros à compter du 1^{er} juillet 2023.

Article 4

Le présent accord est convenu à durée déterminée jusqu'au 31 décembre 2023.

Article 5

En application de l'article L. 2261-23-1 du code du travail, les signataires conviennent que le contenu du présent accord ne justifie pas de prévoir les stipulations spécifiques aux entreprises de moins de cinquante salariés visées à l'article L. 2232-10-1 du code du travail.

Le présent accord a été fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour sa notification à l'ensemble des organisations représentatives et sera déposé dans les conditions prévues à l'article L. 2231-6 du code du travail afin d'en demander l'extension.

Fait à Hénin-Beaumont, le 26 juin 2023.

(Suivent les signatures.)

Annexe

Barème des rémunérations minimales hiérarchiques (RMH base 35 heures)

Ce barème est à appliquer à partir du 1^{er} juillet 2023.

Ce barème en euros inclut toutes les compensations pour réductions d'horaires.

Valeur du point : 4,37 euros.

Attention : ce barème sert essentiellement au calcul des primes d'ancienneté.

| Niv. | Échelon | Coef. | Toutes catégories sauf ouvriers et AMA | Ouvriers (+ 5 %) | | Agents de maîtrise d'atelier (+ 7 %) (AMA) | |
|------|---------|-------|--|------------------|------------|--|------------|
| 1 | 1 | 140 | 611,80 € | O1 | 642,39 € | | |
| | 2 | 145 | 633,65 € | O2 | 665,33 € | | |
| | 3 | 155 | 677,35 € | O3 | 711,22 € | | |
| 2 | 1 | 170 | 742,90 € | P1 | 780,05 € | | |
| | 2 | 180 | 786,60 € | | | | |
| | 3 | 190 | 830,30 € | P2 | 871,82 € | | |
| 3 | 1 | 215 | 939,55 € | P3 | 986,53 € | AM1 | 1 005,32 € |
| | 2 | 225 | 983,25 € | | | | |
| | 3 | 240 | 1 048,80 € | TA1 | 1 101,24 € | AM2 | 1 122,22 € |
| 4 | 1 | 255 | 1 114,35 € | TA2 | 1 170,07 € | AM3 | 1 192,35 € |
| | 2 | 270 | 1 179,90 € | TA3 | 1 238,90 € | | |
| | 3 | 285 | 1 245,45 € | TA4 | 1 307,72 € | AM4 | 1 332,63 € |
| 5 | 1 | 305 | 1 332,85 € | | | AM5 | 1 426,15 € |
| | 2 | 335 | 1 463,95 € | | | AM6 | 1 566,43 € |
| | 3 | 365 | 1 595,05 € | | | AM7 | 1 706,70 € |
| | HC | 395 | 1 726,15 € | | | | 1 846,98 € |

Ce barème est basé sur 35 heures hebdomadaires, il doit être adapté proportionnellement à l'horaire de travail effectif de l'entreprise ou du salarié et supporter le cas échéant les majorations pour heures supplémentaires.