

Brochure n° 3130 | Convention collective nationale

IDCC : 1607 | **INDUSTRIES DES JEUX, JOUETS, ARTICLES DE FÊTES  
ET ORNEMENTS DE NOËL, ARTICLES DE PUÉRICULTURE  
ET VOITURES D'ENFANTS, MODÉLISME ET INDUSTRIES CONNEXES**

**Avenant n° 92 du 27 juin 2023**  
relatif aux salaires minima conventionnels

NOR : ASET2350928M

IDCC : 1607

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

**FJP,**

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

**FGMM CFDT ;**

**FG FO construction,**

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

Les parties signataires du présent avenant rappellent qu'elles ont notamment pris en compte l'objectif d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, et plus particulièrement celui de l'égalité des rémunérations, pour la fixation des salaires minima garantis définis à l'article 2 du présent avenant.

Les parties signataires rappellent les dispositions de l'article L. 3221-2 du code du travail qui précise que « tout employeur assure, pour un même travail ou un travail de valeur égale, l'égalité de rémunération entre les femmes et les hommes » et rappellent que conformément à l'avenant n° 32 du 10 juin 2009 sur l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes, il appartient aux entreprises de la branche de supprimer les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes à emploi de valeur égale sans raison objective pouvant les justifier.

Pour ce faire, les parties signataires rappellent que la négociation collective d'entreprise (pour les entreprises soumises à cette obligation) en matière d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes fait l'objet de plusieurs dispositions légales codifiées aux articles L. 2242-1, L. 2242-3, L. 2242-8, L. 2242-9, L. 2242-13, L. 2242-15, L. 2242-17, L. 3221-2 et suivants du code du travail.

La grille fixée à l'article 2 ci-dessous est conforme à ce principe et ne peut conduire à des différences de traitement entre les femmes et les hommes.

Au sein de chaque entreprise, les employeurs s'attacheront à vérifier qu'il n'existe pas d'écarts de rémunération non justifiés entre les femmes et les hommes.

Les parties signataires indiquent enfin que, compte tenu des typologies d'entreprises de la branche, le contenu du présent avenant ne justifiait pas de prévoir des dispositions spécifiques types telles que prévues à l'article L. 2261-23-1 du code du travail.

## Article 2

La grille des salaires minima conventionnels de l'article 3 du chapitre IX « Mises à jour et avenants » est établie comme suit :

### Salaires minima conventionnels

(En euros.)

Coef.	0 à 3 ans	3 à 6 ans	6 à 9 ans	9 à 12 ans	12 à 15 ans	Plus de 15 ans	Grille de calcul ancienneté
115	1 759	1 782	1 805	1 827	1 850	1 873	759
118	1 766	1 789	1 812	1 835	1 858	1 880	763
123	1 773	1 797	1 820	1 844	1 867	1 891	786
130	1 780	1 805	1 829	1 854	1 878	1 903	818
138	1 789	1 815	1 840	1 866	1 891	1 917	854
143	1 797	1 823	1 850	1 876	1 902	1 928	876
155	1 809	1 837	1 865	1 893	1 920	1 948	929
170	1 850	1 880	1 910	1 940	1 970	2 000	1 000
180	1 905	1 936	1 968	1 999	2 031	2 062	1 046
190	1 948	1 981	2 013	2 046	2 079	2 111	1 088
200	2 006	2 040	2 074	2 108	2 142	2 176	1 135
212	2 086	2 122	2 157	2 193	2 229	2 265	1 191
220	2 128	2 165	2 202	2 238	2 275	2 312	1 227
255	2 358	2 400	2 441	2 483	2 524	2 566	1 387
290	2 592	2 638	2 685	2 731	2 777	2 823	1 543
310	2 722	2 771	2 820	2 869	2 918	2 967	1 636
330	2 844	2 896	2 947	2 999	3 051	3 103	1 724
370	3 459	3 516	3 573	3 631	3 688	3 745	1 907
440	3 526	3 593	3 660	3 726	3 793	3 860	2 225
480	3 792	3 864	3 936	4 009	4 081	4 153	2 406
520	4 055	4 133	4 210	4 288	4 366	4 443	2 588
560	4 319	4 402	4 485	4 568	4 651	4 734	2 769

## Article 3

Le présent avenant prendra effet à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2023.

Les parties conviennent qu'en cas de revalorisation du Smic entraînant l'application des dispositions prévues au premier alinéa de l'article L. 2241-10 du code du travail, le point sur les

négociations salariales de branche sera mis à l'ordre du jour de la première CPPNI suivant cette revalorisation afin d'ouvrir les négociations sur les salaires conventionnels et ce, dans le délai prescrit de 45 jours.

#### **Article 4**

Il sera procédé au dépôt légal du présent accord, puis aux démarches tendant à son extension dans les meilleurs délais, conformément aux dispositions de l'article L. 2261-26 du code du travail.

*Fait à Paris, le 27 juin 2023.*

(Suivent les signatures.)