

Convention collective régionale

IDCC : 1635 | **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES, MÉCANIQUES  
ET CONNEXES**

**(Gironde et Landes)**

(Étendue par arrêté du 1<sup>er</sup> mars 2012

*Journal officiel* du 13 mars 2012)

**Accord régional du 21 juillet 2023**  
relatif aux rémunérations minimales hiérarchiques

NOR : ASET2350938M

IDCC : 1635

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

**UIMM Gironde Landes,**

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

**CFDT SMG ;**

**USMG FO ;**

**SMAQ AQUITAINE,**

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

Le présent accord se réfère aux dispositions de l'article 28 des clauses particulières de l'avenant du 18 février 2011 portant actualisation de la convention collective des industries métallurgiques, mécaniques et connexes de la Gironde et des Landes. Il se réfère également aux dispositions de l'accord national modifié du 21 juillet 1975 sur la classification et à l'accord national modifié du 13 juillet 1983 sur l'application des rémunérations minimales hiérarchiques.

Les partenaires sociaux s'accordent sur le principe de ne pas inclure dans le présent accord des stipulations spécifiques pour les entreprises de moins de cinquante salariés.

Conclu ce jour, le présent accord porte effet à compter du 1<sup>er</sup> octobre 2023.

**Article 2**

Conformément aux dispositions de l'article 2 de l'accord national du 13 juillet 1983 modifié par l'accord national du 17 janvier 1991, reprises à l'article 28 des clauses particulières de l'avenant du 18 février 2011 portant actualisation de la convention collective des industries métallurgiques, mécaniques et connexes de la Gironde et des Landes, les barèmes des rémunérations mini-

males hiérarchiques fixées ci-dessous servent uniquement de base de calcul à la prime d'ancienneté instaurée par l'article 33 desdites clauses particulières.

### Article 3

Les barèmes de rémunérations minimales hiérarchiques sont obtenus en multipliant les coefficients hiérarchiques par la valeur du point fixée à :

**5,50 euros à compter du 1<sup>er</sup> octobre 2023.**

Les mensuels ouvriers tels qu'ils sont définis par la classification « ouvriers » instituée par l'accord national du 21 juillet 1975 modifié, bénéficient d'une majoration de 5 % de leurs rémunérations minimales hiérarchiques.

Cette majoration est portée à 7 % pour les agents de maîtrise d'atelier.

Les rémunérations minimales hiérarchiques obtenues par les calculs prévus au présent article sont déterminées pour une durée légale hebdomadaire de 35 heures de travail effectif au sens des articles L. 3121-1 et suivants du code du travail.

Ces valeurs devront donc être adaptées proportionnellement pour les entreprises dont l'horaire collectif légal ou conventionnel de travail effectif serait inférieur à 35 heures hebdomadaires.

### Article 4

Les rémunérations minimales hiérarchiques des barèmes joints en annexe comprennent les compensations pécuniaires dues pour l'ensemble des réductions de la durée du travail.

### Article 5

La prime d'ancienneté est calculée dans les conditions ci-après sur le barème des rémunérations minimales hiérarchiques.

3 % après 3 ans.

4 % après 4 ans.

5 % après 5 ans.

6 % après 6 ans.

7 % après 7 ans.

8 % après 8 ans.

9 % après 9 ans.

10 % après 10 ans.

11 % après 11 ans.

12 % après 12 ans.

13 % après 13 ans.

14 % après 14 ans.

15 % après 15 ans.

Cette prime, calculée séparément et en proportion directe de l'horaire de travail effectif, s'ajoute aux appointements réels de l'intéressé.

La prime d'ancienneté devra figurer, à part, sur le bulletin de paie.

## Article 6

En cas de contestation concernant l'application des rémunérations prévues au présent accord, la solution des litiges relèvera des dispositions suivantes :

Une commission mixte composée :

- moitié par l'union des industries et métiers de la métallurgie Gironde et Landes ;
- moitié par les organisations syndicales représentatives intéressées au conflit et cosignataires du présent accord, et à raison de deux représentants par organisation,

examinera les difficultés d'application dûment justifiées et motivées qui lui seraient soumises.

## Article 7

Après expiration du délai d'opposition prévu par les dispositions législatives en vigueur du code du Travail, le texte du présent accord fera l'objet d'un dépôt, en nombre suffisant d'exemplaires, auprès des services centraux du ministre chargé du travail, ainsi qu'au secrétariat du greffe du conseil des prud'hommes de Bordeaux, dans les conditions prévues aux articles L. 2231-6 et D. 2231-2 du code du travail.

Les parties signataires conviennent de procéder aux formalités tendant à l'extension du présent accord selon la procédure prévue aux articles L. 2261-24 et suivants du code du travail.

## Article 8

Le présent accord est conclu pour une durée déterminée et a pour terme l'entrée en vigueur de la convention collective nationale de la métallurgie du 7 février 2022.

Le présent accord entre en vigueur le lendemain de son dépôt auprès des services centraux du ministre chargé du travail, conformément aux articles L. 2261-1 et D. 2231-3 du code du travail.

*Fait à Bruges, le 21 juillet 2023.*

(Suivent les signatures.)

## Annexe

### Rémunérations minimales hiérarchiques servant au calcul de la prime d'ancienneté à compter du 1<sup>er</sup> octobre 2023

Horaire hebdomadaire de 35 heures de travail effectif.

Valeur du point : 5,50 euros.

(En euros.)

Niveaux	Échelons	Coefficients	Agents de maîtrise sauf AM d'atelier	Agents administratifs et techniciens
V	3	395	2 172,50	2 172,50
		365	2 007,50	2 007,50
	2	335	1 842,50	1 842,50
	1	305	1 677,50	1 677,50
IV	3	285	1 567,50	1 567,50
	2	270		1 485,00
	1	255	1 402,50	1 402,50
III	3	240	1 320,00	1 320,00
	2	225		1 237,50
	1	215	1 182,50	1 182,50
II	3	190		1 045,00
	2	180		990,00
	1	170		935,00
I	3	155		852,50
	2	145		797,50
	1	140		770,00

(Voir page suivante.)

## Rémunérations minimales hiérarchiques servant au calcul de la prime d'ancienneté à compter du 1<sup>er</sup> octobre 2023

Horaire hebdomadaire de 35 heures de travail effectif.

Valeur du point : 5,50 euros.

(En euros.)

Niveaux	Échelons	Coefficients	Ouvriers y compris majoration 5 %		Agents de maîtrise d'ateliers y compris majoration 7 %	
V	3	395			AM 7	2 324,58
		365				2 148,03
	2	335			AM 6	1 971,48
	1	305			AM 5	1 794,93
IV	3	285	TA 4	1 645,88	AM 4	1 677,23
	2	270	TA 3	1 559,25		
	1	255	TA 2	1 472,63	AM 3	1 500,68
III	3	240	TA 1	1 386,00	AM 2	1 412,40
	2	225				
	1	215	P 3	1 241,63	AM 1	1 265,28
II	3	190	P 2	1 097,25		
	2	180				
	1	170	P 1	981,75		
I	3	155	O 3	895,13		
	2	145	O 2	837,38		
	1	140	O 1	808,50		