

Convention collective départementale

IDCC : **1626** | **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES, MÉCANIQUES,
ÉLECTRIQUES, ÉLECTRO-CÉRAMIQUES ET CONNEXES**

(Hautes-Pyrénées)

(18 février 1992)

(Bulletin officiel n° 1992-12 bis)

(Étendue par arrêté du 30 juillet 1992,

Journal officiel du 12 août 1992)

Accord du 5 mai 2023

relatif aux rémunérations minimales hiérarchiques des mensuels
au 1^{er} mars 2023

NOR : ASET2350966M

IDCC : 1626

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

UIMM Adour-Pyrénées,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

CFTC métallurgie ;

CFDT métallurgie ;

CFE-CGC métallurgie ;

FO Hautes-Pyrénées,

d'autre part,

conformément à la loi n° 82-957 du 13 novembre 1982 relative à la négociation collective, il a été convenu et arrêté ce qui suit :

Article 1^{er}

Les montants des rémunérations minimales hiérarchiques des mensuels servant de base de calcul à la prime d'ancienneté sont fixés sur la base d'une valeur de point de :

■ 5,65 euros à compter du 1^{er} mars 2023 pour un horaire hebdomadaire de 35 heures, soit 151,67 heures par mois.

Article 2

La détermination des rémunérations minimales hiérarchiques s'obtiendra en multipliant la valeur du point fixée ci-dessus aux coefficients définis à l'article 10 de l'accord national du 21 juillet 1975 sur la classification et ses avenants.

Les rémunérations minimales hiérarchiques seront adaptables à l'horaire de travail effectif et assorties des majorations fixées par l'article 2 de l'accord national du 13 juillet 1983 modifié par l'avenant du 17 janvier 1991, relatif aux rémunérations minimales hiérarchiques, à savoir :

- un barème particulier majoré de 5 % s'applique aux ouvriers ;
- un barème particulier majoré de 7 % s'applique aux agents de maîtrise d'atelier.

Les barèmes sont joints en annexe.

Article 3

En application de l'article L. 2261-23-1 du code du travail, les signataires conviennent que le contenu du présent accord ne justifie pas de prévoir les stipulations spécifiques aux entreprises de moins de cinquante salariés visées à l'article L. 2232-10-1 du code du travail.

Article 4

Le présent accord fera l'objet des mesures de publicité prévues par la législation en vigueur.

Article 5

Extension : Les parties signataires s'emploient à obtenir l'extension du présent accord.

Fait à Lanne, le 5 mai 2023.

(Suivent les signatures.)

Annexe Barème des rémunérations minimales hiérarchiques au 1^{er} mars 2023

Base 35 heures.

Valeur du point : 5,65 euros à compter du 1^{er} mars 2023.

(En euros.)

Niveaux	Grille		Classifications			Rémunérations minimales hiérarchiques Valeur du point		
	Échelons	Coefficients	Administratifs Techniciens	Ouvriers	Agents de maîtrise	Administratifs Techniciens 5,65 €	Ouvriers 5,9325 € ^[1]	Agents de maîtrise 6,0455 € ^[2]
I	1	140		O1		791,00	830,55	
	2	145		O2		819,25	860,21	
	3	155		O3		875,75	919,54	
II	1	170		P1		960,50	1 008,53	
	2	180				1 017,00		
	3	190		P2		1 073,50	1 127,18	
III	1	215		P3	AM1	1 214,75	1 275,49	1 299,78
	2	225				1 271,25		
	3	240		TA1	AM2	1 356,00	1 423,80	1 450,92
IV	1	255		TA2	AM3	1 440,75	1 512,79	1 541,60
	2	270		TA3		1 525,50	1 601,78	
	3	285		TA4	AM4	1 610,25	1 690,76	1 722,97

Niveaux	Grille		Classifications			Rémunérations minimales hiérarchiques Valeur du point		
	Échelons	Coefficients	Administratifs Techniciens	Ouvriers	Agents de maîtrise	Administratifs Techniciens 5,65 €	Ouvriers 5,9325 € ^[1]	Agents de maîtrise 6,0455 € ^[2]
V	1	305			AM5	1 723,25		1 843,88
	2	335			AM6	1 892,75		2 025,24
	3	365			AM7	2 062,25		2 206,61
	4	395				2 231,75		2 387,97
[1] Barème comprenant la majoration de 5 % prévue par l'accord national du 13 juillet 1983 et l'avenant du 17 janvier 1991.								
[2] Barème comprenant la majoration de 7 % prévue par l'accord national du 13 juillet 1983 et l'avenant du 17 janvier 1991.								