

**Avenant n° 2008-01 du 21 février 2008**

relatif à la revalorisation des débuts de carrière pour le personnel non médical

NOR : ASET2352043M

IDCC : 2046

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

**FNCLCC,**

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

**CFDT ;**

**CFE-CGC ;**

**CGT ;**

**SUD CRC ;**

**CFTC,**

d'autre part,

il a été convenu et arrêté ce qui suit :

**Préambule**

Le protocole hospitalier du 19 octobre 2006 pour la période 2006/2009 met en place un ensemble de mesures sociales visant – entre autres – à améliorer la fluidité et l'attractivité des carrières hospitalières, parmi lesquelles des revalorisations de carrières.

Ce Protocole est transposable aux établissements PSPH – dont les CLCC – sachant que, comme pour le protocole hospitalier 2001/2002, cette transposition s'opère selon les règles conventionnelles relatives au déroulement de carrière dans les CLCC.

Suite à l'opposition majoritaire exprimée sur l'accord n° 2007-01 du 30 mars 2007 qui visait à transposer aux CLCC le protocole, une nouvelle négociation a été menée en commission nationale paritaire convoquée selon les règles conventionnelles en 2 séances plénières les 28 novembre 2007 et 15 janvier 2008.

À l'issue de cette nouvelle négociation, il a été convenu – pour répondre à un des motifs de l'opposition – de présenter à la signature deux accords distincts sur l'amélioration des carrières mais d'en rendre la signature synchrone.

Le présent accord a pour objet d'améliorer le début de carrière des salariés non médicaux des CLCC en revalorisant les 4 premiers seuils de la prime d'expérience professionnelle (PEP) pour tous les personnels non médicaux, non cadres et cadres.

Afin de permettre une large signature de cet accord, il a été convenu, à titre exceptionnel, que la signature de cet avenant n'entraînerait pas l'adhésion à l'ensemble du texte conventionnel signé le 29 juin 1998.

## **Article 1<sup>er</sup> | Prime liée à l'expérience professionnelle**

### **1.1. Prime liée à l'expérience professionnelle du personnel non cadre**

L'article 2.5.2.4.1 de la CCN des CLCC du 1<sup>er</sup> janvier 1999 est modifié comme suit :

#### **« 2.5.2.4.1. Principes**

Les salariés non-cadres relevant de la présente convention, bénéficient d'une prime liée à l'expérience professionnelle acquise au sein du centre ou des centres, s'ajoutant à leur rémunération mensuelle et calculée sur le douzième de la rémunération minimale annuelle garantie de l'emploi occupé au taux acquis dans chaque palier de validation dans le parcours, selon les taux suivants :

- 2 % après deux années complètes d'expérience ;
- 4 % après quatre années complètes d'expérience ;
- 7 % après sept années complètes d'expérience ;
- 10 % après neuf années complètes d'expérience ;
- 11 % après quinze années complètes d'expérience ;
- 13 % après dix-huit années complètes d'expérience ;
- 15 % après vingt années complètes d'expérience ;
- 18 % après vingt-trois années complètes d'expérience ;
- 20 % après vingt-cinq années complètes d'expérience.

Le montant ainsi déterminé reçoit application ou évolue dès le mois suivant au cours duquel les années d'expérience sont acquises et doit figurer à part sur le bulletin de paie.

Il varie avec l'horaire de travail dans les limites de l'horaire hebdomadaire et ne supporte donc pas de majoration en cas de dépassement de ce dernier. »

### **1.2. Prime liée à l'expérience professionnelle du personnel cadre**

L'article 2.5.3.4 de la CCN des CLCC du 1<sup>er</sup> janvier 1999 est modifié comme suit :

#### **« 2.5.3.4.1. Principe**

Les salariés cadres relevant de la présente convention, bénéficient d'une prime liée à l'expérience professionnelle acquise au sein du centre ou des centres, s'ajoutant à leur rémunération mensuelle et calculée sur le douzième de la rémunération minimale annuelle garantie de l'emploi occupé au taux acquis dans chaque palier de validation dans le parcours, selon les taux suivants :

- 2 % après trois années complètes d'expérience ;
- 3 % après quatre années complètes d'expérience ;
- 6 % après sept années complètes d'expérience ;
- 9 % après neuf années complètes d'expérience ;
- 10 % après quinze années complètes d'expérience ;
- 12 % après dix-huit années complètes d'expérience.

Le montant ainsi déterminé reçoit application ou évolue dès le mois suivant au cours duquel les années d'expérience sont acquises et doit figurer à part sur le bulletin de paie.

Il varie avec l'horaire de travail dans les limites de l'horaire contractuel et ne supporte donc pas de majoration en cas de dépassement de ce dernier. »

## **Article 2 | Date d'application**

Suite à la suppression de l'agrément pour les accords collectifs nationaux des établissements du secteur sanitaire à but non lucratif financés par la T2A, les dispositions du code du travail relatives à l'applicabilité des conventions collectives et accords collectifs nationaux (L. 132-5 et L. 135-2), et de l'article 1.1.1 de la CCN des CLCC définissant son champ d'application, s'appliquent directement.

Le présent accord entrera en vigueur dans tous les centres de lutte contre le cancer le 1<sup>er</sup> juillet 2008.

## **Article 3 | Adhésion**

La signature de cet avenant n'entraîne pas l'adhésion à l'ensemble du texte conventionnel signé le 29 juin 1998.

*Fait à Paris, le 21 février 2008.*

(Suivent les signatures.)