

Brochure n° 3341 | Convention collective

IDCC : 2615 | **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES**
(Pyrénées-Atlantiques et Seignanx)

Accord du 3 juillet 2023
relatif aux rémunérations minimales hiérarchiques

NOR : ASET2351084M

IDCC : 2615

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

UIMM Adour,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

CGT ;

CFDT ;

CFE-CGC,

d'autre part,

conformément aux dispositions légales relatives à la négociation collective, il a été convenu et arrêté ce qui suit :

Article 1^{er}

Le présent accord, qui se réfère aux clauses générales et particulières de la convention collective de la métallurgie des Pyrénées-Atlantiques et du Seignanx du 28 septembre 2006 modifiée par avenant du 18 juillet 2011 et à l'accord national professionnel du 21 juillet 1975 sur la classification, est conclu ce jour et porte effet à dater du 1^{er} juillet 2023 et jusqu'au 31 décembre 2023.

Les nouveaux barèmes des rémunérations minimales hiérarchiques fixés ci-dessous, seront sans répercussion sur les salaires réels actuels si ceux-ci sont supérieurs ; c'est-à-dire que les entreprises pratiquant des salaires réels actuellement supérieurs aux nouveaux barèmes des rémunérations minimales hiérarchiques n'auront aucune répercussion à prévoir sur les réels.

En application des dispositions de l'article L. 2261-23-1 du code du travail, les signataires conviennent que le contenu du présent accord ne justifie pas de prévoir de stipulations spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés, visées à l'article L. 2232-10-1 dudit code.

Article 2

En application des articles L. 2221-2 et suivants du code du travail concernant les conventions collectives, les barèmes des rémunérations minimales hiérarchiques pour les Pyrénées-

Atlantiques et le Seignanx, seront obtenus en multipliant les coefficients hiérarchiques par la valeur du point fixée à :

5,60 euros à compter du 1^{er} juillet 2023 et jusqu'au 31 décembre 2023

Base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures.

Un barème particulier majoré de 5 % s'applique aux ouvriers.

Un barème particulier majoré de 7 % s'applique aux agents de maîtrise d'atelier.

Article 3

Les rémunérations minimales hiérarchiques du barème joint en annexe comprennent les compensations pécuniaires dues pour l'ensemble des réductions de la durée du travail.

Article 4

La prime d'ancienneté est calculée dans les conditions ci-après sur le barème des rémunérations minimales hiérarchiques :

2 % après 2 ans	9 % après 9 ans
3 % après 3 ans	10 % après 10 ans
4 % après 4 ans	11 % après 11 ans
5 % après 5 ans	12 % après 12 ans
6 % après 6 ans	13 % après 13 ans
7 % après 7 ans	14 % après 14 ans
8 % après 8 ans	15 % après 15 ans

Cette prime, calculée séparément et en proportion directe de l'horaire de travail, s'ajoute aux appointements réels de l'intéressé.

La prime d'ancienneté devra figurer, à part, sur le bulletin de paie.

Article 5

Le présent accord est établi en nombre suffisant d'exemplaires originaux pour être remis à chacune des parties signataires conformément aux dispositions de l'article L. 2231-5 du code du travail. À l'issue du délai d'opposition en vigueur, le présent accord fait l'objet d'un dépôt auprès des services du (de la) ministre du travail, ainsi qu'au secrétariat-greffe des conseils de prud'hommes de Bayonne et de Pau dans les conditions prévues aux articles L. 2231-6 et D. 2231-2 du code du travail.

Les parties signataires conviennent de procéder aux formalités tendant à l'extension du présent accord selon la procédure prévue aux articles L. 2261-24 et suivants du code du travail.

Fait à Pau, le 3 juillet 2023.

(Suivent les signatures.)

Annexe Grille des salaires minimaux hiérarchiques

En vigueur à compter du 1^{er} juillet 2023.

Base 35 heures.

(En euros.)

Niveaux	Grille		Classification			Salaires minimaux hiérarchiques		
	Échelon	Coefficient	Administratifs Techniciens	Ouvriers	Maîtrise	Valeur du point 5,60		
						ATAM	Ouvriers ^[1]	Maîtrise atelier ^[2]
I	1	140		O 1		784	823,20	
	2	145		O 2		812	852,60	
	3	155		O 3		868	911,40	
II	1	170		P 1		952	999,60	
	2	180				1 008		
	3	190		P 2		1 064	1 117,20	
III	1	215		P 3	AM 1	1 204	1 264,20	1 288,28
	2	225				1 260		
	3	240		TA 1	AM 2	1 344	1 411,20	1 438,08
IV	1	255		TA 2	AM 3	1 428	1 499,40	1 527,96
	2	270		TA 3		1 512	1 587,60	
	3	285		TA 4	AM 4	1 596	1 675,80	1 707,72
V	1	305			AM 5	1 708		1 827,56
	2	335			AM 6	1 876		2 007,32
	3	365			AM 7	2 044		2 187,08
[1] Barème comprenant la majoration de 5 % prévue par l'accord national du 30-01-80 et l'avenant du 04-02-83. [2] Barème comprenant la majoration de 7 % prévue par le protocole d'accord national du 30-01-80.								