

**Avenant n° 8 du 9 octobre 2023**  
à l'accord du 19 octobre 2011  
relatif au régime de prévoyance et de frais de santé

NOR : ASET2351111M

IDCC : 1512

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

**FPI,**

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

**CFTC CSFV ;**

**FS CFDT ;**

**FEC FO ;**

**SNUHAB CFE-CGC,**

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Préambule**

Le présent avenant a pour objet la mise en conformité de la définition des catégories objectives bénéficiaires du régime conventionnel avec le décret du 30 juillet 2021.

Par ailleurs, au regard du bon équilibre des comptes des régimes de prévoyance et de santé de la branche, les partenaires sociaux ont décidé de mettre en place un taux d'appel des cotisations fixé à 80 % des taux de cotisations contractuels.

L'article 2 du présent avenant a pour objet, la mise en place du taux d'appel pour une durée d'un an.

**Article 1<sup>er</sup> | Définition des catégories objectives en prévoyance**

L'article 3.1 de l'accord de branche du 19 octobre 2011, intitulé « Personnel assuré » est modifié comme suit :

Un nouveau paragraphe est ajouté en vue de la mise en conformité des catégories objectives de personnel bénéficiaire du régime de prévoyance.

« Pour l'application du régime de prévoyance conventionnel, les « cadres » sont définis comme suit :

■ Salariés relevant des articles 2.1 et 2.2 de l'ANI du 17 novembre 2017.

Les salariés « non-cadres » sont définis comme les salariés ne relevant pas des articles 2.1 et 2.2 de l'ANI du 17 novembre 2017.

Cette définition annule et remplace l'ancienne référence à la convention collective nationale du 14 mars 1947 sentée dans l'ensemble du texte. »

## Article 2 | Mise en place de taux d'appel de cotisations santé et prévoyance

L'article 4.5 intitulé « Taux d'appel » de l'accord de branche du 19 octobre 2011 est modifié conformément au tableau ci-dessous, avec application d'un taux d'appel fixé à 80 % des taux contractuels.

Le taux d'appel est applicable pour une année complète soit pour la période du 1<sup>er</sup> janvier 2024 au 31 décembre 2024.

Au-delà de cette période, à défaut de signature d'un nouvel avenant à l'accord de branche du 19 octobre 2011, les cotisations prévoyance et santé seront appelées sur la base de 100 % des taux contractuels.

### Régime frais de santé

Régime collectif : personnel salarié

En pourcentage PMSS <sup>[1]</sup>	France hors Alsace-Moselle	Alsace-Moselle
Tarif unique famille (cotisation obligatoire)	2,60 %	1,71 %
Conjoint non à charge SS (cotisation facultative)	1,45 %	0,96 %
[1] Plafond mensuel de sécurité sociale.		

### Loi Évin

	Ayant-droit d'un salarié décédé, chômeur et invalides		Retraités et pré-retraités	
	France hors Alsace-Moselle	Alsace-Moselle	France hors Alsace-Moselle	Alsace-Moselle
Isolé 1 <sup>re</sup> année	1,40 %	0,94 %	1,40 %	0,94 %
Isolé 2 <sup>e</sup> année	1,74 %	1,17 %	1,74 %	1,17 %
Isolé 3 <sup>e</sup> année et +	1,74 %	1,17 %	2,10 %	1,40 %
Famille	3,82 %	2,43 %	4,58 %	2,92 %
Conjoint non à charge SS <sup>[1]</sup>	1,81 %	1,20 %	2,17 %	1,44 %
[1] SS : sécurité sociale				

(Voir page suivante.)

## Régime de prévoyance

Personnel relevant des articles 2.1 et 2.2 de l'ANI du 17 novembre 2017 (cadres)

	Tranche < = 1 PASS (TA) <sup>[*]</sup>	Tranche > 1 PASS et < = 4 PASS (TB)	Tranche > 4 PASS et < = 8 PASS (TC)
Décès/IAD <sup>[*]</sup> (y compris double effet <sup>[*]</sup> )	0,42 %	0,29 %	0,43 %
Décès/IAD accidentel	0,15 %	0,10 %	0,16 %
Frais d'obsèques	0,02 %	0,01 %	–
Rente éducation	0,16 %	0,16 %	0,16 %
Incapacité temporaire de travail	0,40 %	0,40 %	0,68 %
Invalidité	0,35 %	0,33 %	0,57 %
<b>Total</b>	<b>1,50 %</b>	<b>1,29 %</b>	<b>2,00 %</b>
[*] Minimum de 1,50 % TA pour les cadres. [*] PASS : plafond annuel de sécurité sociale. [*] IAD : invalidité absolue et définitive.			

Personnel ne relevant pas des articles 2.1 et 2.2 de l'ANI du 17 novembre 2017 (non-cadres et non assimilés cadres)

	Tranche < = 1 PASS	Tranche > 1 PASS et < = 4 PASS
Décès/IAD <sup>[*]</sup> (y compris double effet <sup>[*]</sup> )	0,42 %	0,42 %
Décès/IAD accidentel	0,15 %	0,15 %
Frais d'obsèques	0,02 %	0,02 %
Rente éducation	0,16 %	0,16 %
Incapacité temporaire de travail	0,22 %	0,58 %
Invalidité	0,23 %	0,48 %
<b>Total</b>	<b>1,20 %</b>	<b>1,81 %</b>
[*] PASS : plafond annuel de sécurité sociale. [*] IAD : invalidité absolue et définitive.		

Les autres dispositions de l'article 4.5 restent inchangées.

### Article 3 | *Durée de l'accord. Révision. Dénonciation*

Le présent accord est conclu pour une durée indéterminée à compter de sa date d'entrée en vigueur. Il pourra être révisé ou dénoncé conformément aux dispositions des articles L. 2261-7 à L. 2261-12 du code du travail.

### Article 4 | *Entrée en vigueur*

Le présent avenant entrera en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2024, il est également convenu de solliciter son extension.

### Article 5 | *Notification. Dépôt. Extension*

Le présent accord sera, conformément aux dispositions du code du travail, notifié aux organisations syndicales représentatives et, au terme d'un délai de 15 jours à compter de cette notifi-

cation, à défaut d'opposition, il sera procédé dans les meilleurs délais aux formalités légales en vue du dépôt puis de l'extension du présent accord.

Sur ce dernier point, les partenaires sociaux rappellent que le présent accord ayant vocation à définir les garanties de santé applicables dans le cadre du régime collectif à adhésion obligatoire de la branche dont doivent bénéficier tous les salariés relevant de la convention collective, celui-ci ne prévoit aucune disposition spécifique en application de l'article L. 2261-23-1 du code du travail concernant les entreprises de moins de cinquante salariés.

*Fait à Paris, le 9 octobre 2023.*

(Suivent les signatures.)