

Accord professionnel

**RÉGIME PROFESSIONNEL DE PRÉVOYANCE DU PERSONNEL  
DES SOCIÉTÉS D'ASSURANCES**

**Avenant du 20 octobre 2023**

au protocole d'accord du 24 juin 2013  
relatif au régime professionnel de prévoyance

NOR : ASET2351148M

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

**FFA,**

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

**CFTC CSFV ;**

**FEC FO ;**

**FSPBA CGT ;**

**CFE-CGC Assurances ;**

**FBA CFDT ;**

**UNSA Banques-Assurances,**

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Préambule**

Les partenaires sociaux sont très attachés au régime professionnel de prévoyance (RPP), véritable acquis social dans la profession permettant aux salariés de bénéficier d'un socle de garanties minimum, qu'il est nécessaire de sécuriser et de préserver.

Afin de corriger une situation financière structurellement déséquilibrée depuis 2016 et des réserves qui s'amenuisent depuis cette date une hausse des cotisations tant sur le volet santé que sur le volet prévoyance lourde est nécessaire afin d'assurer la pérennité du régime.

Les partenaires sociaux avaient entériné, par la conclusion de l'avenant du 27 septembre 2022, des hausses de cotisations pour la prévoyance lourde sur les exercices 2023 et 2024. Cependant au regard des déficits persistants, une hausse supplémentaire est décidée pour 2024 (en sus de celle programmée dans l'avenant visé ci-dessus). Le présent avenant se substitue donc à celui conclu le 27 septembre 2022 pour ce qui concerne le seul tableau de taux de cotisation (garanties décès, incapacité-invalidité, déplacement professionnel) qui devait prendre effet au 1<sup>er</sup> janvier 2024.

## Article 1<sup>er</sup>

L'article 42 du règlement RPP est modifié comme suit :

### « Article 42 | *Taux des cotisations*

Les cotisations à la charge de l'employeur et du personnel sont fixées comme suit :

#### Article 42.1 | Garanties décès, incapacité-invalidité, déplacement professionnel

Assiette de cotisation : tranche de salaire inférieure ou égale à 1 PASS		Assiette de cotisation : tranche de salaire supérieure à 1 PASS	
Employeur	Personnel	Employeur	Personnel
1,75 %	0,15 %	1,35 %	0,12 %
Total : 1,90 %		Total : 1,47 %	

La clé de répartition des cotisations afférentes aux garanties décès, incapacité, invalidité, déplacement professionnel est la suivante :

	T < 1 PASS	T > 1 PASS
Employeur	92 %	92 %
Personnel	8 %	8 %

#### Article 42.2 | Garantie remboursement des frais de soins

	Salariés dont le salaire annuel est inférieur ou égal à 1 PASS		Salariés dont le salaire annuel est supérieur à 1 PASS	
	Employeur	Personnel	Employeur	Personnel
Haut-Rhin, Bas-Rhin, Moselle <sup>[1]</sup>	0,872 % du PMSS	0,046 % du PMSS	1,253 % du PMSS	0,066 % du PMSS
	Total : 0,918 %		Total : 1,319 %	
Autres départements	1,453 % du PMSS	0,076 % du PMSS	2,089 % du PMSS	0,110 % du PMSS
	Total : 1,529 %		Total : 2,199 %	

[1] Taux de cotisations en matière de remboursement de frais de soins réduits dans les départements du Haut-Rhin, Bas-Rhin et de la Moselle par rapport aux autres départements, compte tenu du régime local complémentaire obligatoire.

La clé de répartition des cotisations afférentes à la garantie remboursement des frais de soins est la suivante :

Employeur	95 %
Personnel	5 %

## Article 3

Les signataires s'engagent à effectuer sans délai les démarches nécessaires au dépôt légal du présent avenant, dont l'entrée en vigueur interviendra au 1<sup>er</sup> janvier 2024.

*Fait à Paris, le 20 octobre 2023.*

(Suivent les signatures.)