

Brochure n° 3131 | Convention collective nationale

IDCC : **1404** | **ENTREPRISES DE MAINTENANCE, DISTRIBUTION
ET LOCATION DE MATÉRIELS AGRICOLES, DE TRAVAUX PUBLICS,
DE BÂTIMENT, DE MANUTENTION, DE MOTOCULTURE DE PLAISANCE
ET ACTIVITÉS CONNEXES, DITE SDLM**

Avenant n° 7 du 28 novembre 2023

à l'accord du 2 juillet 2015
relatif aux remboursements complémentaires de frais de santé

NOR : ASET2450058M

IDCC : 1404

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

SEDIMA ;

DLR ;

FNAR,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

FM CFE-CGC ;

FGMM-CFDT ;

FNSM-CFTC ;

FCM-FO,

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Préambule

Les partenaires sociaux ont conclu le 2 juillet 2015 un accord collectif prévoyant des remboursements complémentaires de frais de santé.

Cet accord compte plusieurs annexes dont une annexe I définissant le niveau des garanties, une annexe II définissant les cotisations applicables et une annexe III portant sur les cas de dispense.

Pour répondre à la demande des entreprises et de leurs salariés, les partenaires sociaux ont souhaité proposer une structure de cotisation isolé/famille obligatoire sans toutefois augmenter le nombre de structures de cotisation proposées.

C'est dans ces conditions que des échanges sont intervenus et qu'il a été décidé ce qui suit.

Article 1^{er} | *Financement des garanties santé*

L'article 5 de l'accord du 2 juillet 2015 est rédigé comme suit :

« Le financement du régime de base obligatoire défini par le présent accord est assuré par une cotisation moitié à la charge de l'employeur et moitié à la charge du salarié.

Une annexe faisant partie du présent accord précise les cotisations applicables pour le bénéfice du régime obligatoire défini par le présent accord.

Si l'employeur décide d'étendre aux ayants droit la couverture de base obligatoire ou de rendre obligatoires des garanties complémentaires, il participe au financement à concurrence minimum de 50 % de la cotisation supplémentaire.

S'agissant des cotisations uniques famille, l'employeur participe à hauteur de 50 % à la cotisation tarif unique.

S'agissant des cotisations isolé/famille obligatoire, l'employeur participe à hauteur de 50 % à la cotisation applicable à chaque salarié (isolé ou famille) selon la situation de famille de chaque salarié.

La participation employeur sera automatiquement ajustée sans nécessité d'un avenant si une augmentation était rendue nécessaire par l'évolution de la législation. »

Article 2 | *Cotisations des garanties santé*

L'annexe II est en conséquence modifiée par le présent avenant.

Article 3 | *Dispositions finales*

Le présent accord entre en application le 1^{er} janvier 2024.

Comme l'accord du 2 juillet 2015 et ses différents avenants, il est conclu pour une durée indéterminée.

Il est conclu conformément aux dispositions législatives et réglementaires du code du travail relatives à la nature et à la validité des conventions et accords collectifs. Compte tenu de son objet qui repose sur la mutualisation, il ne peut y avoir de modalités particulières pour les entreprises de moins de 50 salariés.

Dans les conditions prévues par ces mêmes dispositions, le présent avenant a été fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour être notifié à chacune des organisations représentatives afin de permettre le cas échéant l'exercice du droit d'opposition dans les conditions définies par la loi.

Le présent avenant est déposé au ministère du travail ainsi qu'au secrétariat-greffe du conseil des prud'hommes de Paris.

Les parties signataires demandent l'extension la plus rapide possible du présent avenant au ministère en charge du travail.

Fait à Paris, le 28 novembre 2023.

(Suivent les signatures.)

Annexe 2 à l'accord du 2 juillet 2015 relatif au remboursement de frais de santé

Cotisations mensuelles

1. Cotisations totales applicables lorsque l'entreprise décide de couvrir le salarié seul

Couverture obligatoire du salarié seul	REGIME GENERAL			ALSACE MOSELLE		
	Base obligatoire	Surcomp. 1	Surcomp. 2	Base obligatoire	Surcomp. 1	Surcomp. 2
	36,47 € (1)	39,31 € (2)	42,20 € (3)	25,53 € (4)	27,52 € (5)	29,54 € (6)

EXTENSION FACULTATIVE AYANTS DROIT A L'INITIATIVE DU SALARIE						
Couverture du conjoint	(1)+56,62 € 93,09 €	(2)+60,72 € 100,03 €	(3)+64,90 € 107,10 €	(4)+39,63 € 65,16 €	(5)+42,50 € 70,02 €	(6)+45,43€ 74,97 €
Couverture d'un enfant*	(1)+32,24 € 68,71 €	(2)+32,75 € 72,06 €	(3)+33,24 € 75,44 €	(4)+22,57 € 48,10 €	(5)+22,92 € 50,44 €	(6)+23,28 € 52,82 €
*gratuit à partir du 3ème enfant						

EXTENSION FACULTATIVE « SURCOMPLEMENTAIRE 1 » et «SURCOMPLEMENTAIRE 2» A L'INITIATIVE DU SALARIE						
Couverture du salarié seul (si l'employeur ne met en place que la couverture de base obligatoire)		(1)+3,04 € 39,51 €	(1)+6,13 € 42,60 €			(4)+2,13 € 27,66 €
			(2)+3,29 € 42,60 €			(5)+2,31 € 29,83 €

2. Cotisations totales applicables lorsque l'entreprise couvre à titre obligatoire le salarié et ses ayants droit

COUVERTURE OBLIGATOIRE	REGIME GENERAL		ALSACE MOSELLE			
	Base	Surcomp. 1	Surcomp. 2	Base	Surcomp. 1	Surcomp. 2
Couverture du salarié	36,47 € (1)	39,31 € (2)	42,20 € (3)	25,53 € (10)	27,52 € (11)	29,54 € (12)
Couverture du conjoint	47,86 € (4)	51,41 € (5)	55,03 € (6)	33,51 € (13)	35,99 € (14)	38,52 € (15)
Couverture d'un enfant	29,85 € (7)	30,29 € (8)	30,72 € (9)	20,90 € (16)	21,21 € (17)	21,51 € (18)

EXTENSION FACULTATIVE «SURCOMPLEMENTAIRE 1» A L'INITIATIVE DU SALARIE						
(si l'employeur choisit la couverture de base obligatoire)						
Couverture du salarié seul		(1)+3,04 € 39,51 €			(10)+2,13 € 27,66 €	
Couverture du conjoint		(4)+4,10 € 51,96 €			(13)+2,87 € 36,38 €	
Couverture d'un enfant		(7)+0,51 € 30,36 €			(16)+0,35 € 21,25 €	

EXTENSION FACULTATIVE «SURCOMPLEMENTAIRE 2» A L'INITIATIVE DU SALARIE						
(si l'employeur choisit la couverture de base obligatoire)						
Couverture du salarié seul		(1)+6,13 € 42,60 €				(10)+4,30 € 29,83 €
Couverture du conjoint		(4)+8,28 € 56,14 €				(13)+5,80 € 39,31 €
Couverture d'un enfant		(7)+1,00 € 30,85 €				(16)+0,71 € 21,61 €

EXTENSION FACULTATIVE «SURCOMPLEMENTAIRE 2» A L'INITIATIVE DU SALARIE						
(si l'employeur choisit la surcomplémentaire 1 à titre obligatoire)						
Couverture du salarié seul		(2)+3,29 € 42,60 €				(11)+2,31 € 29,83 €
Couverture du conjoint		(5)+4,73 € 56,14 €				(14)+3,32 € 39,31 €
Couverture d'un enfant		(8)+0,56 € 30,85 €				(17)+0,40 € 21,61 €

*gratuit à partir du 3ème enfant

3. Cotisations totales applicables lorsque l'entreprise choisit à titre obligatoire un tarif unique famille

Couverture obligatoire Tarif unique famille	REGIME GENERAL			ALSACE MOSELLE		
	Base	Surcomp. 1	Surcomp 2	Base	Surcomp. 1	Surcomp. 2
	94,28 € (1)	99,62 € (2)	105,02 € (3)	66,00 € (4)	69,74 € (5)	73,51 € (6)

EXTENSION FACULTATIVE «SURCOMPLEMENTAIRE 1» A l'INITIATIVE DU SALARIE (si l'employeur choisit la couverture de base obligatoire)						
FAMILLE		(1) +5,50 € 99,78 €			(4) +3,85 € 69,85 €	

EXTENSION FACULTATIVE «SURCOMPLEMENTAIRE 2» A l'INITIATIVE DU SALARIE (si l'employeur choisit la couverture de base obligatoire)						
FAMILLE		(1) +11,06 € 105,34 €				(4) +7,74 € 73,74 €

EXTENSION FACULTATIVE «SURCOMPLEMENTAIRE 2» A l'INITIATIVE DU SALARIE (si l'employeur choisit la couverture surcomplémentaire 1 à titre obligatoire)						
FAMILLE		(2) +5,72 € 105,34 €				(5) +4,00 € 73,74 €

4. Cotisations totales applicables si l'entreprise choisit à titre obligatoire un tarif isolé/famille obligatoire

À compter du 1^{er} janvier 2024 les entreprises peuvent choisir à titre obligatoire une cotisation isolé/famille obligatoire.

		Régime général			Régime local		
Couverture obligatoire isolé / famille obligatoire	Structure Isolé/Famille obligatoire	Base	Surcomp .1	Surcomp. 2	Base	Surcomp. 1	Surcomp. 2
	Isolé	36,47 € (1)	39,31 € (2)	42,20 €	25,53 € (3)	27,52 € (4)	29,54 €
	Famille	102,12 € (5)	107,90 € (6)	113,75 €	71,49 € (7)	75,54 € (8)	79,62 €

EXTENSION FACULTATIVE «SURCOMPLEMENTAIRE 1» A L'INITIATIVE DU SALARIE (si l'employeur choisit la couverture de base obligatoire)							
	Isolé		(1) + 3,04 € 39,51 €	(1) + 6,13 € 42,60 €		(3) + 2,13 € 27,66 €	(3) + 4,30 € 29,83 €
	Famille		(5) + 5,96 € 108,08 €	(5) + 11,98 € 114,10 €		(7) + 4,17 € 75,66 €	(7) + 8,38 € 79,87 €

EXTENSION FACULTATIVE «SURCOMPLEMENTAIRE 2» A L'INITIATIVE DU SALARIE (si l'employeur choisit la couverture surcomplémentaire 1 à titre obligatoire)							
	Isolé			(2) + 3,29 € 42,60 €			(4) + 2,31 € 29,83 €
	Famille			(6) + 6,20 € 114,10 €			(8) + 4,33 € 79,87 €

5. Cotisations totales applicables si l'entreprise choisit à titre obligatoire un tarif unique famille au sens sécurité sociale

La possibilité de choisir une cotisation TUFSS est supprimée à compter du 1^{er} janvier 2024. Les entreprises qui ont mis en place cette structure de cotisation avant cette date peuvent la conserver sur la base de cotisations qui pourront évoluer.

Couverture obligatoire FAMILLE à charge au sens du contrat	REGIME GENERAL			ALSACE MOSELLE		
	Base	Surcomp. 1	Surcomp. 2	Base	Surcomp. 1	Surcomp. 2
	82,32 € (1)	86,71 € (2)	91,18 € (3)	57,63 € (4)	60,70 € (5)	63,83 € (6)
EXTENSION FACULTATIVE «CONJOINT» A L'INITIATIVE DU SALAIRE						
(si l'employeur choisit de couvrir la famille au sens SS à titre obligatoire)						
CONJOINT (cotisation famille SS)	138,96,92 € (1)+60,12 €	147,43 € (2)+60,12 €	156,08 € (3)+64,90 €	(4)+39,63 €	(5)+42,50 €	(6)+45,43 €
EXTENSION FACULTATIVE «SURCOMPLEMENTAIRE 1» A L'INITIATIVE DU SALAIRE			156,08 €	97,26 €	103,20 €	109,26 €
(si l'employeur choisit la couverture de base obligatoire)						
FAMILLE au sens SS		(1)+4,52 €			(4)+3,17 €	
		86,84 €			60,80 €	
EXTENSION FACULTATIVE «SURCOMPLEMENTAIRE 2» A L'INITIATIVE DU SALAIRE						
(si l'employeur choisit la couverture de base obligatoire)						
FAMILLE au sens SS			(1)+9,12 €			(4)+6,38 €
			91,44 €			64,01 €
EXTENSION FACULTATIVE «SURCOMPLEMENTAIRE 2» A L'INITIATIVE DU SALAIRE						
(si l'employeur choisit la couverture surcomplémentaire 1 à titre obligatoire)						
FAMILLE au sens SS			(2)+4,73 €			(5)+3,31 €
			91,44 €			64,01 €