

Accord professionnel

**TRAVAUX PUBLICS**

**Accord du 26 janvier 2024**  
relatif à l'agenda social de la CPPNI pour l'année 2024

NOR : ASET2450271M

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

**FNTF ;**

**CNATP,**

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

**CFDT FNCF ;**

**CFE-CGC BTP,**

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Agenda social de la CPPNITP – Calendrier 2024**

- 1<sup>re</sup> réunion du 26 janvier, à 14 heures (après-midi – en visioconférence) :

Détermination de l'agenda social de la CPPNI pour 2024.

- 2<sup>e</sup> réunion du 13 février 2024, à 9h30 (journée) :

Négociation sur l'attractivité des métiers dans les travaux publics : phase méthodologique préalable.

- 3<sup>e</sup> réunion du 27 mars 2024, à 14 heures (après-midi) :

Négociation sur l'attractivité des métiers dans les travaux publics : phase méthodologique préalable (suite).

- 4<sup>e</sup> réunion 22 avril 2024, à 10 heures (journée) :

- mise en place du comité de suivi paritaire prévu par l'accord national du 11 mai 2023 relatif à la co-construction dans le cadre du compte personnel de formation ;
- négociation sur l'attractivité des métiers dans les travaux publics : phase méthodologique préalable (suite et fin).

- 5<sup>e</sup> réunion du 21 mai 2024, à 10 heures (journée) :

- échange de points de vue sur la sous-traitance ;
- ouverture de la négociation sur l'attractivité des métiers dans les travaux publics.

- 6<sup>e</sup> réunion du 18 juin 2024, à 9h30 (journée) :

Négociation sur l'attractivité des métiers dans les travaux publics (suite).

- 7<sup>e</sup> réunion du 25 septembre 2024, à 9 h 30 (journée) :  
Négociation sur l'attractivité des métiers dans les travaux publics (suite).
- 8<sup>e</sup> réunion du 23 octobre 2024, à 9 h 30 (journée) :
  - présentation du rapport NAO comprenant la partie économique (conjoncture, prévisions) et sociale ;
  - constat des valeurs de référence pour les négociations régionales ;
  - négociation des minima cadres TP pour l'année 2025 ;
  - point sur la méthode d'une négociation sur la prévention de l'usure professionnelle.
- 9<sup>e</sup> réunion du 21 novembre 2024, à 9 h 30 (journée) :
  - négociation des minima cadres TP pour l'année 2025 (suite si nécessaire) ;
  - négociation sur l'attractivité des métiers dans les travaux publics (suite et fin).
- 10<sup>e</sup> réunion du 11 décembre 2024, à 9 h 30 (matinée) :
  - point d'information sur la convention de partenariat pour l'amélioration de la santé au travail ;
  - rapport annuel d'activité (incluant le bilan de l'action de la branche en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes) ;
  - sujets de l'année à venir (préparation de l'agenda social de la CPPNI pour 2025).

\* Le calendrier fixé par les partenaires sociaux reste ouvert à la discussion de thèmes et à des échanges de vue dont la nécessité s'imposerait à eux, notamment suite aux lois ou aux accords interprofessionnels.

*Fait à Paris, le 26 janvier 2024.*

(Suivent les signatures.)

# Négociation attractivité

## Des propositions ciblées – de différentes natures

- Des propositions **normatives** ⇔ Moderniser nos conventions collectives
- Des **recommandations** ⇔ Le sujet relève de l'entreprise
- Des **actions** sectorielles ⇔ Mise en valeur par l'accord
- Des demandes aux **pouvoirs publics** ⇔ Evolution de la législation

## Négociation attractivité

### Projet de plan détaillé

#### 1/ Le sens et les valeurs : les Travaux Publics au cœur de la transformation écologique

- Les transformations dans les TP
- Les transformations par les TP

#### 2/ L'organisation du travail : prise en compte des aspirations des salariés et des besoins des entreprises

- Ouvrir le champ des possibles
- Mieux rémunérer les horaires atypiques
- Rationaliser les déplacements

#### 3/ La vie au travail : s'inscrire dans la modernité

- Concilier vie pro et vie perso
- Favoriser la fidélisation des salariés
- Promouvoir la mixité et assurer l'égalité hommes-femmes

#### 4/ Les évolutions professionnelles : co-construire et accompagner

- Investir dans l'alternance et l'apprentissage
- Favoriser la mobilité et les transitions professionnelles
- Valoriser le tutorat
- Adapter la classification

#### 5/ La santé des salariés : renforcer la prévention et intégrer les nouveaux risques

- Promouvoir les bilans santé et prévention
- Intégrer le risque canicule et fortes chaleurs
- Former pour mieux prévenir (Socle commun de prévention et PASI)

#### 6/ Le partage de la valeur : dynamiser pour mieux associer (Déployer la loi partage de la valeur)

- Faciliter le développement de la participation
- Créer de nouvelles dynamiques de partage de la valeur