

Brochure n° 3131 | Convention collective nationale

IDCC : **1404** | **ENTREPRISES DE MAINTENANCE, DISTRIBUTION ET LOCATION DE MATÉRIELS AGRICOLES, DE TRAVAUX PUBLICS, DE BÂTIMENT, DE MANUTENTION, DE MOTOCULTURE DE PLAISANCE ET ACTIVITÉS CONNEXES, DITE SDLM**

Avenant n° 14 du 10 avril 2024

relatif au barème des salaires minima au 1^{er} avril 2024

NOR : ASET2450486M

IDCC : 1404

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

SEDIMA,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

FM CFE-CGC ;

FNSM CFTC ;

FCM FO,

d'autre part,

Vu la convention collective nationale métropolitaine des entreprises de la maintenance, distribution et location de matériels agricoles, de travaux publics, de bâtiments, de manutention, de motoculture de plaisance, et activités connexes, dite SDLM ;

Vu l'accord relatif à la définition et à la programmation des mesures permettant de supprimer les écarts de rémunérations entre les femmes et les hommes signé le 8 mars 2011 (étendu par arrêté du 11 janvier 2012, *JORF* du 18 janvier 2012) ;

Considérant la hausse du Smic intervenue le 1^{er} janvier 2024 par décret du 20 décembre 2023 (*JORF* n° 0295 du 21 décembre 2023),

les partenaires sociaux ont convenu de fixer la grille des salaires minima temps plein (151,67 heures brutes mensuelles) comme suit :

(Voir page suivante.)

Article 1^{er} | Salaires minima conventionnels mensuels garantis applicables à compter du 1^{er} avril 2024

Catégories	Niveaux	Coefficients	Salaires
Ouvriers Employés	I	A10	1 802,44 €
		A20	1 829,47 €
	II	A30	1 856,95 €
		A40	1 884,78 €
		A50	1 913,04 €
	III	A60	1 966,61 €
		A70	2 021,67 €
		A80	2 078,28 €
Techniciens Agents de maîtrise	IV	B10	2 140,63 €
		B20	2 236,95 €
		B30	2 337,63 €
	V	B40	2 442,81 €
		B50	2 552,74 €
		B60	2 667,61 €
	VI	B70	2 787,66 €
		B80	2 913,10 €
Cadres	VII	C10	3 058,76 €
		C20	3 364,65 €
	VIII	C30	3 869,35 €
		C40	4 449,73 €
	IX	C50	5 117,18 €
		C60	5 884,76 €

Article 2 | Champ d'application de l'avenant

Le champ d'application professionnel, personnel et géographique du présent avenant est celui prévu par l'article 1^{er} du chapitre I^{er} de la convention collective nationale.

Article 3 | Entrée en vigueur de l'avenant

Le présent avenant entre en vigueur à la date du 1^{er} avril 2024.

Compte tenu de l'objet de l'accord, il n'y a pas lieu de prévoir de dispositions spécifiques aux entreprises de moins de cinquante salariés.

Article 4 | Dispositions finales

Cet avenant complète la liste du document n° 2 « liste des accords salariaux conclus depuis le 3 juillet 2007 » de l'avenant du 23 avril 2012 portant révision de la convention collective nationale du 30 octobre 1969 modifiée.

Le présent avenant a un caractère impératif.

Il est conclu conformément aux dispositions législatives et réglementaires du code du travail relatives à la nature et à la validité des conventions et accords collectifs. Dans les conditions prévues par ces mêmes dispositions, le présent avenant a été fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour être notifié à chacune des organisations représentatives afin de permettre le cas échéant l'exercice du droit d'opposition dans les conditions définies par la loi.

Le présent avenant est déposé au ministère en charge du travail ainsi qu'au secrétariat-greffe du conseil des prud'hommes de Paris.

Les parties signataires demandent l'extension la plus rapide possible du présent avenant au ministre en charge du travail.

Fait à Paris, le 10 avril 2024.

(Suivent les signatures.)