

Avenant n° 11 du 5 décembre 2022

à l'accord du 24 juillet 2003
relatif au régime de prévoyance

NOR : ASET2450483M

IDCC : 2332

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

Syndarch ;

UNSFA,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

CFDT SYNATPAU ;

FESSAD UNSA ;

CFE-CGC BTP,

d'autre part,

Préambule

La commission paritaire nationale de gestion des régimes de prévoyance et santé (CPNGRPS) a procédé à l'examen des comptes de résultats du régime de prévoyance, présentés par les organismes assureurs recommandés. Au vu de cet examen, les partenaires sociaux de la branche ont décidé d'une majoration des taux de cotisations : le taux d'appel est désormais fixé à 105 % des taux contractuels.

Il est convenu ce qui suit :

Article 1^{er} | Définition du traitement de référence. Modification de l'article 3 de l'accord du 24 juillet 2003

Au dernier alinéa de l'article 3 de l'accord du 24 juillet 2003, les mots entre parenthèses « (tranche A + tranche B) » sont supprimés.

Au sein de l'article 3.2.1 dudit accord, les mots suivants sont remplacés :

– tranche A -> tranche 1 ;

– tranche B -> tranche 2 limitée à 4 plafonds de la sécurité sociale.

Article 2 | Taux de cotisations. Modification de l'accord du 24 juillet 2003

Les dispositions de l'article 4 de l'accord du 24 juillet 2003 sont remplacées comme suit :

« Le financement des garanties est assuré par le versement de cotisations calculées sur le salaire brut servant de base aux cotisations de sécurité sociale, dans la limite de 4 plafonds de la sécurité sociale.

En cas de maintien des garanties tel que prévu à l'article 3.10, d'autres sommes peuvent, le cas échéant, entrer dans l'assiette de cotisations (par exemple : revenu de remplacement tel que l'indemnité d'activité partielle...).

Personnel non-cadre

| Cotisations du personnel non-cadre | Taux contractuels | | | | | |
|--|-------------------|-------------------|----------------|-------------------|----------------|-------------------|
| | Cotisation totale | | Part patronale | | Part salariale | |
| | T1 | T2 ^[1] | T1 | T2 ^[1] | T1 | T2 ^[1] |
| Décès | 0,17 % | 0,17 % | 0,17 % | 0,17 % | | |
| Décès accidentel | 0,04 % | 0,04 % | 0,04 % | 0,04 % | | |
| Rente éducation | 0,11 % | 0,11 % | 0,11 % | 0,11 % | | |
| Double effet | 0,01 % | 0,01 % | 0,01 % | 0,01 % | | |
| Rente handicap | 0,06 % | 0,06 % | 0,06 % | 0,06 % | | |
| Incapacité | 0,19 % | 0,19 % | | | 0,19 % | 0,19 % |
| Invalidité | 0,49 % | 0,49 % | 0,19 % | 0,19 % | 0,30 % | 0,30 % |
| Total prévoyance | 1,07 % | 1,07 % | 0,58 % | 0,58 % | 0,49 % | 0,49 % |
| Maintien de salaire | 0,73 % | 0,73 % | 0,73 % | 0,73 % | | |
| [1] La tranche 2 du traitement de référence est limité à 4 fois le plafond de la sécurité sociale. | | | | | | |

| | | | | | | |
|---|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Total prévoyance + maintien de salaire | 1,80 % | 1,80 % | 1,31 % | 1,31 % | 0,49 % | 0,49 % |
|---|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|

| Cotisations du personnel non-cadre | Taux d'appel | | | | | |
|--|-------------------|-------------------|----------------|-------------------|----------------|-------------------|
| | Cotisation totale | | Part patronale | | Part salariale | |
| | T1 | T2 ^[1] | T1 | T2 ^[1] | T1 | T2 ^[1] |
| Décès | 0,18 % | 0,18 % | 0,18 % | 0,18 % | | |
| Décès accidentel | 0,04 % | 0,04 % | 0,04 % | 0,04 % | | |
| Rente éducation | 0,12 % | 0,12 % | 0,12 % | 0,12 % | | |
| Double effet | 0,01 % | 0,01 % | 0,01 % | 0,01 % | | |
| Rente handicap | 0,06 % | 0,06 % | 0,06 % | 0,06 % | | |
| Incapacité | 0,20 % | 0,20 % | | | 0,20 % | 0,20 % |
| Invalidité | 0,51 % | 0,51 % | 0,20 % | 0,20 % | 0,31 % | 0,31 % |
| Total prévoyance | 1,12 % | 1,12 % | 0,61 % | 0,61 % | 0,51 % | 0,51 % |
| Maintien de salaire | 0,77 % | 0,77 % | 0,77 % | 0,77 % | | |
| Total prévoyance + maintien de salaire | 1,89 % | 1,89 % | 1,38 % | 1,38 % | 0,51 % | 0,51 % |
| [1] La tranche 2 du traitement de référence est limité à 4 fois le plafond de la sécurité sociale. | | | | | | |

Personnel cadre

| Cotisations du personnel cadre | Taux contractuels | | | | | |
|--|-------------------|-------------------|----------------|-------------------|----------------|-------------------|
| | Cotisation totale | | Part patronale | | Part salariale | |
| | T1 | T2 ^[1] | T1 | T2 ^[1] | T1 | T2 ^[1] |
| Décès | 0,84 % | 0,84 % | 0,84 % | 0,84 % | | |
| Décès accidentel | 0,13 % | 0,13 % | 0,13 % | 0,13 % | | |
| Rente éducation | 0,28 % | 0,28 % | 0,28 % | 0,28 % | | |
| Double effet | 0,01 % | 0,01 % | 0,01 % | 0,01 % | | |
| Rente handicap | 0,06 % | 0,06 % | 0,06 % | 0,06 % | | |
| Incapacité | 0,22 % | 0,36 % | | | 0,22 % | 0,36 % |
| Invalidité | 0,57 % | 1,03 % | 0,36 % | 0,36 % | 0,21 % | 0,67 % |
| Total prévoyance | 2,11 % | 2,71 % | 1,68 % | 1,68 % | 0,43 % | 1,03 % |
| Maintien de salaire | 0,63 % | 0,63 % | 0,63 % | 0,63 % | | |
| [1] La tranche 2 du traitement de référence est limité à 4 fois le plafond de la sécurité sociale. | | | | | | |

| | | | | | | |
|---|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Total prévoyance + maintien de salaire | 2,74 % | 3,34 % | 2,31 % | 2,31 % | 0,43 % | 1,03 % |
|---|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|

| Cotisations du personnel cadre | Taux d'appel | | | | | |
|--|-------------------|-------------------|----------------|-------------------|----------------|-------------------|
| | Cotisation totale | | Part patronale | | Part salariale | |
| | T1 | T2 ^[1] | T1 | T2 ^[1] | T1 | T2 ^[1] |
| Décès | 0,88 % | 0,88 % | 0,88 % | 0,88 % | | |
| Décès accidentel | 0,14 % | 0,14 % | 0,14 % | 0,14 % | | |
| Rente éducation | 0,30 % | 0,30 % | 0,30 % | 0,30 % | | |
| Double effet | 0,01 % | 0,01 % | 0,01 % | 0,01 % | | |
| Rente handicap | 0,06 % | 0,06 % | 0,06 % | 0,06 % | | |
| Incapacité | 0,23 % | 0,38 % | | | 0,23 % | 0,38 % |
| Invalidité | 0,60 % | 1,08 % | 0,37 % | 0,37 % | 0,23 % | 0,71 % |
| Total prévoyance | 2,22 % | 2,85 % | 1,76 % | 1,76 % | 0,46 % | 1,09 % |
| Maintien de salaire | 0,66 % | 0,66 % | 0,66 % | 0,66 % | | |
| Total prévoyance + maintien de salaire | 2,88 % | 3,51 % | 2,42 % | 2,42 % | 0,46 % | 1,09 % |
| [1] La tranche 2 du traitement de référence est limité à 4 fois le plafond de la sécurité sociale. | | | | | | |

Article 3 | Entreprises de moins de 50 salariés

Ce présent avenant s'applique à toutes les entreprises entrant dans le champ d'application de la convention collective nationale des entreprises d'architecture, quel que soit leur effectif.

En conséquence, le thème de négociation du présent avenant ne peut donner lieu à des stipulations différentes selon l'effectif de l'entreprise.

Ainsi, dans le cadre de la demande d'extension et conformément aux dispositions de l'article L. 2261-23-1 du code du travail, les parties signataires indiquent expressément que l'ob-

jet du présent avenant ne justifie pas de mesure spécifique pour les entreprises de moins de 50 salariés.

Article 4 | Dépôt, extension et date d'effet

Il sera établi en un nombre suffisant d'exemplaires pour être remis à chacune des parties signataires.

Le présent avenant fera l'objet des formalités de dépôt dans les conditions prévues aux articles L. 2231-6, L. 2261-1 et D. 2231-2 du code du travail ainsi que les formalités nécessaires à son extension.

Le présent avenant est conclu pour une durée indéterminée. Il prend effet le 1^{er} janvier 2023.

Fait à Paris, le 5 décembre 2022.

(Suivent les signatures.)