

Convention collective nationale

IDCC : **7024** | **PRODUCTION AGRICOLE ET CUMA**  
**(15 septembre 2020)**

---

Convention collective

IDCC : **9112** | **EXPLOITATIONS AGRICOLES DE LA ZONE VITICOLE**  
**(Aude)**  
**(21 juillet 1998)**

(Étendue par arrêté du 19 octobre 1998,  
*Journal officiel* du 22 octobre 1998)

---

### **Avenant n° 57 du 16 mai 2024**

NOR : AGRS2497080M

IDCC : 7024, 9112

---

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

**Fédération départementale des syndicats d'exploitants agricoles de l'Aude,**  
d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

**Section fédérale FO et la SYNFOCA de l'Aude ;**  
**Syndicat départemental CFDT de l'agriculture de l'Aude ;**  
**Section fédérale CFTC de l'agriculture CFTC Agri ;**  
**SNCEA CFE-CGC,**

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Les partenaires sociaux de la zone viticole de l'Aude ont décidé d'accepter l'augmentation des taux de cotisations relatifs à la prévoyance proposée par l'assureur, cet avenant a pour objet de formaliser cette décision.

*(Voir page suivante.)*



## Article 1<sup>er</sup>

Les dispositions de l'article 4.2 du titre V de l'accord territorial zone viticole de l'Aude, intitulé « Régime de retraite complémentaire et de prévoyance », sont ainsi modifiées et remplacées par les tableaux ci-après :

### « 4.2. Taux de cotisations

Catégorie 012 : 0,39 % à la charge de l'employeur.

Catégorie 011 : 1,19 % (0,59 % employeur et 0,60 % salarié).

Catégorie 010 : 2,00 % (1,40 % employeur et 0,60 % salarié).

Pour les salariés ayant moins de 30 jours d'ancienneté : catégorie 012.

| Risques assurés                     | Cotisation employeur | Cotisation salarié | Total         |
|-------------------------------------|----------------------|--------------------|---------------|
| Décès-invalidité permanente absolue |                      |                    |               |
| Rente éducation                     |                      |                    |               |
| <b>Total</b>                        | <b>0,39 %</b>        | <b>0</b>           | <b>0,39 %</b> |

Pour les salariés ayant au moins 30 jours d'ancienneté et moins d'un an d'ancienneté : catégorie 011.

| Risques assurés                     | Cotisation employeur | Cotisation salarié | Total         |
|-------------------------------------|----------------------|--------------------|---------------|
| Décès-invalidité permanente absolue |                      |                    |               |
| Rente éducation                     |                      |                    |               |
| Incapacité temporaire               |                      |                    |               |
| Invalidité                          |                      |                    |               |
| <b>Total</b>                        | <b>0,59 %</b>        | <b>0,60 %</b>      | <b>1,19 %</b> |

Pour les salariés ayant au moins un an d'ancienneté : catégorie 010.

| Risques assurés                     | Cotisation employeur | Cotisation salarié | Total         |
|-------------------------------------|----------------------|--------------------|---------------|
| Décès-invalidité permanente absolue |                      |                    |               |
| Rente éducation                     |                      |                    |               |
| Mensualisation – Charges sociales   |                      |                    |               |
| Incapacité temporaire               |                      |                    |               |
| Invalidité                          |                      |                    |               |
| <b>Total</b>                        | <b>1,40 %</b>        | <b>0,60 %</b>      | <b>2,00 %</b> |

## Article 2 | Entrée en vigueur

Le présent avenant entre en vigueur le premier jour du mois civil suivant la publication de son arrêté d'extension au *Journal officiel*.

Les parties signataires conviennent de demander, sans délai, l'extension du présent avenant.

## Article 3 | Dépôt et extension

Le présent avenant est établi en nombre suffisant pour être déposé selon les formalités prévues aux articles L. 2231-6 et R. 2231-1 et suivants du code du travail.



Les parties signataires demandent l'extension de cet avenant.

*Fait à Carcassonne, le 16 mai 2024.*

(Suivent les signatures.)