

Accord professionnel

SOCIÉTÉS D'ASSURANCES
(Régime professionnel de prévoyance du personnel)

Avenant du 2 octobre 2024

à l'accord du 24 juin 2013
relatif au régime professionnel de prévoyance

NOR : ASET2450825M

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

FFA,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

CFTC CSFV ;

FEC FO ;

FSPBA CGT ;

CFDT banques assurances ;

UNSA banques assurances ;

CFE-CGC assurance,

d'autre part,

il est convenu de ce qui suit :

Préambule

Les partenaires sociaux sont très attachés au régime professionnel de prévoyance (RPP), véritable acquis social dans la profession permettant aux salariés de bénéficier d'un socle de garanties minimum, qu'il est nécessaire de sécuriser et de préserver.

Afin de corriger une situation financière structurellement déséquilibrée depuis 2016 et des réserves qui sont arrivées à épuisement fin 2023 et malgré les augmentations intervenues en 2024, une nouvelle hausse des cotisations tant sur le volet santé que sur le volet prévoyance lourde est nécessaire afin d'assurer la pérennité du régime.

(Voir page suivante.)

Article 1^{er}

L'article 42 du règlement RPP est modifié comme suit :

« Article 42 | Taux des cotisations

Les cotisations à la charge de l'employeur et du personnel sont fixées comme suit :

42.1. Garanties décès, incapacité-invalidité et déplacement professionnel

Assiette de cotisation : tranche de salaire inférieure ou égale à 1 PASS		Assiette de cotisation : tranche de salaire supérieure à 1 PASS	
Employeur	Personnel	Employeur	Personnel
1,82 %	0,16 %	1,40 %	0,13 %
Total : 1,98 %		Total : 1,53 %	

La clé de répartition des cotisations afférentes aux garanties décès, incapacité, invalidité, déplacement professionnel est la suivante :

	T < 1 PASS	T > 1 PASS
Employeur	92 %	92 %
Personnel	8 %	8 %

42.2. Garantie remboursement des frais de soins

	Salariés dont le salaire annuel est inférieur ou égal à 1 PASS		Salariés dont le salaire annuel est supérieur à 1 PASS	
	Employeur	Personnel	Employeur	Personnel
Haut-Rhin Bas-Rhin Moselle ^[1]	0,959 % du PMSS	0,051 % du PMSS	1,378 % du PMSS	0,073 % du PMSS
	Total : 1,01 %		Total : 1,451 %	
Autres départements	1,598 % du PMSS	0,084 % du PMSS	2,298 % du PMSS	0,121 % du PMSS
	Total : 1,682 %		Total : 2,419 %	

[1] Taux de cotisations en matière de remboursement de frais de soins réduits dans les départements du Haut-Rhin, Bas-Rhin et de la Moselle par rapport aux autres départements, compte tenu du régime local complémentaire obligatoire.

La clé de répartition des cotisations afférentes à la garantie remboursement des frais de soins est la suivante :

Employeur	95 %
Personnel	5 %

Article 2

Les signataires s'engagent à effectuer sans délai les démarches nécessaires au dépôt légal du présent avenant, dont l'entrée en vigueur interviendra au 1^{er} janvier 2025.

Fait à Paris, le 2 octobre 2024.

(Suivent les signatures.)