

Brochure n° 3052 | Convention collective nationale

IDCC : 1996 | **PHARMACIE D'OFFICINE**

Avenant du 18 novembre 2024

relatif aux régimes de prévoyance
et aux régimes de frais de soins de santé

NOR : ASET2450926M

IDCC : 1996

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

FSPF ;

USPO,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

FNIC CGT ;

FSS CFDT ;

FNSCIC CFE-CGC ;

UFIC UNSA ;

Pharmacie LABM FO,

d'autre part,

Vu le code du travail ;

Vu le code de la sécurité sociale ;

Vu la convention collective nationale étendue de la pharmacie d'officine du 3 décembre 1997 et ses annexes, notamment son annexe IV « Régimes de prévoyance et régimes de frais de soins de santé des salariés de la pharmacie d'officine » modifiée en dernier lieu par avenant du 16 octobre 2023.

(Voir page suivante.)

Préambule

Afin d'adapter les dispositions de l'annexe IV de la convention collective susvisée, les parties signataires sont convenues de ce qui suit :

Article 1^{er}

À l'annexe IV.1 « Régime de prévoyance et régime de frais de soins de santé du personnel non-cadre de la pharmacie d'officine » l'article 10 « Cotisations » est modifié comme suit :

I. Le premier alinéa du A « Assiette des cotisations » est remplacé par un alinéa ainsi rédigé :

« Les garanties sont assurées en contrepartie d'une part, d'une cotisation forfaitaire en euros indexée sur l'évolution du plafond mensuel de la sécurité sociale et d'autre part, d'une cotisation assise sur la rémunération annuelle brute, y compris les éléments variables (gratifications, mois double...), de chaque assuré retenue comme assiette pour le calcul des cotisations de la sécurité sociale. »

II. Le C « Taux de cotisations » est modifié comme suit :

II.1. Les paragraphes C.1 à C.3 sont remplacés par les dispositions suivantes :

« C.1. Assurés en activité. Régime de base obligatoire

a) Pharmacies situées hors Alsace-Moselle

	Décès	Arrêt de travail	Frais de soins de santé		Total	
	Traitement de base	Traitement de base	Traitement de base	Cotisation forfaitaire mensuelle ^[1]	Traitement de base	Cotisation forfaitaire mensuelle ^[1]
Employeur	0,24 %	1,22 %	0,48 %	20,36 €	1,94 %	20,36 €
Salarié	0,16 %	0,65 %	0,29 %	20,36 €	1,10 %	20,36 €
Total	0,40 %	1,87 %	0,77 %	40,72 €	3,04 %	40,72 €

[1] À compter du 1^{er} janvier 2026, la cotisation forfaitaire évolue au 1^{er} janvier de chaque année N en fonction de la revalorisation éventuelle du plafond mensuel de la sécurité sociale constatée entre l'année N-2 et l'année N-1.

b) Pharmacies situées en Alsace-Moselle

	Décès	Arrêt de travail	Frais de soins de santé		Total	
	Traitement de base	Traitement de base	Traitement de base	Cotisation forfaitaire mensuelle ^[1]	Traitement de base	Cotisation forfaitaire mensuelle ^[1]
Employeur	0,24 %	1,22 %	0,44 %	14,25 €	1,90 %	14,25 €
Salarié	0,16 %	0,65 %	0,30 %	14,25 €	1,11 %	14,25 €
Total	0,40 %	1,87 %	0,74 %	28,50 €	3,01 %	28,50 €

[1] À compter du 1^{er} janvier 2026, la cotisation forfaitaire évolue au 1^{er} janvier de chaque année N en fonction de la revalorisation éventuelle du plafond mensuel de la sécurité sociale constatée entre l'année N-2 et l'année N-1.

c) salariés à temps partiel

Pour chaque salarié exerçant une activité à temps partiel :

- les cotisations assises sur la rémunération annuelle brute sont dues sur le salaire perçu par l'assuré ;

- la cotisation en euros afférente aux frais de soins de santé et indexée sur l'évolution du plafond mensuel de la sécurité sociale est une somme forfaitaire. Elle est due dans son intégralité, sans proratisation en fonction de la durée de travail stipulée au contrat de travail.

d) Salariés à employeurs multiples

Pour les salariés à employeurs multiples :

- les cotisations assises sur la rémunération annuelle brute sont dues sur le salaire perçu par l'assuré chez chaque employeur ;
- la cotisation en euros afférente aux frais de soins de santé et indexée sur l'évolution du plafond mensuel de la sécurité sociale est une somme forfaitaire. Elle est due en intégralité chez chaque employeur, sans proratisation en fonction de la durée du travail stipulée au contrat de travail. Les salariés à employeurs multiples peuvent solliciter, le cas échéant, une dispense d'adhésion au régime frais de soins de santé en application des articles L. 911-7 et D. 911-2 du code de la sécurité sociale ou de l'article 9.2 de la présente annexe.

C.2. Assurés en activité. Régime supplémentaire frais de soins de santé

La cotisation du régime supplémentaire frais de soins de santé est une somme forfaitaire en euros indexée sur l'évolution du plafond mensuel de la sécurité sociale, qui s'ajoute à la cotisation du régime de base obligatoire définie au C.1. Elle est due en intégralité, sans proratisation en fonction de la durée du travail stipulée au contrat de travail et, le cas échéant, chez chaque employeur.

Elle est fixée comme suit :

	Régime supplémentaire frais de santé
	Cotisation forfaitaire mensuelle ^[1]
Employeur	11,60 €
Salarié	11,60 €
Total	23,20 €
[1] À compter du 1 ^{er} janvier 2026, la cotisation forfaitaire évolue au 1 ^{er} janvier de chaque année N en fonction de la revalorisation éventuelle du plafond mensuel de la sécurité sociale constatée entre l'année N-2 et l'année N-1.	

C.3. Adhérents facultatifs frais de soins de santé

La cotisation des adhérents facultatifs au régime frais de soins de santé est une somme forfaitaire en euros indexée sur l'évolution du plafond mensuel de la sécurité sociale. Elle varie selon le niveau de couverture choisi et le régime d'appartenance.

a) Cotisations pour les garanties du régime de base obligatoire

Cotisation forfaitaire mensuelle ^[1]	Hors Alsace-Moselle	Alsace-Moselle
Par adulte non retraité	77,39 €	54,17 €
Par adulte retraité	119,33 €	82,68 €
Par enfant non à charge	46,43 €	32,18 €
[1] À compter du 1 ^{er} janvier 2026, la cotisation forfaitaire évolue au 1 ^{er} janvier de chaque année N en fonction de la revalorisation éventuelle du plafond mensuel de la sécurité sociale constatée entre l'année N-2 et l'année N-1.		

b) cotisations pour les garanties du régime supplémentaire frais de soins de santé (cotisations du régime de base obligatoire incluses)

Cotisation forfaitaire mensuelle ^[1]	Hors Alsace-Moselle	Alsace-Moselle
Par adulte non retraité	101,82 €	78,61 €
Par adulte retraité	139,29 €	102,23 €
Par enfant non à charge	61,09 €	46,84 €

[1] À compter du 1^{er} janvier 2026, la cotisation forfaitaire évolue au 1^{er} janvier de chaque année N en fonction de la revalorisation éventuelle du plafond mensuel de la sécurité sociale constatée entre l'année N-2 et l'année N-1.

II.2. Les b, c, d et e du paragraphe C.4 sont remplacés par les dispositions suivantes :

« b) Cotisation pour le régime de base obligatoire non-cadre – bénéficiaires hors Alsace-Moselle :

	À compter du 1 ^{er} janvier 2025					
	Année 1	Année 2	Année 3	Année 4	Années 5 et +	Cotisation par enfant à charge (gratuité à compter du 4 ^e enfant)
Anciens assurés retraités	627,60 €	781,20 €	940,80 €	1 114,80 €	1 294,80 €	502,80 €
Anciens assurés non retraités	627,60 €	721,20 €	835,20 €	961,20 €	1 095,60 €	502,80 €

À compter du 1^{er} janvier 2026, la cotisation forfaitaire évolue au 1^{er} janvier de chaque année N en fonction de la revalorisation éventuelle du plafond mensuel de la sécurité sociale constatée entre l'année N-2 et l'année N-1.

c) Cotisation pour le régime de base obligatoire non-cadre – bénéficiaires Alsace-Moselle :

	À compter du 1 ^{er} janvier 2025					
	Année 1	Année 2	Année 3	Année 4	Années 5 et +	Cotisation par enfant à charge (gratuité à compter du 4 ^e enfant)
Anciens assurés retraités	481,20 €	574,80 €	680,40 €	788,40 €	897,60 €	349,20 €
Anciens assurés non retraités	481,20 €	554,40 €	627,60 €	694,80 €	762 €	349,20 €

À compter du 1^{er} janvier 2026, la cotisation forfaitaire évolue au 1^{er} janvier de chaque année N en fonction de la revalorisation éventuelle du plafond mensuel de la sécurité sociale constatée entre l'année N-2 et l'année N-1.

(Voir page suivante.)

d) Cotisation pour le régime supplémentaire frais de soins de santé non-cadre incluant la cotisation du régime de base – bénéficiaires hors Alsace-Moselle :

	À compter du 1 ^{er} janvier 2025					
	Année 1	Année 2	Année 3	Année 4	Années 5 et +	Cotisation par enfant à charge (gratuité à compter du 4 ^e enfant)
Anciens assurés retraités	882 €	1 014 €	1 148,40 €	1 329,60 €	1 508,40 €	662,40 €
Anciens assurés non retraités	882 €	955,20 €	1 041,60 €	1 148,40 €	1 281,60 €	662,40 €

À compter du 1^{er} janvier 2026, la cotisation forfaitaire évolue au 1^{er} janvier de chaque année N en fonction de la revalorisation éventuelle du plafond mensuel de la sécurité sociale constatée entre l'année N-2 et l'année N-1.

e) Cotisation pour le régime supplémentaire frais de soins de santé non-cadre incluant la cotisation du régime de base – bénéficiaires Alsace-Moselle :

	À compter du 1 ^{er} janvier 2025					
	Année 1	Année 2	Année 3	Année 4	Années 5 et +	Cotisation par enfant à charge (gratuité à compter du 4 ^e enfant)
Anciens assurés retraités	733,20 €	808,80 €	888 €	1 002 €	1 111,20 €	508,80 €
Anciens assurés non retraités	733,20 €	788,40 €	835,20 €	882 €	949,20 €	508,80 €

À compter du 1^{er} janvier 2026, la cotisation forfaitaire évolue au 1^{er} janvier de chaque année N en fonction de la revalorisation éventuelle du plafond mensuel de la sécurité sociale constatée entre l'année N-2 et l'année N-1.

Article 2

L'annexe IV.2 « Régime de prévoyance et régime de frais de soins de santé du personnel cadre et assimilé de la pharmacie d'officine » est modifiée comme suit :

I. Le II « Cotisations » est remplacé par les dispositions suivantes :

« II. Cotisations

Les garanties sont assurées en contrepartie d'une part, d'une cotisation forfaitaire en euros indexée sur l'évolution du plafond mensuel de la sécurité sociale et d'autre part, d'une cotisation assise sur la rémunération annuelle brute, y compris les éléments variables (gratifications, mois double...), de chaque assuré retenue comme assiette pour le calcul des cotisations de la sécurité sociale.

(Voir page suivante.)

A. Taux de cotisation du régime de base obligatoire cadres et assimilés (RPO)

1. Pharmacies situées hors Alsace-Moselle

Risque	Prévoyance	Frais de soins de santé		Total	
Assiette	Salaire total dans la limite de TA + TB	Salaire total dans la limite de TA + TB	Cotisation forfaitaire mensuelle ^[1]	Salaire total dans la limite de TA + TB	Cotisation forfaitaire mensuelle ^[1]
Employeur	1,41 %	0,48 %	20,36 €	1,89 %	20,36 €
Salarié	0 %	0,29 %	20,36 €	0,29 %	20,36 €
Total	1,41 %	0,77 %	40,72 €	2,18 %	40,72 €

[1] À compter du 1^{er} janvier 2026, la cotisation forfaitaire évolue au 1^{er} janvier de chaque année N en fonction de la revalorisation éventuelle du plafond mensuel de la sécurité sociale constatée entre l'année N-2 et l'année N-1.

2. Pharmacies situées en Alsace-Moselle

Risque	Prévoyance	Frais de soins de santé		Total	
Assiette	Salaire total dans la limite de TA + TB	Salaire total dans la limite de TA + TB	Cotisation forfaitaire mensuelle ^[1]	Salaire total dans la limite de TA + TB	Cotisation forfaitaire mensuelle ^[1]
Employeur	1,41 %	0,37 %	14,25 €	1,78 %	14,25 €
Salarié	0 %	0,17 %	14,25 €	0,17 %	14,25 €
Total	1,41 %	0,54 %	28,50 €	1,95 %	28,50 €

[1] À compter du 1^{er} janvier 2026, la cotisation forfaitaire évolue au 1^{er} janvier de chaque année N en fonction de la revalorisation éventuelle du plafond mensuel de la sécurité sociale constatée entre l'année N-2 et l'année N-1.

3. Salariés à temps partiel

Pour chaque salarié exerçant une activité à temps partiel :

- les cotisations assises sur la rémunération annuelle brute sont dues sur le salaire perçu par l'assuré ;
- la cotisation en euros afférente aux frais de soins de santé et indexée sur l'évolution du plafond mensuel de la sécurité sociale est une somme forfaitaire. Elle est due dans son intégralité, sans proratisation en fonction de la durée de travail stipulée au contrat de travail.

4. Salariés multi-employeurs

Pour les salariés à employeurs multiples :

- les cotisations assises sur la rémunération annuelle brute sont dues sur le salaire perçu par l'assuré chez chaque employeur ;
- la cotisation en euros afférente aux frais de soins de santé et indexée sur l'évolution du plafond mensuel de la sécurité sociale est une somme forfaitaire. Elle est due en intégralité chez chaque employeur, sans proratisation en fonction de la durée du travail stipulée au contrat de travail. Les salariés à employeurs multiples peuvent solliciter, le cas échéant, une dispense d'adhésion au régime frais de soins de santé en application des articles L. 911-7 et D. 911-2 du code de la sécurité sociale ou du F du III de la présente annexe.

(Voir page suivante.)

B. Taux de cotisation additionnels du régime supplémentaire cadres et assimilés (RSF) et du régime supplémentaire cadres et assimilés avec franchise réduite (RSF+)

B.1. Régime supplémentaire cadres et assimilés (RSF)

Les cotisations du régime supplémentaire cadres et assimilés (RSF) s'ajoutent aux cotisations du régime de base obligatoire cadres et assimilés (RPO). La quote-part de cotisation en euros indexée sur l'évolution du plafond mensuel de la sécurité sociale est une somme forfaitaire. Elle est due en intégralité, sans proratisation en fonction de la durée du travail stipulée au contrat de travail et, le cas échéant, chez chaque employeur.

Risque	Prévoyance	Frais de soins de santé
Assiette	Salaire total dans la limite de TA + TB	Cotisation forfaitaire mensuelle ^[1]
Employeur	0,09 %	11,60 €
Salarié	0,09 %	11,60 €
Total	0,18 %	23,20 €

[1] À compter du 1^{er} janvier 2026, la cotisation forfaitaire évolue au 1^{er} janvier de chaque année N en fonction de la revalorisation éventuelle du plafond mensuel de la sécurité sociale constatée entre l'année N-2 et l'année N-1.

B.2. Régime supplémentaire cadres et assimilés avec franchise réduite (RSF+)

Les cotisations du régime supplémentaire cadres et assimilés avec franchise réduite (RSF+) s'ajoutent aux cotisations du régime de base obligatoire cadres et assimilés (RPO). La quote-part de cotisation en euros indexée sur l'évolution du plafond mensuel de la sécurité sociale est une somme forfaitaire. Elle est due en intégralité, sans proratisation en fonction de la durée du travail stipulée au contrat de travail et, le cas échéant, chez chaque employeur.

Risque	Prévoyance	Frais de soins de santé
Assiette	Salaire total dans la limite de TA + TB	Cotisation forfaitaire mensuelle ^[1]
Employeur	0,81 %	11,60 €
Salarié	0,09 %	11,60 €
Total	0,90 %	23,20 €

[1] À compter du 1^{er} janvier 2026, la cotisation forfaitaire évolue au 1^{er} janvier de chaque année N en fonction de la revalorisation éventuelle du plafond mensuel de la sécurité sociale constatée entre l'année N-2 et l'année N-1.

C. Cas des salariés en arrêt de travail (incapacité de travail, invalidité, maternité/paternité/adoption/deuil d'un enfant)

Les indemnités ou rentes versées par le régime en complément des indemnités journalières ou pensions d'invalidité servies par la sécurité sociale sont exclues de l'assiette des cotisations afférentes au présent régime pour la couverture du risque prévoyance.

Toutefois, en cas d'arrêt de travail d'un assuré dont le contrat de travail n'est pas rompu donnant lieu au paiement de prestations en espèces de la sécurité sociale, les cotisations afférentes au risque frais de soins de santé assises sur le traitement sont dues sur le salaire ou fraction de salaire versé à l'assuré, la cotisation assise sur le plafond de la sécurité sociale étant due en totalité tant qu'il existe une cotisation sur

salairé ou tant que le salarié bénéficie de prestations du présent régime versées par l'intermédiaire de l'employeur comme indiqué au 3 du A du IV ci-après.

D. Adhérents facultatifs frais de soins de santé

La cotisation des adhérents facultatifs est une somme forfaitaire en euros indexée sur l'évolution du plafond mensuel de la sécurité sociale. Elle varie selon le niveau de couverture choisi et le régime d'appartenance.

1. Cotisation pour les garanties du régime de base obligatoire cadres et assimilés (RPO)

Cotisation forfaitaire mensuelle ^[1]	Hors Alsace-Moselle	Alsace-Moselle
Par adulte non retraité	77,39 €	54,17 €
Par adulte retraité	119,33 €	82,68 €
Par enfant non à charge	46,43 €	32,18 €

[1] À compter du 1^{er} janvier 2026, la cotisation forfaitaire évolue au 1^{er} janvier de chaque année N en fonction de la revalorisation éventuelle du plafond mensuel de la sécurité sociale constatée entre l'année N-2 et l'année N-1.

2. Cotisation pour les garanties du régime supplémentaire cadres et assimilés (RSF et RSF+) (cotisations du régime de base obligatoire cadres et assimilés – RPO – incluses)

Cotisation forfaitaire mensuelle ^[1]	Hors Alsace-Moselle	Alsace-Moselle
Par adulte non retraité	101,82 €	78,61 €
Par adulte retraité	139,29 €	102,23 €
Par enfant non à charge	61,09 €	46,84 €

[1] À compter du 1^{er} janvier 2026, la cotisation forfaitaire évolue au 1^{er} janvier de chaque année N en fonction de la revalorisation éventuelle du plafond mensuel de la sécurité sociale constatée entre l'année N-2 et l'année N-1.

II. Au VII « Contrat proposé aux anciens assurés, et salariés dont le contrat de travail est suspendu, en vue du maintien des garanties frais de soins de santé » les paragraphes a.1 à a.4 du a du C « Cotisations » sont remplacés par les dispositions suivantes :

« a.1. Cotisation pour le régime de base obligatoire cadres et assimilés (RPO) – bénéficiaires hors Alsace-Moselle

	À compter du 1 ^{er} janvier 2025					Cotisation par enfant à charge (gratuité à compter du 4 ^e enfant)
	Année 1	Année 2	Année 3	Année 4	Années 5 et +	
Anciens assurés retraités	627,60 €	781,20 €	940,80 €	1 114,80 €	1 294,80 €	502,80 €
Anciens assurés non retraités	627,60 €	721,20 €	835,20 €	961,20 €	1 095,60 €	502,80 €

À compter du 1^{er} janvier 2026, la cotisation forfaitaire évolue au 1^{er} janvier de chaque année N en fonction de la revalorisation éventuelle du plafond mensuel de la sécurité sociale constatée entre l'année N-2 et l'année N-1.

a.2. Cotisation pour le régime de base obligatoire cadres et assimilés (RPO) – bénéficiaires Alsace-Moselle

	À compter du 1 ^{er} janvier 2025					
	Année 1	Année 2	Année 3	Année 4	Années 5 et +	Cotisation par enfant à charge (gratuité à compter du 4 ^e enfant)
Anciens assurés retraités	481,20 €	574,80 €	680,40 €	788,40 €	897,60 €	349,20 €
Anciens assurés non retraités	481,20 €	554,40 €	627,60 €	694,80 €	762 €	349,20 €

À compter du 1^{er} janvier 2026, la cotisation forfaitaire évolue au 1^{er} janvier de chaque année N en fonction de la revalorisation éventuelle du plafond mensuel de la sécurité sociale constatée entre l'année N-2 et l'année N-1.

a.3. Cotisation pour le régime supplémentaire cadres et assimilés (RSF et RSF+) incluant la cotisation RPO – bénéficiaires hors Alsace-Moselle

	À compter du 1 ^{er} janvier 2025					
	Année 1	Année 2	Année 3	Année 4	Années 5 et +	Cotisation par enfant à charge (gratuité à compter du 4 ^e enfant)
Anciens assurés retraités	882 €	1 014 €	1 148,40 €	1 329,60 €	1 508,40 €	662,40 €
Anciens assurés non retraités	882 €	955,20 €	1 041,60 €	1 148,40 €	1 281,60 €	662,40 €

À compter du 1^{er} janvier 2026, la cotisation forfaitaire évolue au 1^{er} janvier de chaque année N en fonction de la revalorisation éventuelle du plafond mensuel de la sécurité sociale constatée entre l'année N-2 et l'année N-1.

a.4. Cotisation pour le régime supplémentaire cadres et assimilés (RSF et RSF+) incluant la cotisation RPO – bénéficiaires Alsace-Moselle

	À compter du 1 ^{er} janvier 2025					
	Année 1	Année 2	Année 3	Année 4	Années 5 et +	Cotisation par enfant à charge (gratuité à compter du 4 ^e enfant)
Anciens assurés retraités	733,20 €	808,80 €	888 €	1 002 €	1 111,20 €	508,80 €
Anciens assurés non retraités	733,20 €	788,40 €	835,20 €	882 €	949,20 €	508,80 €

À compter du 1^{er} janvier 2026, la cotisation forfaitaire évolue au 1^{er} janvier de chaque année N en fonction de la revalorisation éventuelle du plafond mensuel de la sécurité sociale constatée entre l'année N-2 et l'année N-1.

Article 3

Le présent avenant, conclu pour une durée indéterminée, prendra effet le 1^{er} janvier 2025, à l'exception du I et du II.1 de l'article 1^{er} et du I de l'article 2, qui entreront en vigueur le premier jour du trimestre suivant la date de publication au *Journal officiel* de son arrêté ministériel d'extension.

Il sera déposé et fera l'objet d'une demande d'extension à l'initiative de la partie la plus diligente dans les conditions prévues par le code du travail.

Le présent avenant peut être révisé selon les modalités prévues aux articles L. 2261-7 et suivants du code du travail. Il peut être dénoncé selon les modalités prévues aux articles L. 2261-9 et suivants du code du travail.

En application des dispositions de l'article L. 2253-1 du code du travail, les parties signataires rappellent que les accords d'entreprise ne peuvent comporter de clauses dérogeant à celles du présent avenant à moins de garanties au moins équivalentes.

La branche professionnelle de la pharmacie d'officine étant composée à 99,90 % d'officines de pharmacie de moins de cinquante salariés, les dispositions du présent avenant ont été rédigées en considération des spécificités de ces entreprises (source DARES, fiche statistique de branche 2022). Par voie de conséquence, l'adoption des stipulations mentionnées à l'article L. 2232-10-1 du code du travail ne se justifie pas.

Fait à Paris, le 18 novembre 2024.

(Suivent les signatures.)