

Avenant n° 1 du 3 décembre 2024

à l'accord de méthode du 25 mai 2022
relatif aux classifications et rémunérations

NOR : ASET2550191M

IDCC : 1424

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

UTPF,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

FNST CGT ;

FO UNCP ;

SNRTC CFE-CGC ;

CFDT SNTU ;

Transports UNSA,

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Les partenaires sociaux réunis en commission paritaire permanente de négociation et d'interprétation transports urbains ont convenu de proroger d'une année supplémentaire les dispositions de l'accord de méthode du 25 mai 2022 relatif aux classifications et rémunérations dans la branche du transport public urbain de voyageurs.

Article 1^{er} | Prorogation des dispositions de l'accord de méthode du 25 mai 2022 relatif aux classifications et rémunérations dans la branche du transport public urbain de voyageurs

L'accord de méthode du 25 mai 2022 relatif aux classifications et rémunérations dans la branche du transport public urbain de voyageurs est prorogé de 1 an jusqu'au 31 décembre 2025.

Article 2 | Entrée en vigueur et durée de l'avenant

Le présent avenant entre en vigueur au 1^{er} janvier 2025.

Il est conclu pour une durée déterminée de 1 an du 1^{er} janvier 2025 jusqu'au 31 décembre 2025. À cette échéance, il cessera de produire ses effets.

En tant que de besoin, les parties pourront convenir, avant l'échéance du terme du présent avenant et par avenant à celui-ci, de le prolonger pour une nouvelle durée déterminée.

Article 3 | Dépôt

Le présent avenant fera l'objet d'un dépôt à la direction générale du travail et au secrétariat-greffe du conseil de prud'hommes de Paris dans les conditions fixées par les articles L. 2231-6 et D. 2231-2 du code du travail.

Fait à Paris, le 3 décembre 2024.

(Suivent les signatures.)