

Avenant n° 101 du 23 janvier 2025
relatif aux rémunérations conventionnelles des employés
(annexe 2 de la convention collective)

NOR : ASET2550223M

IDCC : 16

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

OTRE ;

TLF ;

FNTV ;

FNTR,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

FGTE CFDT ;

FNST CGT ;

FO UNCP ;

FGT CFTC,

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

La convention collective nationale annexe n° 2 (dispositions particulières aux employés) en date du 27 février 1951, modifiée par les avenants n° 1 à 100, ce dernier en date du 16 octobre 2023, est à nouveau modifiée comme suit :

Article 1^{er} | Barèmes des rémunérations conventionnelles

Les barèmes des taux horaires et salaires mensuels garantis des employés des entreprises de transport routier de voyageurs en vigueur sont revalorisés à compter du 1^{er} février 2025 conformément au tableau joint au présent avenant.

Article 2 | Indemnités complémentaires

Les montants des indemnités visées au paragraphe *b* de l'article 5 de la CCNA2 sont revalorisés à compter du 1^{er} février 2025 conformément au tableau joint au présent avenant.

Article 3 | Dispositions spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés

Les présentes dispositions sont applicables quel que soit l'effectif de l'entreprise sans qu'il soit nécessaire de prévoir de dispositions spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés.

Article 4 | Durée et entrée en application

Le présent avenant est conclu pour une durée indéterminée et entre en application à compter de sa signature dans le respect des dates mentionnées ci-dessus.

Article 5 | Dépôt et publicité

Le présent avenant fera l'objet d'un dépôt à la direction générale du travail du ministère du travail d'une demande d'extension dans les conditions dans les conditions légales et réglementaires.

Fait à Paris, le 23 janvier 2025.

(Suivent les signatures.)

Annexe Personnel employé

À compter du 1^{er} février 2025.

(En euros.)

Groupes	Coefficients	Taux horaires	Salaires mensuels garantis pour 151,67 heures par mois								
			À l'embauche	Après 3 ans d'ancienneté	Après 6 ans d'ancienneté	Après 9 ans d'ancienneté	Après 12 ans d'ancienneté	Après 15 ans d'ancienneté	Après 20 ans d'ancienneté	Après 25 ans d'ancienneté	Après 30 ans d'ancienneté
2	105	12,4997	1 895,83	1 952,70	2 009,58	2 066,45	2 123,33	2 180,20	2 218,12	2 246,56	2 275,00
3	110	12,4997	1 895,83	1 952,70	2 009,58	2 066,45	2 123,33	2 180,20	2 218,12	2 246,56	2 275,00
4	115	12,5033	1 896,38	1 953,27	2 010,16	2 067,05	2 123,95	2 180,84	2 218,76	2 247,21	2 275,66
5	120	12,5050	1 896,63	1 953,53	2 010,43	2 067,33	2 124,23	2 181,12	2 219,06	2 247,51	2 275,96
6	125	12,5063	1 896,83	1 953,73	2 010,64	2 067,54	2 124,45	2 181,35	2 219,29	2 247,74	2 276,20
7	132,5	12,6262	1 915,02	1 972,47	2 029,92	2 087,37	2 144,82	2 202,27	2 240,57	2 269,30	2 298,02
8	140	12,7399	1 932,26	1 990,23	2 048,20	2 106,16	2 164,13	2 222,10	2 260,74	2 289,73	2 318,71
9	148,5	13,5166	2 050,06	2 111,56	2 173,06	2 234,57	2 296,07	2 357,57	2 398,57	2 429,32	2 460,07
<p>Sténodactylographe et sténotypiste : 45,10 €. Traducteur : 180,41 €. Traducteur et rédacteur : 270,61 €. NB : en application de l'article 3 CCNA2, les majorations pour ancienneté s'appliquent sur les taux horaires et les SMPG conventionnels à l'embauche. Le tableau ci-dessus est majoré le cas échéant à compter du 1^{er} février 2025 : - de 48,22 € : travail un jour férié (autre que le 1^{er} Mai) quel que soit le nombre d'heures effectuées (article 3.1 de l'avenant n° 96 du 19 mars 2021) ; - de 48,22 € : travail un dimanche quel que soit le nombre d'heures effectuées (article 3.2 de l'avenant n° 96 du 19 mars 2021).</p>											