

**Accord du 29 janvier 2025**

relatif à la valeur du point  
(Île-de-France)

NOR : ASET2550303M

IDCC : 2332

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

**Syndarch ;**

**UNSFA,**

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

**CFDT SYNATPAU ;**

**FESSAD UNSA ;**

**CFE-CGC BTP,**

d'autre part,

il est convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

La valeur du point est fixée à 9,82 € pour le territoire Île-de-France, zone 1 (75, 92, 93, 94) coefficients 200 à 280 inclus ;

La valeur du point est fixée à 9,66 € pour le territoire Île-de-France, zone 1 (75, 92, 93, 94) coefficients 300 à 380 inclus ;

La valeur du point est fixée à 9,5 € pour le territoire Île-de-France, zone 1 (75, 92, 93, 94) coefficients 400 à 600 inclus ;

La valeur du point est fixée à 9,72 € pour le territoire Île-de-France, zone 2 (77, 78, 91, 95) coefficients 200 à 280 inclus ;

La valeur du point est fixée à 9,57 € pour le territoire Île-de-France, zone 2 (77, 78, 91, 95) coefficients 300 à 380 inclus ;

La valeur du point est fixée à 9,41 € pour le territoire Île-de-France, zone 2 (77, 78, 91, 95) coefficients 400 à 600 inclus,

à compter du premier jour du mois suivant la date de publication de l'arrêté d'extension du présent accord au *Journal officiel*, sur la base de la durée légale de travail effectif des salariés à temps complet fixée à 35 heures par semaine (cf. art. L. 3121-27 du code du travail), pour

l'ensemble des entreprises concernées par le champ d'application de la CCN des entreprises d'architecture (IDCC 2332), élargie en date du 28 juillet 2020.

## Article 2

Ces valeurs de point s'appliqueront à chaque coefficient hiérarchique, pour déterminer le salaire brut mensuel minimum pour la durée légale du travail.

## Article 3

Aucun salaire ne pourra être inférieur à l'application du Smic.

## Article 4

Conformément à l'article L. 2261-22 du code du travail et à la loi du 23 mars 2006, aucune différence de rémunération ne peut être justifiée par une différence entre homme et femme. En conséquence, les signataires s'engagent à mettre tout en œuvre pour réduire toute différence de traitement entre homme et femme.

## Article 5

Le présent accord sera transmis à la branche architecture par le ou la président(e) de la commission territoriale paritaire, pour notification par le secrétariat du paritarisme ouvrant le délai d'opposition de 15 jours, et pour dépôt et demande d'extension après expiration de ce délai.

## Article 6

Les partenaires sociaux ont considéré qu'un accord de salaire n'avait pas à comporter les stipulations spécifiques mentionnées à l'article L. 2232-10-1. En effet, celui-ci doit s'appliquer quelle que soit la taille de l'entreprise, *a fortiori* dans une branche composée presque exclusivement d'entreprises de moins de 50 salariés.

## Article 7

Le présent accord fera l'objet d'une demande d'extension en urgence auprès du ministère du travail, de l'emploi et de l'insertion, par le secrétariat du paritarisme.

Les parties signataires précisent qu'elles souhaitent l'application la plus rapide possible de cette procédure d'extension et, en conséquence, que le dispositif prévu par la circulaire Fillon relative aux dates communes d'entrée en vigueur des normes concernant les entreprises (*Journal officiel* du 24 mai 2011) ne soit pas appliqué (dérogation prévue par la circulaire elle-même).

*Fait à Paris, le 29 janvier 2025.*

(Suivent les signatures.)