

# MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE ET DE LA SOUVERAINETÉ ALIMENTAIRE

Convention collective nationale

IDCC : 7024 | **PRODUCTION AGRICOLE ET CUMA**  
(15 septembre 2020)

Convention collective nationale

IDCC : 7025 | **ENTREPRISES DE TRAVAUX ET SERVICES AGRICOLES, RURAUX ET FORESTIERS**  
(8 octobre 2020)

Convention collective

IDCC : 8214 | **EXPLOITATIONS DE POLYCULTURE-ÉLEVAGE, MARAÎCHÈRES, HORTICOLES ET DE PÉPINIÈRES ET CUMA (Marne)**  
**ENTREPRISES DE TRAVAUX AGRICOLES ET RURAUX (Marne et Aube)**  
(12 février 1991)

## Avenant n° 82 du 18 novembre 2024

NOR : AGRS2597079M

IDCC : 7024, 7025

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

**Fédération départementale des syndicats d'exploitants agricoles de la Marne ;**  
**Syndicats des entrepreneurs des territoires de la Marne et de l'Aube ;**  
**Fédération départementale des CUMA de la Marne,**

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

**Fédération nationale de l'agriculture et de la forêt CGT ;**  
**Syndicat départemental des salariés de l'agriculture FGA CFDT ;**  
**Syndicat national des cadres d'entreprises agricoles CFE-CG,**

d'autre part,  
il a été convenu ce qui suit :

### **Préambule**

Afin de mettre en conformité la définition du groupe assuré avec le décret n° 2021-1002 du 30 juillet 2021 relatif aux critères objectifs de définition des catégories de salariés bénéficiaires d'une couverture de protection sociale complémentaire collective, les partenaires sociaux ont décidé de modifier les dispositions de la convention collective de travail du 12 février 1991 instituant un régime de prévoyance pour les salariés non cadres, en fonction des dispositions prévues par « l'accord national du 10 juin 2008 sur une protection sociale complémentaire en agriculture et la création d'un régime de prévoyance ».

Il est également précisé qu'en application de l'article L. 2261-23-1 du code du travail, le présent avenant ne comporte pas de stipulations spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés. En effet, les entreprises de la branche sont majoritairement constituées par des effectifs de moins de 50 salariés. Aussi, les dispositions du présent accord s'appliquent à toutes les entreprises de la branche, y compris les TPE de moins de 50 salariés, et ce afin de ne pas remettre en cause le régime social et fiscal de faveur attaché au présent régime.

### **Article 1<sup>er</sup>**

Les dispositions de l'article 19 « Garanties de ressources en cas d'arrêt de travail et garantie décès » de la convention collective de travail du 12 février 1991 s'appliquent aux salariés ne relevant pas des articles 2.1 et 2.2 de l'accord national interprofessionnel (ANI) relatif à la prévoyance des cadres du 17 novembre 2017, à l'exclusion :

- des salariés relevant des articles 2.1 et 2.2 de l'accord national interprofessionnel (ANI) relatif à la prévoyance des cadres du 17 novembre 2017 et les techniciens, agents de maîtrise et cadres relevant de la convention collective du 2 avril 1952 et du régime Agirc-Arrco, et bénéficiant à ce titre du régime de prévoyance défini dans la convention précitée ;
- des VRP et bûcherons-tâcherons relevant d'autres dispositions conventionnelles.

### **Article 2 | Entrée en vigueur**

Le présent avenant est conclu pour une durée indéterminée.

Les dispositions arrêtées au présent avenant prendront effet le premier jour du mois suivant la publication de son arrêté d'extension et au plus tard le 1<sup>er</sup> janvier 2025.

### **Article 3 | Dépôt et extension**

Les parties signataires demandent l'extension du présent avenant. Le présent avenant est établi en nombre suffisant pour être déposé selon les formalités prévues à l'article L. 2231-6 du code du travail.

*Fait à Châlons-en-Champagne, le 18 novembre 2024.*

(Suivent les signatures.)