

Convention collective nationale

IDCC : **3248** | **MÉTALLURGIE**
(7 février 2022)

Accord du 4 avril 2025

relatif aux mesures urgentes en faveur de l'emploi
et de la formation professionnelle
(Vendée)

NOR : ASET2550487M

IDCC : 3248

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

UIMM Vendée,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

CGT ;

CFDT ;

FO ;

CFE-CGC,

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Préambule

À travers cet accord, les parties signataires démontrent leur capacité à s'entendre pour s'adapter à leur environnement et au contexte économique exigeant, ainsi que leur capacité à innover sans cesse pour répondre aux besoins des entreprises et des salariés. Elles rappellent leur attachement à un dialogue social vivant et constructif qui met l'entreprise et l'emploi des salariés au cœur de leurs préoccupations.

Les parties rappellent les dispositions du titre IV « Dialogue social en entreprise » de la convention collective nationale de la métallurgie du 7 février 2022 modifiée, en particulier l'article 45 « Partage sur la stratégie de l'entreprise » qui prévoit que « le dialogue professionnel peut également prendre la forme d'une communication par l'employeur aux salariés sur la stratégie de l'entreprise.

L'accélération de la transformation des modèles économiques, la digitalisation et l'automatisation des modes d'organisation que traversent les entreprises rendent, plus que jamais, indispensables la concertation et les échanges avec les différents acteurs de l'entreprise.

Ces changements ont un impact sur l'organisation et la réalisation du travail, et seront d'autant mieux pris en compte que le dialogue de proximité sera développé.

Un partage responsable et transparent, par la direction de l'entreprise avec les salariés, des projets envisagés et de leurs effets attendus est utile. En présence de représentants du personnel dans l'entreprise, ce partage ne doit pas entraver le bon déroulement de leurs missions.

Ce partage prend tout son sens lorsqu'une bonne articulation entre dialogue social et dialogue professionnel est effective, et que la direction de l'entreprise dispose d'une réelle capacité à pouvoir ajuster ses projets au regard des échanges issus de ces deux formes de dialogue.

Il est utile pour les entreprises d'organiser une remontée des potentielles observations des salariés sur les informations présentées par l'employeur, au besoin par l'intermédiaire de leurs responsables hiérarchiques ou des représentants du personnel ».

Cet accord s'inscrit dans le cadre de l'article 88 de l'accord national du 8 novembre 2019 relatif à l'emploi, à l'apprentissage et à la formation professionnelle dans la métallurgie.

L'objectif est de définir conjointement des mesures urgentes en faveur de l'emploi et de la formation professionnelle en vue d'accompagner l'ensemble des entreprises du secteur de la métallurgie en Vendée confrontées à de graves difficultés économiques conjoncturelles, en accordant une attention particulière aux entreprises intervenant sur les secteurs du machinisme agricole, du bâtiment, de l'automobile et du nautisme, peu important qu'ils soient constructeurs ou sous-traitant.

À travers ces mesures, les parties signataires s'attachent à :

- défendre l'emploi en mobilisant les différents dispositifs de la formation professionnelle favorisant le maintien, la sauvegarde et le développement des compétences et qualifications professionnelles des salariés et leur permettant, le cas échéant, d'évoluer professionnellement dans l'entreprise ;
- préparer la reprise dans toutes les entreprises subissant une baisse d'activité, et en particulier dans les filières précitées, en mettant à profit les périodes de sous activité en intégrant les enjeux liés à l'évolution des métiers et en se préparant à l'intégration et au développement des technologies, la digitalisation, la robotisation, la fabrication additive, les objets connectés, l'intelligence artificielle (IA)... ;
- sécuriser les parcours professionnels des salariés les plus fragilisés ;
- sauvegarder la compétitivité des entreprises en créant un cadre favorable pour leur permettre de se diversifier et d'accéder ainsi à de nouveaux marchés.

Afin d'atteindre ces objectifs, les signataires rappellent que l'entretien professionnel tel que défini par l'article 65.2 de la convention collective nationale de la métallurgie du 7 février 2022 modifiée « constitue le moment privilégié pour aborder le parcours professionnel et pour échanger, entre l'employeur et le salarié, sur les évolutions prévisibles des emplois, métiers, compétences et qualifications, ainsi que sur les dispositifs d'accompagnement pouvant être mobilisés à l'appui d'un projet d'évolution professionnelle. Le modèle de support de l'entretien professionnel, établi par le groupe technique paritaire "Observations" intègre les différentes étapes et les différents dispositifs mobilisables à l'appui d'un projet d'évolution professionnelle ».

Réalisation du diagnostic préalable

Un diagnostic quantitatif et qualitatif portant sur la situation économique et de l'emploi des salariés dans le secteur de la métallurgie en Vendée a été réalisé conjointement par l'UIMV et l'observation régional des compétences industrielles des Pays de la Loire (ORCI PdL). Au cours de la négociation du présent accord, il a été présenté aux partenaires sociaux et a permis de poser un diagnostic partagé par l'ensemble des parties prenantes.

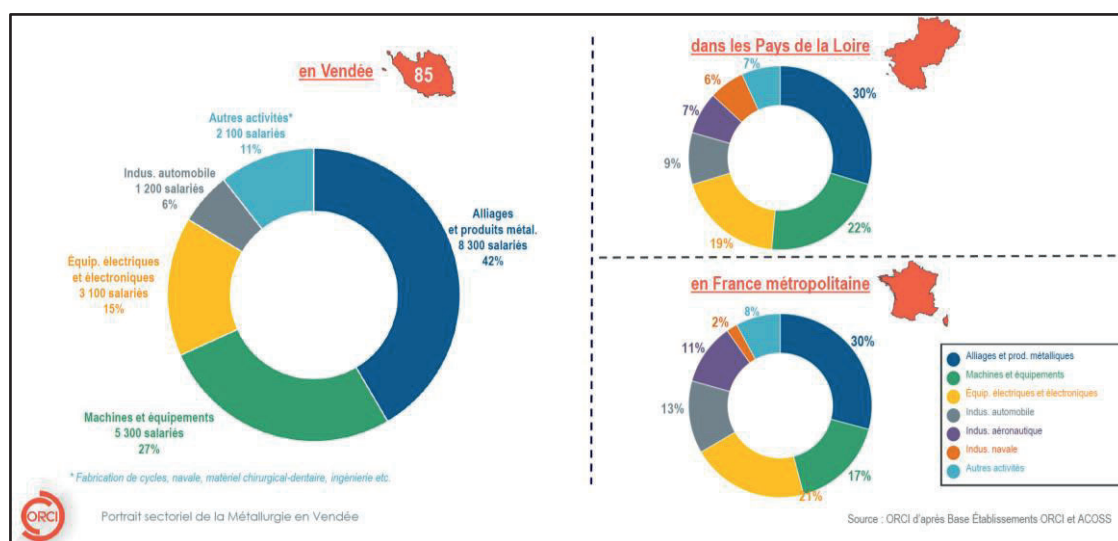
Les éléments retenus à l'appui de l'établissement du présent diagnostic sont annexés au présent accord.

Le diagnostic fait ressortir les principaux éléments suivants :

Portrait socio démographique de la Vendée

Le secteur de la métallurgie en Vendée se caractérise d'abord par un tissu d'entreprises de type TPE-PME multi secteurs d'activité, avec une surreprésentation des sous-traitants (correspondant à la catégorie « Alliages et produits métalliques » en bleu foncé dans le schéma ci-dessous) ainsi que des fabricants de machines et équipements (en vert dans le schéma ci-dessous).

En effet, ces 2 secteurs d'activité regroupent à eux seuls 69 % des effectifs de la métallurgie en Vendée, contre 52 % en région Pays de la Loire, et 47 % au niveau national.



Extrait de la présentation de la CPTN du 04/02/2025

Cette surreprésentation des sous-traitants rend les entreprises de la métallurgie vendéenne particulièrement sensibles aux variations d'activité.

En effet, on assiste systématiquement au phénomène de rapatriement de la production par les donneurs d'ordre quand leur activité se contracte. Au sein de la chaîne de production, les sous-traitants sont donc une variable d'ajustement pour les donneurs d'ordre.

De la même façon, la contraction de l'activité affecte le niveau d'investissements des entreprises, ce qui entraîne mécaniquement une baisse de volumes chez les fabricants de machines et équipements.

Ainsi la crise de 2008/2009 a particulièrement affecté la Vendée, les effectifs totaux de la métallurgie ayant diminué de 9,5 % alors même que le département était l'un des plus consommateur – le 2^e au niveau national – du dispositif d'activité partielle de longue durée.

Il faudra quasiment 10 ans à la métallurgie vendéenne pour retrouver ses effectifs d'avant crise 2008/2009 et reprendre une croissance plus soutenue.

En effet, entre 2015 et 2023, alors que les effectifs salariés dans la métallurgie sont quasiment restés stables au niveau national, ils augmentent de 14 % en Pays de la Loire et 21 % en Vendée.

Ainsi, selon les données de l'observatoire régional des compétences industrielles (ORCI) des Pays de la Loire (PdL) au 3^e trimestre 2024, la métallurgie vendéenne emploie 22000 personnes au total dont 20100 sont salariés, auxquels s'ajoutent 1 900 intérimaires.

Cette forte évolution des effectifs a notamment eu pour conséquences :

- des besoins structurels de recrutements qui se confirment jusqu'en 2023 au regard des dernières enquêtes de l'ORCI PdL sur les intentions de recrutement au second semestre : en 2021, 1 300 projets ; en 2022, 1 740 projets ; en 2023, 1 800 projets ;
- ces projets de recrutements sont jugés difficiles par 60 % des entreprises ;
- un taux de chômage bas, en particulier au sein des intercommunalités où le taux d'emploi industriel est élevé (Terres de Montaigu, Pays de Mortagne, Pays des Herbiers -souvent cité comme l'un des taux de chômage les plus bas au niveau national – et La Roche-sur-Yon Agglomération).

À la 1^{re} singularité d'activité, s'ajoute ensuite celle relative à la taille des entreprises.

83,5 % des établissements de la métallurgie vendéenne ont un effectif inférieur à 50 salariés, dont 60 % de moins de 10 salariés.

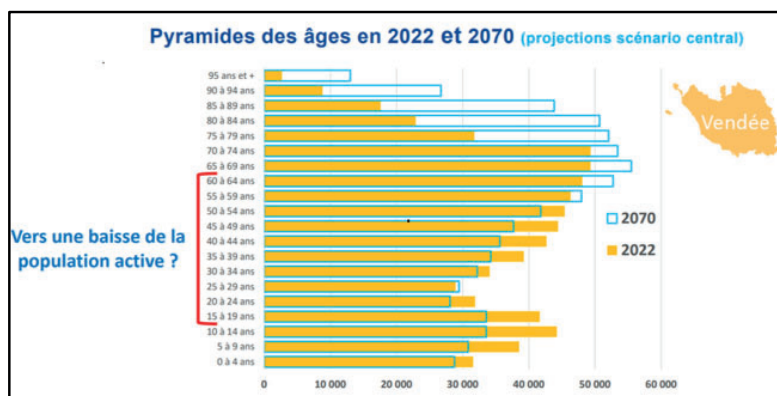
Enfin, en Vendée, l'enjeu démographique impacte fortement la population active, et la métallurgie n'est pas épargnée. Sans événements majeurs remettant en cause les tendances observées, la population active vendéenne va structurellement diminuer (cf. projections ci-dessous).

Dans ce contexte, la pyramide des âges est très déséquilibrée dans l'industrie métallurgique vendéenne. À horizon 10-15 ans, ce sont près de 30 % des salariés de la branche de la métallurgie qui arriveront en fin de carrière.

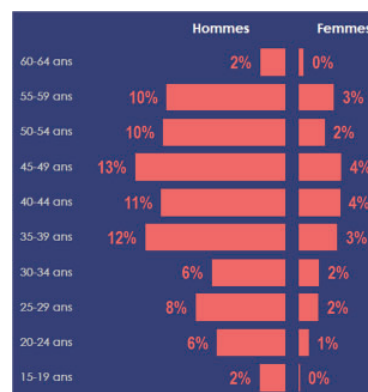
En effet, après une relative modération de la croissance démographique observée sur la période 2015-2019, cette dernière a été un peu plus soutenue sur les trois dernières années connues (environ 7 000 habitants en plus par an entre le 1^{er} janvier 2019 et le 1^{er} janvier 2022).

Parallèlement, le solde naturel est devenu négatif en Vendée à partir de 2015. Aussi, depuis lors, la croissance démographique observée est exclusivement portée par le solde migratoire qui connaît, pour sa part, un net regain sur les dernières années (de 4 040 personnes en 2015 à 8 760 en 2021).

Cependant, la composition du solde migratoire engendre un vieillissement de la population plus rapide en Vendée : environ 80 % du solde migratoire est composé de personnes âgées de plus de 40 ans, et 40 % d'entre-elles ont plus de 60 ans.



Sources : INSEE et Observatoire Economique, Social et Territorial de la Vendée



1. Éléments conjoncturels

À l'appui d'éléments nationaux et locaux (Bilan de la conjoncture nationale et vendéenne en 2024 – OESTV, janvier 2025 ; enquête de conjoncture métallurgie vendéenne – UIMV, février 2025 : 110 entreprises répondant couvrant 10 539 salariés), les principaux enseignements à retenir sont les suivants :

Concernant l'année 2024 : après 4 années consécutives où l'activité était globalement en croissance, le chiffre d'affaires 2024, en moyenne, baisse de – 1,2 % par rapport à 2023, avec des situations très hétérogènes d'une entreprise à l'autre, d'un marché à l'autre.

En revanche, les entreprises répondantes sont unanimes sur une dégradation nette de l'activité à compter de la 2^e partie de l'année (conséquences de la dissolution de l'Assemblée nationale et de l'instabilité politique qui s'en est suivie).

Les secteurs qui avaient connu dès 2023 une baisse d'activité, notamment le machinisme agricole (en particulier le travail du sol) n'ont pas connu d'embellie en 2024. Selon AXEMA (Fédération du machinisme agricole), en décembre 2024, la filière connaissait son 28^e mois consécutif de baisse en prise de commandes avec un automne 2024 à – 28 % par rapport à il y a 2 ans.

En revanche, pour des secteurs comme l'aéronautique/aérospatial, la navale, le nucléaire et le médical, le niveau d'activité reste à un haut niveau, les difficultés résidant principalement sur des difficultés de recrutement accrues et une capacité inégale de l'ensemble des sous-traitants à répondre à la montée en charge de l'activité, les retards des uns impactant les plannings des autres.

Par ailleurs, l'infléchissement des intentions d'investissements déclarés en début d'année 2024 à – 24 %, s'est confirmé en 2025 pour s'établir en réalité à – 28 %.

Concernant l'année 2025 : la diminution de la visibilité du carnet de commandes et la tendance baissière de l'activité sont beaucoup plus marquées qu'il y a 1 an à la même époque (23 % en 2024 vs 39 % en 2025). D'ailleurs, la principale difficulté rencontrée par la moitié des répondants à l'enquête de conjoncture de l'UIMV est la diminution de la clientèle/baisse du carnet de commande.

Les conséquences sont multiples. Alors que les investissements ont déjà reculé en 2024, les intentions sur 2025 sont encore orientées à la baisse selon les répondants. Par ailleurs près d'un tiers d'entre eux prévoient une dégradation de leur trésorerie (c'était 22 % il y a 1 an), mettant particulièrement en avant un effet « ciseaux » de la part de leurs clients : des prix de plus en plus négociés et serrés alors que les délais de règlement s'allongent.

Même si bon nombre des répondants envisagent/espèrent une reprise de l'activité au second semestre 2025, plus de 25 % d'entre eux craignent que le niveau d'activité ait un impact sur leurs effectifs.

Focus sur les secteurs d'activité les plus touchés

Tendances de la filière du machinisme agricole

Le machinisme agricole est un secteur d'activité qui représente au global 3 900 emplois (dont 1 600 mono-filière) en Vendée soit près de 20 % des effectifs salariés de la métallurgie du département. Il regroupe aussi bien des constructeurs, donneurs d'ordre que des équipementiers, sous-traitants.

D'après AXEMA (le syndicat français des acteurs industriels de l'agroéquipement et des espaces verts) les chiffres nationaux 2024 sont les plus mauvais depuis 2010 avec une récession sans signe de reprise à court terme :

« Les prises de commandes qui s'étaient stabilisées au printemps ont à nouveau décroché au 3^e trimestre. De janvier à septembre, elles sont en recul de – 13 % par rapport à la même période de l'année précédente et de 28 % par rapport à il y a deux ans.

Le chiffre d'affaires des fabricants français d'agroéquipements plonge depuis le mois de mai, tiré vers le bas par les mauvais chiffres à l'export. Au terme des huit premiers mois de l'année, le chiffre d'affaires du secteur affiche une baisse de – 14,5 %, dont – 23 % à l'exportation.

Les marchés des agroéquipements sont tous orientés à la baisse, de l'Amérique du Nord à l'Europe de l'Ouest, en passant par l'Asie et les pays de l'Est. Il n'y a actuellement aucun relais de croissance géographique pour les exportateurs français.

Les ventes d'agroéquipements sur le marché français, en légère diminution au 1^{er} trimestre 2024 (– 4 %), se dégradent à vue d'œil : – 12,5 % au T2 et 18 % au T3. Sur l'ensemble de l'année, elles devraient accuser un recul de – 10 % à – 15 %, pour s'établir à 8 Md d'euros. »

Communiqué de presse AXEMA du 13 novembre 2024.

Néanmoins AXEMA indique s'attendre à une reprise mi-2025 (sous réserve de récoltes normales). Cette reprise serait expliquée à la fois par le renouvellement naturel du parc qui avait été mis entre parenthèse en 2024 mais également la nécessité d'innover avec des nouveaux équipements et de nouvelles technologies pour améliorer la productivité des exploitations.

D'autre part malgré de forts aléas conjoncturels la tendance de long terme incite à l'optimisme car la nécessité de nourrir une population mondiale en hausse continue jusqu'à la fin du siècle (+ 80 millions d'habitants par an en 2024, + 2 milliards d'habitants prévus en 2100) conjuguée aux pénuries grandissantes de main d'œuvre dans le monde agricole nécessiteront une mécanisation toujours plus importante à l'avenir.

En revanche, les effets conjoncturels touchant de manière différenciée le travail du sol (enjeu des aléas climatiques) et l'élevage (enjeu des épidémies) il est nécessaire, dès à présent, de renforcer les compétences des salariés pour leur permettre de l'adaptabilité au sein des diverses entreprises du machinisme agricole.

Tendances de la filière du bâtiment

En l'absence de statistique existante, l'UIMV, à travers son enquête de conjoncture et la connaissance des entreprises de la branche estime qu'environ 150 entreprises de la métallurgie vendéenne travaillent directement ou indirectement pour le secteur du bâtiment, et elles emploient environ 7 100 salariés.

Là également il convient de faire la distinction entre les fabricants/donneurs d'ordre (fabricants de menuiseries aluminium, chauffe-eau, chauffage électrique, construction métallique, constructions modulaires, etc.) et leurs sous-traitants, qu'ils soient mono-filières ou non.

Or, le secteur du bâtiment à l'instar du contexte national est aujourd'hui en grandes difficultés et sans perspective de reprise rapide (taux de crédits élevés, prix encore élevés, normes contraignantes).

Le nombre de permis de construire autorisés en Vendée a reculé de 24 % comparé à 2023, et ce, après un précédent repli de 23 % sur l'ensemble de l'année 2023. Dans le détail, l'individuel a reculé de 20 % et le collectif de 31 % en 2024 (source : OESTV).

Les premiers signes sur l'emploi se font déjà ressentir dans ce secteur avec une baisse de – 19,3 % des intentions de recrutements entre 2022 et 2024, selon l'observatoire des métiers du BTP.

Néanmoins, en dépit de freins qui assèchent la demande (taux élevés, prix élevés, difficulté d'accès au crédit immobilier, normes de construction coûteuses, rareté du foncier dans les zones tendues) les besoins dans la construction demeurent importants : la croissance du seul nombre de ménages qu'implique l'évolution des modes de vie (séparations, célibat, vieillissement) qui produit une décohabitation croissante crée annuellement entre 225 000 et 250 000 besoins de logements par an en France. En intégrant une croissance de 47 000 à 84 000 des résidences secondaires et logements vacants à laquelle on additionne 50 000 logements liés aux besoins de renouvellement du parc, on arrive à une estimation annuelle plancher des besoins annuels de l'ordre de 330 000 à 383 000 logements soit en moyenne 370 000 d'après la Cour des comptes

en 2022. S'ajoute à ce besoin en volume un déficit déjà cumulé d'un million de logements. De plus, l'enjeu environnemental pris en compte dans le DPE implique la rénovation massive de 4,8 millions de passoires thermiques (étiquettes F et G) soit 15 % du parc.

L'installation d'infrastructures éoliennes, photovoltaïques (ombrières, structures métalliques) demande également des compétences supplémentaires sur l'ensemble du territoire.

Ainsi, malgré une conjoncture historiquement mauvaise, les besoins sont au plus haut et leur maintien est un enjeu majeur pour y répondre.

Tendances de la filière du nautisme

Le secteur du nautisme représente 5 100 emplois sur le département dont 900 emplois concentrés chez des équipementiers multi-filières appartenant à la métallurgie répartis sur tout le territoire départemental.

Or, ce secteur structurellement très soumis à de fortes variations de marché est aujourd'hui concentré sur un donneur d'ordre principal de taille mondiale : le groupe Bénéteau.

À l'inverse, un nombre important de sous-traitants, souvent de type TPE-PME, parfois peu diversifiés rencontrent des difficultés à absorber les fortes variations de charges, mettant en danger leur pérennité.

Le groupe Bénéteau leader mondial du nautisme est un acteur économique majeur en Vendée (4 200 emplois). Les aléas de conjoncture qu'il subit se ressentent encore plus fortement sur les petits sous-traitants bien plus fragiles financièrement.

Au 3^e trimestre 2024, une baisse du chiffre d'affaires de 33 % était annoncée, liée à une baisse des ventes et une marge opérationnelle qui sera divisée par deux par rapport à 2023. Chez les sous-traitants, cela se traduit par une baisse des commandes qui tangente les - 50 %.

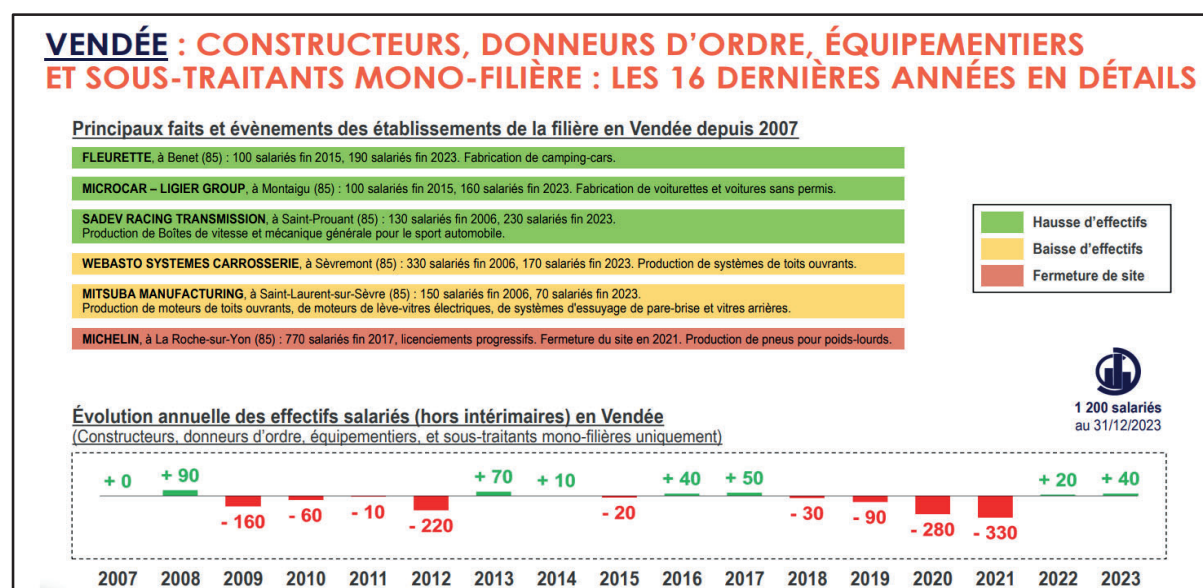
Néanmoins, il semble que la situation financière du groupe Bénéteau reste saine et la baisse des stocks de plus 110 M€ chez les concessionnaires sur 2024 est de bon augure pour une reprise des commandes. Il est donc nécessaire d'accompagner les sous-traitants fragilisés pour leur permettre de passer cette crise et d'être solides pour répondre à la hausse attendue des volumes de commandes afin de garantir une filière nautique française et locale qui limite ses approvisionnements à l'étranger.

Tendances du secteur automobile

Un secteur d'activité qui représente 2 300 emplois au 3^e trimestre 2024 soit 12 % des effectifs de la métallurgie en Vendée, dont 1 200 emplois au sein des établissements qui sont des constructeurs ou des équipementiers mono-filières et donc potentiellement impactés par les difficultés actuelles du secteur (annonce de la fermeture du site de production de Ligier à Boufféré en janvier 2025).

(Voir page suivante.)

Or, à l'inverse de la tendance générale de la métallurgie en Vendée, on constate que les effectifs de ce secteur ont marqué le pas depuis plusieurs années (la fermeture du site de production de Ligier n'étant pas comptabilisée dans l'étude de l'ORCI PdL) :



Extrait de la présentation de la CPTN du 04/02/2025

Le secteur automobile est à un tournant stratégique à la fois normatif (fin de la vente de véhicules thermiques en 2035 en Europe, mise en place des ZFE) et concurrentiel (réduction des bonus à l'achat de véhicules électriques, forte concurrence à bas coût chinoise, surcapacité des moyens industriels en Europe avec pour conséquence des difficultés pour le maintien des emplois et une forte pression économique sur les équipementiers).

Néanmoins comme indiqué dans le contrat stratégique de filière (2025-2027) signé avec l'État, cette profonde transformation ouvre également des perspectives de développement notamment locales :

1. Volonté de renforcer les approvisionnements stratégiques de composants locaux qui ont fortement impacté les constructeurs en 2022 ;
2. Multiplier par 4 les ventes de véhicules électriques particuliers et par 6 les véhicules utilitaires légers (VUL) électriques ;
3. Développer une offre de décarbonation du transport de marchandise et de personnes ;
4. Développer les infrastructures de recharge et le réseau local ;
5. Accroître le recyclage des composants et notamment des métaux.

Sur chacun de ces cinq points, des entreprises vendéennes ou des initiatives qui ont des impacts positifs locaux sont en cours et se développent.

Par ailleurs, en 2024, avec un volume de véhicules particuliers vendus stable (2,15 millions de véhicules légers) qui excède nettement notre production nationale (1,5 millions de véhicules légers produits) et un parc qui atteint l'âge moyen de 10,5 ans (contre 9,7 il y a 10 ans), la filière automobile nationale dispose de marges de progression. Or, c'est aujourd'hui la filière automobile qui dépose le plus de brevets chaque année pour innover et regagner en compétitivité sur les modèles électrique et hybrides.

En parallèle, alors même que l'importance de l'industrie automobile pour l'économie européenne n'est plus à démontrer, il est nécessaire de prendre en compte le retard technologique et compétitif de l'Europe par rapport à des pays comme la Chine par exemple.

C'est pourquoi la Commission européenne vient d'adopter le 5 mars dernier, « un plan d'action visant à stimuler l'innovation, la durabilité et la compétitivité dans le secteur automobile ».

En synthèse, en créant un environnement propice à l'innovation et au développement, ce plan d'action vise à aider les constructeurs automobiles européens à rester compétitifs face à l'évolution rapide du marché mondial.

En effet, confronté aux défis importants qu'engendrent l'évolution rapide des technologies (mobilité propre, digitalisation et automatisation) et l'intensification de la concurrence, le secteur automobile européen se trouve à un tournant décisif.

Ce plan propose des mesures concrètes dans cinq domaines clés : innovation et digitalisation, mobilité propre, compétitivité et résilience de la chaîne d'approvisionnement, compétences et dimension sociale, et accès au marché et environnement commercial.

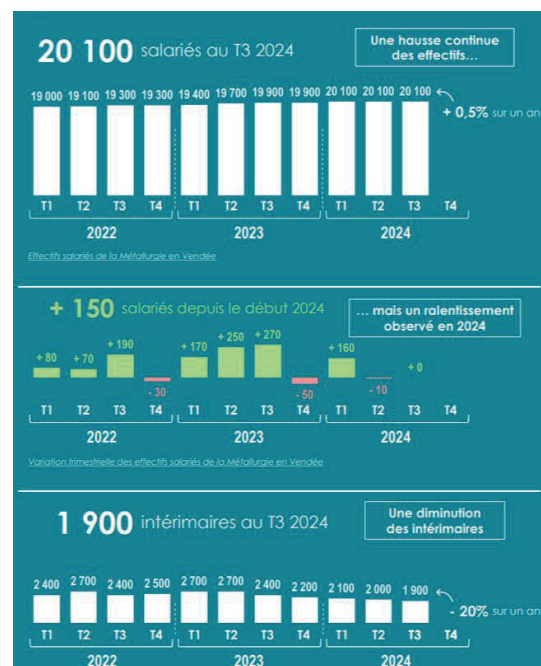
Le plan vise à renforcer la compétitivité mondiale de l'industrie automobile européenne et à soutenir sa transition vers des véhicules zéro émission, connectés et autonomes.

Aussi, en dépit des difficultés récentes, c'est un secteur que les parties signataires espèrent en mutation plus qu'en déclin qu'il faut accompagner pour répondre à des besoins de mobilité toujours croissants.

2. Évolution des métiers et des compétences

Il convient tout d'abord d'observer que le niveau d'activité économique a d'ores et déjà un impact :

- sur les 3 1^{ers} trimestres 2024, le nombre de **Déclaration Préalable A l'Embauche baisse de 15%** par rapport à la même période en 2023 ;
- sur les projets de **recrutements recensés par l'ORCI PdL pour le second semestre 2024**. La Vendée est le département des Pays de la Loire qui accuse la plus forte baisse en passant de 1800 à 720 projets de recrutements, soit **une baisse de 60%** ;
- sur la dynamique d'évolution des effectifs de la métallurgie en Vendée. Depuis le 1^{er} trimestre 2024, les effectifs sont stables ;
- sur le nombre de salariés intérimaires, qui a chuté de 20% sur 1 an.



ORCI_Newsletter Métallurgie - Données au T3 2024 - UIMM 85
Extrait de la présentation de la CPTN du 04/02/2025

Le retournement de la situation économique se traduit également par une dégradation des chiffres du chômage en Vendée sur 1 an, et sur un rythme au sein du département plus soutenu que sur l'ensemble de la région.

Chiffres du chômage en Vendée (source DDETS)

- Cat. A Vendée : 22 660 demandeurs d'emploi :
+ 7,1 % sur un an (2024/2023).

■ Cat. A région :

+ 6 % sur un an (2024/2023).

À l'instar de l'industrie nationale, la métallurgie vendéenne est confrontée à 3 défis majeurs : l'impératif de compétitivité, la transformation numérique et transition écologique et énergétique.

À cela s'ajoute l'enjeu démographique, particulièrement prégnant sur notre territoire.

Ainsi l'industrie, n'a d'autre choix que d'évoluer.

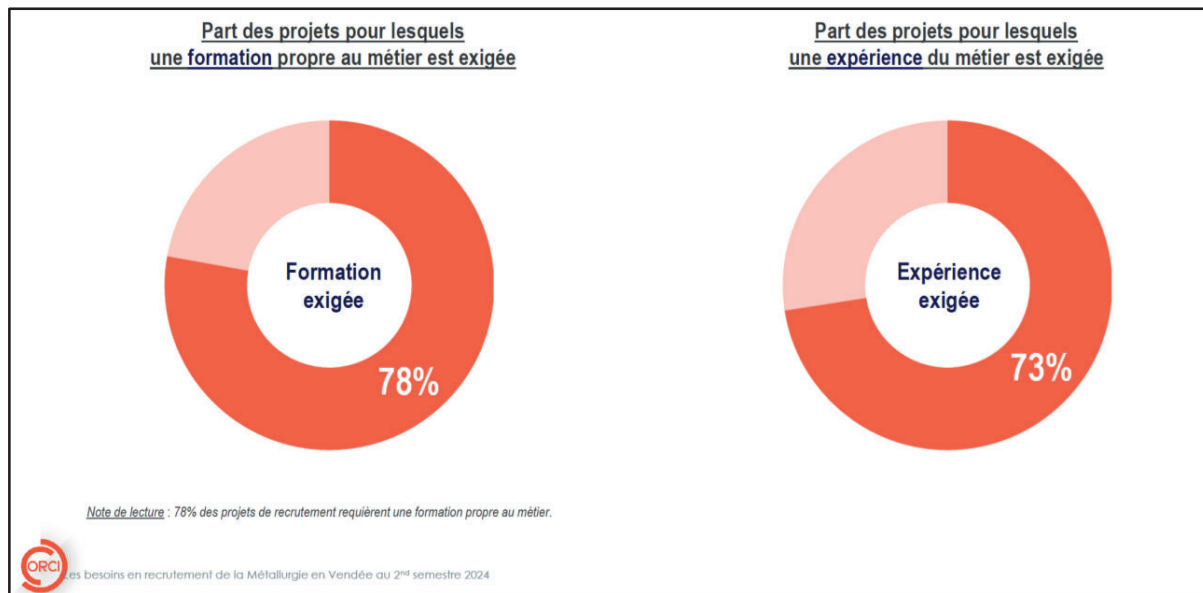
Pour réussir cette transformation, monter en gamme, mener à bien sa transformation technologique et numérique, prendre sa part dans la transition environnementale, l'enjeu des compétences est primordial. Nul doute également que l'innovation est une source de sobriété énergétique.

Pour se développer et améliorer sa compétitivité, la métallurgie vendéenne doit pouvoir disposer de personnes qualifiées et compétentes pour innover, créer, produire et accompagner le développement de nouvelles compétences.

Ces enjeux de compétences sont déjà présents.

La dernière enquête sur les besoins en recrutement de l'ORCI (novembre 2024) en est la parfaite illustration. Dans 3 projets de recrutements sur 4, une formation propre au métier est exigée par les entreprises. L'exigence d'expérience du métier est du même ordre.

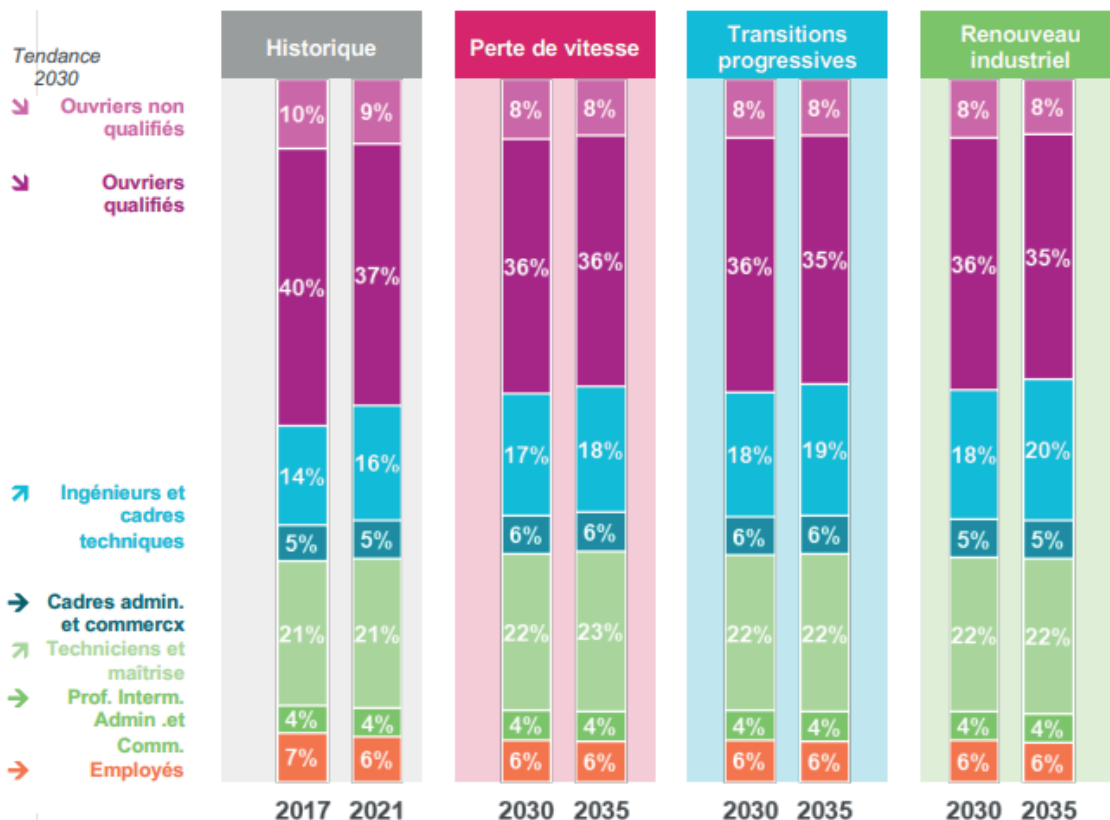
Pour accompagner cette exigence, la métallurgie vendéenne peut compter sur un réseau d'organismes de formation varié comme la Fab'Academy, pôle formation UIMM ou l'Icam (organismes de formation de branche), ou encore les lycées généraux, techniques et professionnels Éric Tabarly, Saint François-d'Assise, Saint Gabriel, Rosa Parks, Jean Monnet, etc., l'AFPA, le GRETA, etc.



Extrait de la présentation de la CPTN du 04/02/2025

Cette exigence de qualification est une tendance lourde de l'évolution des métiers de la métallurgie.

En effet, selon l'étude prospective des besoins en recrutement dans la métallurgie à horizon 2030-2035 de l'observatoire paritaire de la métallurgie et de l'OPCO 2i de septembre 2024, tous les scénarii étudiés convergent : les besoins en recrutement vont se concentrer sur les métiers qualifiés (ouvriers qualifiés, techniciens et maîtrise ainsi qu'ingénieurs et cadres techniques).



Étude prospective des besoins en recrutement dans la Métallurgie à horizon 2030-2035
Focus Région Pays de la Loire

Aussi, sur la base de ce diagnostic partagé, les signataires du présent accord s'accordent sur la nécessité d'accompagner les entreprises de la métallurgie vendéenne dans le financement des actions de formations des salariés visant à maintenir ou développer leurs compétences professionnelles afin de les sécuriser dans leurs emplois industriels d'une part, et à préparer la reprise économique dans de meilleures conditions d'autre part.

Article 1^{er} | Champ d'application

Le présent accord est applicable à l'ensemble des entreprises et aux établissements relevant de la convention collective nationale de la métallurgie du 7 février 2022 modifiée situés dans le champ géographique de compétence de la commission paritaire territoriale de négociation figurant à l'annexe 8.1 sous l'intitulé « CPTN de la Vendée ».

Une attention particulière sera portée aux entreprises relevant d'une activité spécialement impactée par la conjoncture actuelle (cf. les 4 filières identifiées dans le diagnostic partagé) et aux entreprises dont l'effectif est inférieur à 250 salariés.

Le présent accord s'applique aux salariés, cadres et non cadres, des entreprises et établissements visés ci-dessus.

Une attention particulière sera portée sur les publics suivants :

- les salariés les moins qualifiés ou dont les compétences sont les plus sensibles aux évolutions technologiques ;
- les salariés « seniors », pour les accompagner dans la transmission de leurs savoirs et savoir-faire. À ce titre le guide *ad hoc* de l'observatoire paritaire de la métallurgie peut être un outil à mobiliser ;
- les salariés identifiés pour une mobilité professionnelle ;
- les salariés en situation de handicap.

Article 2 | Mesures urgentes en faveur de l'emploi : actions de formation professionnelle

Les parties signataires à l'accord s'accordent sur le fait que la formation professionnelle est un moyen privilégié pour que les salariés des entreprises visées à l'article 1^{er}, maintiennent, ou développent le cas échéant, les compétences nécessaires pour s'adapter aux différentes mutations auxquelles leurs entreprises sont confrontées.

Aussi, les actions de formation professionnelle continue mises en œuvre dans le cadre du présent accord visent notamment à :

- maintenir et développer les compétences et les qualifications des salariés notamment à travers des formations qualifiantes et certifiantes afin d'assurer leur employabilité (polyvalence, flexibilité des compétences, etc.) ;
- favoriser la préservation et la transmission des compétences et savoir-faire incontournables de la branche, en particulier en mobilisant les seniors ;
- accompagner les entreprises dans leur effort de formation, en qualifiant les nouvelles personnes recrutées pour faire face aux défis de pertes de compétences, conséquence des départs à la retraite, essentiellement ;
- anticiper les ruptures technologiques et développer l'agilité des organisations pour y faire face : accompagner l'évolution des métiers liée à la numérisation (y compris l'impact de l'intelligence artificielle), l'électrification, l'automatisation ou la robotisation des process et/ou des produits ; accompagner les salariés dans leur appropriation des outils et méthodes de travail ; accompagner les managers dans la gestion de leurs équipes ;
- s'approprier les enjeux en termes de responsabilité sociale des entreprises et de développement durable de leurs activités.

Les entreprises qui décideraient de former leurs salariés pourront bénéficier des dispositifs de financement suivants :

Financements spécifiques prévus par le présent accord

Les actions de formation mises en œuvre au titre du présent accord bénéficient d'un financement spécifique selon les conditions prévues par l'article 88 de l'accord national du 8 novembre 2019 relatif à l'emploi, à l'apprentissage et à la formation professionnelle dans la métallurgie.

La prise en charge des actions se fera dans la limite du budget arrêté par le conseil d'administration d'OPCO 2i, et selon les conditions de prise en charge définies par le conseil d'administration de l'OPCO 2i, sur recommandation de la CPNEFP restreinte de la métallurgie.

Les financements spécifiques prévus par le présent accord pourront s'articuler, le cas échéant, avec les autres sources de financement de l'OPCO 2i (convention relance industrie en particulier).

Financements de droit commun

Il est rappelé qu'en dehors des financements spécifiques décrits ci-avant, les entreprises peuvent solliciter la prise en charge totale ou partielle des coûts pédagogiques et/ou des salaires afférents aux actions de formation mises en œuvre au profit de leurs salariés, en mobilisant les dispositifs de financement de droit commun que sont : le plan de développement des compétences pour les entreprises de moins de cinquante salariés, le dispositif de reconversion ou de promotion par l'alternance dans les conditions définies par la branche, etc.

Les parties signataires rappellent que les entreprises, en particulier les plus petites, peuvent bénéficier d'un accompagnement pour la définition, la structuration, la formalisation et/ou le déploiement opérationnel de leur stratégie de transition industrielle et de son impact en termes

de compétences. À ce titre, peuvent notamment être mobilisés des dispositifs comme les 2i Diag, des PCRH+ ou des programmes DINAMIC proposés par la CCI de Vendée.

Article 3 | Entrée en vigueur et durée de l'accord

Les parties signataires conviennent que le présent accord entrera en vigueur le 1^{er} juin 2025.

Conformément à l'article L. 2222-4 du code du travail, le présent accord est conclu pour une durée déterminée de deux (2) ans. Il s'appliquera donc du 1^{er} juin 2025 au 31 mai 2027.

Article 4 | Rendez-vous des parties et suivi de l'accord

Une commission paritaire de suivi est réunie afin d'examiner les conditions de mise en œuvre du présent accord.

Afin de permettre un partage régulier d'informations, les parties signataires conviennent d'intégrer cette commission de suivi dans les réunions de CPTN de la Vendée, à l'exception de celle traitant des sujets tenant à la santé et la sécurité au travail telle que prévu par le règlement intérieur de la CPTN de Vendée adopté le 6 juin 2024. Au cours de chacune d'elles, un bilan d'étape du présent accord sera réalisé, afin d'examiner ses conditions de mise en œuvre.

Les parties conviennent qu'à compter de l'entrée en vigueur du présent accord, il ne pourra s'écouler un délai supérieur à 6 mois entre 2 bilans d'étape successifs.

La composition et les modalités de réunion de la commission paritaire de suivi sont identiques à celles de la CPTN de Vendée, telles que définies par le règlement intérieur de la CPTN de Vendée.

Article 5 | Révision de l'accord

Le présent accord peut être révisé, à tout moment pendant sa période d'application, par accord collectif conclu sous la forme d'un avenant.

Les organisations syndicales de salariés et professionnelles d'employeurs habilitées à engager la procédure de révision sont déterminées conformément aux dispositions de l'article L. 2261-7 du code du travail.

La procédure de révision est engagée par lettre recommandée avec accusé de réception adressée à chaque organisation habilitée à négocier l'avenant de révision. À la demande d'engagement de la procédure de révision sont jointes les modifications que son auteur souhaite voir apportées au présent accord.

L'invitation à négocier l'avenant de révision est adressée par l'UIMV aux organisations syndicales représentatives dans le mois courant à compter de la notification la plus tardive des demandes d'engagement de la procédure de révision.

Les conditions de validité de l'avenant de révision obéissent aux conditions posées par l'article L. 2232-6 du code du travail.

Article 6 | Dispositions spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés

En application de l'article L. 2261-23-1 du code du travail, les signataires conviennent que le contenu du présent accord ne justifie pas de prévoir les stipulations spécifiques aux entreprises de moins de cinquante salariés visées à l'article L. 2232-10-1 du code du travail.

Article 7 | Publicité de l'accord

Les parties signataires s'engagent à promouvoir par tous moyens les dispositions du présent accord auprès des entreprises concernées et de leurs salariés.

1. Notification

Le présent accord est fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour notification à chacune des organisations syndicales représentatives dans les conditions prévues à l'article L. 2231-5 du code du travail.

2. Publicité

Le présent accord est, en application de l'article L. 2231-6 du code du travail, déposé auprès des services centraux du ministre chargé du travail et du greffe du conseil de prud'hommes de La Roche-sur-Yon.

Il fait l'objet d'une demande d'extension dans les conditions prévues par l'article L. 2261-15 du code du travail.

Le présent accord sera mis à la disposition des entreprises, des instances représentatives du personnel et des salariés, sur le site de l'UIMM (www.uimm.fr) dans les conditions définies par l'article 48 de la convention collective nationale de la métallurgie du 7 février 2022 sur l'information et la communication dans la métallurgie.

Fait à La Roche-sur-Yon, le 4 avril 2025.

(Suivent les signatures.)

Annexes Supports présentés lors de la CPTN du 4 février 2025

CPTN – Mesures Urgentes



4 février 2025

PROGRAMME DE LA CPTN DU 4 FÉVRIER 2025

1 – Rappel du dispositif mesures urgentes

2 – Diagnostic partagé

- Sur la situation économique
- Sur l'emploi

3 – Prochaine CPTN : 4 mars 2025

RAPPEL DU DISPOSITIF MESURES URGENTES

RAPPEL DU DISPOSITIF MESURES URGENTES

Sources juridiques :

- Article L.6332-1-3,1,3° du code du travail

*" 1.-L'opérateur de compétences prend en charge :
[...] 3° Si un accord de branche le prévoit, pendant une durée maximale de deux ans, les coûts de formation engagés pour faire face à de graves difficultés économiques conjoncturelles ;[...]"*

RAPPEL DU DISPOSITIF MESURES URGENTES

Sources juridiques :

- Articles 88, 88.1 et 88.2 de l'accord national du 8 novembre 2019 relatif à l'emploi, à l'apprentissage et à la formation professionnelle dans la métallurgie

" Un accord de branche peut être conclu, au niveau national ou au niveau territorial, pour une durée ne pouvant excéder deux ans. Cet accord comporte des mesures urgentes en faveur de l'emploi et de la formation professionnelle, ayant pour objet d'accompagner les entreprises confrontées à de graves difficultés économiques conjoncturelles.

Les mesures envisagées par les partenaires sociaux dans le cadre de cet accord peuvent concerner l'ensemble des entreprises de la branche ou cibler un secteur déterminé. Elles sont décidées sur la base d'un diagnostic partagé de la situation économique et de l'emploi. Elles visent à maintenir les compétences, les qualifications des salariés pour les emplois industriels, et à préparer la reprise économique dans de meilleures conditions. La CPNEFP restreinte est régulièrement informée du déroulement de la négociation.

A cette fin, la partie la plus diligente à la négociation informe, dès son démarrage, les membres de la CPNEFP restreinte du projet envisagé. Elle leur transmet le diagnostic partagé de la situation économique et de l'emploi établi pour le/les secteur(s) impacté(s) par de graves difficultés économiques conjoncturelles. A l'issue de la conclusion de la négociation, elle leur adresse le projet d'accord ouvert à signature accompagné du projet de demande de prise en charge financière.

Parallèlement, lorsque la négociation est mise en œuvre au niveau territorial, la partie la plus diligente en informe, dès son démarrage, les membres de la ou des CPREFP concernées.

L'accord détermine ses modalités de suivi

Les actions de formation professionnelle prévues par l'accord sont celles à destination des salariés. Elles sont financées en application de l'article L. 6332-1-3, I, 3°, du Code du travail.

La CPNEFP restreinte adresse une recommandation aux instances compétentes de l'Opco 2i sur l'enveloppe prévisionnelle de financement et les conditions de prise en charge des coûts de formation des actions visées par les accords conclus en application du présent article "



RAPPEL DU DISPOSITIF MESURES URGENTES

Accord de branche comportant des mesures urgentes en faveur de l'emploi et de la formation professionnelle



RAPPEL DU DISPOSITIF MESURES URGENTES

Accord de branche comportant des mesures urgentes en faveur de l'emploi et de la formation professionnelle

Financement des formations prévues par l'accord :

- Possibilité de mobiliser les fonds mutualisés de la formation professionnelle
 - Le financement est assuré par l'**Opco2i** dans des conditions fixées par son Conseil d'administration
 - depuis 2024, prise en charge porte exclusivement sur les coûts pédagogiques de la formation (*taux d'intervention varie selon taille entreprise*)
- ☐ **100%** des coûts pédagogiques dans les entreprises de **moins de 50 salariés**
- ☐ **70%** des coûts pédagogiques dans les entreprises de **50 salariés et plus**

DIAGNOSTIC PARTAGÉ DE LA SITUATION ÉCONOMIQUE ET DE L'EMPLOI

Bilan de la conjoncture nationale et vendéenne en 2024

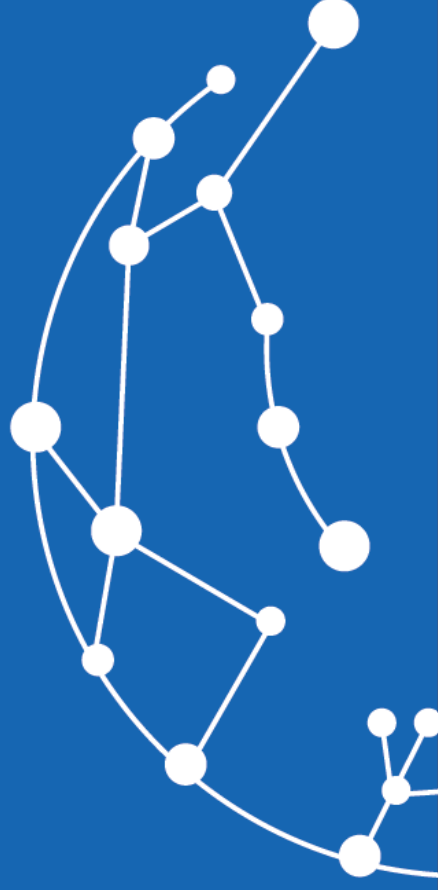
JANVIER 2025



CONJONCTURE NATIONALE

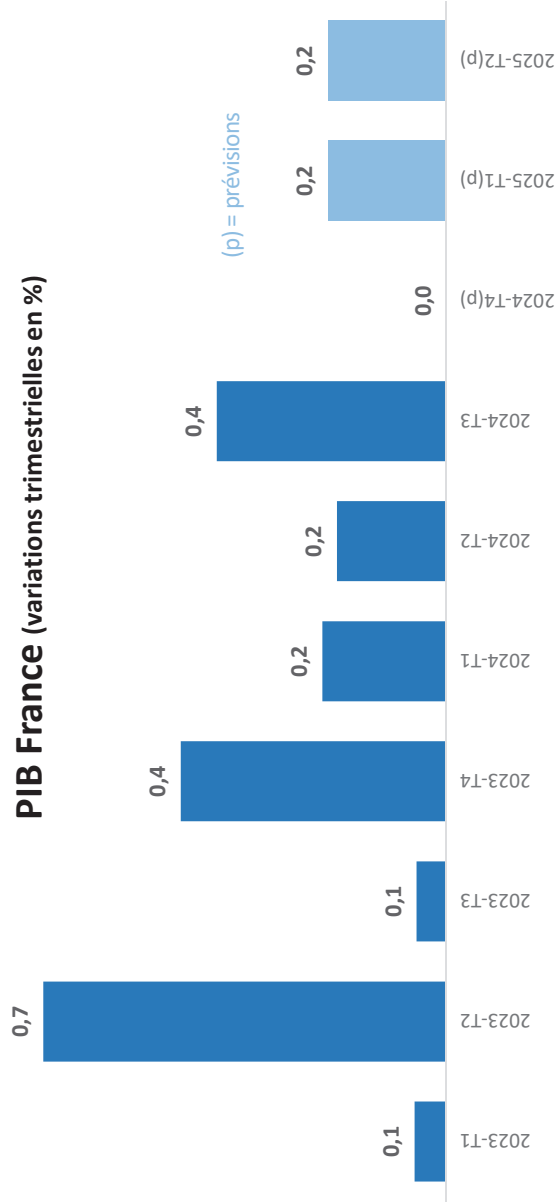
Si l'inflation a reflué en 2024, la confiance des ménages (conso et investissement) n'est cependant toujours pas revenue.

Du côté de l'activité économique et des entreprises, l'incertitude et le doute ont progressivement gagné du terrain au fil des mois en 2024.



CROISSANCE PIB FRANCE

Au-delà de « l'effet JO » au 3^{ème} trimestre, la croissance de l'activité est restée faible en France en 2024 comme en 2023 ... elle le resterait au 1^{er} semestre 2025



PIB en variation annuelle

	2022	2023	2024 (p)	2025 (p)
PIB France	+2,6%	+0,9%	+1,1%	+0,9%



Source : Insee - Traitement : OESTV

Synthèse de la conjoncture – Janvier 2025

CROISSANCE 2024 et PERSPECTIVES 2025

Ralentissement marqué en Europe ... Plus de dynamisme outre-Atlantique

Croissance passée et prévue du PIB dans les principales économies
(variations trimestrielles et annuelles pour les 3 dernières colonnes - en %)

	2023				2024				2025		2025 (acquis)
	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	
France	0,1	0,7	0,1	0,4	0,2	0,2	0,4	0,0	0,2	0,2	0,5
Allemagne	0,1	-0,2	0,2	-0,4	0,2	-0,3	0,1	0,0	0,1	0,2	0,2
Italie	0,3	-0,2	0,2	0,0	0,3	0,2	0,0	0,2	0,1	0,1	0,4
Espagne	0,7	0,2	0,7	0,7	0,9	0,8	0,8	0,6	0,6	0,5	2,1
Royaume-Uni	0,1	0,0	-0,1	-0,3	0,7	0,5	0,1	0,2	0,2	0,3	0,8
États-Unis	0,7	0,6	1,1	0,8	0,4	0,7	0,7	0,5	0,5	0,5	1,8
Chine	1,8	0,8	1,5	1,3	1,5	0,5	0,9	1,0	1,1	1,1	3,3
Zone euro	0,0	0,1	0,0	0,0	0,3	0,2	0,4	0,1	0,2	0,2	0,7

■ Prévisions.

Sources : Insee, Destatis, Istat, INE, ONS, BEA, NBSC

2025 (acquis) = acquis de croissance du PIB pour 2025 dans l'hypothèse où les prévisions seraient celles anticipées aux T1 et T2 2025 avec un reste de l'année (T3 et T4) épousant le niveau de croissance du T2 2025.

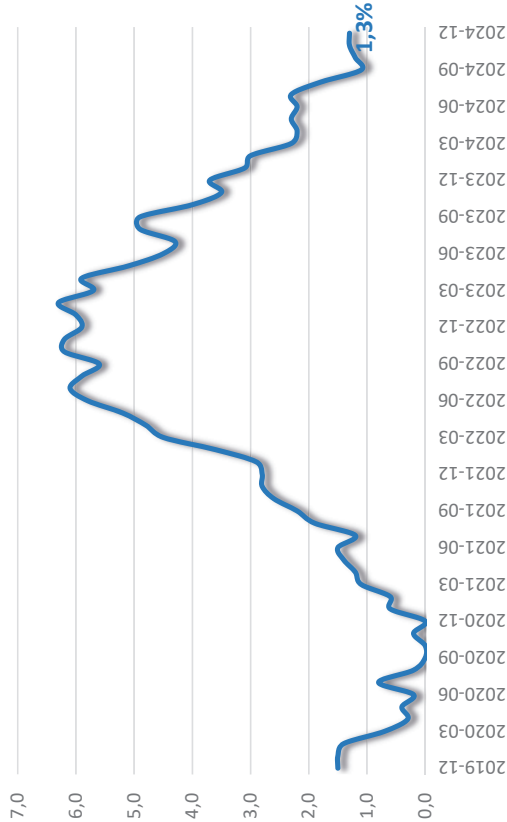
- ⇒ En Zone Euro (et en Europe par extension), nos principaux partenaires commerciaux (Allemagne, Italie et Royaume-Uni) traversent eux aussi une période de ralentissement de l'activité en 2024... qui pèse et pèsera par contrecoup sur la nôtre.
- ⇒ Parmi les autres économies avancées, les États-Unis conservent, à l'inverse, un réel dynamisme en 2024 et nettement plus de marges de croissance pour 2025.



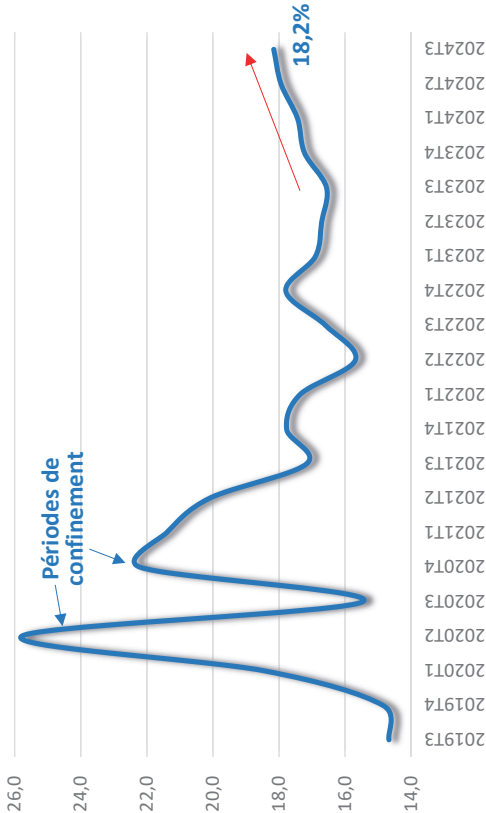
INFLATION & MÉNAGES

La prudence prévaut toujours : alors que l'inflation a fortement ralenti en 2024, le taux d'épargne des ménages demeure très haut (et augmente sans discontinuer depuis 1 an)

Évolution du taux d'inflation en France
(en glissement annuel en %)



Taux d'épargne des ménages
(épargne / revenu disponible brut - en %)



⇒ Pour rappel, sur la période 2006-2019, le taux d'épargne des ménages s'établissait, en continu, autour de 15%.



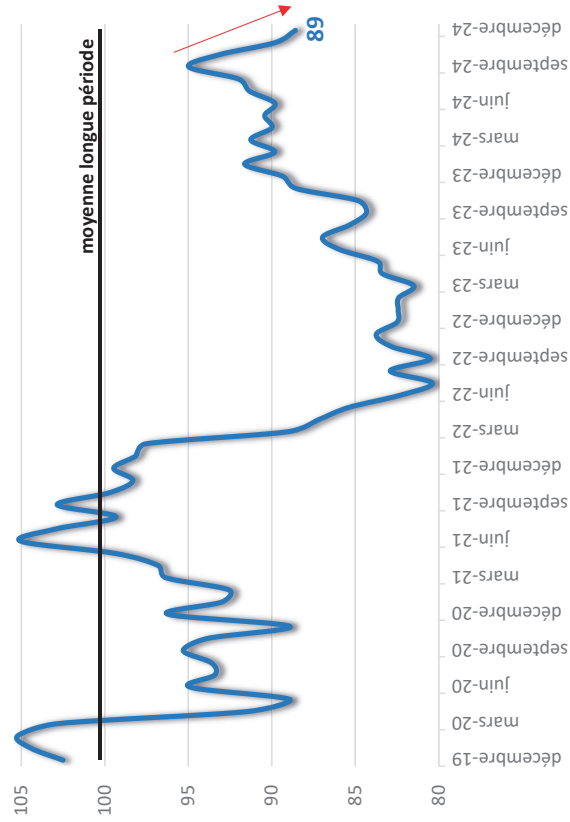
Source : INSEE - Traitement : OESTV

Synthèse de la conjoncture – Janvier 2025

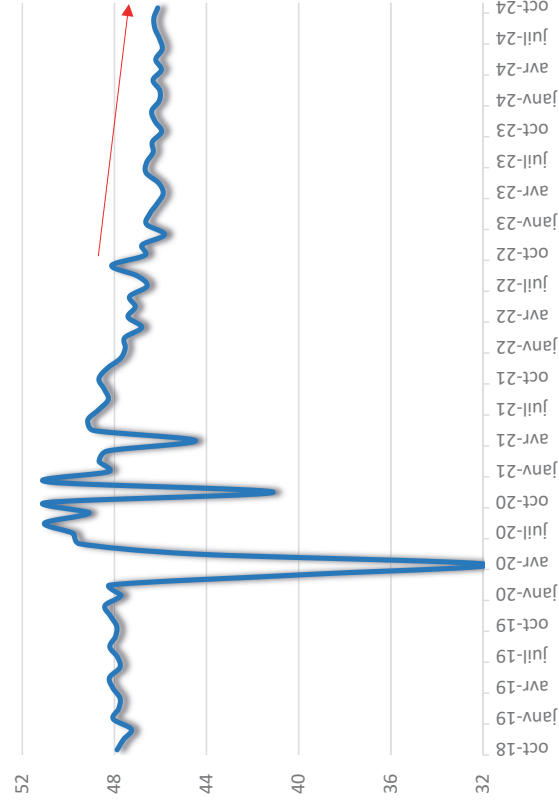
CONFIANCE & CONSOMMATION DES MÉNAGES

La confiance des ménages, déjà très en dessous de sa moyenne de longue période depuis début 2022, replonge depuis la fin de l'été 2024 et leur consommation reste atone

Indicateur synthétique de la confiance des ménages dans la situation économique



Consommation mensuelle des ménages en biens
(en milliards d'euros - données CVS-CIO - en volumes chaînés)



Source : INSEE - Traitement : OESTV

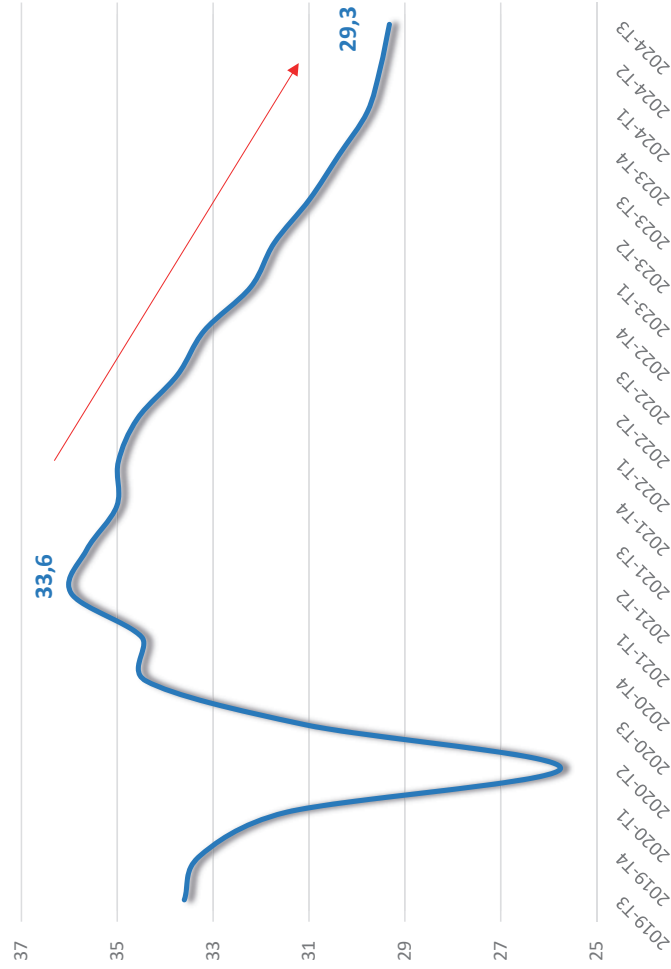
Synthèse de la conjoncture – Janvier 2025

CONFIANCE & INVESTISSEMENT DES MÉNAGES

Incertitudes diverses, perte de confiance, prix des logements, conditions financières plus restrictives (jusqu'à il y a peu) : l'investissement des ménages est au point mort ...

Investissement trimestriel des ménages

(en milliards d'euros - données CVS-CJO - en volumes chaînés)



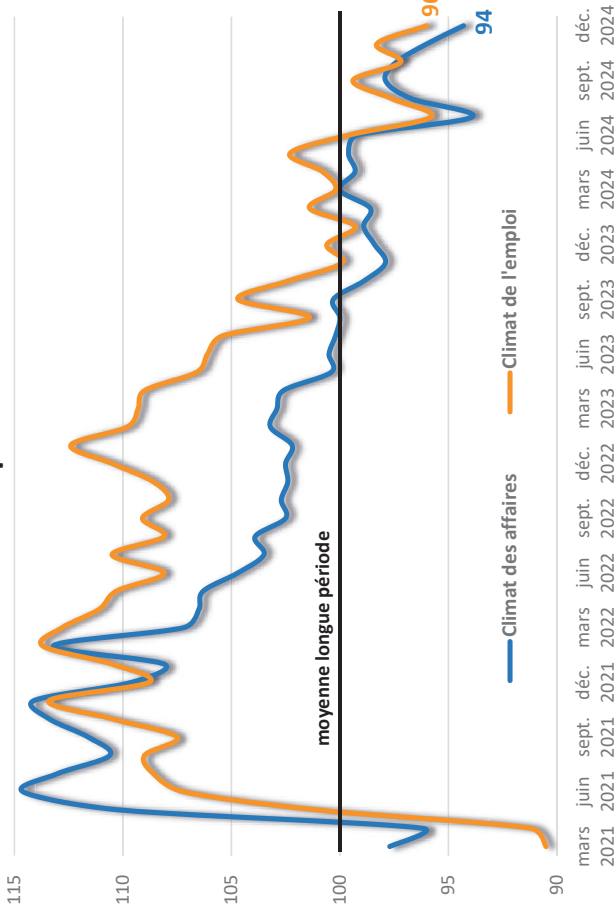
Source : INSEE & SOEs/Sit@del2 - Ministère de la Transition Ecologique et Solidaire - Traitement : OESTV

Synthèse de la conjoncture – Janvier 2025

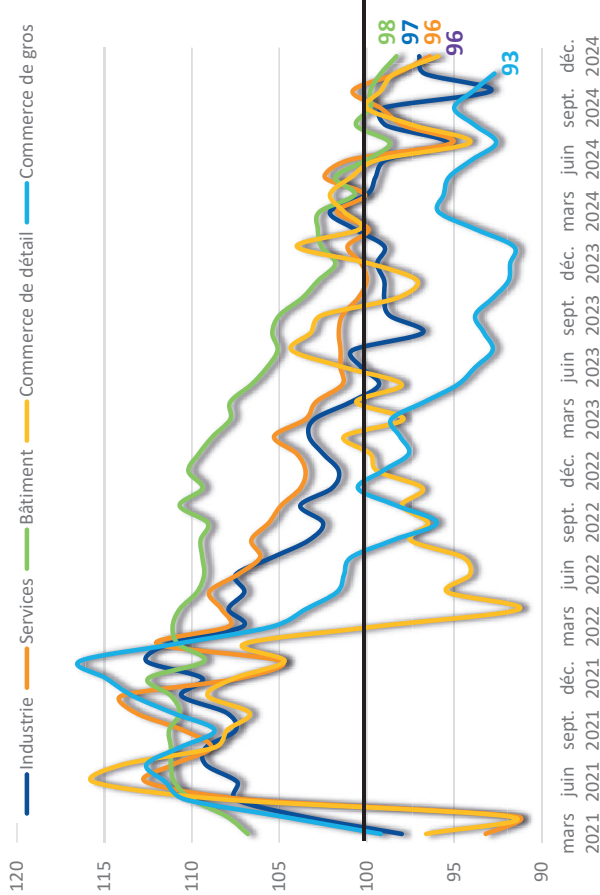
ENTREPRISES - CLIMAT DES AFFAIRES et de L'EMPLOI

L'activité économique ralentit plus nettement dans tous les secteurs depuis l'été 2024 (hors « effet JO ») et les perspectives quant à l'activité et à l'emploi s'érodent progressivement

Indicateur synthétique du climat des affaires et de l'emploi en France



Indicateur synthétique du climat des affaires par secteur d'activité



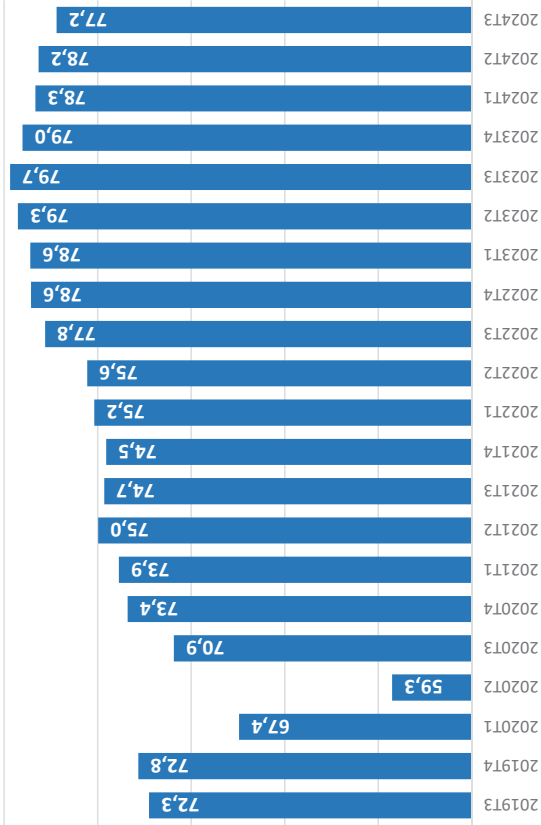
Source : INSEE - Traitement : OESTV

Synthèse de la conjoncture – Janvier 2025

ENTREPRISES - INVESTISSEMENT & DÉFAILLANCES

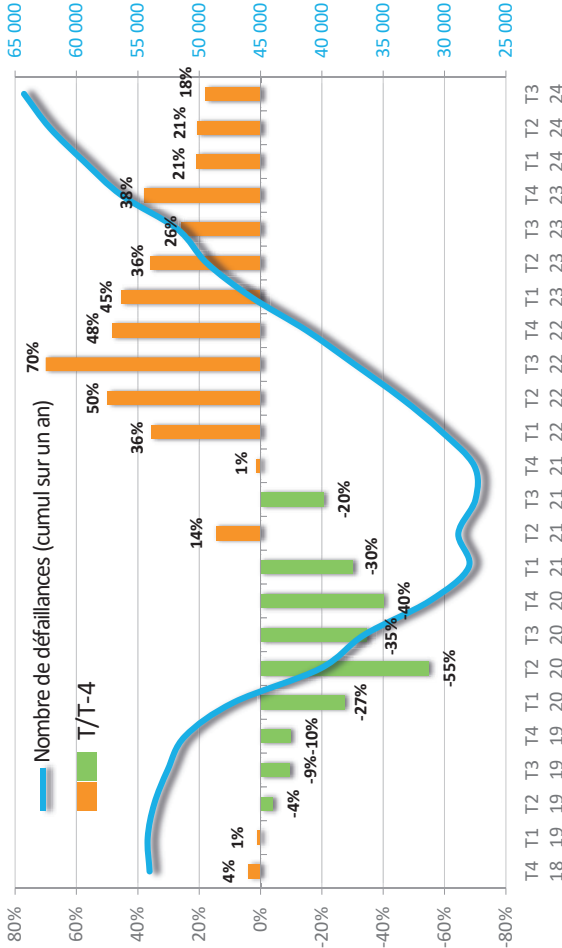
Face aux nombreuses incertitudes au niveau national et international en 2024 et face au ralentissement économique en France et en Europe (nos grands partenaires sont à la peine) ... les investissements se modèrent et les défaillances d'entreprises augmentent fortement

Investissement trimestriel des entreprises non financières
(en milliards d'euros - données CVS-CJO – en volume chaîné)



Défaillances d'entreprises en France

(évolution T/T-4 et nombre en cumul annuel -échelle droite-)



47 750 défaillances sur les 9 premiers mois de 2024, soit + 20% comparé à 2023 et +26% comparé à 2019 (avant crise sanitaire)

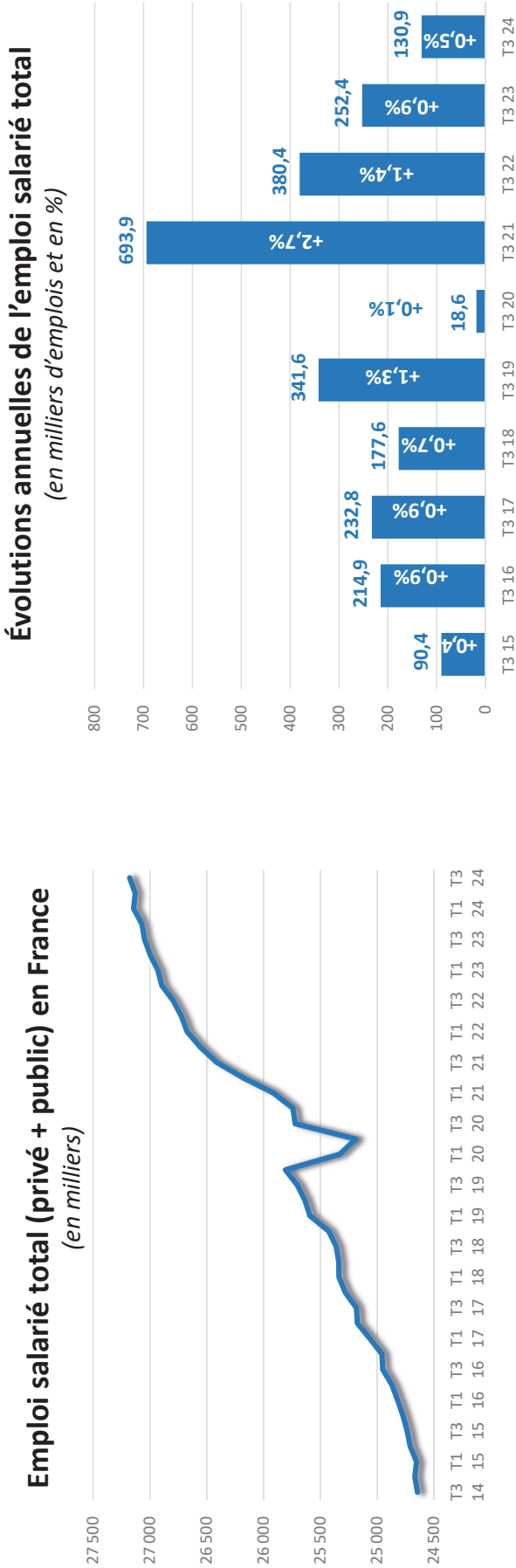


Source : INSEE - Traitement : OESTV

Synthèse de la conjoncture – Janvier 2025

EMPLOI SALARIÉ

La dynamique de croissance de l'emploi salarié s'est modérée trimestre après trimestre en France en 2024 ... Pour l'instant toutefois, l'emploi résiste.



27,2 millions d'emplois salariés total au 3^{ème} trimestre 2024 ➡ +0,5% sur un an pour un gain de 130 900 postes dont :

- 21,1 millions d'emplois privés ➡ +0,2% pour +47 300 postes
- 6,1 millions d'emplois publics ➡ +1,4% pour +83 500 postes



Source : Insee - Traitement : OESTV

Synthèse de la conjoncture – Janvier 2025

EMPLOI SALARIÉ

Par secteur d'activité au 3^{ème} trimestre 2024 : le BTP et le commerce perdent des emplois tandis que l'industrie et les services (non marchands surtout) continuent d'en créer

L'emploi salarié en France à fin septembre 2024 par secteur

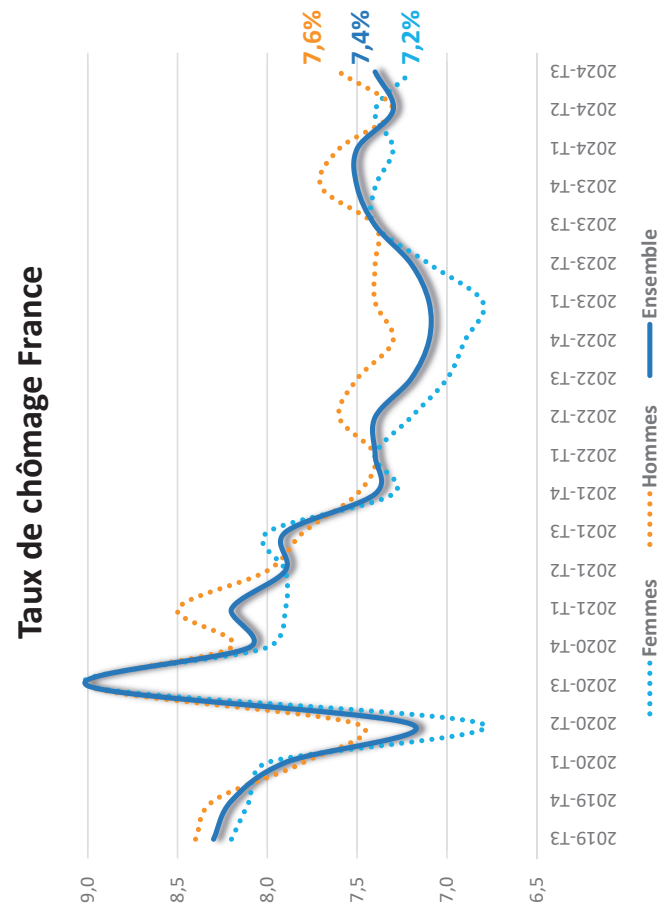
	Nombre (en milliers)	Évolution sur un an en %	Évolution sur un an en volume (milliers)
Industrie	3 272,5	+0,7%	+21,5
BTP	1 558,5	-1,5%	-23,8
Commerce	3 387,8	-0,3%	-8,9
Services marchands	10 030,6	+0,3%	+27,5
Services non marchands	8 610,7	+1,3%	+114,5



Source : Dares - Traitement : OESTV

Synthèse de la conjoncture – Janvier 2025

TAUX DE CHÔMAGE
Le taux de chômage demeure, comme depuis 2 ans, faible au T3 2024 à 7,4%. Toutefois, la dynamique du marché de l'emploi devrait se dégrader au cours du premier semestre 2025 et peser sur la demande d'emploi



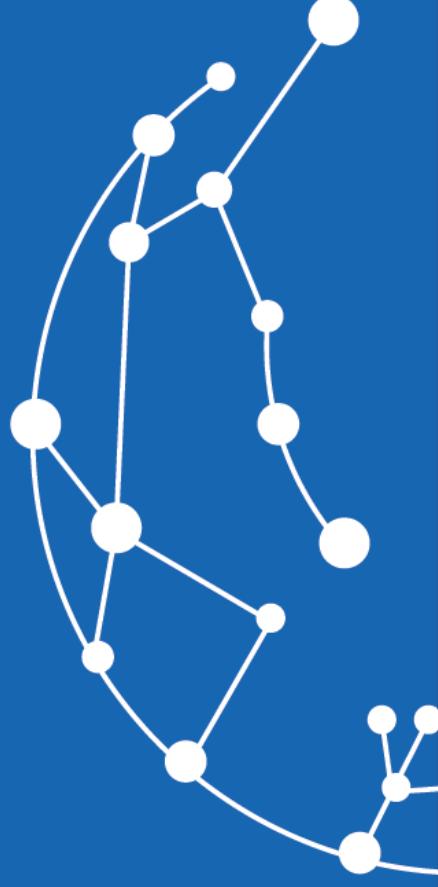
Source : Insee - Traitement : OESTV

Synthèse de la conjoncture – Janvier 2025

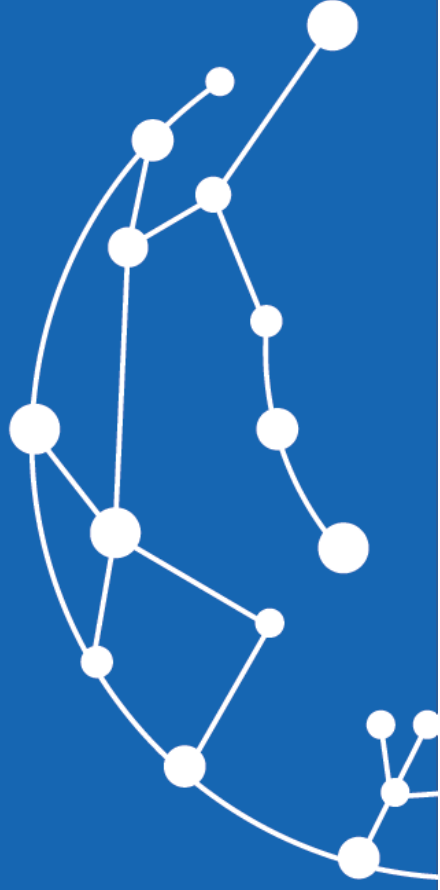
EN CONCLUSION

En 2024, l'activité économique et l'emploi salarié ont ralenti mais néanmoins résisté ...

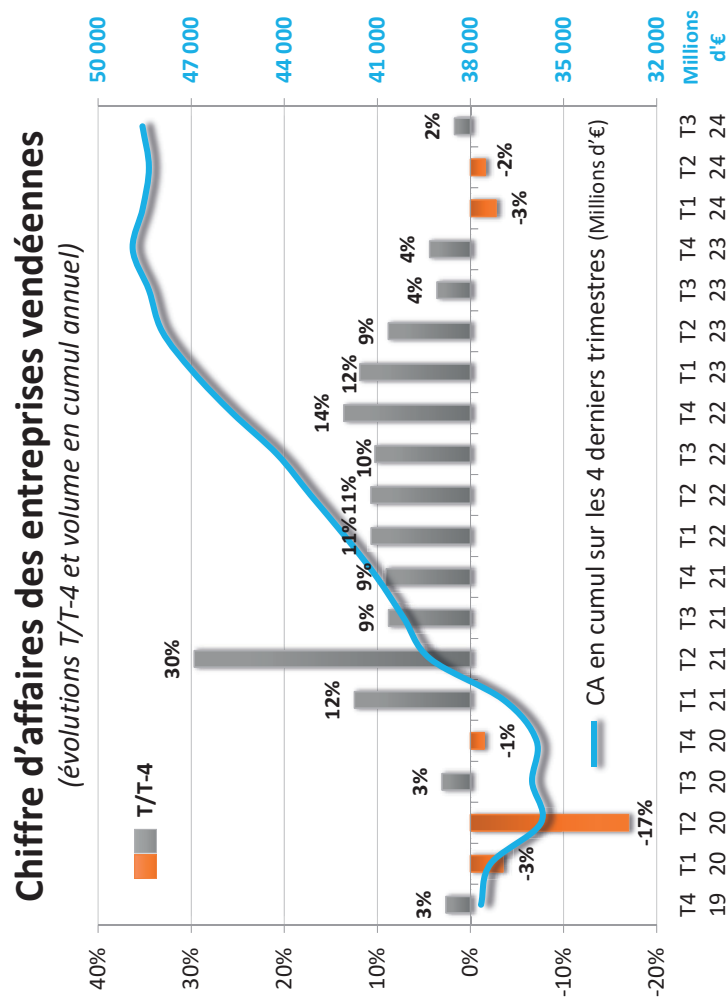
... dans un contexte international et national toutefois toujours plus incertain qui laisse planer de plus en plus de doutes et de craintes sur l'année 2025



CONJONCTURE VENDÉENNE



ACTIVITÉ DES ENTREPRISES (CA) - En légère hausse au 3^{ème} trimestre 2024 après 2 baisses consécutives sur la première moitié de 2024

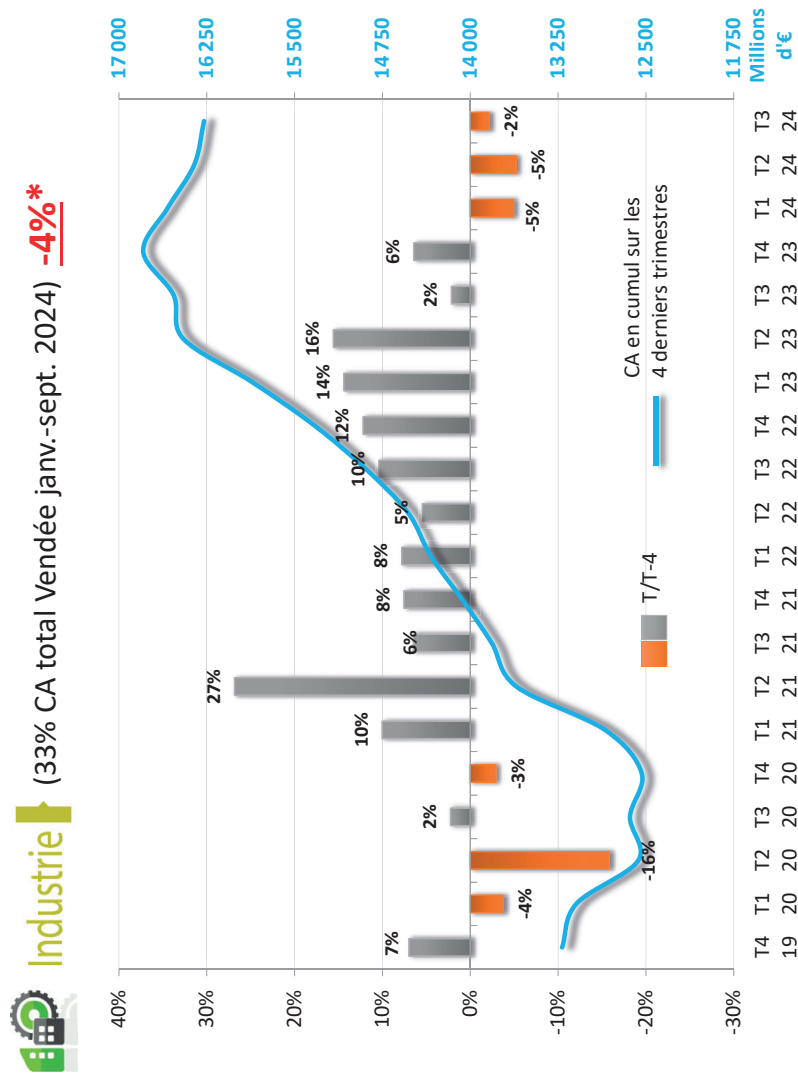


au 3^{ème} trimestre 2024 comparé
au 3^{ème} trimestre 2023



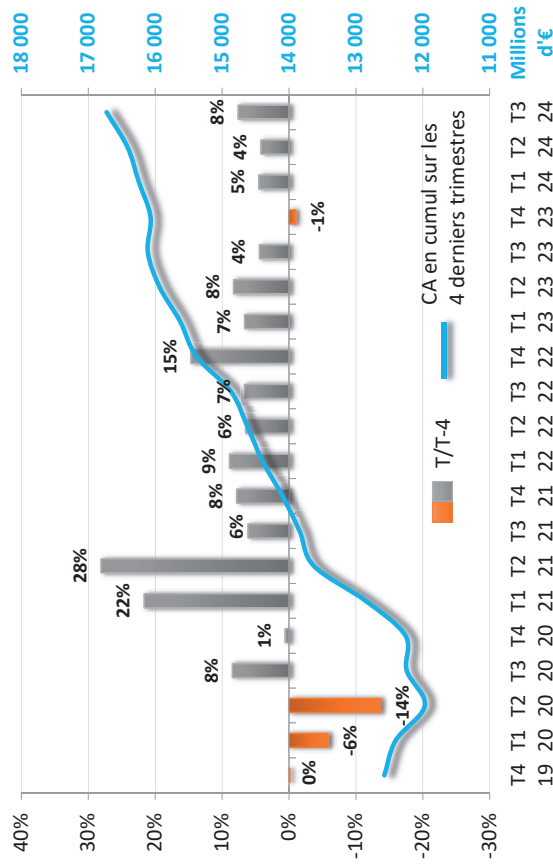
sur
janvier/septembre
2024 comparé à
janv./sept. 2023

ACTIVITÉ DES ENTREPRISES (CA) - Industrie

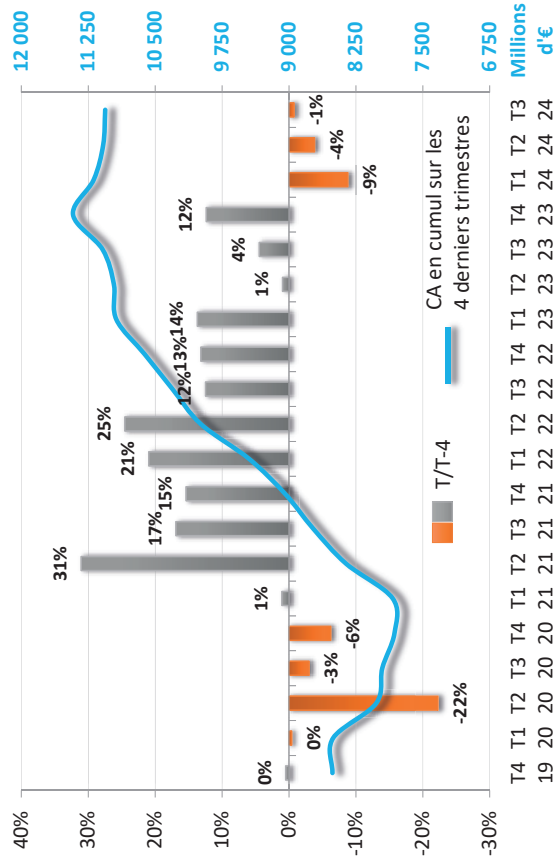


ACTIVITÉ DES ENTREPRISES (CA) - Commerce & Services

 **Commerce** (35% CA total) **+5%***

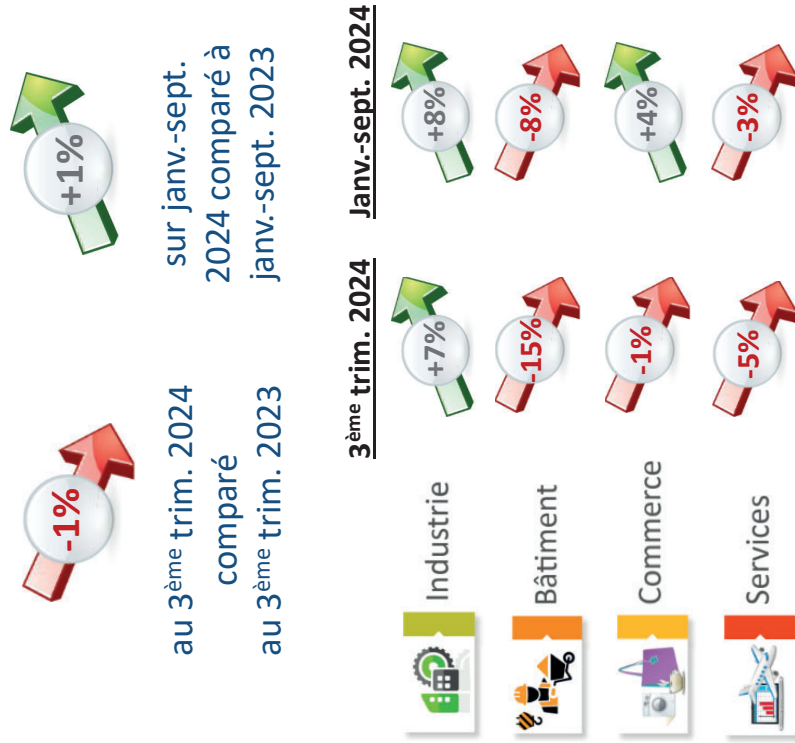
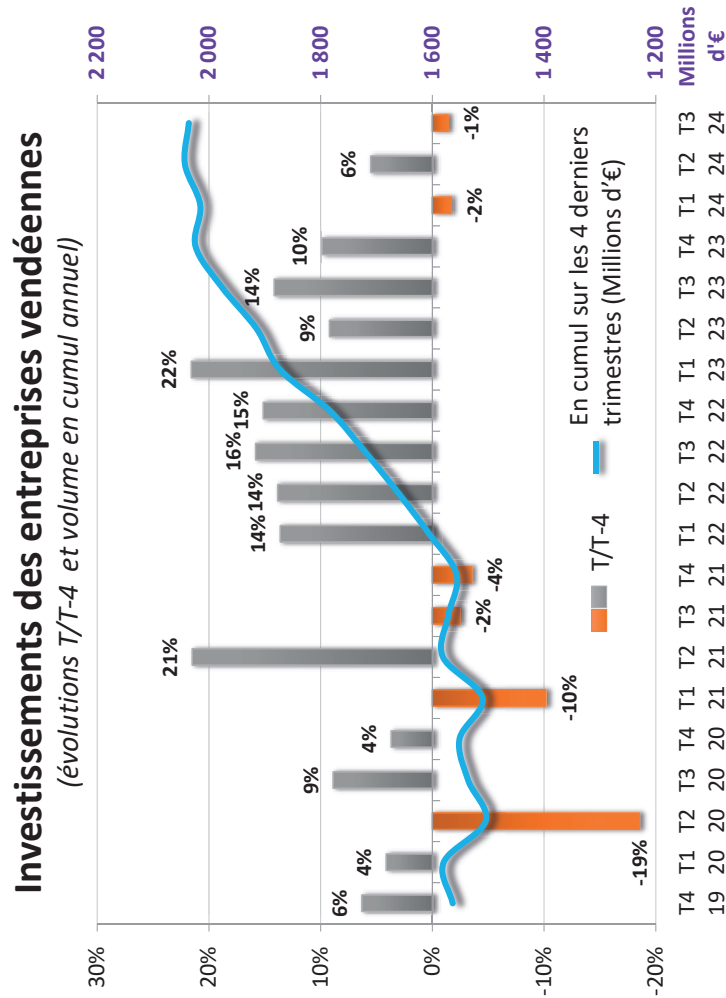


 **Services** (22% CA total) **-4%***



***comparé à janvier-septembre 2023**

INVESTISSEMENTS DES ENTREPRISES - De nouveau atones au 3^{ème} trimestre 2024 après le rebond observé lors du second trimestre

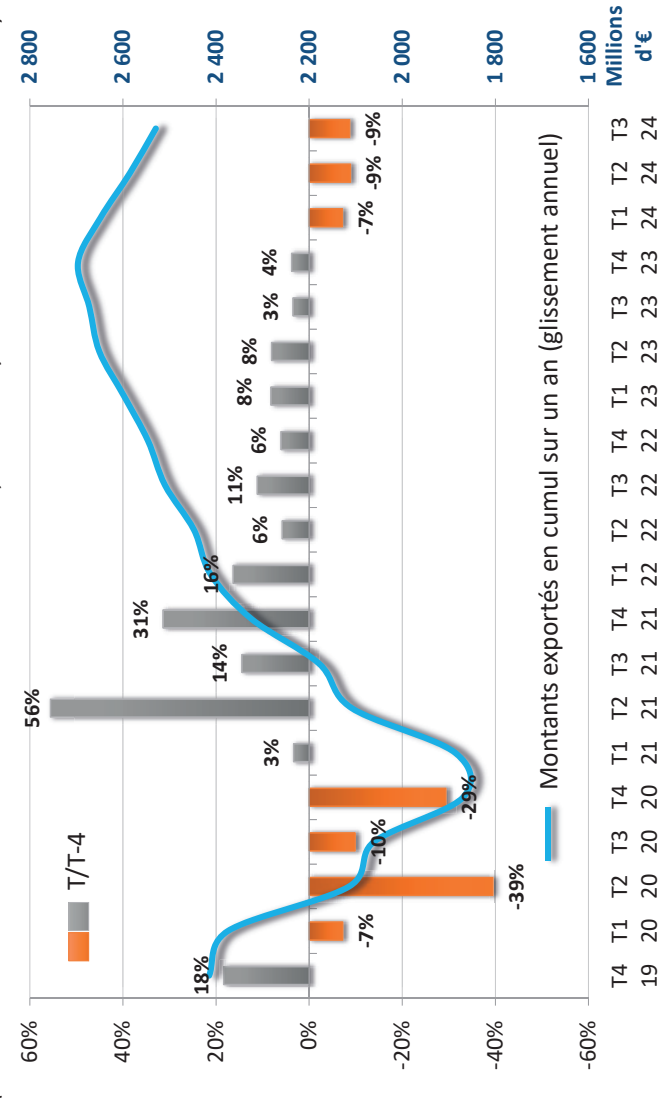


EXPOSITIONS DE MARCHANDISES

Assez nettement en repli depuis le début d'année 2024 ...

Exportations de marchandises en Vendée

(données CAF-FAB hors matériel militaire en millions d'euros, évolution T/T-4 et volumes en cumul annuel)



586 millions d'€
au 3^{ème} trim. 2024

-9%
comparé au
3^{ème} trim. 2023

-8%
sur janv.-sept. 2024

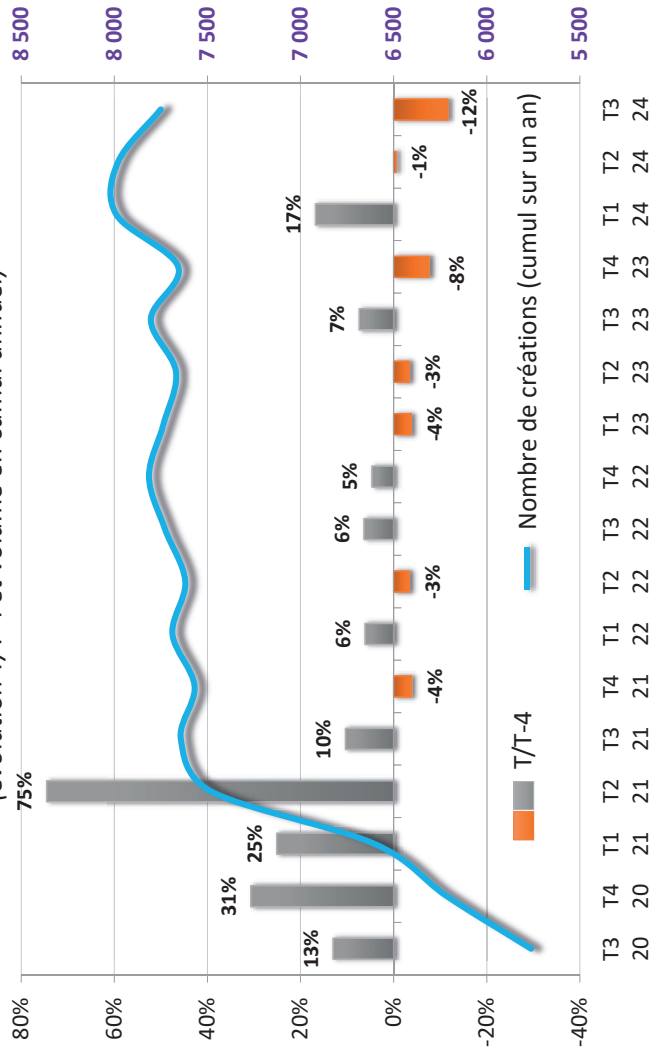


Source : Direction Générale des Douanes - Traitement : OESTV

CRÉATIONS D'ENTREPRISES - En nette baisse au 3^{ème} trimestre 2024

Ensemble des créations d'entreprise en Vendée

(évolution T/T-4 et volume en cumul annuel)



1 733 créations
au 3^{ème} trim. 2024



comparé au
3^{ème} trim. 2023



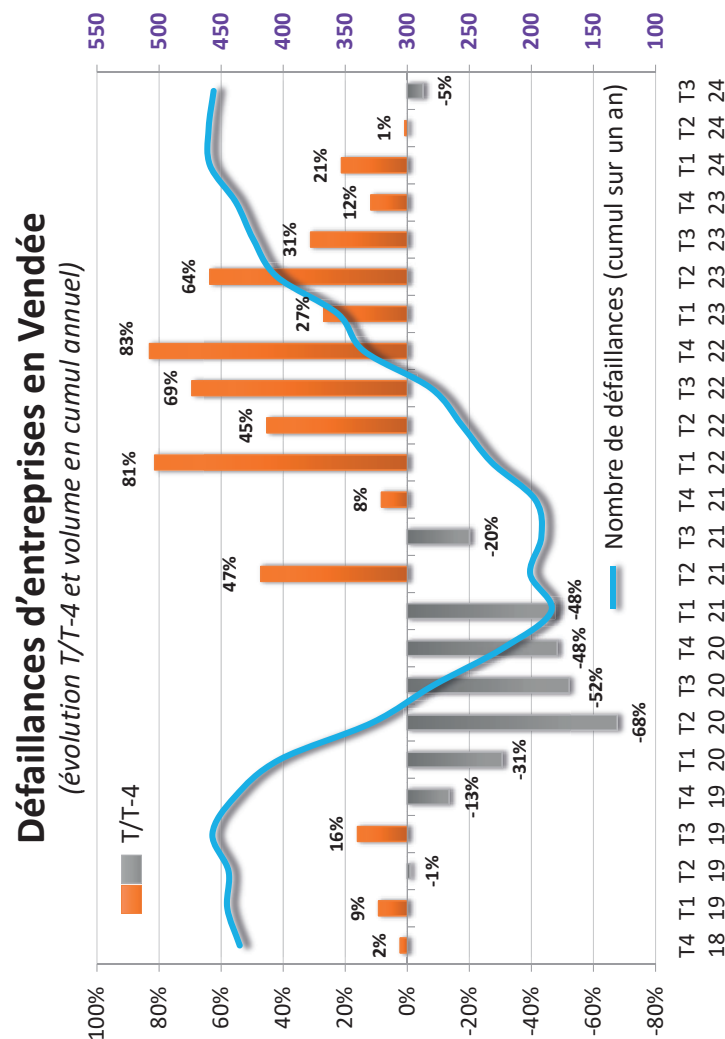
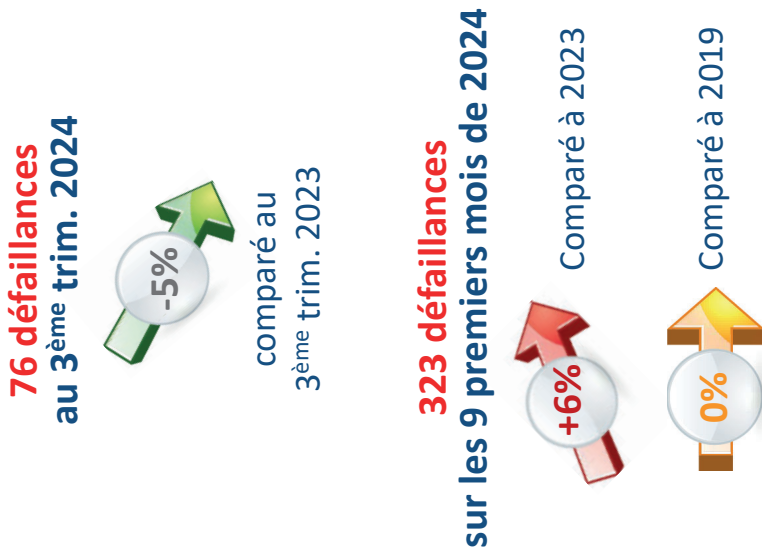
sur Janv.-sept. 2024

CRÉATIONS D'ENTREPRISES - Portées uniquement par les créations de micro-entreprises sur la période janvier-septembre 2024

Nombre de créations d'entreprises selon leur statut et évolution comparée à 2023

Cumul janv.-sept. 2024		
	Nombre	Évolution
Créations totales	5 960	+2%
Créations (hors micro)	2 278	-5%
Sociétés	1 528	-3%
Entreprises individuelles (hors micro)	750	-11%
Micro-entreprises	3 682	+6%

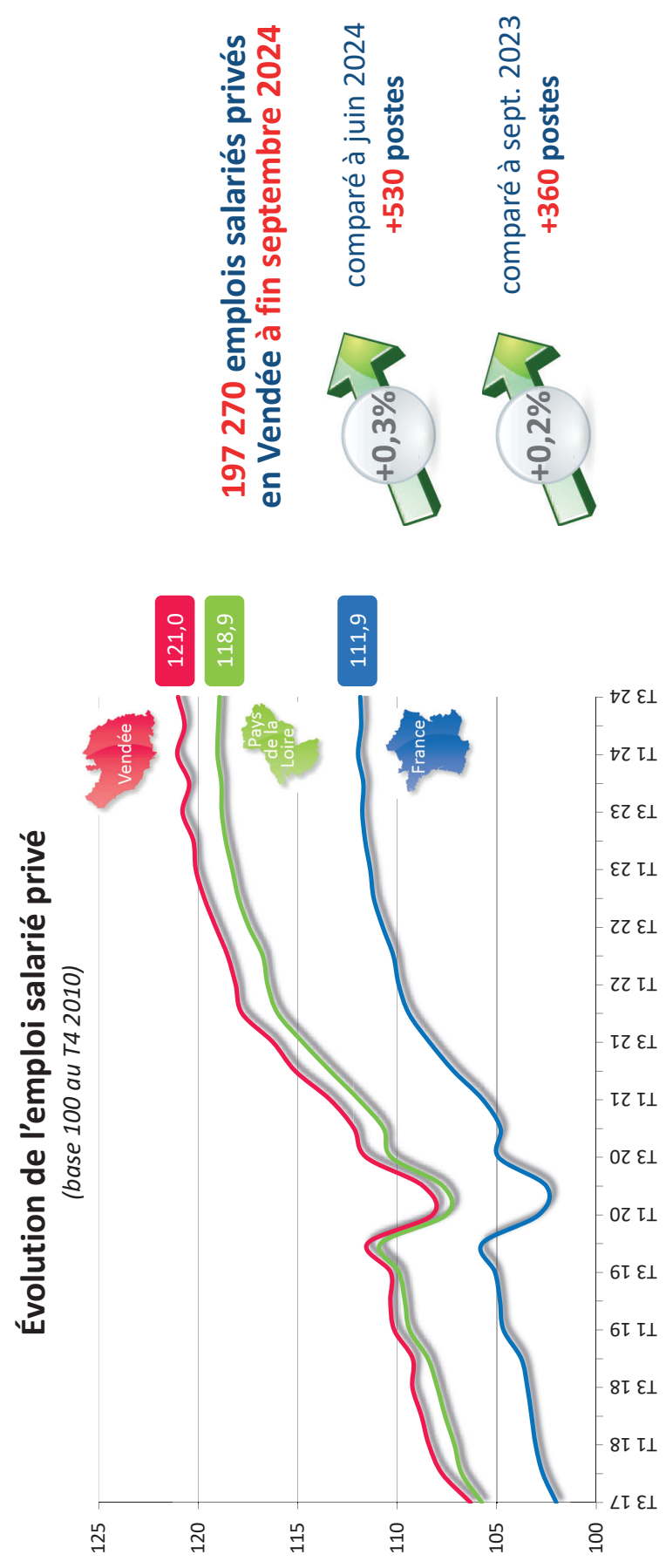
DÉFAILLANCES D'ENTREPRISES - En cumul sur les 9 premiers mois de 2024, les défaillances s'affichent désormais au même niveau que celui d'avant crise sanitaire (2019)



Source : Insee – Banque de France (FIBEN) - Traitement : OESTV

Synthèse de la conjoncture – Janvier 2025


EMPLOI SALARIÉ MARCHAND - Depuis un an, entre légères hausses et légers reculs, l'emploi salarié tend *in fine* à se stabiliser




Source : Insee - Traitement : OESTV

Synthèse de la conjoncture – Janvier 2025


EMPLOI SALARIÉ MARCHAND - Progression dans l'industrie et le tertiaire marchand ... recul dans le BTP



Industrie



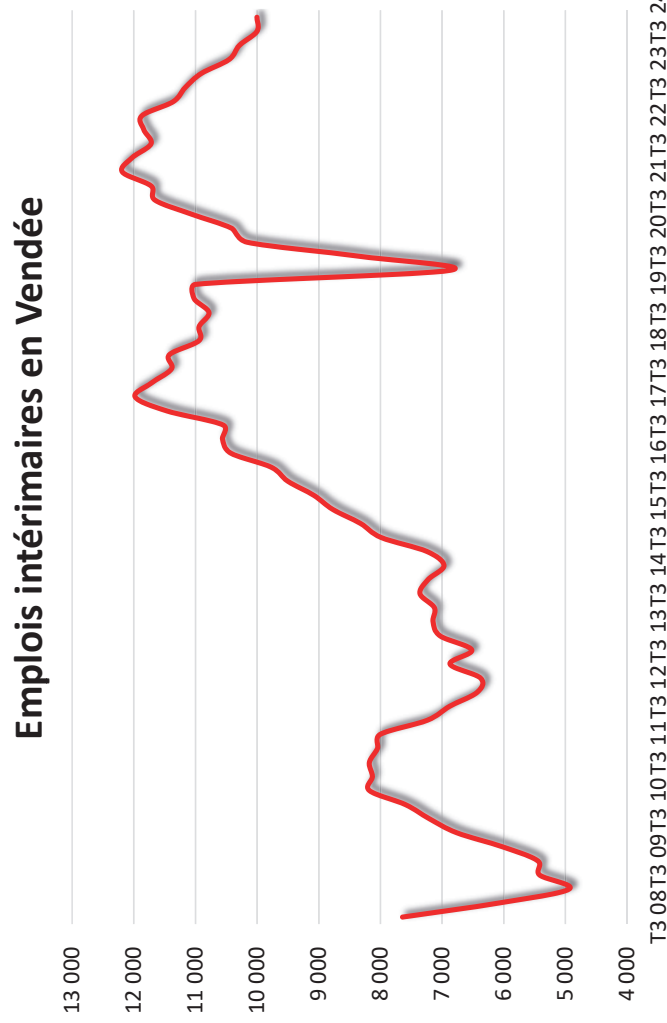
Bâtiment



Tertiaire marchand

<div> <div>Sept. 2024</div> <div>comparé à Juin 2024 (sur 1 trimestre)</div> <div>comparé à Sept. 2023 (sur 1 an)</div> </div>					
		En %	En VA	En %	En VA
	60 340	+0,2%	+130	+0,5%	+320
	20 640	-0,1%	-20	-0,7%	-140
	116 300	+0,4%	+420	+0,2%	+180

INTÉRIM - L'emploi intérimaire est stable autour de 10 000 emplois sur les 2 derniers trimestres ... après 6 trimestres de baisses consécutives (-16% au total entre le T3 2022 et le T3 2024 => -1 865 postes)



10 000 emplois intérimaires en Vendée à fin sept. 2024



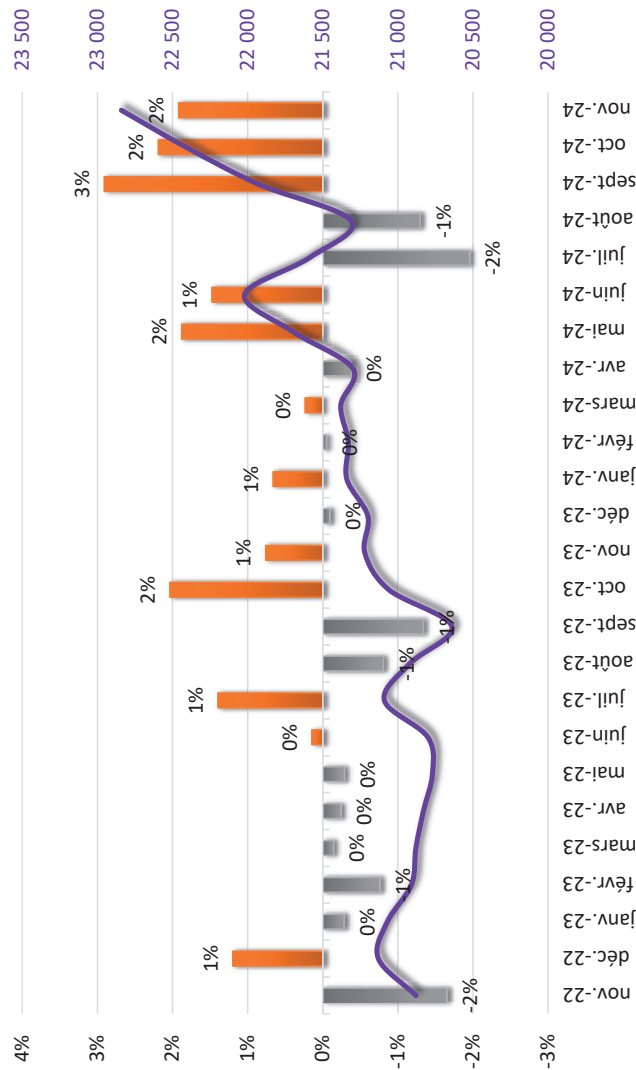
comparé à juin 2024
0 poste



comparé à sept. 2023
-900 postes

DEMANDEURS D'EMPLOI (cat.A) - Fortes hausses en septembre, octobre et novembre 2024

Nombre de demandeurs d'emploi (cat.A) et évolution mensuelle en Vendée
(évolutions mensuelles $m/m-1$ et nombre de demandeurs d'emploi de catégorie A)



DEMANDEURS D'EMPLOI - La hausse concerne l'ensemble des catégories de demandeurs d'emploi

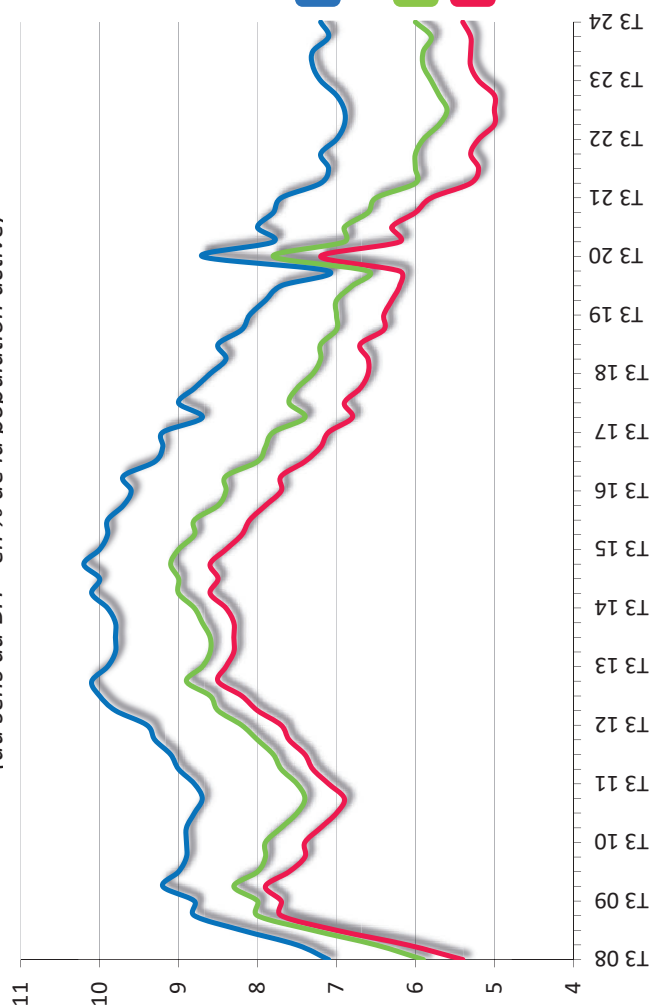
Demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois (CVS)				
Septembre 2024				
	 Vendée	 Pays de la Loire	 France	
DEFM Catégorie A	22 840	138 430	2 935 000	
Évolution sur 1 mois (en %)	+1,9%	+1,7%	+1,5%	
Évolution sur 1 an (en %)	+7,6%	+6,2%	+3,9%	
DEFM Catégorie ABC	48 880	283 090	5 208 200	
Évolution sur 1 mois (en %)	+0,4%	+0,3%	+0,4%	
Évolution sur 1 an (en %)	+2,9%	+1,8%	+1,7%	

(1) Catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans aucune activité réduite ;
(2) Cat. B : DE tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois);
(3) Cat. C : DE tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue (i.e. de plus de 78 heures au cours du mois).

TAUX DE CHÔMAGE - Établi à 5,4% au 3^{ème} trimestre 2024, le taux de chômage en Vendée s'inscrit en hausse de 0,2 point sur un an

Taux de chômage au 3^{ème} trimestre 2024

(au sens du BIT - en % de la population active)



comparé au 3^{ème}
trimestre 2023

0 point

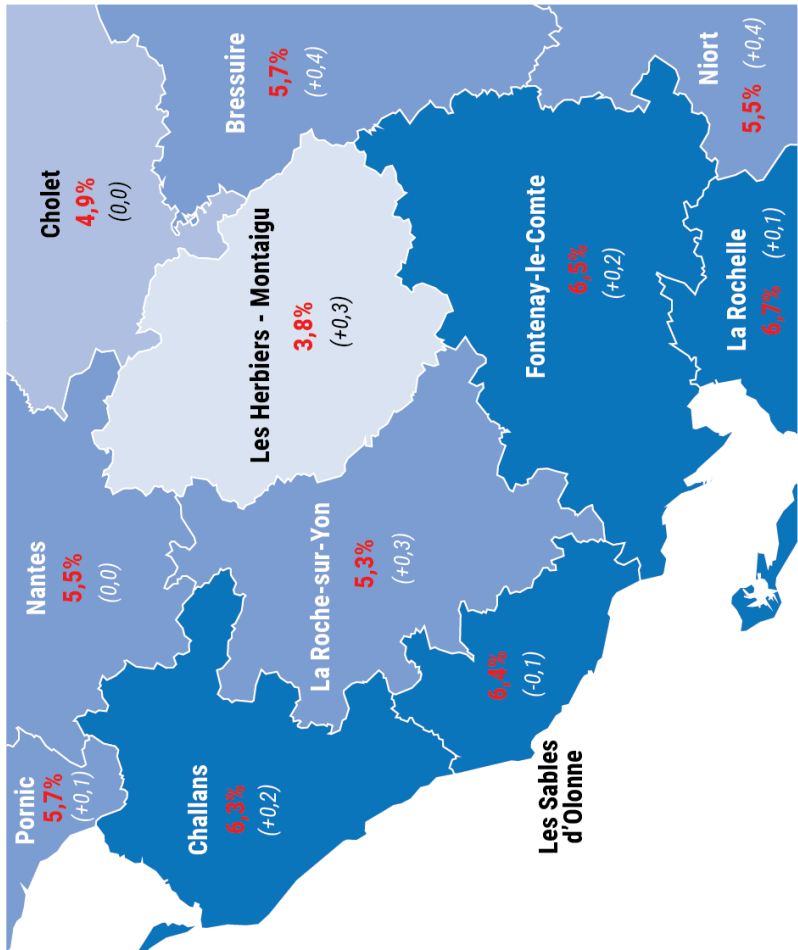
+0,2 point

+0,2 point



TAUX DE CHÔMAGE par zone d'emploi

Taux de chômage par zone d'emploi au 3^{ème} trimestre 2024 et évolution sur un an (en point)



Source : Insee - Traitement : OESTV

Synthèse de la conjoncture – Janvier 2025

RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE DE CONJONCTURE DE L'UIMV

Résultats de l'enquête de conjoncture UIMV

La Roche Sur Yon, le 6 février 2025

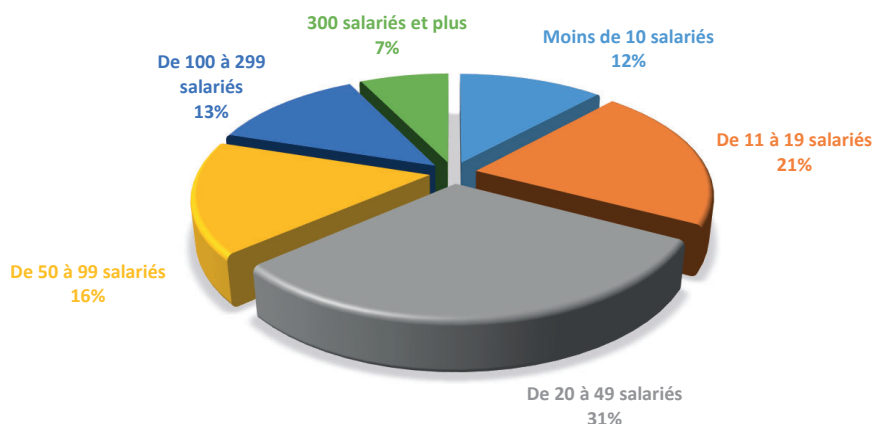
Cher(e) Adhérent(e),

Vous trouverez ci-dessous les résultats de l'enquête de conjoncture des entreprises de la métallurgie vendéenne : retour sur l'année 2024 et perspectives 2025.
Nous vous remercions pour vos réponses et pour votre réactivité.

Nombre d'entreprises répondantes : 110
Effectif salariés concernés : 10 539 salariés
Période de collecte des informations : du 14 janvier 2025 au 24 janvier 2025

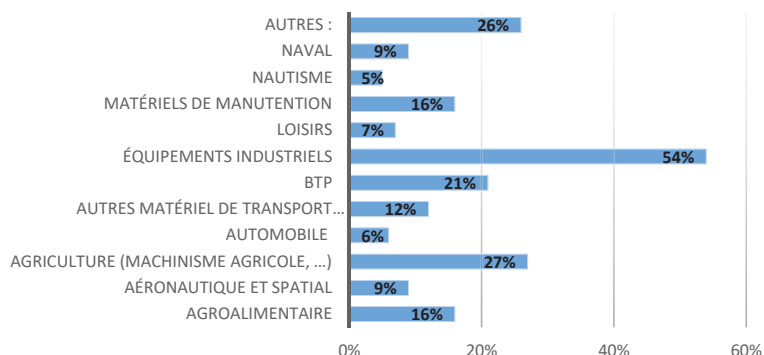
NB : pour certaines questions, plusieurs réponses étaient possibles, le total étant donc supérieur à 100%

Taille de entreprises répondantes



Union des Industries Métallurgiques de la Vendée
78, Boulevard d'Angleterre - Le Victoria - CS 80373
85009 La Roche sur Yon cedex
Tél : 02.51.62.61.73 www.uimv.fr

Secteurs d'activités dominants



*autres : notamment médical, maintenance industrielle, hydraulique, équipements électriques et électroniques

- 2024 -

Question 1 : Par rapport à 2023, votre **Chiffre d'Affaires** en 2024 était :

■ En baisse ■ Stable ■ En hausse



Précisez l'évolution en pourcentage :

- En moyenne : - **1,2%**
- Baisse la plus importante : - **45%** (baisse moyenne -16,6%)
Principales explications données sur la baisse du CA : *fort ralentissement sur la deuxième partie de l'année 2024 ; baisse des ventes et stocks élevés à fin 2023 dans le machinisme agricole, auquel s'ajoutent les conséquences de crises sanitaires (grippe A pour la volaille, norovirus pour la conchyliculture, etc.) qui impactent les investissements ; Baisse du marché de la construction/bâtiment ; Baisse du carnet de commandes de donneur d'ordres, y compris locaux (BÉNÉTEAU, GAUTIER, etc.) ; la situation politique empêche les prises de décisions des clients ;*
- Hausse la plus importante : + **200%** (hausse moyenne +20,9%)
Principales explications données sur la hausse du CA : *Bonne activité, particulièrement dans l'aéronautique et la navale (pour les 2 secteurs : civil et militaire), le spatial, le nucléaire ; investissements matériel et humain qui permettent de la diversification (nouveaux marchés et/ou clients), développement de produits / prestations ; 1 ou 2 affaires/projets spécifiques à 2024 (incertitude sur le renouvellement ou la pérennité)*

Union des Industries Métallurgiques de la Vendée
78, Boulevard d'Angleterre - Le Victoria - CS 80373
85009 La Roche sur Yon cedex
Tél : 02.51.62.61.73 www.uimv.fr

Question 2 : Par rapport à 2023, le **niveau de vos marges** en 2024 était :

■ En baisse ■ Stable ■ En hausse



Précisez l'évolution en pourcentage :

- En moyenne : **+3,32%** (-2,44% en neutralisant la hausse et la baisse les plus importantes)
- Baisse la plus importante : **-110%** (baisse moyenne -21,37%, -17,14% en neutralisant la baisse la plus importante)
Principales explications données sur la baisse des marges : *baisse du volume d'activité et augmentation des charges (investissements, masse salariale, coûts matières 1^{ères}, énergies ; composants, sous-traitance, etc.) ; difficultés à répercuter les hausses ; la priorité du client est de plus en plus souvent le prix ; politique tarifaire agressive sur des nouveaux clients/marchés*
- Hausse la plus importante : **+450%** (hausse moyenne +43,63%, +8,46% en neutralisant la hausse la plus importante)
Principales explications données sur la hausse des marges : *augmentation des prix de ventes ; maîtrise des coûts de matières 1^{ères} / énergies ; amélioration de la productivité ; évolution du mix produits*

Question 3 : Par rapport à 2023, le **niveau de vos investissements** en 2024 était :

■ En baisse ■ Stable ■ En hausse



Précisez l'évolution en pourcentage :

- En moyenne : **+8,65%** (-8,07% en neutralisant la hausse et la baisse les plus importantes)
- Baisse la plus importante : **-400%** (baisse moyenne -78,79%, -59,86% en neutralisant la baisse la plus importante)
Principales explications données sur la baisse des investissements : *investissements réalisés les années précédentes ; contraction du marché et absence de visibilité / incertitude conjoncturelle ; contraintes financières (capacité d'autofinancement / niveau de la trésorerie / niveau d'endettement / taux d'emprunts élevés) ; reprise d'entreprise et gel des investissements*
- Hausse la plus importante : **+614%** (hausse moyenne +166,92%, +39,55% en neutralisant la hausse la plus importante)
Principales explications données sur la hausse des investissements : *augmentation de la capacité de production (investissements immobiliers et/ou matériel) ; gain de productivité ; sobriété énergétique ; conditions de travail des collaborateurs ;*

Union des Industries Métallurgiques de la Vendée
78, Boulevard d'Angleterre - Le Victoria - CS 80373
85009 La Roche sur Yon cedex
Tél : 02.51.62.61.73 www.uimv.fr

- 2025 -

Question 4 : Compte tenu des informations en votre possession, **quelles sont vos perspectives de niveau d'activité pour le 1^{er} trimestre 2025** :

■ Aucune visibilité ■ En baisse ■ Stable ■ En hausse



Précisez l'évolution en pourcentage :

- En moyenne : **-3,06%** (-4,80% en neutralisant la hausse et la baisse les plus importantes)
- Baisse la plus importante : **-60%** (baisse moyenne -18,29%, -17,06% en neutralisant la baisse la plus importante)
- Hausse la plus importante : **+200%** (hausse moyenne +26,93%, + 13,62 en neutralisant la hausse la plus importante)

Question 5 : Compte tenu des informations en votre possession, **quelles sont vos perspectives de niveau d'activité pour le 1^{er} semestre 2025** :

■ Aucune visibilité ■ En baisse ■ Stable ■ En hausse



Précisez l'évolution en pourcentage :

- En moyenne : **-3,99%** (-3,96% en neutralisant la hausse et la baisse les plus importantes)
- Baisse la plus importante : **-60%** (baisse moyenne -18,03%, -16,59% en neutralisant la baisse la plus importante)
- Hausse la plus importante : **+50%** (hausse moyenne +15,60%, +13,14% en neutralisant la hausse la plus importante)

Question 6 : Compte tenu des informations en votre possession, **en 2025, vos marges seront plutôt** :

■ Ne sais pas ■ En baisse ■ Stable ■ En hausse



Principales explications données sur la baisse des marges : *pression des clients pour baisser les prix / mise en concurrence accrue ; baisse d'activité sans pouvoir réduire les charges fixes (masse salariale / recours AP restreint, coût des énergies ; remboursements bancaires / charges d'investissements) ; évolution des parités monétaires (en particulier Eur/USA)*

Principales explications données sur la hausse des marges : *renégociation des contrats de fourniture d'énergie ; gain de productivité ; nouveaux produits/marchés avec meilleure marge ;*

Union des Industries Métallurgiques de la Vendée
78, Boulevard d'Angleterre - Le Victoria - CS 80373
85009 La Roche sur Yon cedex
Tél : 02.51.62.61.73 www.uimv.fr

Question 7 : Compte tenu des informations en votre possession, le niveau de vos investissements 2025 (engagés ou programmés) par rapport à l'année 2024 est/sera :

■ Ne sait pas ■ En baisse ■ Stable ■ En hausse



Principales explications données sur la baisse des investissements : *manque de visibilité ; importants investissements réalisés précédemment ; enjeux financiers (autofinancement, trésorerie à préserver/insuffisante, érosion des marges...), attentisme compte tenu du niveau d'activité/conjoncture incertaine ;*

Principales explications données sur la hausse des investissements : *nécessité d'augmenter les capacités de production / la productivité ; réduction des dépenses énergétiques ; repositionnement marché / diversification ; sécurité des équipements*

Question 8 : D'une façon générale, avez-vous des commentaires concernant les perspectives de l'année 2025 ?

Les verbatims qui reviennent le plus souvent (par ordre d'importance, le 1^{er} point étant les plus cités) :

- *Ralentissement de l'activité/baisse du chiffre d'affaires ; instabilité/incertitude du marché ; manque de visibilité ; année de transition ; récession ; 2025 va être difficile ;*
- *Dépendance du niveau de confiance des décideurs ; activité commerciale calme ; contexte géopolitique instable, le cafouillage politique déstabilise fortement les décisions et investissement des gros donneurs d'ordres ; 2025 sera déterminante pour l'avenir du site*
- *amélioration espérée sur le second semestre ; reprise du marché en 2025 ; pas de reprise avant le 2^{ème} semestre, l'année sera difficile ; de belles perspectives à venir mais incertitude sur les dates de décisions ;*
- *Confiant malgré tout ; année de croissance malgré une conjoncture incertaine ; beaucoup de consultation/demande de prix ;*

- Situation financière de l'entreprise -

Question 9 : Comment jugez-vous la situation de votre trésorerie actuelle ?

■ Très difficile ■ Difficile ■ Satisfaisante ■ Très satisfaisante



Principales explications données sur la situation difficile ou très difficile de la trésorerie : *impayés en 2024/délais de paiement des clients/ négociations difficiles d'acomptes clients ; ; Remboursement PGE ; baisse des marges ; investissements réalisés et baisse d'activité ; augmentation du BFR/difficulté à financer le BFR*

Principales explications données sur la situation satisfaisante ou très satisfaisante de la trésorerie : *pas/peu d'impayés ; baisse/maitrise des stocks ; nouvelles conditions contractuelles et paiement d'acomptes ; résultats de l'/des année(s) précédente(s) ; endettement maîtrisé*

Union des Industries Métallurgiques de la Vendée
78, Boulevard d'Angleterre - Le Victoria - CS 80373
85009 La Roche sur Yon cedex
Tél : 02.51.62.61.73 www.uimv.fr

Question 10 : Compte tenu des informations dont vous disposez, diriez-vous que **d'ici fin 2025, la situation de votre trésorerie va** :

■ Ne sait pas ■ Se dégrader ■ Être identique ■ S'améliorer



Question 11 : Rencontrez-vous des **difficultés d'accès à des financements** (banques, aides, subventions, etc.) ?

■ OUI ■ NON



Question 12 : Avez-vous contracté un **PGE** ?

■ OUI ■ NON



Sur les 30% d'entreprises ayant contacté un PGE :

- 27,3% fait face ou va faire face à des difficultés de remboursement de son PGE
- 21,2% a sollicité un allongement des délais de remboursement
- 6% a également contracté un PGE résilience (et 50% d'entre elles font face ou vont faire face à des difficultés de remboursement et ont sollicité un allongement des délais de remboursement)

- Quelles sont les principales conséquences du niveau d'inflation sur votre activité ?-

Question 13 : **Coûts de l'électricité** : en moyenne, depuis 1 an, diriez-vous que vos dépenses en électricité sont :

■ Ne sait pas ■ En baisse ■ Stables ■ En hausse



- En moyenne : **+22%**
 - Baisse la plus importante : **-68%** (baisse moyenne -30%)
 - Hausse la plus importante : **+150%** (hausse moyenne +48%)
- Un répondant précise avoir eu 350% d'augmentation en 3 ans*

Union des Industries Métallurgiques de la Vendée
78, Boulevard d'Angleterre - Le Victoria - CS 80373
85009 La Roche sur Yon cedex
Tél : 02.51.62.61.73 www.uimv.fr

Question 14 : **Coûts du gaz** : en moyenne, depuis 1 an, diriez-vous que vos dépenses en gaz sont ?

■ Ne sait pas ■ En baisse ■ Stables ■ En hausse ■ Non concerné



- En moyenne : **+54%**
- Baisse la plus importante : **non renseigné**
- Hausse la plus importante : **+500%** (hausse moyenne +54%)

Question 15 : **Coûts des matières premières** : en moyenne, depuis 1 an, diriez-vous que vos dépenses en matières premières sont ?

■ En baisse ■ Stables ■ En hausse ■ Ne sait pas



- En moyenne : **-10%**
- Baisse la plus importante : **-15%** (baisse moyenne -7%)
- Hausse la plus importante : **+20%** (hausse moyenne +10%)
- *Matières premières en baisse mais produits manufacturés en hausse ; L'acier a baissé mais toutes les autres matières et prestations utilisées ont augmentées ;*

Question 16 : La pression sur les prix s'intensifie dans un contexte de baisse la demande. Parvenez-vous néanmoins à répercuter sur vos prix l'ensemble des hausses que vous subissez ?

■ OUI ■ NON



Question 17 : Si non, à combien estimez-vous la baisse de vos marges (en pourcentage) ?

- En moyenne : **-7,4%**
- Baisse la plus importante : **-50%**
- Baisse la moins importante : **-0,75%**

Question 18 : D'une façon générale, avez-vous des commentaires concernant la situation financière de votre entreprise ?

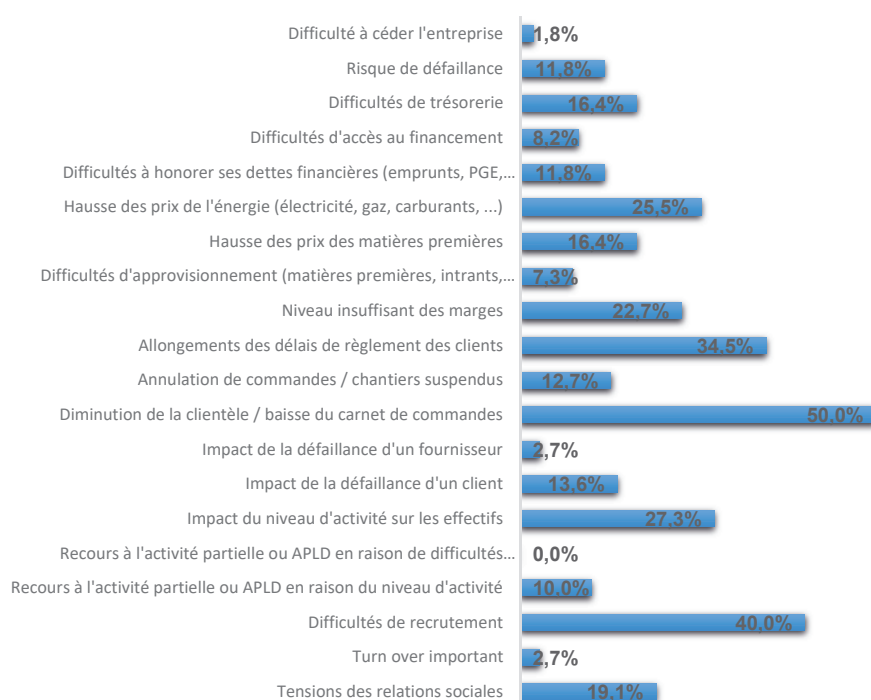
Les verbatims qui reviennent le plus souvent (par ordre d'importance, le 1^{er} point étant les plus cités) :

- *Cela devient très compliqué ; fragile ; on reste vigilant ; La situation sera difficile s'il n'y a pas un rebond d'activité dans l'année ; Trésorerie malmenée et de plus en plus tendue ; les mois à venir vont encore un peu plus compliquer la situation : + de risques de dépôt de bilan de nos clients, peu de commandes et des charges fixes toujours importantes*
- *Bonne situation ; la situation est acceptable mais la conjoncture ne doit pas durer trop longtemps ; La situation financière est bonne mais avec une tendance à la dégradation. La vigilance est de mise / Attention particulière sur les parités monétaires ; Situation bonne / très bonne comparé à 3-4 ans*

Union des Industries Métallurgiques de la Vendée
78, Boulevard d'Angleterre - Le Victoria - CS 80373
85009 La Roche sur Yon cedex
Tél : 02.51.62.61.73 www.uimv.fr

- *Nous devenons des banquiers pour nos clients. Pour les entreprises avec une trésorerie serrée, cela va devenir compliqué*
- *Une situation actuelle satisfaisante mais préoccupante sur l'avenir compte tenu de l'environnement économique international qui pousse au protectionnisme sauf en Europe qui devient la cible des acteurs asiatiques.*
- *Les impôts de production, la rigidité du code du travail, le coût du travail remettent en question l'allocation de ressources de la part du groupe en France*

Question 19 : Quelles sont les **principales difficultés** auxquelles vous êtes actuellement confronté (plusieurs réponses possibles) ?



Union des Industries Métallurgiques de la Vendée
 78, Boulevard d'Angleterre - Le Victoria - CS 80373
 85009 La Roche sur Yon cedex
 Tél : 02.51.62.61.73 www.uimv.fr

Ce qu'il faut retenir :

Pour 2024 : une activité qui se dégrade nettement à compter de la 2^{ème} partie de l'année. Au global, et en moyenne, le CA baisse de -1,2% avec des situations très hétérogènes d'une entreprise à l'autre, d'un marché à l'autre. Les investissements des entreprises commencent à marquer le pas. Malgré ce retournement de conjoncture, en 2024, les marges semblent majoritairement préservées.

Pour 2025 : la diminution de la visibilité du carnet de commandes et la tendance baissière de l'activité sont beaucoup plus marquées qu'il y a 1 an à la même époque (23% en 2024 vs 39% en 2025). Cela impacte directement les projets et le niveau d'investissements des entreprises et fait craindre à près d'un tiers des répondants, une dégradation de leur trésorerie, d'autant plus que les délais de règlement des clients ont tendance à s'allonger.

Pour les secteurs d'activité les plus touchés (machinisme agricole, bâtiment, nautisme et automobile), une reprise est envisagée/espérée au second semestre 2025.

Concernant l'aéronautique/aérospatial, la navale, le nucléaire et le médical, l'activité reste soutenue et bien orientée.

Cordialement,



Benjamin TRACHÉ



Laurence TERRIEN

SITUATION DE L'EMPLOI ORCI PDL



LA MÉTALLURGIE EN VENDÉE

MARDI 4 FÉVRIER 2025





PORTRAIT SECTORIEL DE LA MÉTALLURGIE EN VENDÉE À FIN 2023

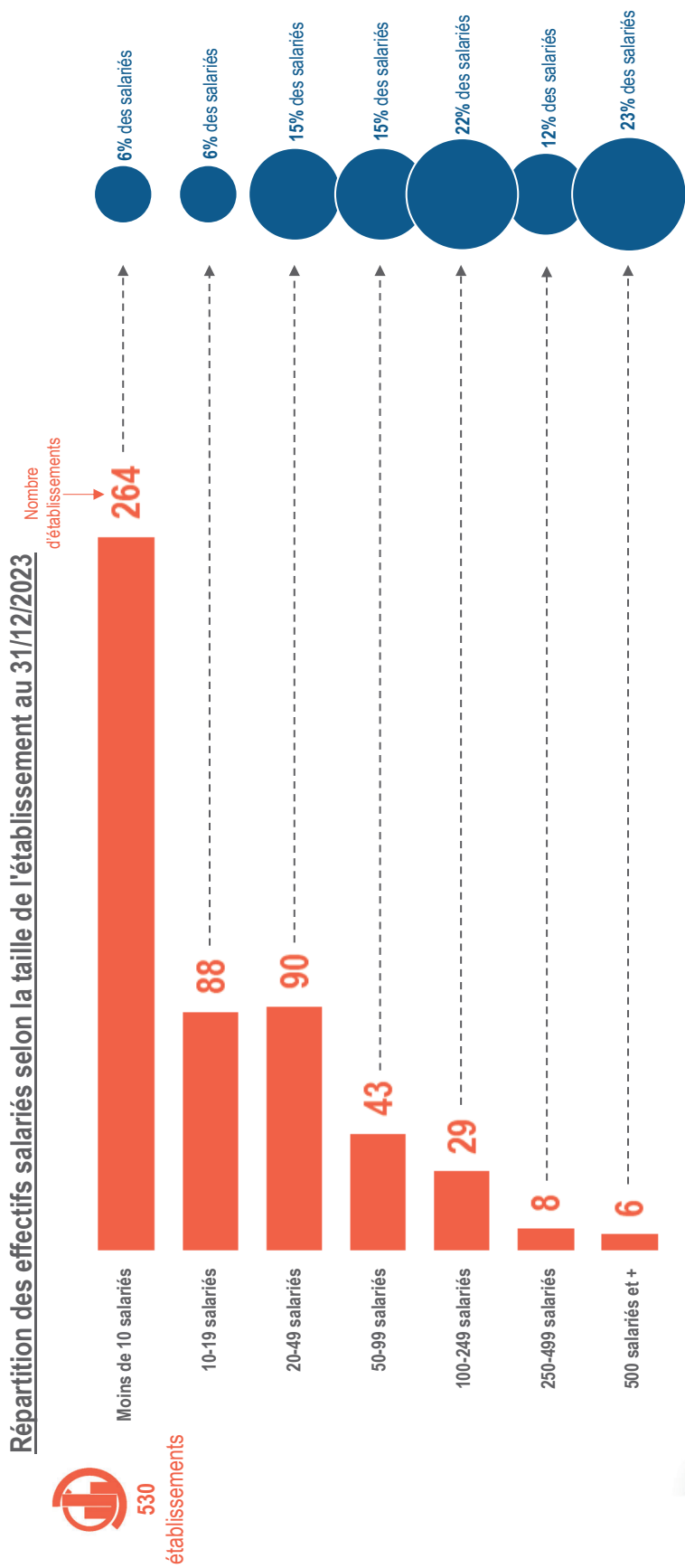
JUIN 2024





Source : ORCI d'après Base Établissements ORCI et ACOSS

UNE INÉGALE RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS ET DES SALARIÉS

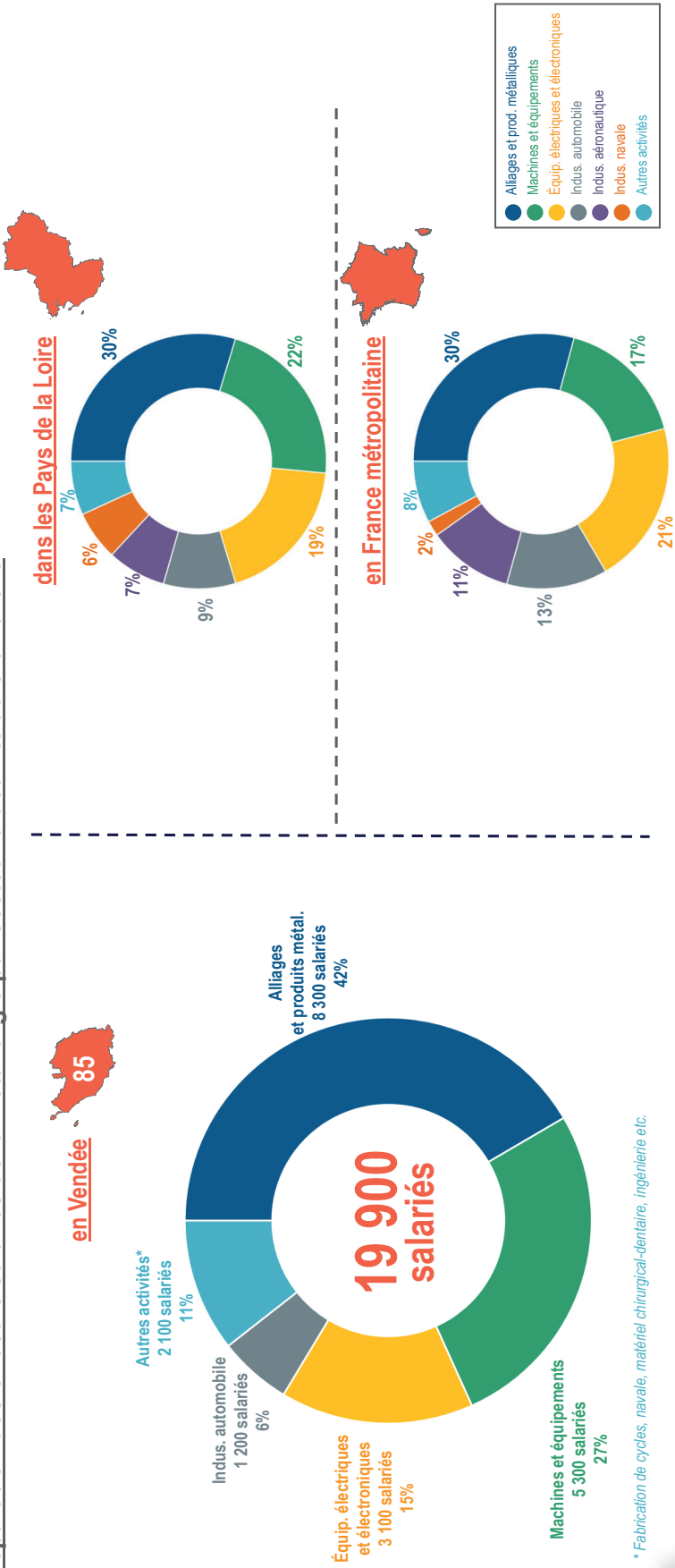


Portrait sectoriel de la Métallurgie en Vendée

Source : ORCI d'après Base Établissements ORCI

EN VENDÉE, UNE SURREPRÉSENTATION DES SOUS-TRAITANTS
AINSI QUE DES FABRICANTS DE MACHINES ET ÉQUIPEMENTS

Répartition des effectifs salariés de la Métallurgie par secteur d'activité au 31/12/2023



* Fabrication de cycles, navale, matériel chirurgical-dentaire, ingénierie etc.

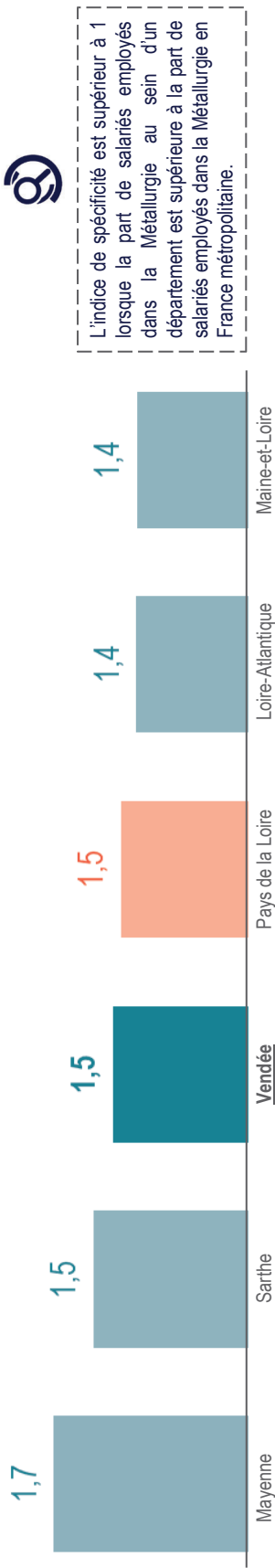


Portrait sectoriel de la Métallurgie en Vendée

Source : ORCI d'après Base Établissements ORCI et ACOSS

LA PART DE SALARIÉS EMPLOYÉS DANS LA MÉTALLURGIE EST 1,5 FOIS PLUS ÉLEVÉE EN VENDÉE QU'EN FRANCE MÉTROPOLITAINE

Indice de spécificité de la Métallurgie par département ligérien au 31/12/2023



Note de lecture : En Vendée, la part de salariés employés dans la Métallurgie parmi l'ensemble des secteurs d'activités est **1,5 fois plus élevée** que la part moyenne observée en France métropolitaine

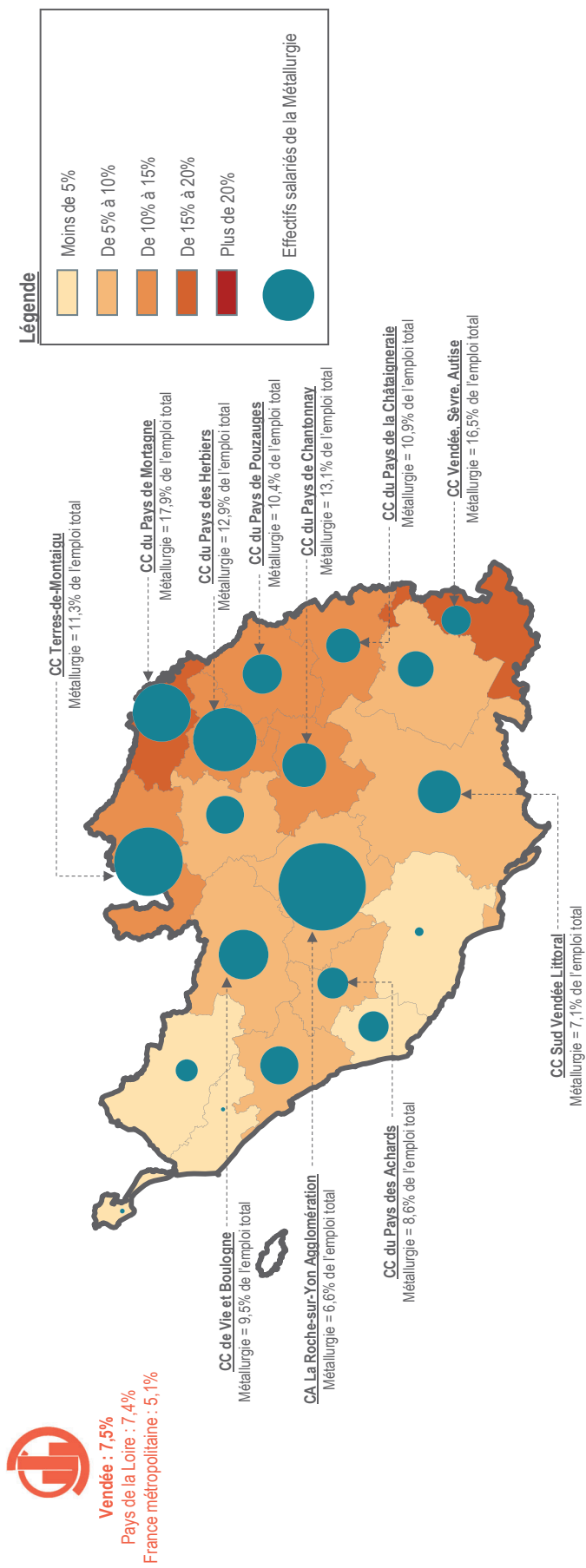


Portrait sectoriel de la Métallurgie en Vendée

Source : ORCI d'après ACOSS et Insee (estimations d'emploi)

UNE FORTE CONCENTRATION DE LA MÉTALLURGIE DANS L'EMPLOI, EN PARTICULIER DANS L'EST DU DÉPARTEMENT

Part de la Métallurgie dans l'emploi par intercommunalité

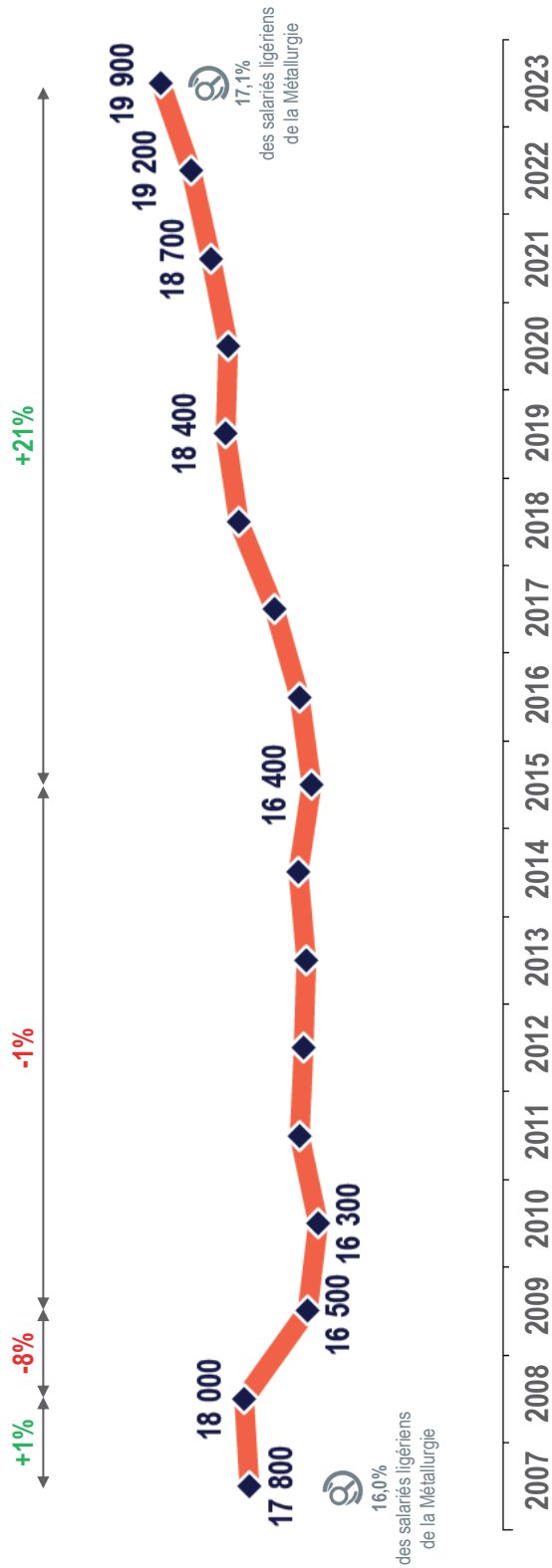


Portrait sectoriel de la Métallurgie en Vendée

Source : ORCI d'après ACOSS et Insee (enquête emploi)

DEPUIS 2015, UNE CROISSANCE ÉLEVÉE DES EFFECTIFS SALARIÉS

Évolution des effectifs salariés de la Métallurgie en Vendée (données au 31 décembre)

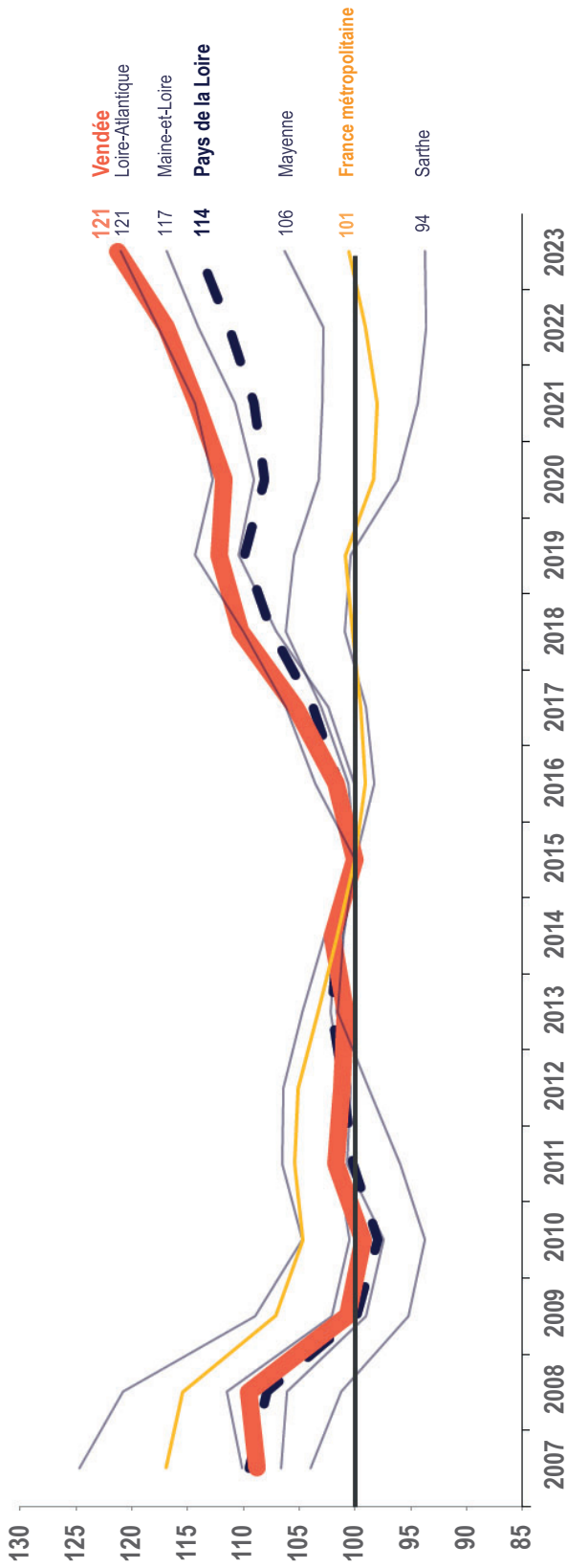


Portrait sectoriel de la Métallurgie en Vendée

Source : ORCI d'après Base Établissements ORCI et ACOSS

UN DYNAMISME PLUS SOUTENU QUE DANS LE RESTE DE LA RÉGION ET QU'EN FRANCE MÉTROPOLITAINE (1/2)

Évolution des effectifs salariés dans la Métallurgie par département dans les Pays de la Loire
(base 100 au 31/12/2015)

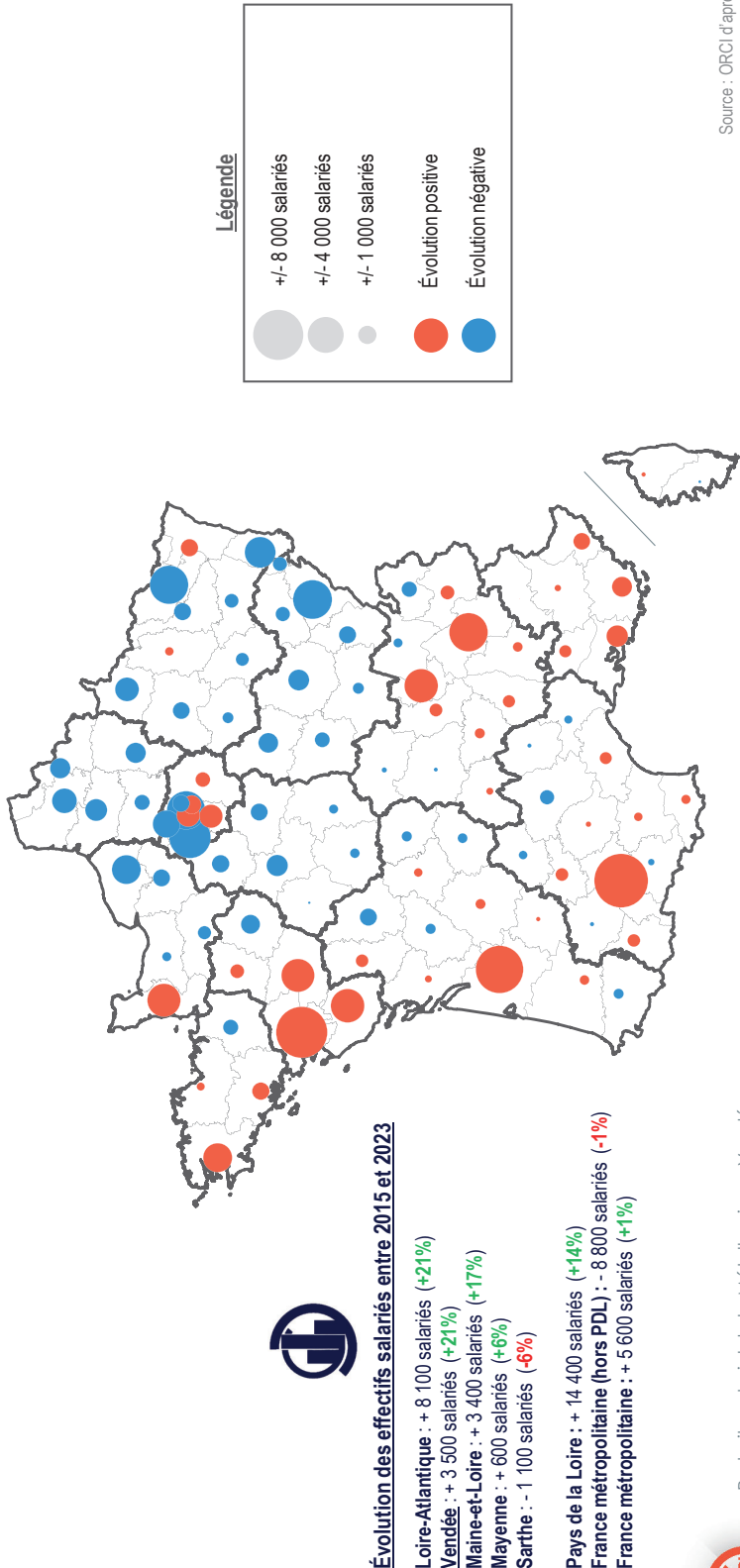


Portrait sectoriel de la Métallurgie en Vendée

Source : ORCI d'après Base Établissements ORCI et ACOSS

UN DYNAMISME PLUS SOUTENU QUE DANS LE RESTE DE LA RÉGION ET QU’EN FRANCE MÉTROPOLITAINE (2/2)

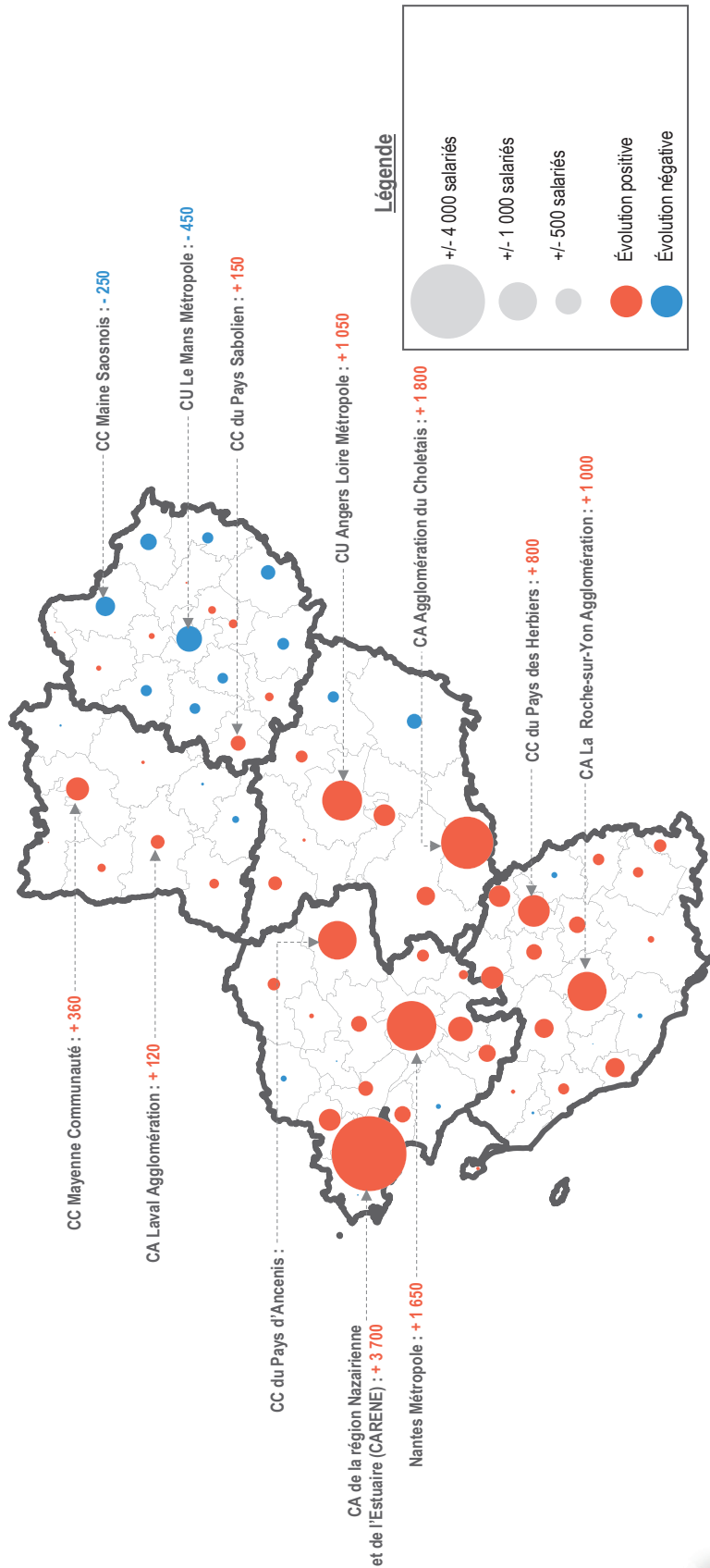
Évolution des effectifs salariés de la Métallurgie entre 2015 et 2023 par département de France métropolitaine



Portrait sectoriel de la Métallurgie en Vendée

Source : OFCI d'après ACOSS

ÉVOLUTION DES EFFECTIFS SALARIÉS ENTRE 2015 ET 2023 PAR INTERCOMMUNALITÉ

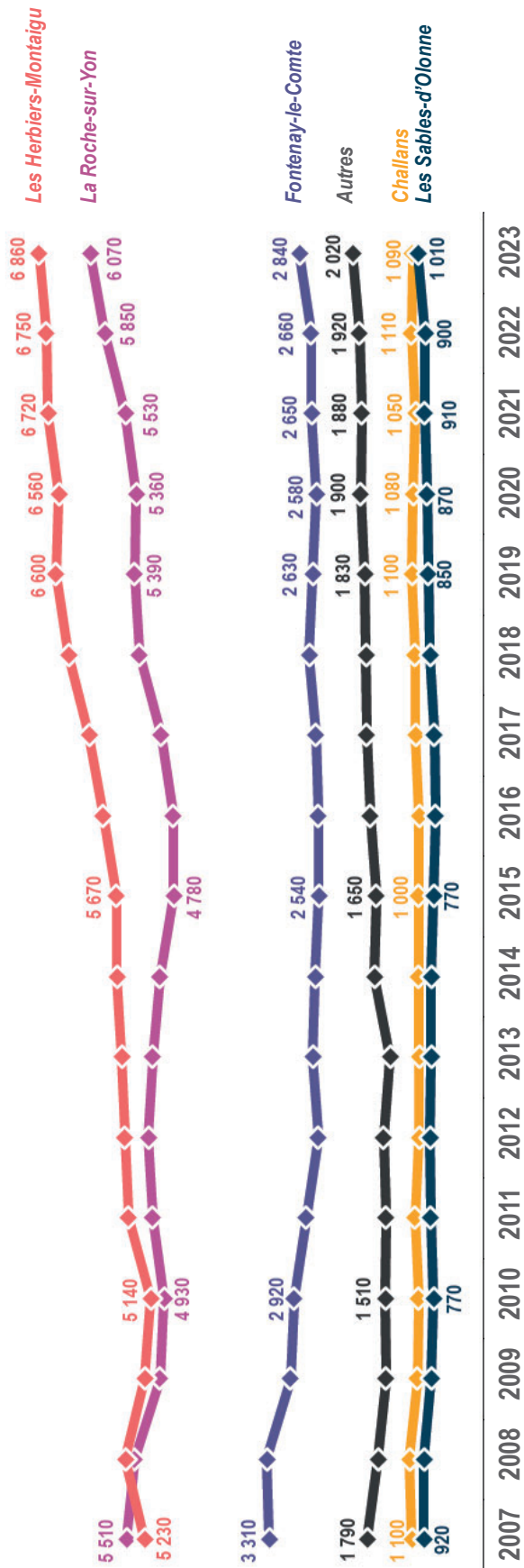


Portrait sectoriel de la Métallurgie en Vendée

Source : ORCI d'après Base Établissements ORCI et ACOSS

UNE FORTE HAUSSE DES EFFECTIFS OBSERVÉE DANS LA ZONE D'EMPLOI LES HERBIERS-MONTAIGU...

Évolution des effectifs salariés de la Métallurgie en Vendée par zone d'emploi
(données au 31 décembre)

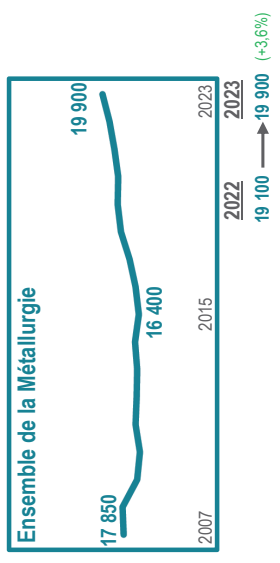
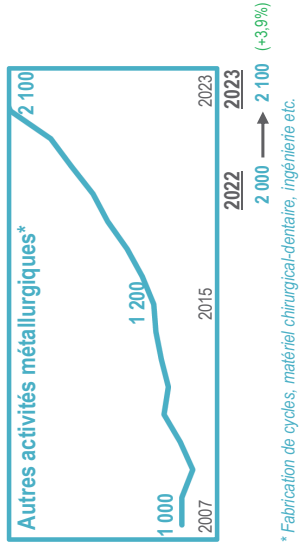
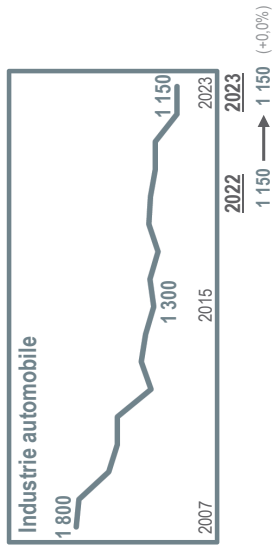
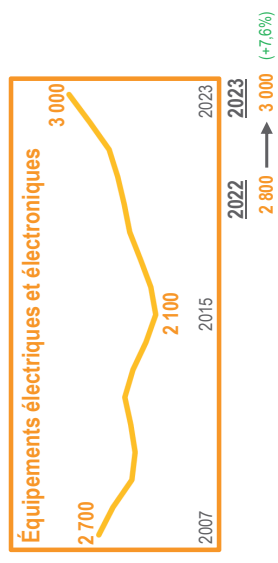
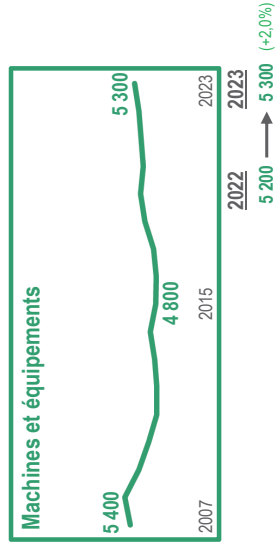
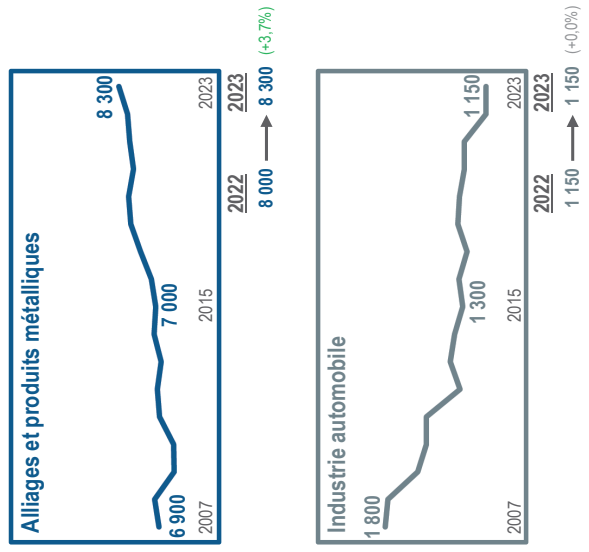


Portrait sectoriel de la Métallurgie en Vendée

Source : ORCI d'après Base Établissements ORCI et ACOSS

... AINSI QUE DANS LE SECTEUR DU TRAVAIL DES ALLIAGES ET DES PRODUITS MÉTALLIQUES

Évolution des effectifs salariés par sous-secteur de la Métallurgie (données au 31/12)

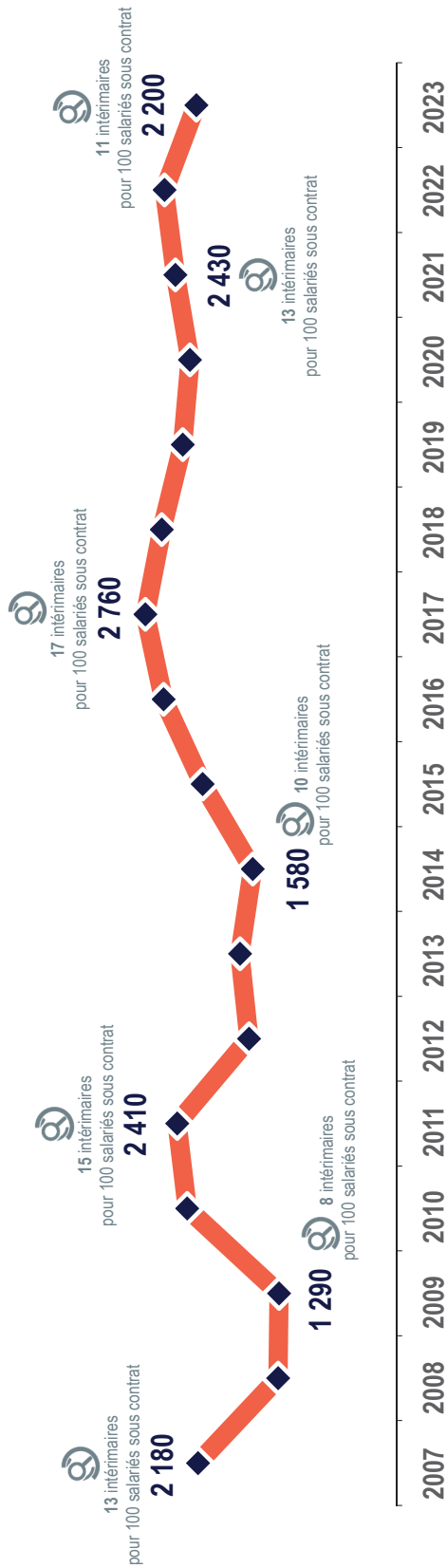


Portrait sectoriel de la Métallurgie en Vendée

Source : ORCI d'après Base établissements ORCI et ACOSS

DEPUIS 2017, UNE BAISSÉ MARQUÉE DU RECOURS À L'INTÉRIM

Évolution des effectifs intérimaires en Vendée
(données à fin décembre)

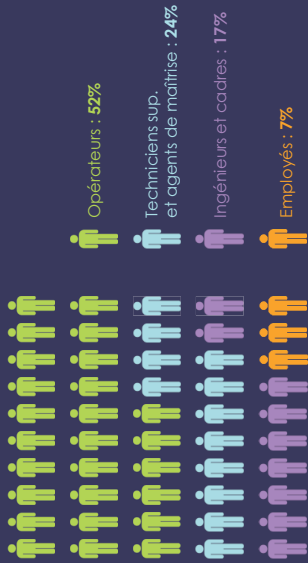


Portrait sectoriel de la Métallurgie en Vendée

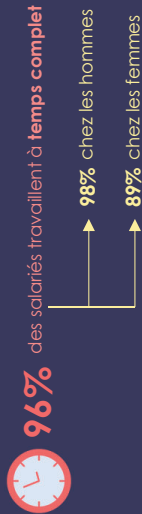
Source : ORCI d'après DREETS et ACOSS

CARACTÉRISTIQUES SOCIO-DÉMOGRAPHIQUES ET SOCIO-ÉCONOMIQUES DES SALARIÉS DE LA MÉTALLURGIE EN VENDÉE

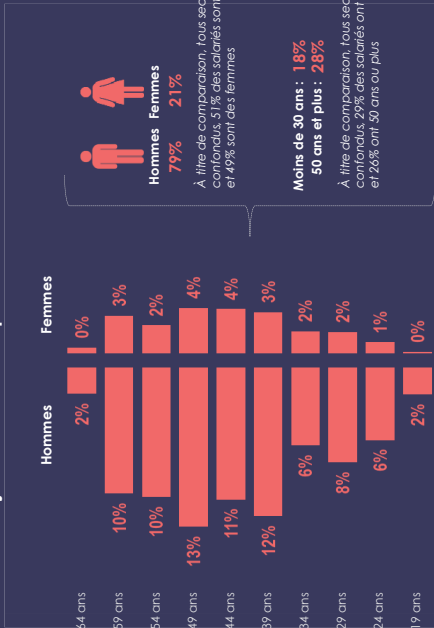
Plus de 1 salarié sur 2 est un opérateur



Répartition des salariés par catégorie socio-professionnelle

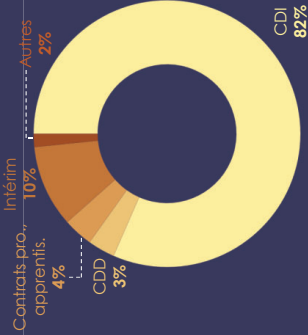


Une majorité d'hommes parmi les salariés



Pyramide des âges des salariés de la Métallurgie

Une large majorité de salariés est en CDI



Type de contrat de travail des salariés de la Métallurgie

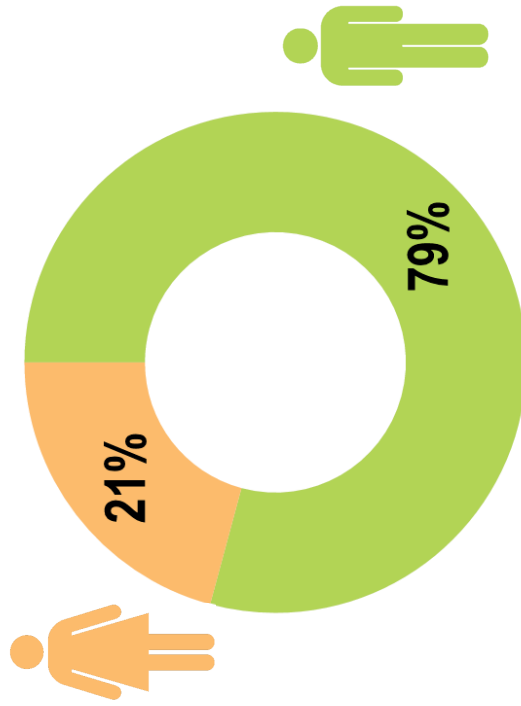
19 900 personnes sont salariées au sein des entreprises de la Métallurgie auxquelles s'ajoutent **2 200 intérimaires**, soit **22 100 personnes** en tout

Sources : ORCI d'après DADS 2021, Acoess et DREETS Pays de la Loire

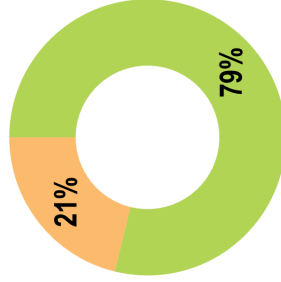
UNE INDUSTRIE CARACTÉRISÉE PAR UNE MAJORITÉ D'HOMMES AU SEIN DE CHAQUE CATÉGORIE SOCIO-PROFESSIONNELLE, SAUF CHEZ LES EMPLOYÉS...

Répartition par sexe des salariés de la Métallurgie

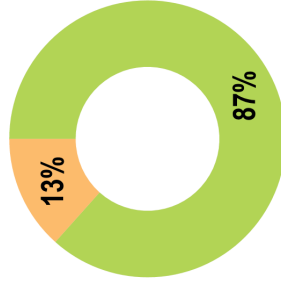
Ensemble des catégories socio-professionnelles



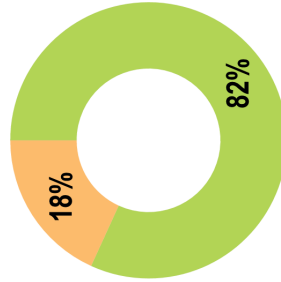
Techniciens supérieurs et agents de maîtrise



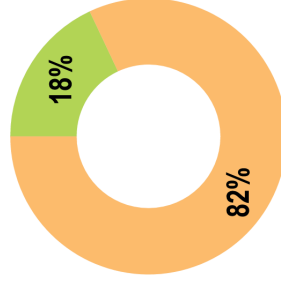
Opérateurs



Ingénieurs et cadres



Employés

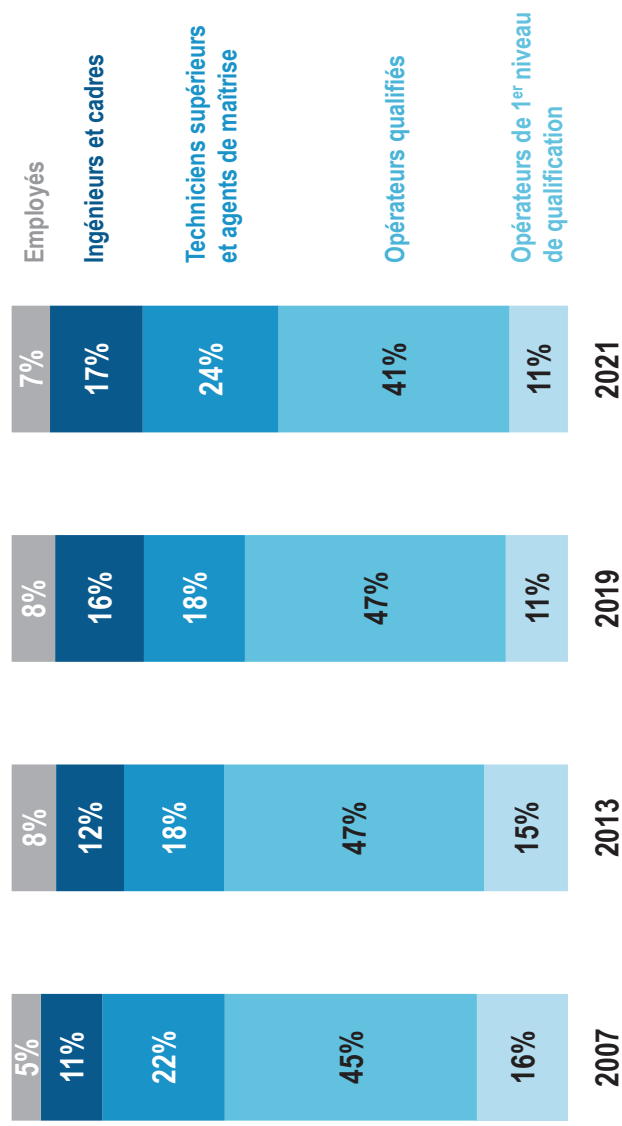


Portrait sectoriel de la Métallurgie en Vendée

Source : ORCI d'après DADS 2021 (échantillon 1/12)

DES SALARIÉS DE PLUS EN PLUS QUALIFIÉS

Évolution de la répartition des effectifs salariés par catégorie socio-professionnelle

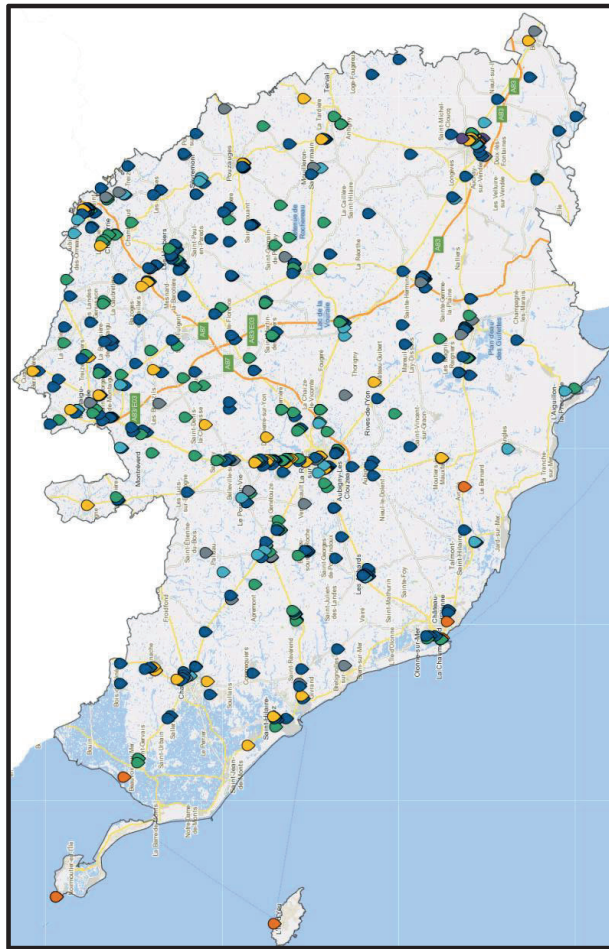


Portrait sectoriel de la Métallurgie en Vendée

Source : ORCI d'après DADS 2007, 2013, 2019 et 2021 (échantillon 1/12)

CARTOGRAPHIE INTERACTIVE DES ÉTABLISSEMENTS

Retrouvez notre **cartographie interactive** des établissements de la **Métallurgie en Vendée** en cliquant sur la carte ci-dessous



Portrait sectoriel de la Métallurgie en Vendée

LES INTENTIONS DE RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE LA MÉTALLURGIE EN VENDÉE AU 2ND SEMESTRE 2024

NOVEMBRE 2024



**Cette enquête a été réalisée en partenariat avec OPCO 2i
et l'Observatoire Compétences Industries**



LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE LA MÉTALLURGIE EN VENDÉE AU 2ND SEMESTRE 2024

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

3 - MÉTHODOLOGIE

CONTEXTE ET OBJECTIFS DE CETTE ENQUÊTE

L'enquête sur les intentions de recrutement des entreprises, menée chaque année depuis 2017, a pour objectif final de **déterminer les besoins en emplois et en compétences en Pays de la Loire des établissements de la Métallurgie**, et ce pour chaque bassin d'emploi. Une meilleure connaissance de ces éléments permet par la suite d'**améliorer l'adéquation entre les besoins et l'offre de formation** dans chaque territoire.

Le taux de sondage important (en Vendée, les projets de recrutement de **60%** des établissements de plus de 5 salariés sont connus, sachant que ces établissements représentent à eux seuls **65%** du total des salariés de la Métallurgie) nous permet de produire des estimations extrapolées qui sont à la fois fiables et robustes. Les résultats peuvent ainsi être analysés à une échelle particulièrement fine, par métier et par territoire notamment.

L'intérêt de cette enquête réside également dans le fait que les besoins pour un métier ou un domaine de compétences peuvent être analysés dans le temps, ce qui permet à l'ORCI d'**identifier l'évolution des besoins des établissements du champ de la Métallurgie dans les Pays de la Loire**, et ce toujours dans le but d'aider à adapter l'offre de formation sur le territoire ligérien.



Les besoins en recrutement de la Métallurgie en Vendée au 2nd semestre 2024

LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE LA MÉTALLURGIE EN VENDÉE AU 2ND SEMESTRE 2024

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

2.1 - Proportion d'établissements envisageant de recruter

2.2 - Recensement des besoins : chiffres généraux

2.3 - Contrats de travail proposés

2.4 - Difficultés de recrutement

2.5 - Formation et expérience demandées

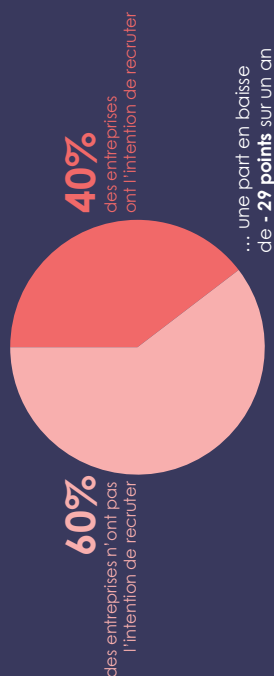
2.6 - Focus métiers

2.7 - Freins au recrutement

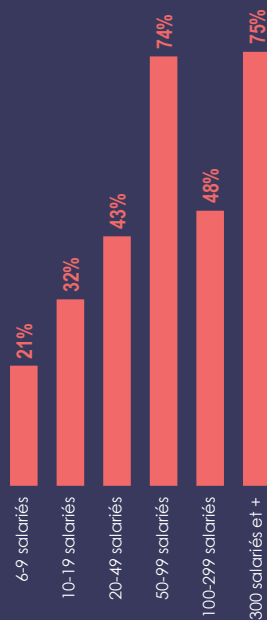
3 - MÉTHODOLOGIE

4 ÉTABLISSEMENTS SUR 10 ENVISAGENT DE RECRUTER AU COURS DU 2ND SEMESTRE 2024

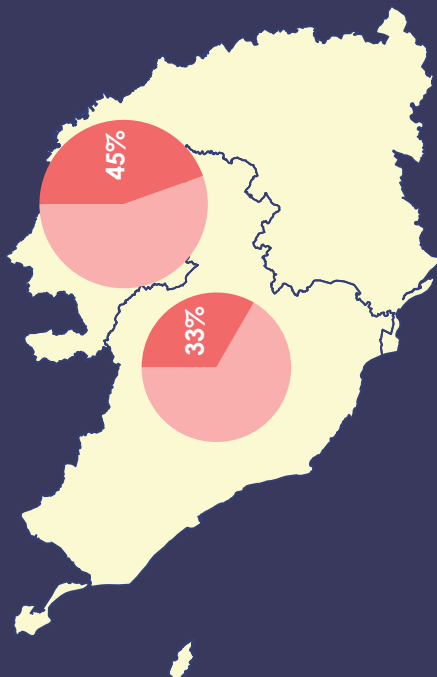
40% des établissements de la Métallurgie envisagent de recruter au 2nd semestre 2024...



La taille des établissements influe sur leur propension à recruter



La part d'établissements ayant l'intention de recruter au 2nd semestre 2024 varie de 33% à 45% dans le territoire



La taille des cercles est proportionnelle au nombre d'établissements



Les besoins en recrutement de la Métallurgie en Vendée au 2nd semestre 2024

LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE LA MÉTALLURGIE EN VENDÉE AU 2ND SEMESTRE 2024

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

2.1 - Proportion d'établissements envisageant de recruter

2.2 - Recensement des besoins : chiffres généraux

2.3 - Contrats de travail proposés

2.4 - Difficultés de recrutement

2.5 - Formation et expérience demandées

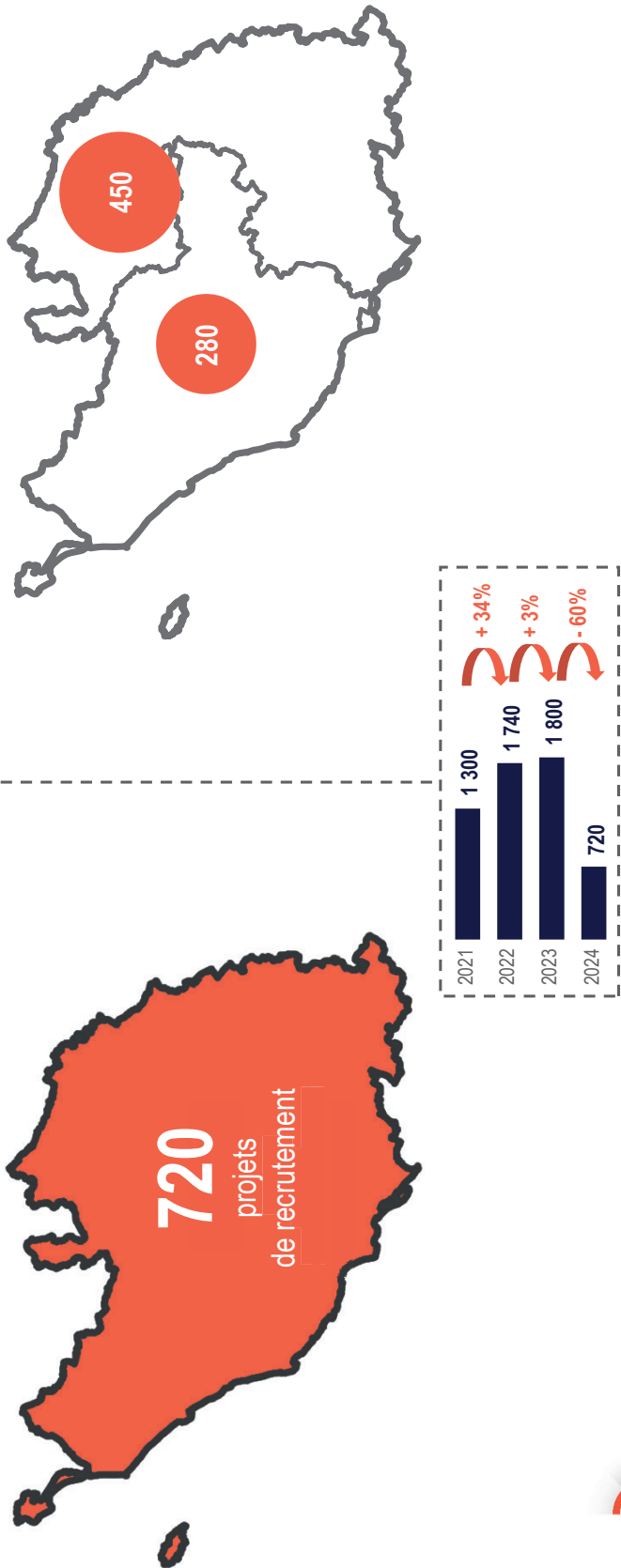
2.6 - Focus métiers

2.7 - Freins au recrutement

3 - MÉTHODOLOGIE

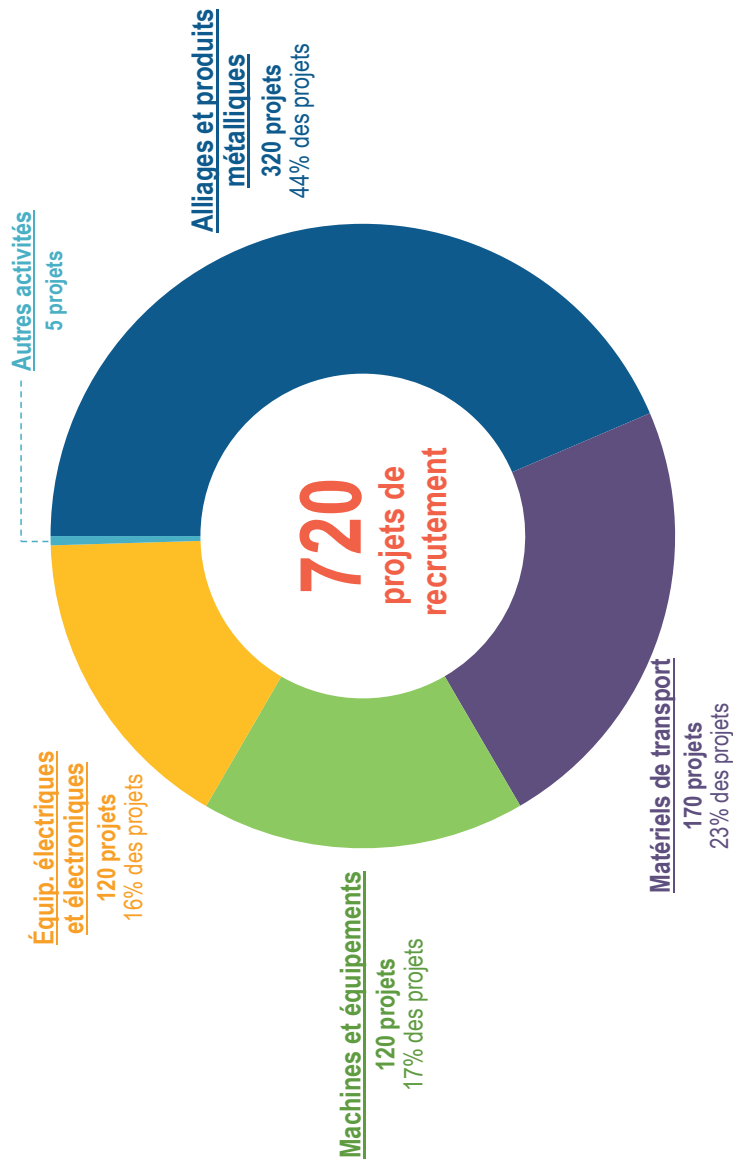
720 PROJETS DE RECRUTEMENT DANS LA MÉTALLURGIE AU 2ND SEMESTRE 2024

Nombre de projets de recrutement au 2nd semestre 2024
par regroupement de territoires EFOP



Les besoins en recrutement de la Métallurgie en Vendée au 2nd semestre 2024

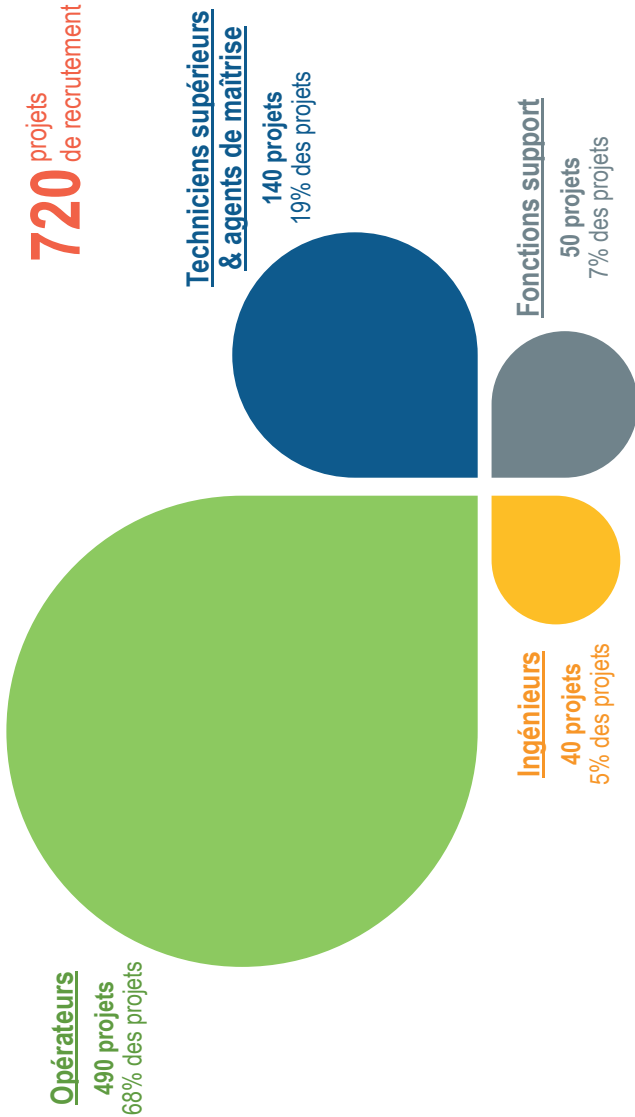
RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT AU 2ND SEMESTRE 2024 PAR SOUS-SECTEUR DE LA MÉTALLURGIE



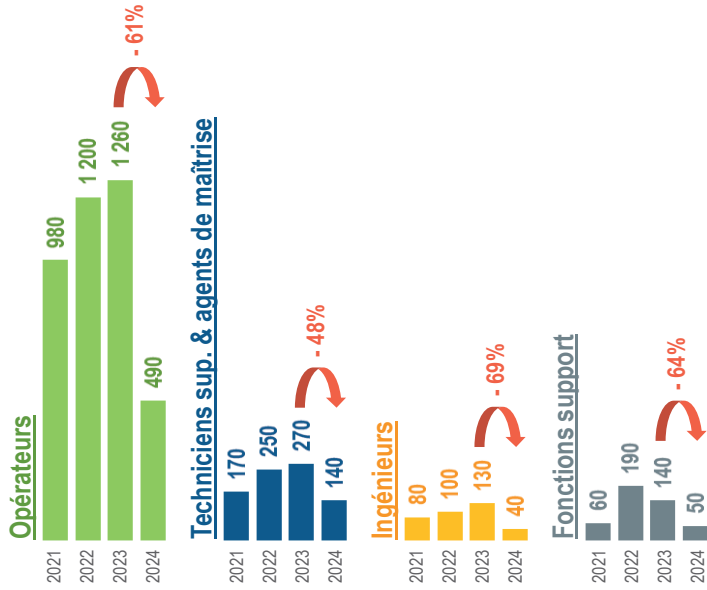
Les besoins en recrutement de la Métallurgie en Vendée au 2nd semestre 2024

LES PROFILS D'OPÉRATEURS CONCENTRENT 2 PROJETS DE RECRUTEMENT SUR 3

Répartition des projets de recrutement au 2nd semestre 2024 selon la catégorie socio-professionnelle

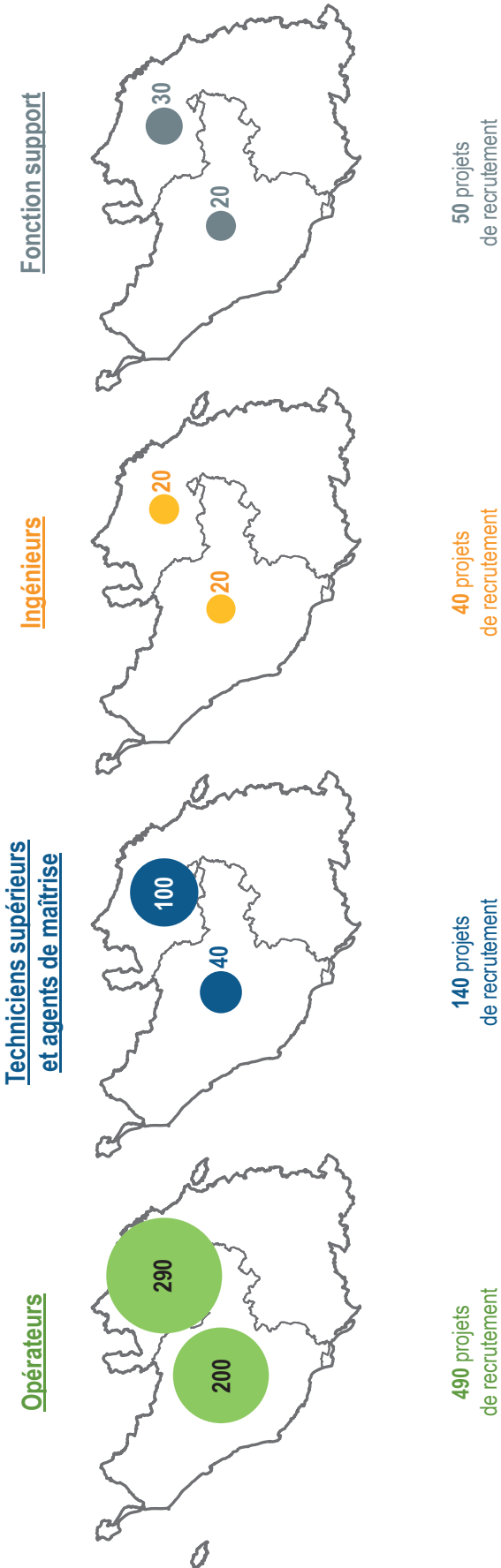


Évolution des projets de recrutement



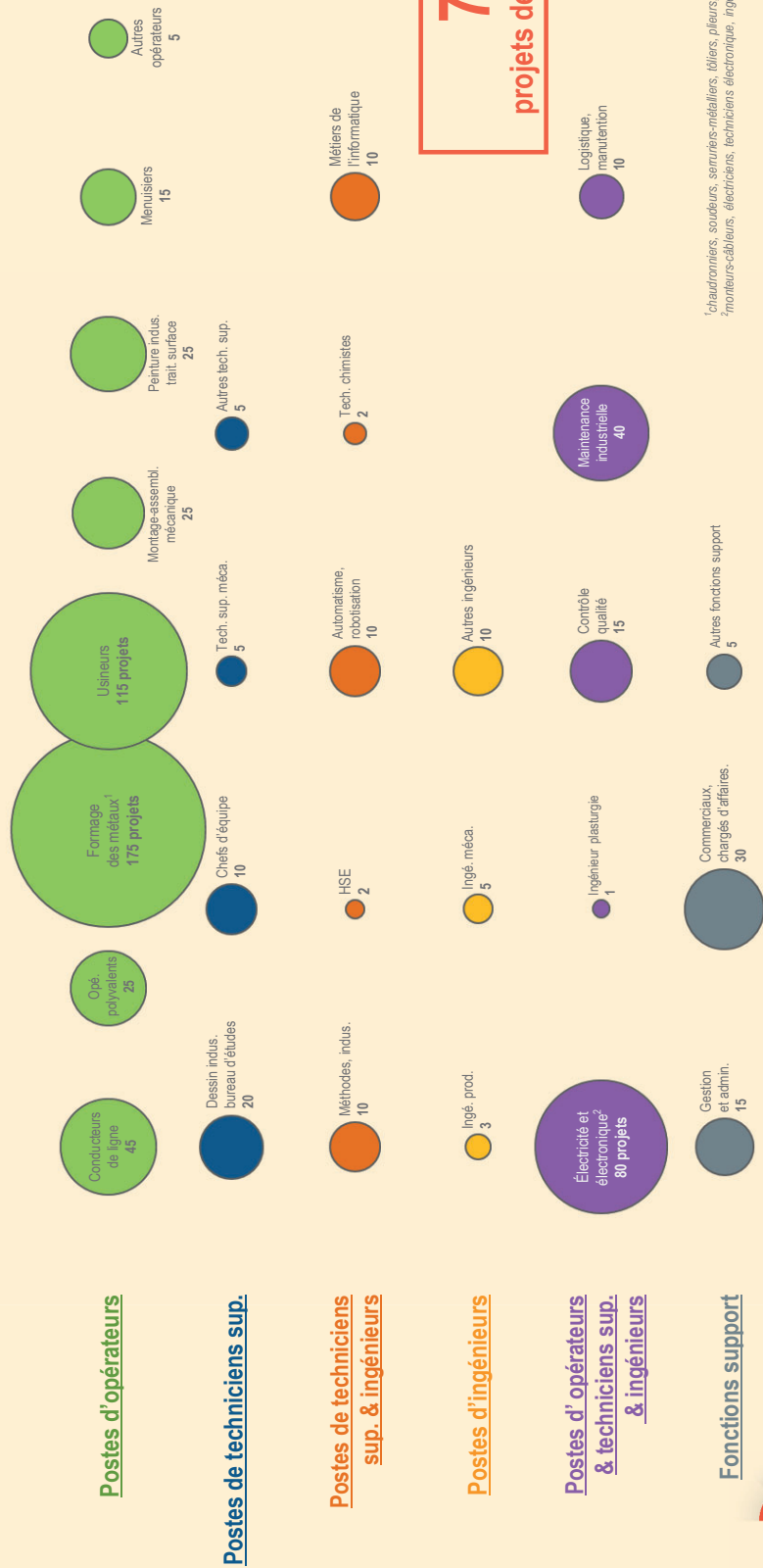
DES PROJETS DE RECRUTEMENT LOCALISÉS DANS L'ENSEMBLE DU DÉPARTEMENT

Nombre de projets de recrutement au 2nd semestre 2024 par catégorie socioprofessionnelle dans chaque regroupement de territoires EFOP



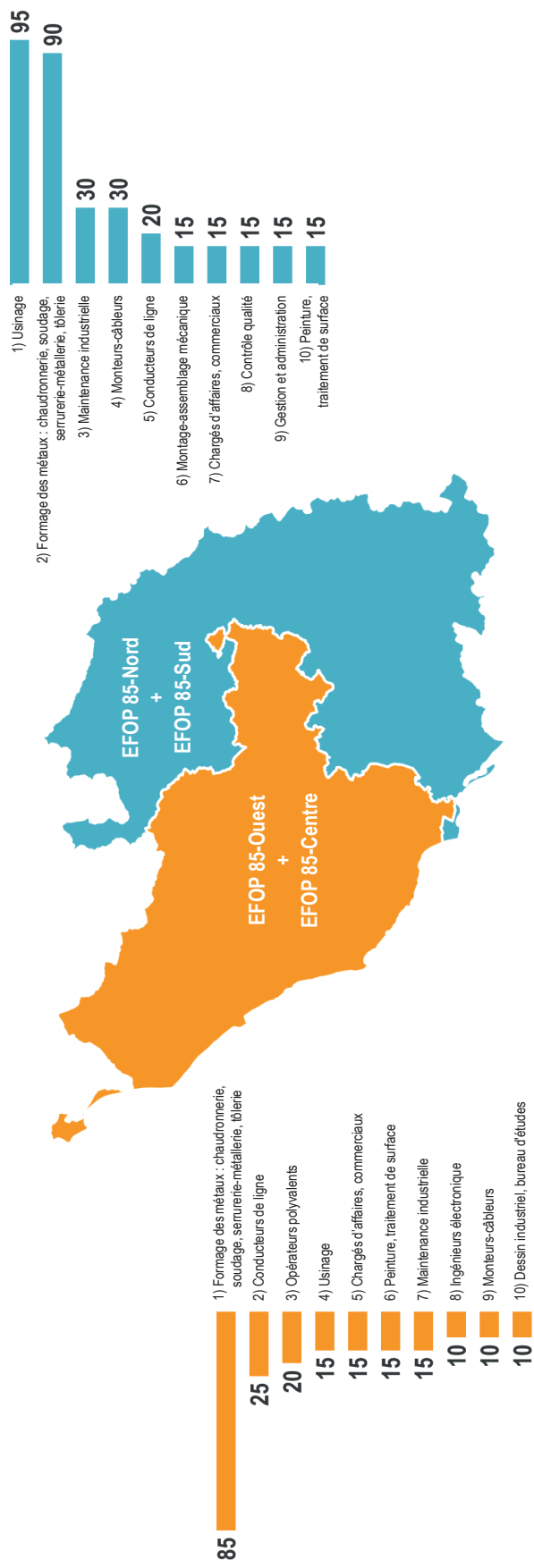
Les besoins en recrutement de la Métallurgie en Vendée au 2nd semestre 2024

NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR FAMILLE DE MÉTIERS



¹Chaudronniers, soudeurs, serruriers-métalliers, tôliers, pleurs, découpeurs
²Monteurs-câbleurs, électriciens, techniciens électronique, ingé. électronique

CLASSEMENT DES POSTES CONCENTRANT LE PLUS DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR TERRITOIRE



les besoins en recrutement de la Métallurgie en Vendée au 2nd semestre 2024

LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE LA MÉTALLURGIE EN VENDÉE AU 2ND SEMESTRE 2024

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

2.1 - Proportion d'établissements envisageant de recruter

2.2 - Recensement des besoins : chiffres généraux

2.3 - Contrats de travail proposés

2.4 - Difficultés de recrutement

2.5 - Formation et expérience demandées

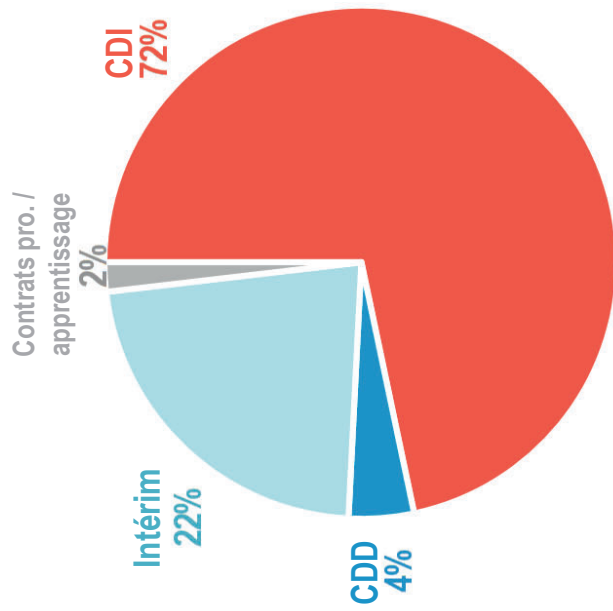
2.6 - Focus métiers

2.7 - Freins au recrutement

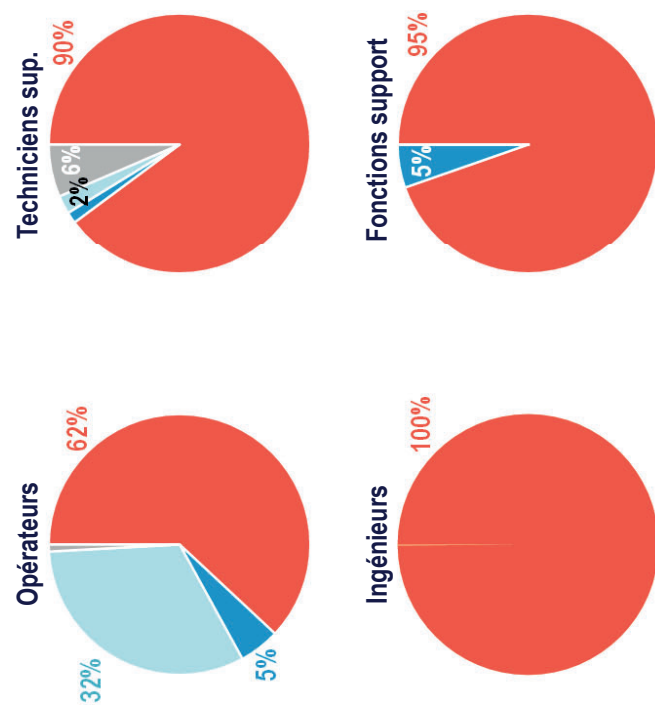
3 - MÉTHODOLOGIE

7 PROJETS DE RECRUTEMENT SUR 10 SONT DES CDI

Répartition des projets de recrutement au 2nd semestre 2024
toutes catégories socio-professionnelles confondues



Répartition des projets de recrutement au 2nd semestre 2024
par catégorie socio-professionnelle



Les besoins en recrutement de la Métallurgie en Vendée au 2nd semestre 2024

LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE LA MÉTALLURGIE EN VENDÉE AU 2ND SEMESTRE 2024

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

2.1 - Proportion d'établissements envisageant de recruter

2.2 - Recensement des besoins : chiffres généraux

2.3 - Contrats de travail proposés

2.4 - Difficultés de recrutement

2.5 - Formation et expérience demandées

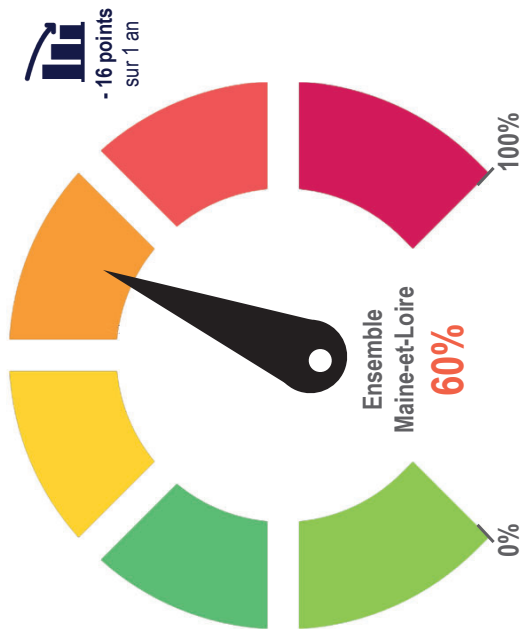
2.6 - Focus métiers

2.7 - Freins au recrutement

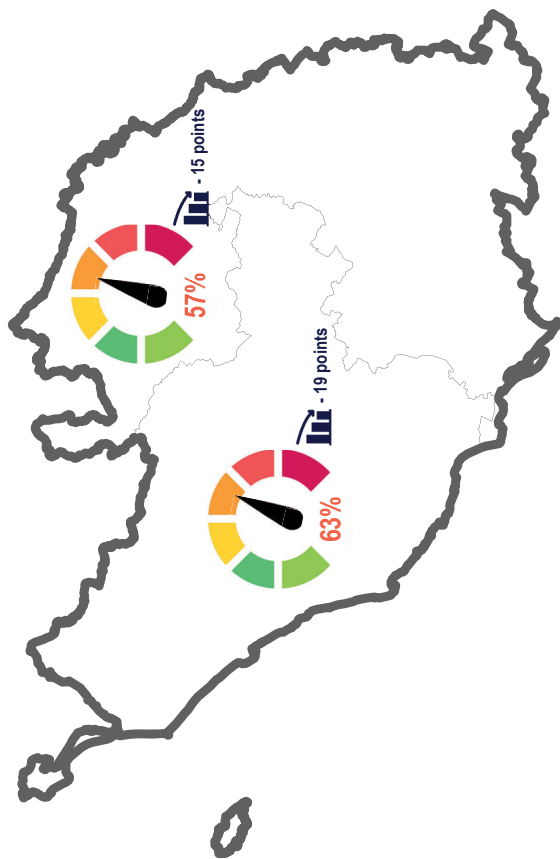
3 - MÉTHODOLOGIE

6 PROJETS SUR 10 SONT JUGÉS DIFFICILES À RÉALISER

Part des projets de recrutement au 2nd semestre 2024 jugés fortement difficiles à réaliser



Part des projets de recrutement au 2nd semestre 2024 jugés fortement difficiles à réaliser par territoire EFOP

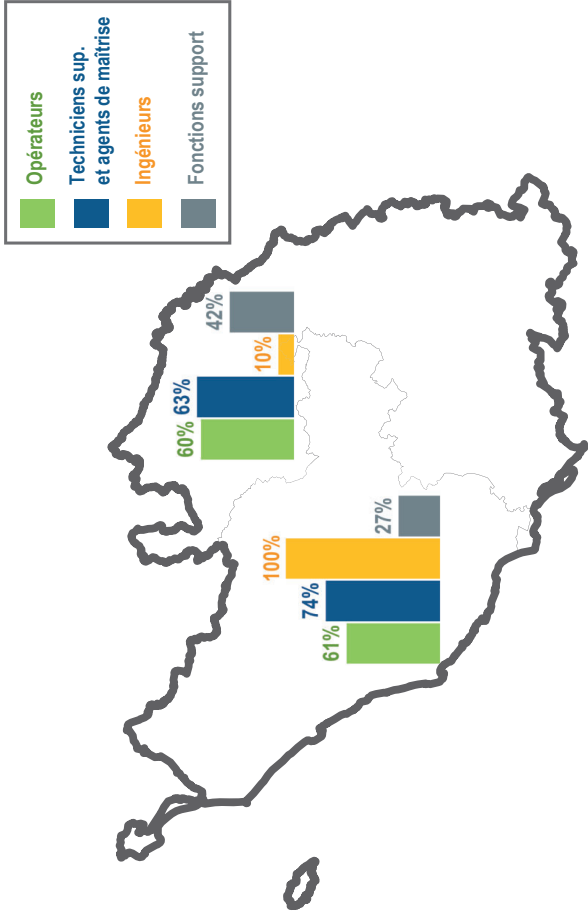


Les besoins en recrutement de la Métallurgie en Vendée au 2nd semestre 2024

LES POSTES DE TECHNICIENS SUPÉRIEURS ET D'OPÉRATEURS SONT JUGÉS NETTEMENT PLUS COMPLIQUÉS À POURVOIR

Part des projets de recrutement au 2nd semestre 2024 jugés fortement difficiles à réaliser

par catégorie socio-professionnelle



Les besoins en recrutement de la Métallurgie en Vendée au 2nd semestre 2024

DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT QUI VARIENT D'UN SOUS-SECTEUR DE LA MÉTALLURGIE À L'AUTRE

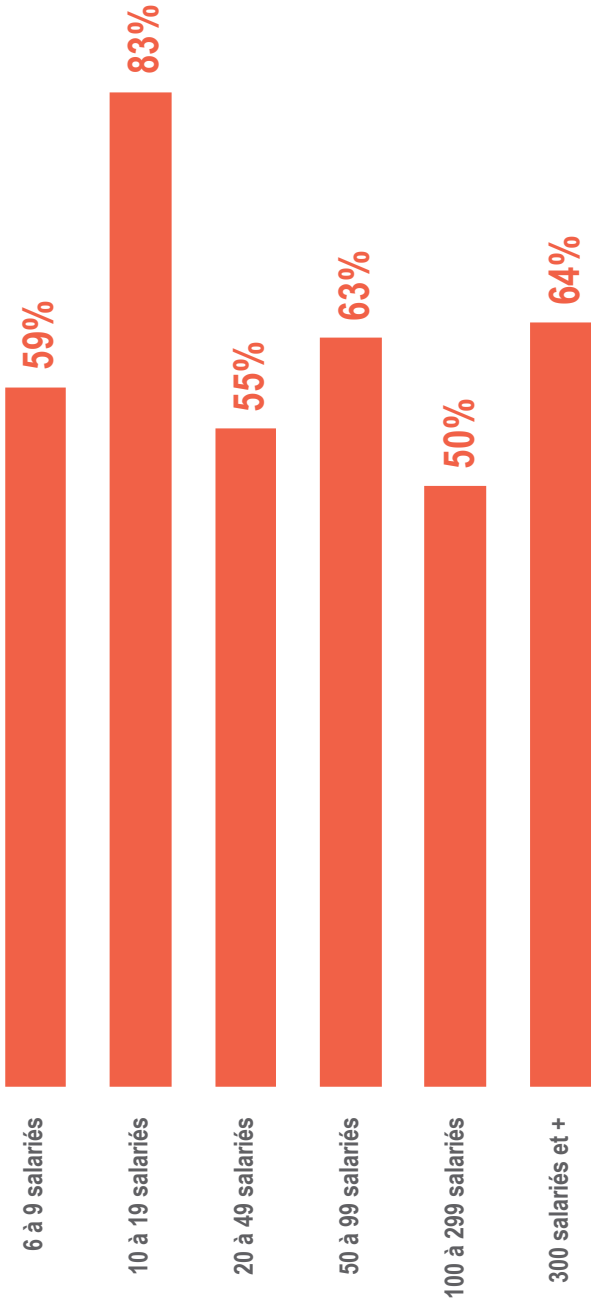
Part des projets de recrutement au 2nd semestre 2024 jugés fortement difficiles à réaliser par secteur industriel



Les besoins en recrutement de la Métallurgie en Vendée au 2nd semestre 2024

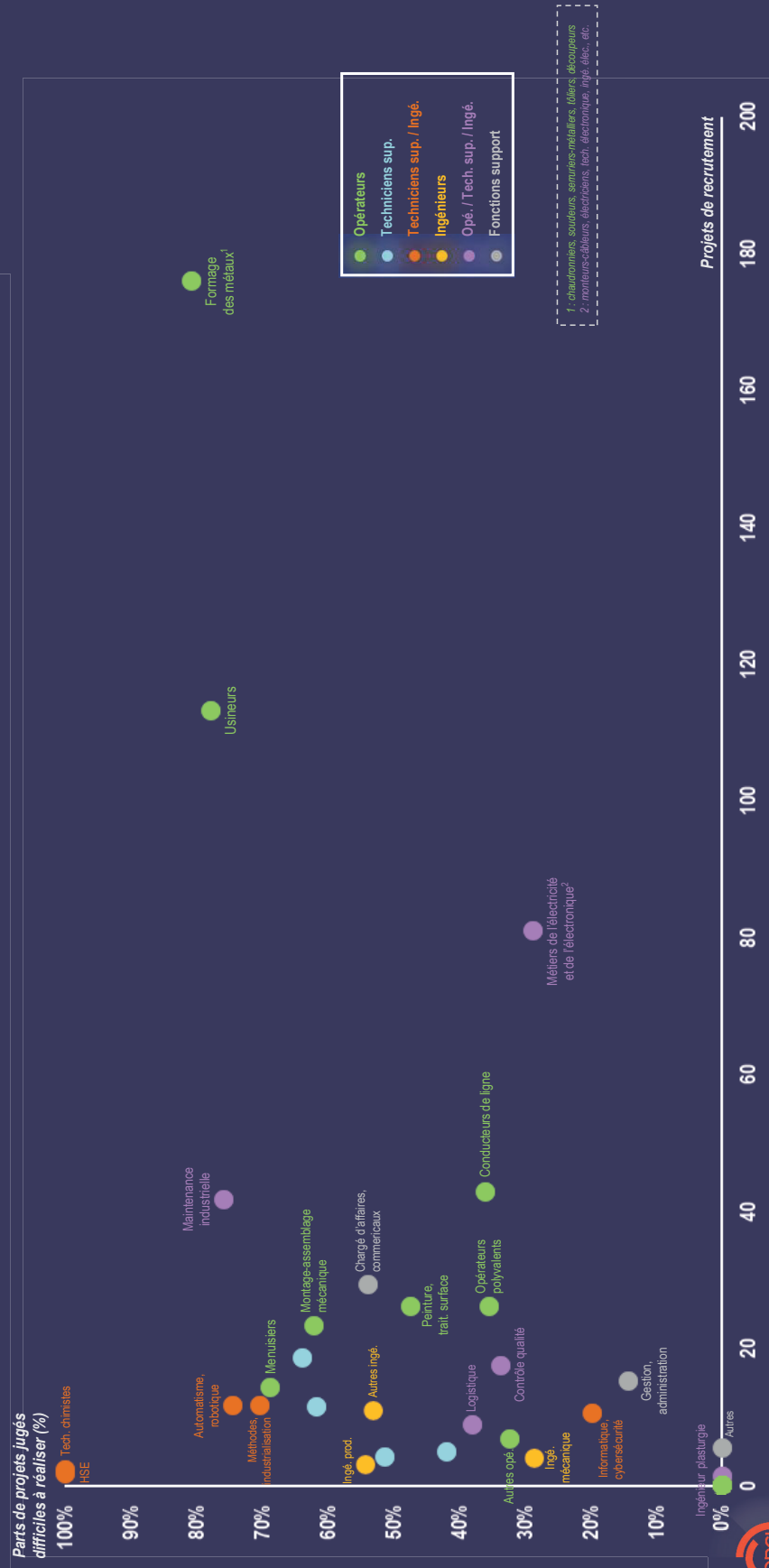
DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT IMPORTANTES QUELQUE SOIT LA TAILLE DES ENTREPRISES INTERROGÉES

Part des projets de recrutement au 2nd semestre 2024 jugés fortement difficiles à réaliser selon la taille d'établissement



Les besoins en recrutement de la Métallurgie en Vendée au 2nd semestre 2024

PROJETS ET DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PAR MÉTIER



LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE LA MÉTALLURGIE EN VENDÉE AU 2ND SEMESTRE 2024

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

2.1 - Proportion d'établissements envisageant de recruter

2.2 - Recensement des besoins : chiffres généraux

2.3 - Contrats de travail proposés

2.4 - Difficultés de recrutement

2.5 - Formation et expérience demandées

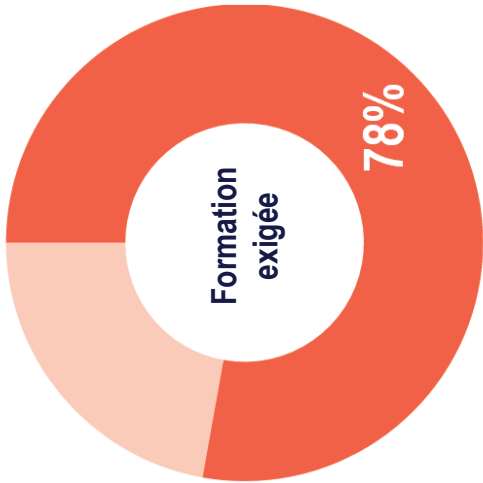
2.6 - Focus métiers

2.7 - Freins au recrutement

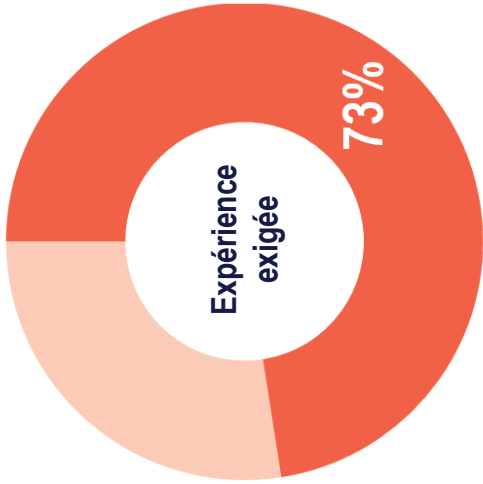
3 - MÉTHODOLOGIE

DANS 3 CAS SUR 4, UNE FORMATION PROPRE AU MÉTIER EST EXIGÉE
PAR LES ENTREPRISES, DE MÊME POUR L'EXPÉRIENCE DU MÉTIER (1/2)

Part des projets pour lesquels
une formation propre au métier est exigée



Part des projets pour lesquels
une expérience du métier est exigée



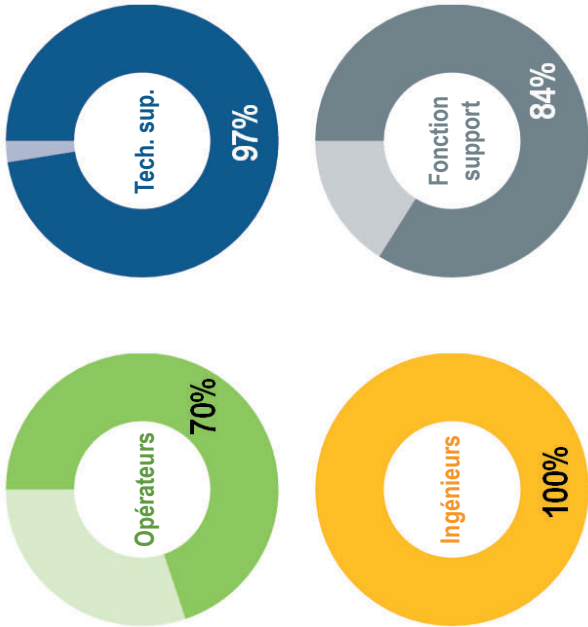
Note de lecture : 78% des projets de recrutement requièrent une formation propre au métier.



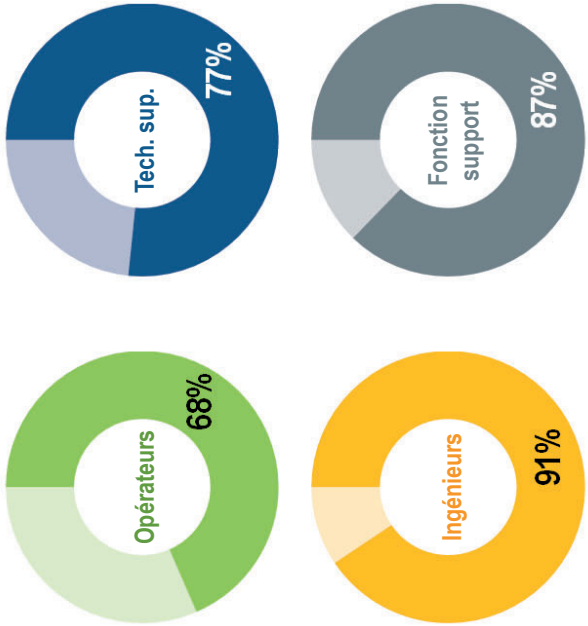
Les besoins en recrutement de la Métallurgie en Vendée au 2nd semestre 2024

DANS 3 CAS SUR 4, UNE FORMATION PROPRE AU MÉTIER EST EXIGÉE
PAR LES ENTREPRISES, DE MÊME POUR L'EXPÉRIENCE DU MÉTIER (1/2)

Part des projets pour lesquels
une formation propre au métier est exigée



Part des projets pour lesquels
une expérience du métier est exigée

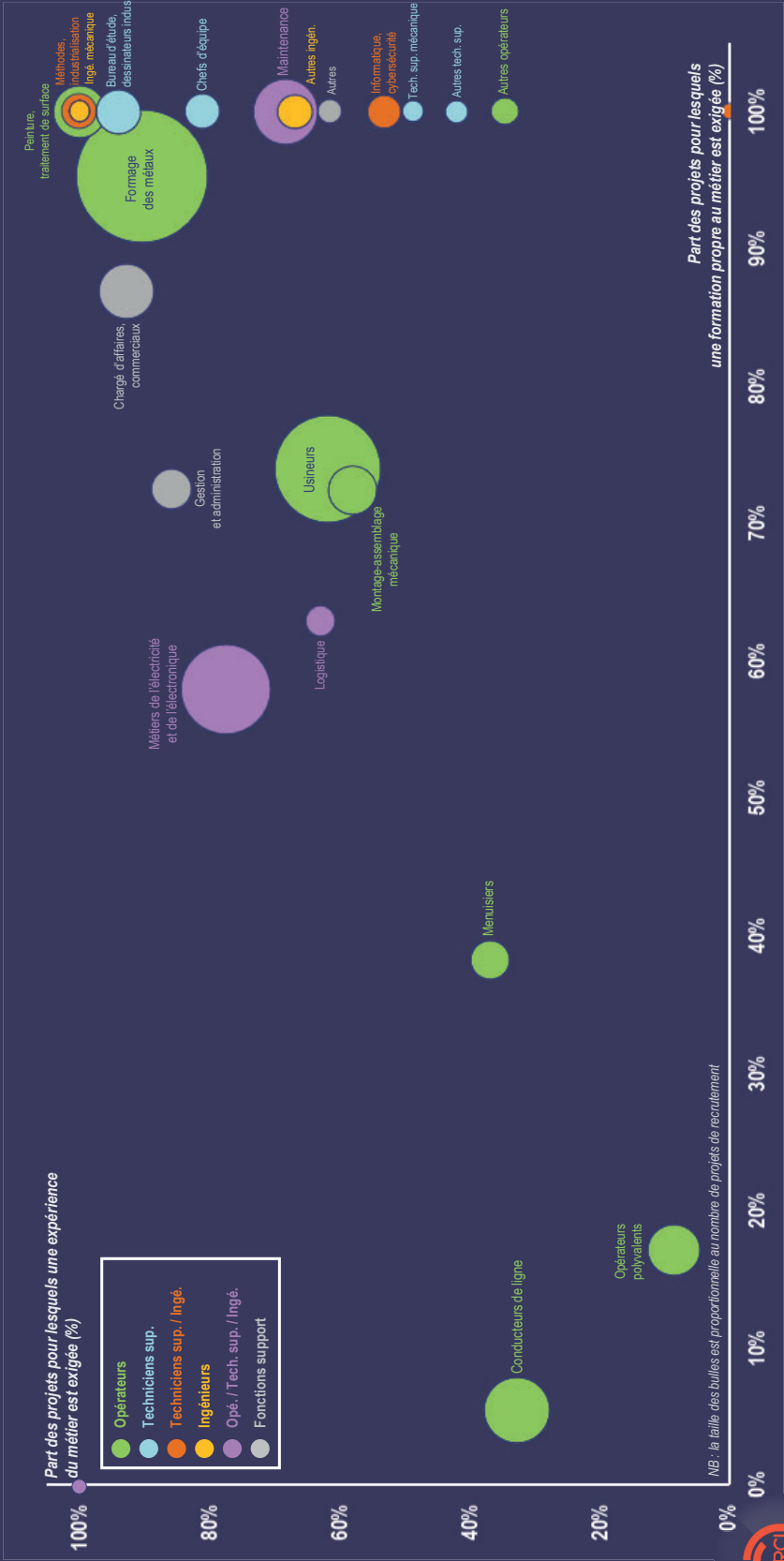


Note de lecture : 70% des projets de recrutement d'opérateurs requièrent nécessairement une formation propre au métier.



Les besoins en recrutement de la Métallurgie en Vendée au 2nd semestre 2024

FORMATION PROPRE AU MÉTIER ET EXPÉRIENCE : QUELLES EXIGENCES ?



LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE LA MÉTALLURGIE EN VENDÉE AU 2ND SEMESTRE 2024

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

2.1 - Proportion d'établissements envisageant de recruter

2.2 - Recensement des besoins : chiffres généraux

2.3 - Contrats de travail proposés

2.4 - Difficultés de recrutement

2.5 - Formation et expérience demandées

2.6 - Focus métiers

2.7 - Freins au recrutement

3 - MÉTHODOLOGIE

CONCEPTION INDUSTRIELLE, BUREAU D'ÉTUDES, DESSIN INDUSTRIEL (DAO-CAO-CFAO)



30 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2024
dont **65%** dans la **Métallurgie**



70 - 70 projets par rapport au 2nd semestre 2023

Localisations des projets de recrutement



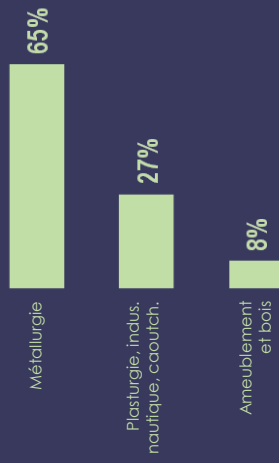
Les besoins en recrutement de la Métallurgie en Vendée au 2nd semestre 2024

Part de projets jugés difficiles à mener

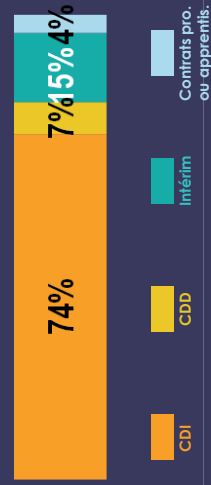


63%

Répartition des projets de recrutement par secteur de l'Inter-Industrie



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



Exigences requises



CHEFS D'ÉQUIPE

30 **projets de recrutement**
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2024
dont **36%** dans la **Métallurgie**
15 - 15 projets par rapport au 2nd semestre 2023

Localisation des projets de recrutement

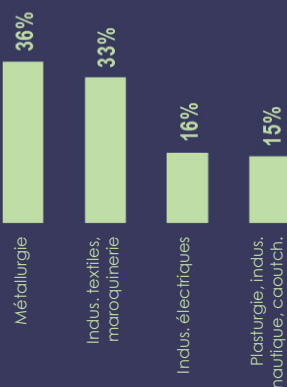


Les besoins en recrutement de la Métallurgie en Vendée au 2nd semestre 2024

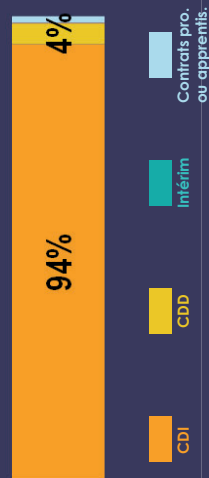
Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par secteur de l'Inter-Industrie



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



Exigences requises



OPÉRATEURS DE PRODUCTION POLYVALENTS*

* Ce terme désigne un **opérateur autonome de production industrielle**, le plus souvent polyvalent, capable d'intervenir sur des aspects de **productivité, de qualité, de suivi de production**, et ayant généralement des **compétences moins spécifiques et moins techniques que les autres postes dédiés à la production**



60 projets de recrutement dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2024 dont **42%** dans la **Métallurgie**



- 265 projets par rapport au 2nd semestre 2023

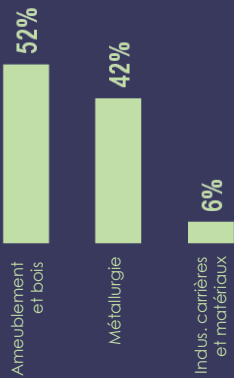
Localisations des projets de recrutement



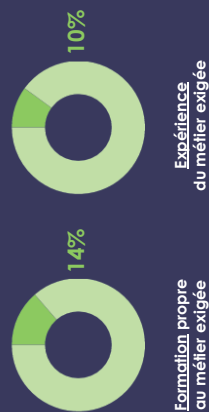
Les besoins en recrutement de la Métallurgie en Vendée au 2nd semestre 2024



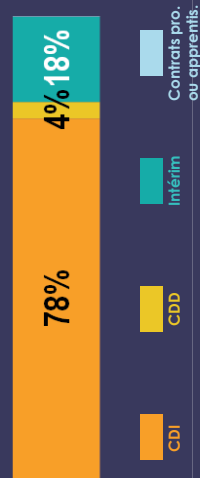
Répartition des projets de recrutement par secteur de l'Inter-Industrie



Exigences requises




Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



CONDUITE DE LIGNE DE PRODUCTION

 **90 projets de recrutement** dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2024 dont **49%** dans la **Métallurgie**

 - **5 projets** par rapport au 2nd semestre 2023

Localisations des projets* de recrutement

* projets bruts

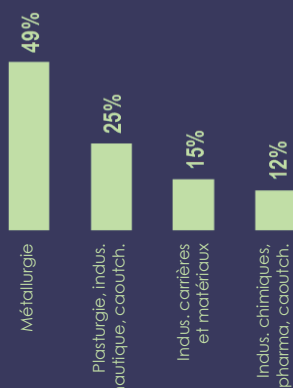


ORCI Les besoins en recrutement de la Métallurgie en Vendée au 2nd semestre 2024

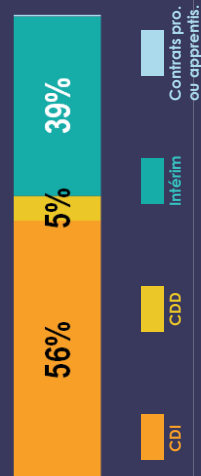
Part de projets jugés difficiles à mener



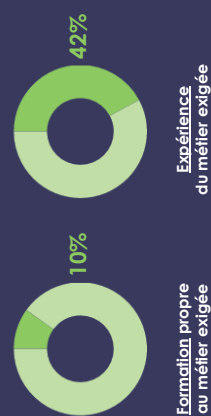
Répartition des projets de recrutement par secteur de l'Inter-Industrie



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



Exigences requises

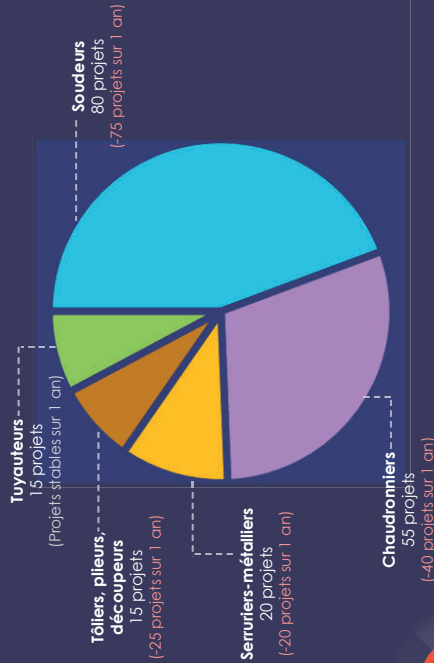


FORMAGE DES MÉTAUX : CHAUDRONNERIE, TÔLERIE, SERRURERIE-MÉTALLERIE, SOUDAGE

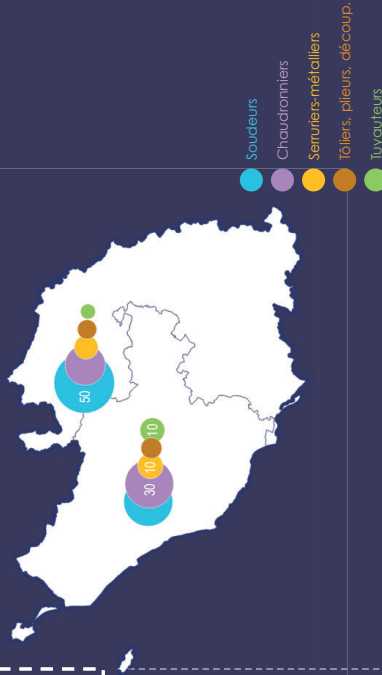
 **185 projets de recrutement** dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2024 dont **96%** dans la **Métallurgie**

 - **160 projets** par rapport au 2nd semestre 2023

Répartition des projets de recrutement par poste



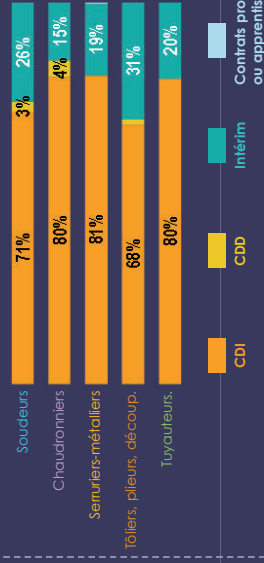
Localisations des projets de recrutement par poste



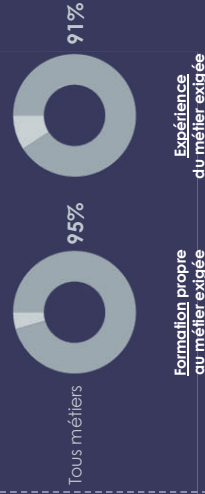
Part de projets jugés difficiles à mener



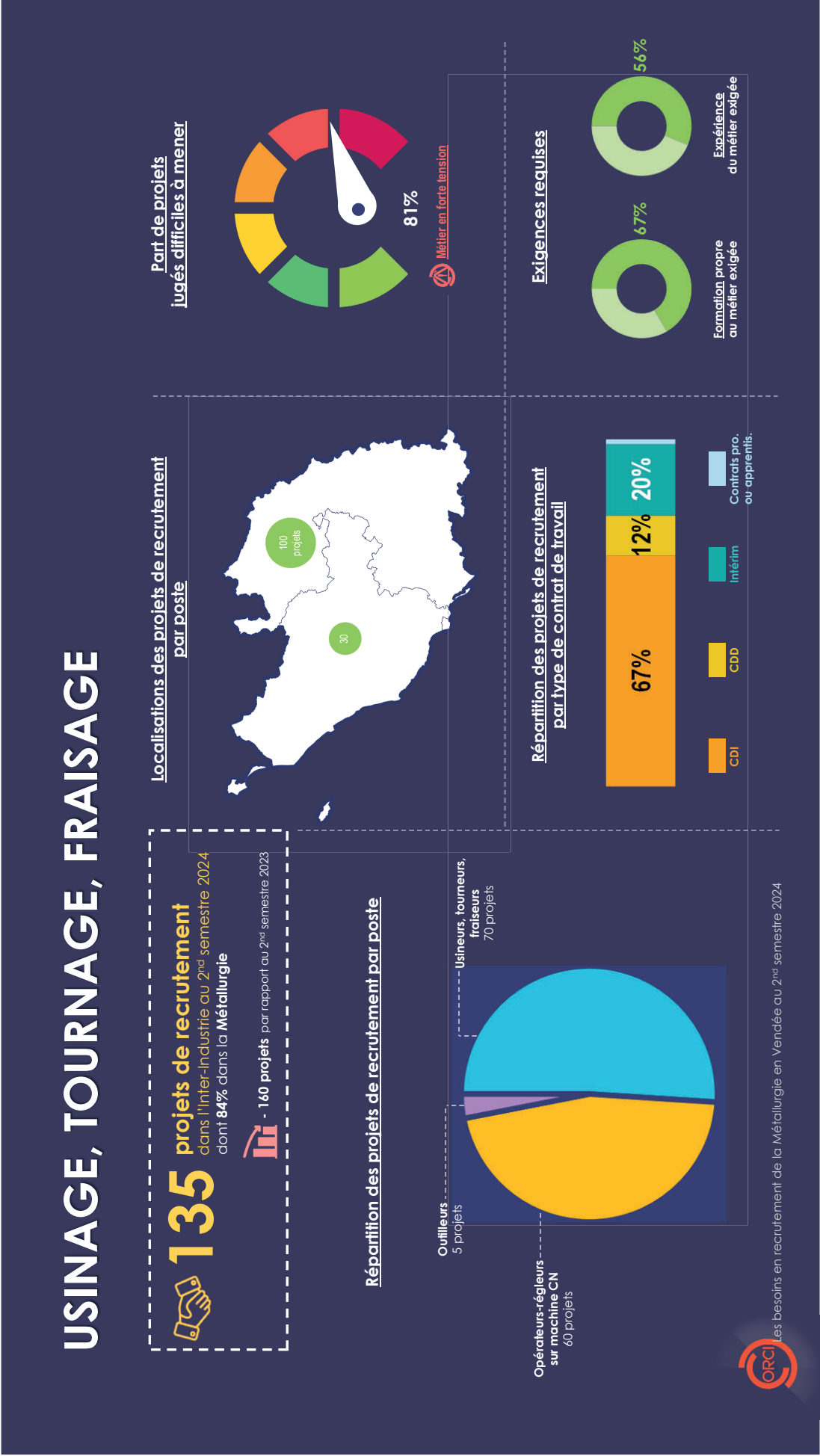
Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises



Les besoins en recrutement de la Métallurgie en Vendée au 2nd semestre 2024



AJUSTAGE, MONTAGE ET ASSEMBLAGE MÉCANIQUE

 **25 projets de recrutement** dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2024 dont **89%** dans la **Métallurgie**

 - 100 projets par rapport au 2nd semestre 2023

Localisations des projets de recrutement

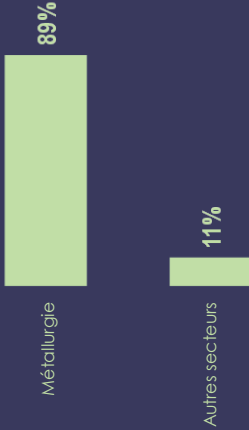


Les besoins en recrutement de la Métallurgie en Vendée au 2nd semestre 2024

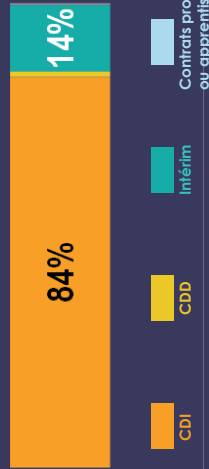
Part de projets jugés difficiles à mener



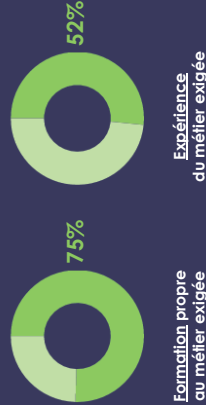
Répartition des projets de recrutement par secteur de l'Inter-Industrie



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



Exigences requises

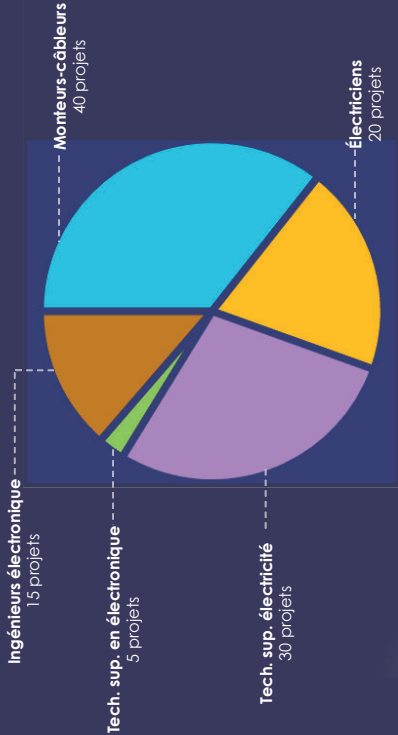


ÉLECTRICITÉ ET ÉLECTRONIQUE

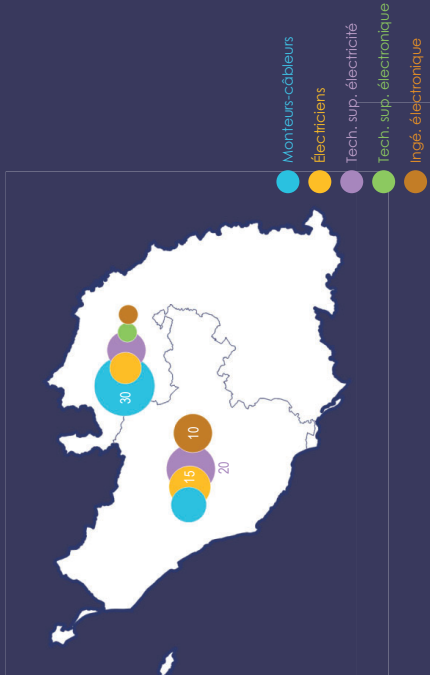
**110** **projets de recrutement**
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2024
dont **74%** dans la **Métallurgie**

Nombre de projets stables par rapport au 2nd semestre 2023

Répartition des projets de recrutement par poste



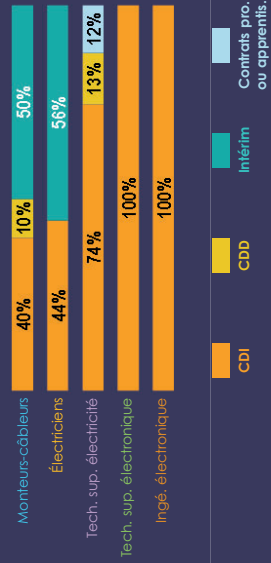
Localisations des projets de recrutement par poste



Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises par métier



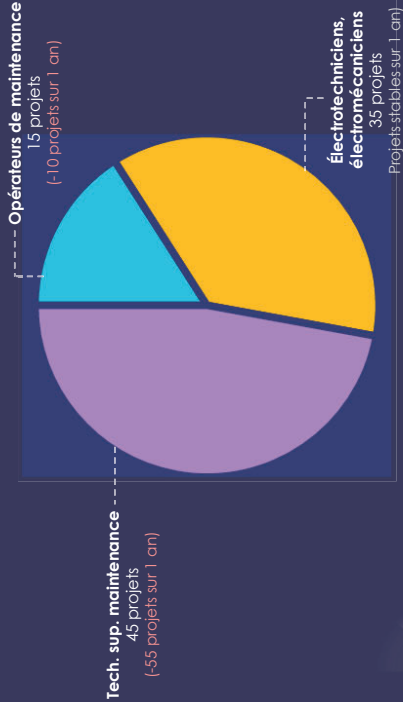
Les besoins en recrutement de la Métallurgie en Vendée au 2nd semestre 2024

MAINTENANCE INDUSTRIELLE

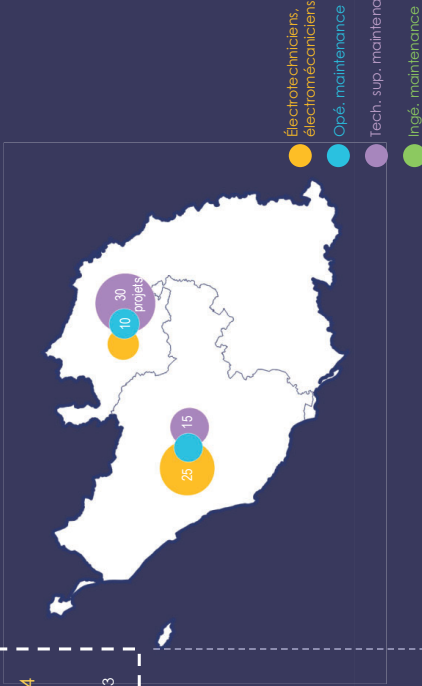
 **95 projets de recrutement** dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2024 dont **44%** dans la **Métallurgie**

 - **65 projets** par rapport au 2nd semestre 2023

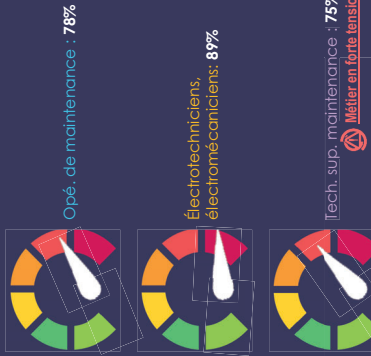
Répartition des projets de recrutement par poste



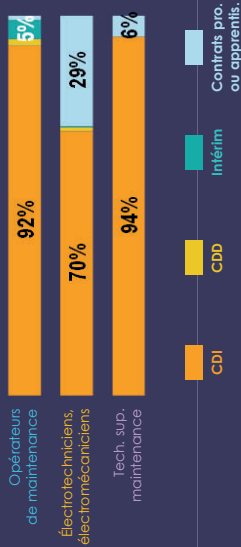
Localisations des projets de recrutement par poste



Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises par métier



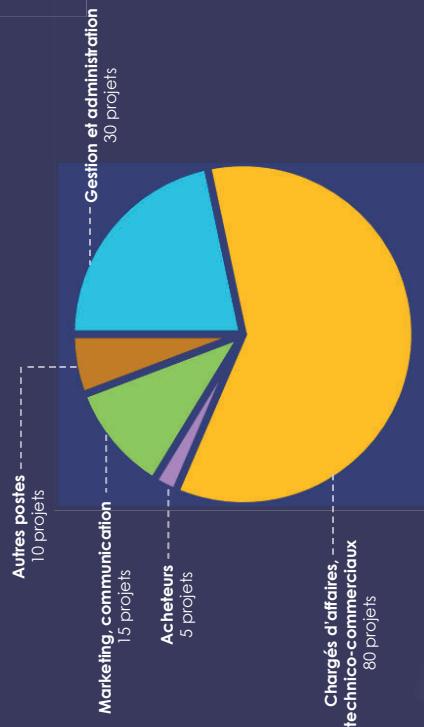
Les besoins en recrutement de la Métallurgie en Vendée au 2nd semestre 2024

FONCTIONS SUPPORT

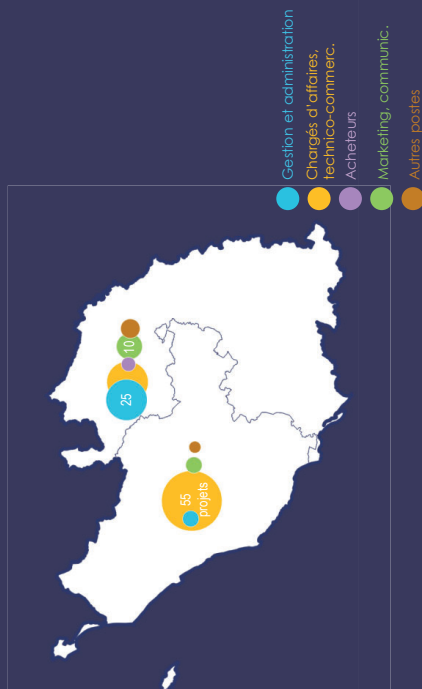
 **135 projets de recrutement** dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2024 dont **38%** dans la **Métallurgie**

 - **110 projets** par rapport au 2nd semestre 2023

Répartition des projets de recrutement par poste



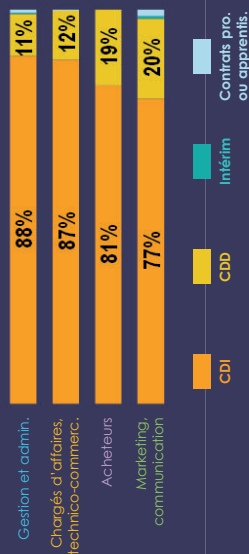
Localisations des projets de recrutement par poste



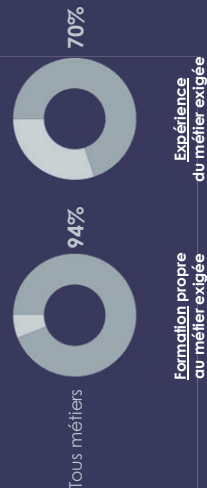
Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises par métier



Les besoins en recrutement de la Métallurgie en Vendée au 2nd semestre 2024

LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE LA MÉTALLURGIE EN VENDÉE AU 2ND SEMESTRE 2024

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

2.1 - Proportion d'établissements envisageant de recruter

2.2 - Recensement des besoins : chiffres généraux

2.3 - Contrats de travail proposés

2.4 - Difficultés de recrutement

2.5 - Formation et expérience demandées

2.6 - Focus métiers

2.7 - Freins au recrutement

3 - MÉTHODOLOGIE

LA MAJORITÉ DES ENTREPRISES N'ENVISAGEANT PAS DE RECRUTER
DÉCLARENT AVOIR UN EFFECTIF SUFFISANT POUR L'ACTIVITÉ ACTUELLE

Raisons déclarées pour lesquelles les établissements n'ont pas de projet de recrutement au 2nd semestre 2024



NB : plusieurs raisons peuvent être choisies pour expliquer le non-recrutement



les besoins en recrutement de la Métallurgie en Vendée au 2nd semestre 2024

LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE LA MÉTALLURGIE EN VENDÉE AU 2ND SEMESTRE 2024

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

3 - MÉTHODOLOGIE

UNE VAGUE D'ENQUÊTE SEMESTRIELLE RÉALISÉE PAR L'ORCI AVEC L'APPUI D'UN PRESTATAIRE EXTÉRIEUR

ORCI

- 🕒 Mise à disposition de la base entreprises
- 🕒 Réalisation du questionnaire
- 🕒 Briefing des enquêteurs
- 🕒 Traitement et analyse des réponses
- 🕒 Présentation des résultats

Institut d'études TMO Régions

- 🕒 Administration générale de l'enquête (dont outil online)
- 🕒 Envoi de l'e-mailing
- 🕒 Appels et relances téléphoniques
- 🕒 Administration de la base de données des résultats
- 🕒 Redressement de l'échantillon
- 🕒 Mise à jour de la base de contacts

Une collecte des réponses sur cinq semaines

- 🕒 10 septembre 2024 : envoi des questionnaires par mail à destination des entreprises
- 🕒 16 septembre 2024 : début des relances par téléphone
- 🕒 18 octobre 2024 : fin des relances téléphoniques



Les besoins en recrutement de la Métallurgie en Vendée au 2nd semestre 2024

UN REDRESSEMENT STATISTIQUE AFIN DE POUVOIR EXTRAPOLER LES RÉSULTATS À L'ENSEMBLE DES ENTREPRISES INTERROGÉES

🎯 Pour les établissements de moins de 300 salariés, une **pondération** a été calculée par calage sur marge afin de redonner une structure représentative

🎯 Trois variables sont prises en compte :

- le secteur d'activité
- la tranche d'effectifs salariés
- la localisation (par zone EFOP regroupée)

🎯 Les établissements de 300 salariés et plus ne comptent que pour eux-mêmes (pondération = 1)



UN TAUX DE SONDAGE IMPORTANT PERMETTANT DE PRODUIRE DES ESTIMATIONS FIABLES ET ROBUSTES



Cette importante base d'échantillonnage permet ainsi à l'ORCI d'avoir une analyse basée sur des données fiables et robustes



Les besoins en recrutement de la Métallurgie en Vendée au 2nd semestre 2024

POUR EN SAVOIR PLUS



Observatoire
Régional des
Compétences
Industrielles
Pays de la Loire

www.orci-pdl.fr

06 19 22 36 42
d.lemancq@orci-pdl.fr

10 chemin du Vigneau
Parc Solaris, bâtiment Arkam
44800 Saint-Herblain





DONNÉES DE CADRAGE DE LA FILIÈRE AUTOMOBILE DANS LES PAYS DE LA LOIRE À FIN 2023

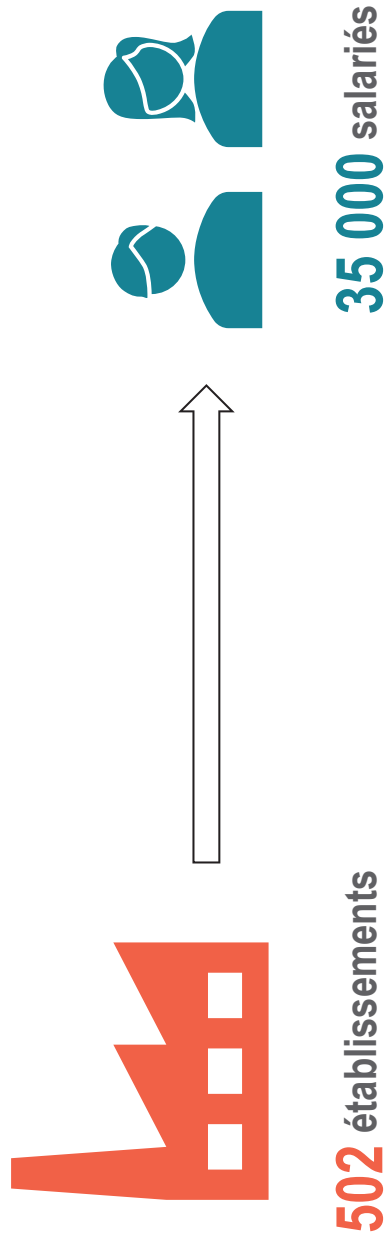


AOÛT 2024



LA FILIÈRE AUTOMOBILE DANS LES PAYS DE LA LOIRE À FIN 2023 : 502 ÉTABLISSEMENTS QUI EMPLOIENT 35 000 SALARIÉS*

*hors intérimaires

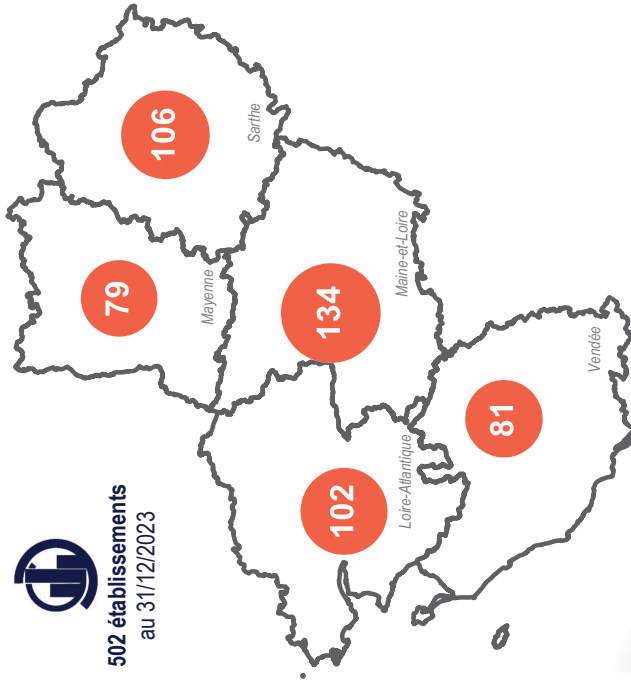


État des lieux de la filière Automobile dans les Pays de la Loire

Source : Base établissements ORCI

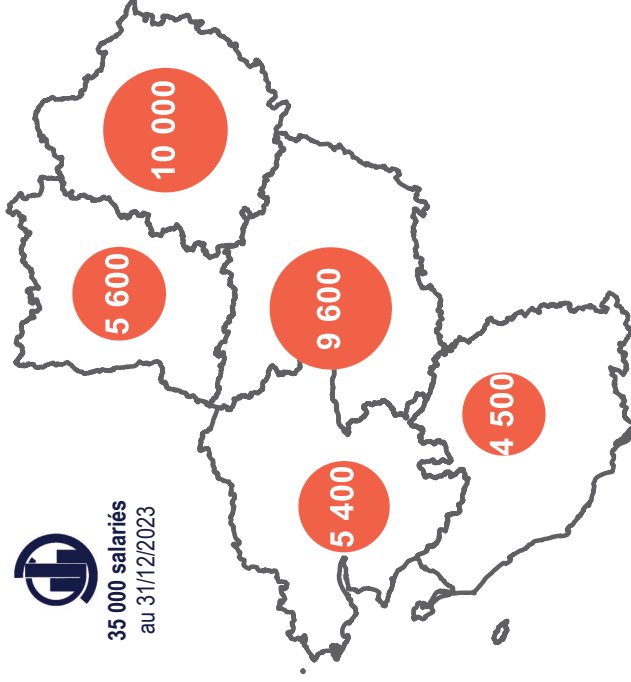
UNE PRÉSENCE SUR L'ENSEMBLE DU TERRITOIRE (1/3)

Nombre d'établissements* par département
* tous établissements : constructeurs, équipementiers, sous-traitants



État des lieux de la filière Automobile dans les Pays de la Loire

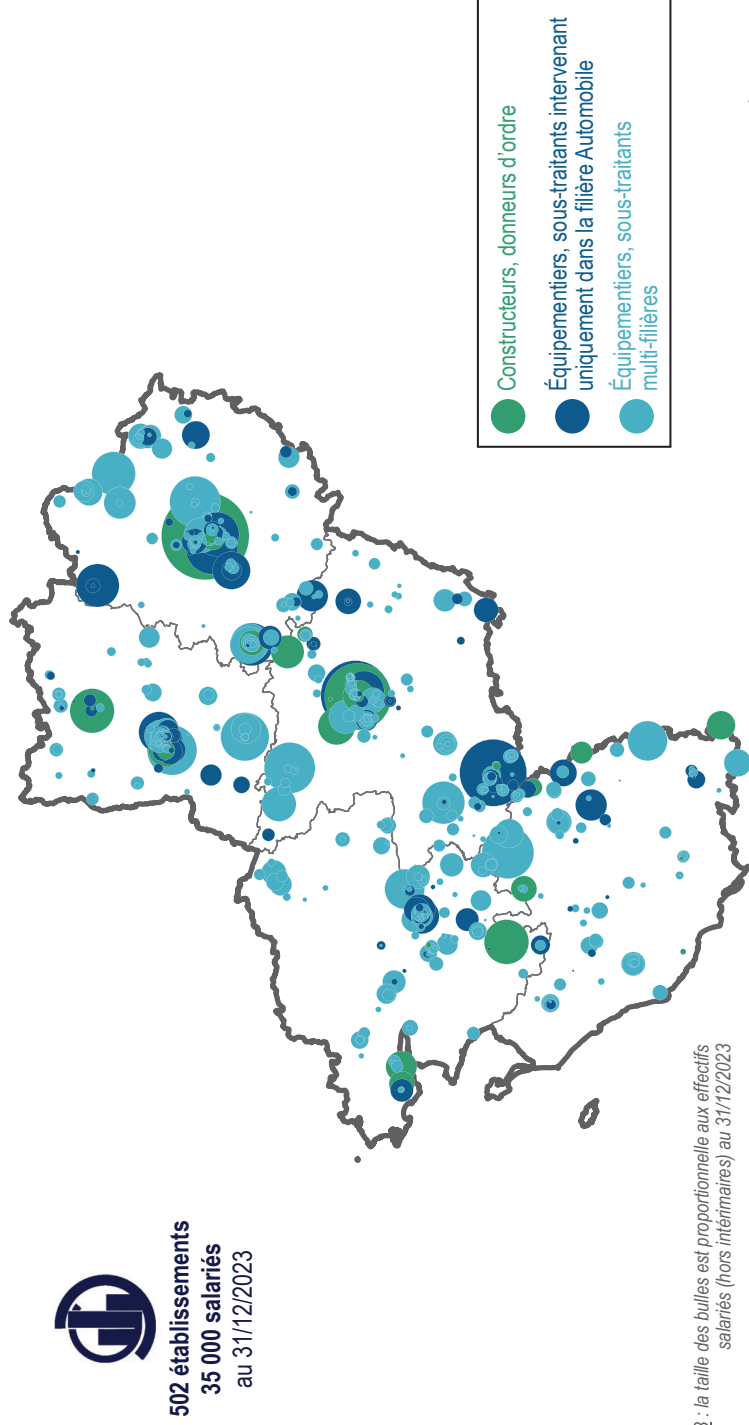
Effectifs salariés* (hors intérimaires) par département
* tous établissements : constructeurs, équipementiers, sous-traitants



Source : ORCI d'après Base Établissements ORCI

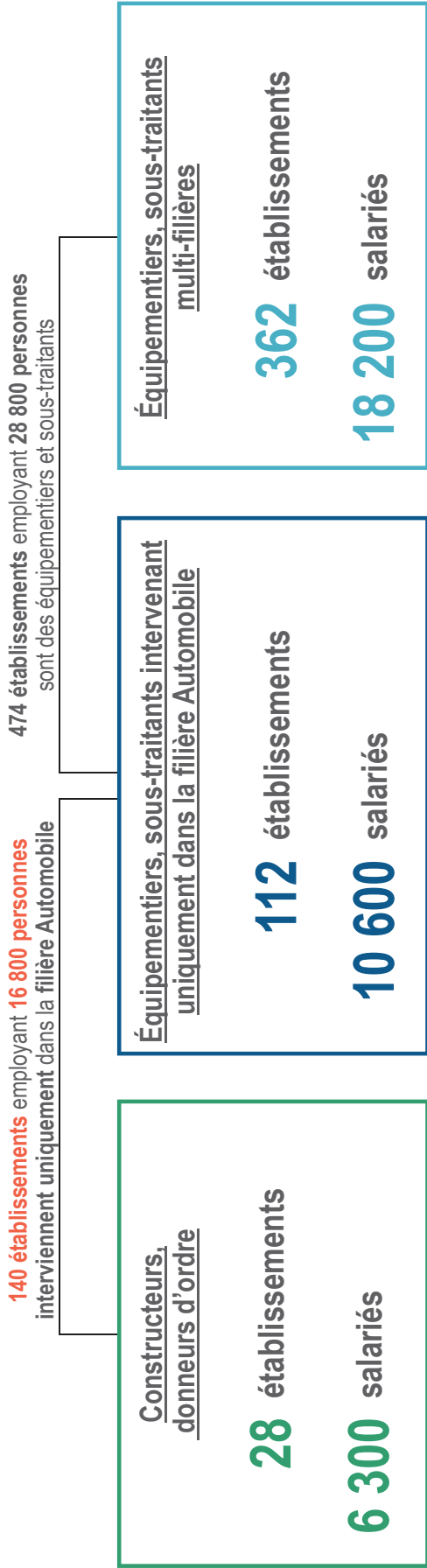
UNE PRÉSENCE SUR L'ENSEMBLE DU TERRITOIRE (3/3)

Localisation des établissements intervenant dans la filière Automobile au 31/12/2023



État des lieux de la filière Automobile dans les Pays de la Loire

DANS LES PAYS DE LA LOIRE, PRÈS DE 17 000 SALARIÉS TRAVAILLENT EXCLUSIVEMENT POUR LA FILIÈRE AUTOMOBILE (1 / 2)



État des lieux de la filière Automobile dans les Pays de la Loire

Source : Base établissements ORCI

CONSTRUCTEURS ET ÉQUIPEMENTIERS MONO-FILIÈRES : UNE FORTE CONCENTRATION AUTOUR DU MANS ET D'ANGERS (1/2)

Nombre d'établissements* par département
* constructeurs et équipementiers mono-filières – hors intérimaires

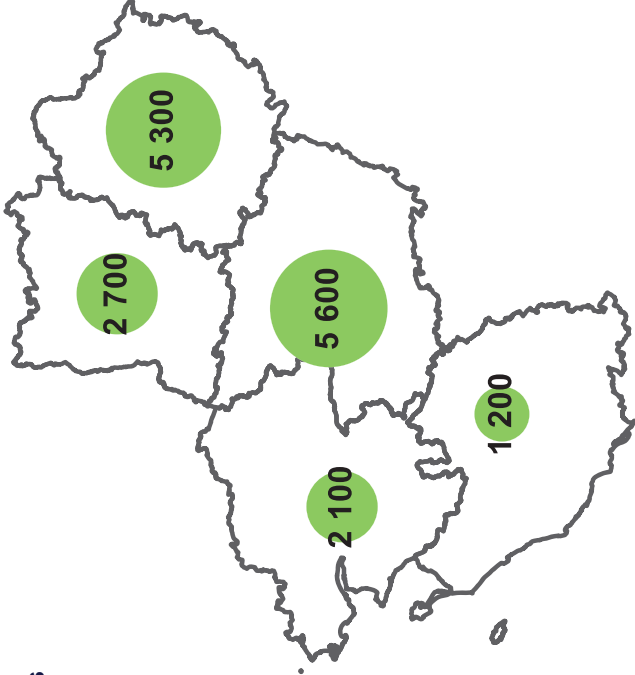


140 établissements
16 800 salariés
au 31/12/2023



État des lieux de la filière Automobile dans les Pays de la Loire

Effectifs salariés* par département
* constructeurs et équipementiers mono-filières – hors intérimaires



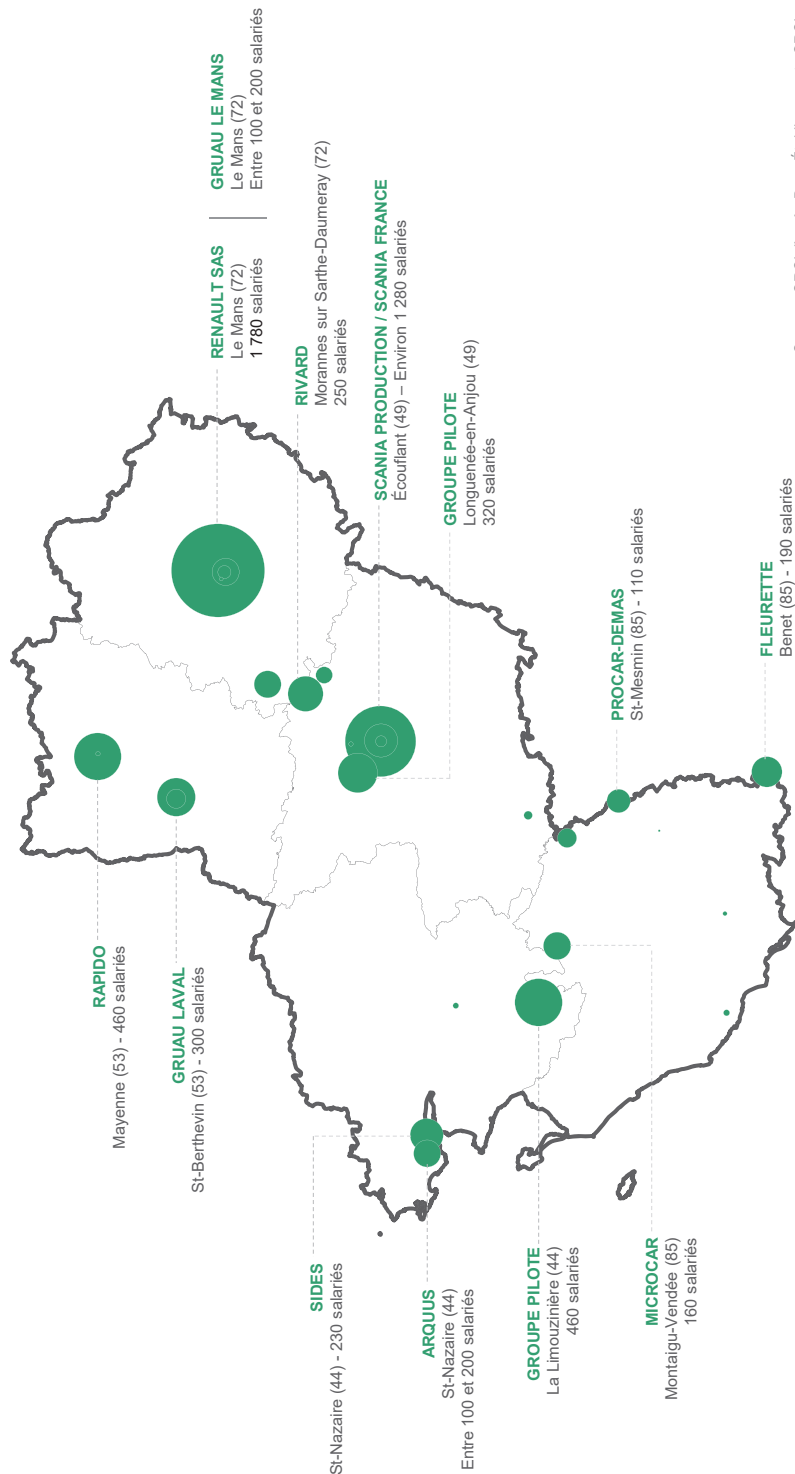
Source : ORCI d'après Base Établissements ORCI

EFFECTIFS SALARIÉS PAR ÉTABLISSEMENT AU 31/12/2023 ET LOCALISATION DES PRINCIPAUX ÉTABLISSEMENTS* CONSTRUCTEURS

* hors Intérimaires



6 300 salariés
au 31/12/2023



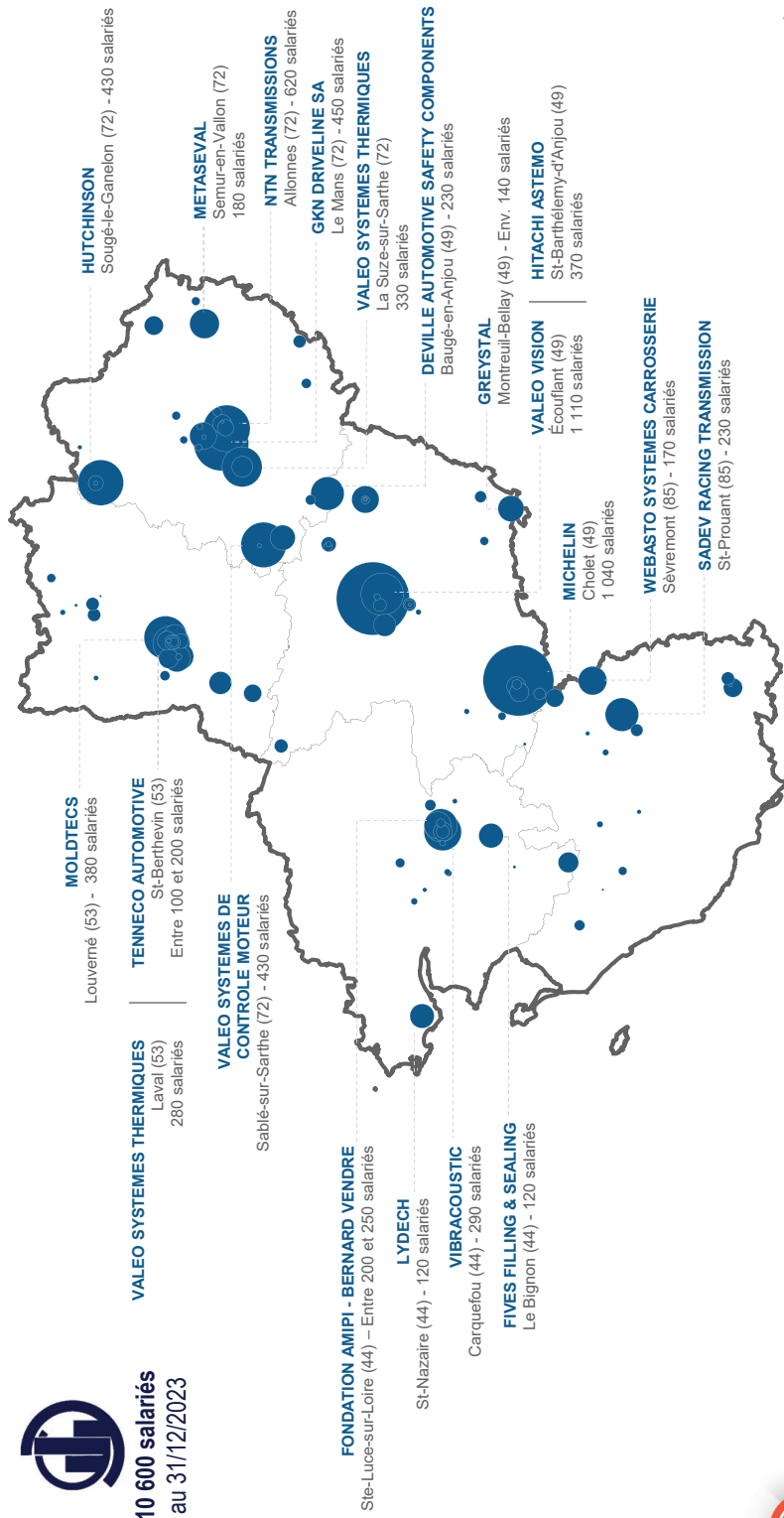
État des lieux de la filière Automobile dans les Pays de la Loire



Source : ORCI d'après Base Établissements ORCI

EFFECTIFS SALARIÉS PAR ÉTABLISSEMENT AU 31/12/2023 ET LOCALISATION DES PRINCIPAUX ÉTABLISSEMENTS* ÉQUIPEMENTIERS ET SOUS-TRAITANTS MONO-FILIÈRES

* hors intermédiaires



État des lieux de la filière Automobile dans les Pays de la Loire

Source : ORCI d'après Base Établissements ORCI

VENDEE : CONSTRUCTEURS, DONNEURS D'ORDRE, ÉQUIPEMENTIERS ET SOUS-TRAITANTS MONO-FILIÈRE : LES 16 DERNIÈRES ANNÉES EN DÉTAILS

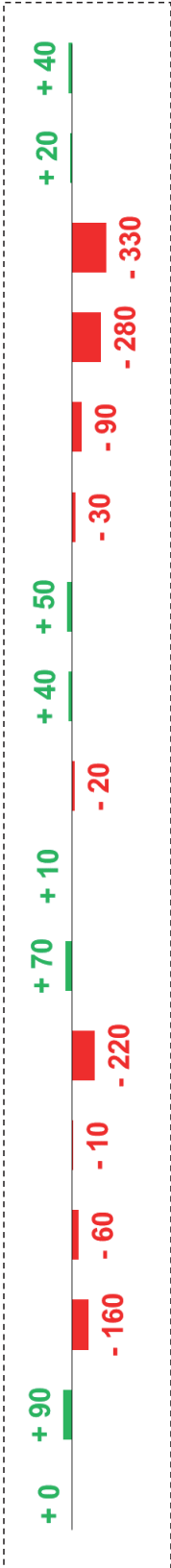
Principaux faits et événements des établissements de la filière en Vendée depuis 2007

FLEURETTE , à Benet (85) : 100 salariés fin 2015, 190 salariés fin 2023. Fabrication de camping-cars.
MICROCAR – LIGIER GROUP , à Montaigu (85) : 100 salariés fin 2015, 160 salariés fin 2023. Fabrication de voitures sans permis.
SADEV RACING TRANSMISSION , à Saint-Prouant (85) : 130 salariés fin 2006, 230 salariés fin 2023. Production de Boîtes de vitesse et mécanique générale pour le sport automobile.
WEBASTO SYSTEMES CARROSSERIE , à Sèvremont (85) : 330 salariés fin 2006, 170 salariés fin 2023. Production de systèmes de toits ouvrants.
MITSUBA MANUFACTURING , à Saint-Laurent-sur-Sèvre (85) : 150 salariés fin 2006, 70 salariés fin 2023. Production de moteurs de boîts ouvrants, de moteurs de lève-vitres électriques, de systèmes d'essuyage de pare-brise et vitres arrières.
MICHELIN , à La Roche-sur-Yon (85) : 770 salariés fin 2017, licenciements progressifs. Fermeture du site en 2021. Production de pneus pour poids-lourds.



1 200 salariés
au 31/12/2023

Évolution annuelle des effectifs salariés (hors intérimaires) en Vendée (Constructeurs, donneurs d'ordre, équipementiers, et sous-traitants mono-filières uniquement)

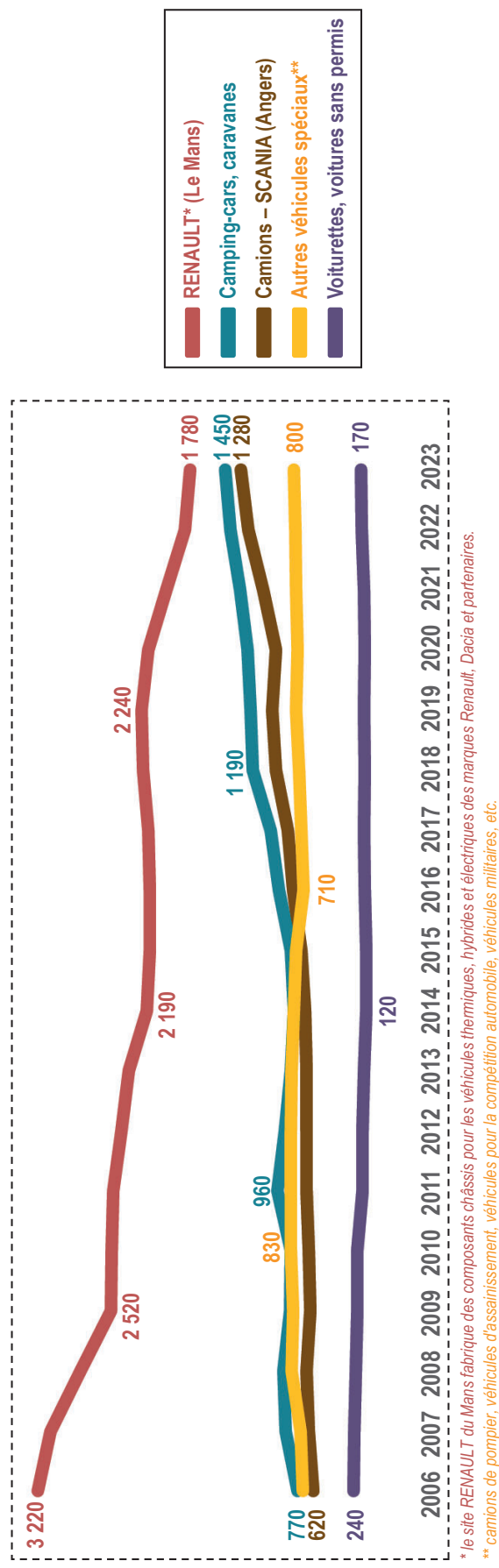


État des lieux de la filière Automobile dans les Pays de la Loire

Source : ORCI d'après Base établissements ORCI et ACOSS

UNE HAUSSE CONTINUE DES EFFECTIFS SALARIÉS CHEZ LES FABRICANTS DE CAMPING-CARS QUI CONTRASTE AVEC LA BAISSSE OBSERVÉE SUR LE SITE RENAULT DU MANS

Évolution annuelle des effectifs salariés (hors intérimaires) par type catégorie de véhicules fabriqués*
**établissements constructeurs uniquement*



* le site RENAULT du Mans fabrique des composants châssis pour les véhicules thermiques, hybrides et électriques des marques Renault, Dacia et partenaires.
** camions de pompier, véhicules d'assainissement, véhicules pour la compétition automobile, véhicules militaires, etc.

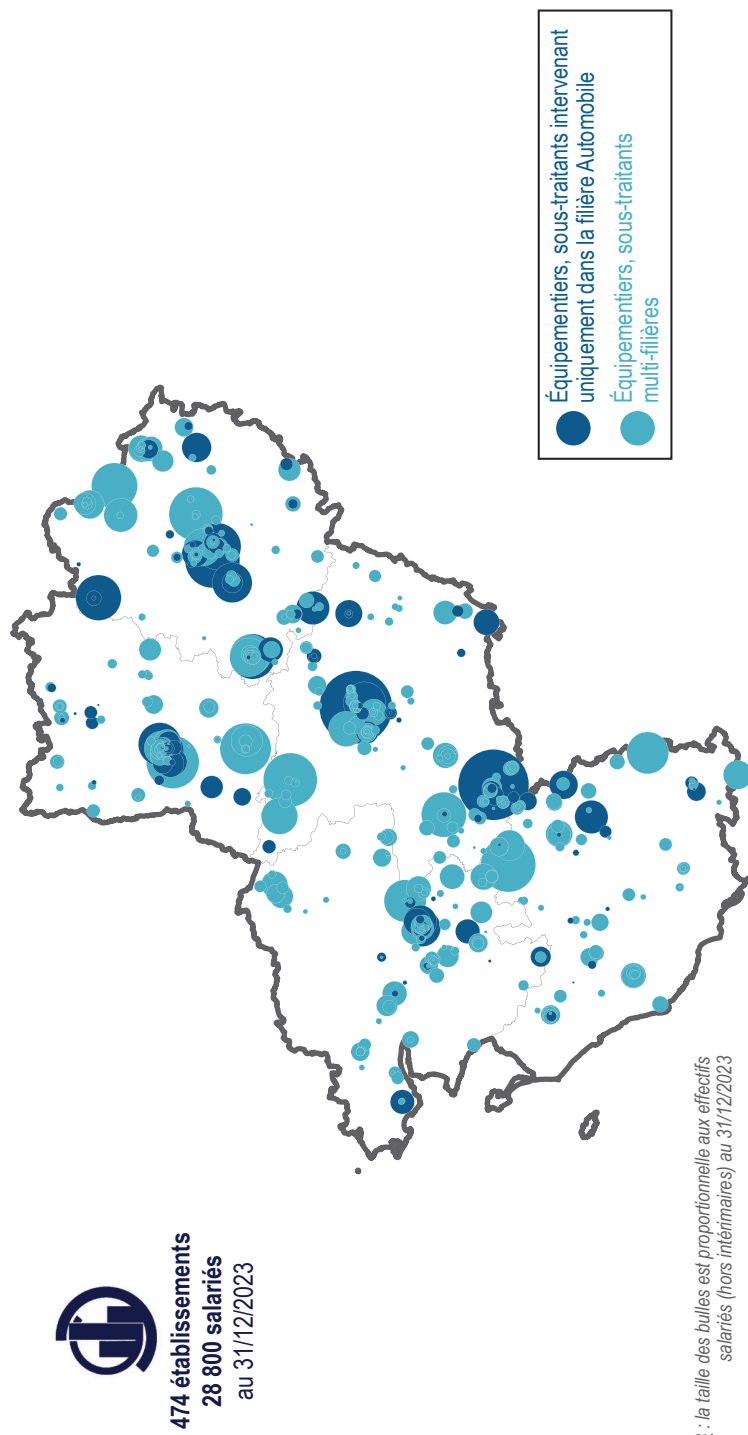


État des lieux de la filière Automobile dans les Pays de la Loire

Source : ORCI d'après Base établissements ORCI et ACOSS

UNE PRÉSENCE MOINS MARQUÉE LE LONG DU LITTORAL

Localisation des équipementiers et sous-traitants intervenant dans la filière Automobile au 31/12/2023



NB : la taille des bulles est proportionnelle aux effectifs salariés (hors intérimaires) au 31/12/2023

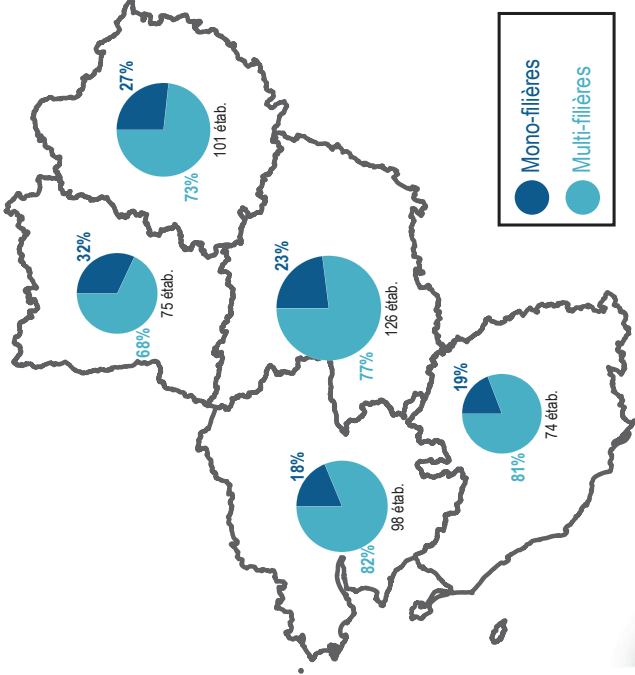
État des lieux de la filière Automobile dans les Pays de la Loire



Source : ORCI d'après Base Établissements ORCI

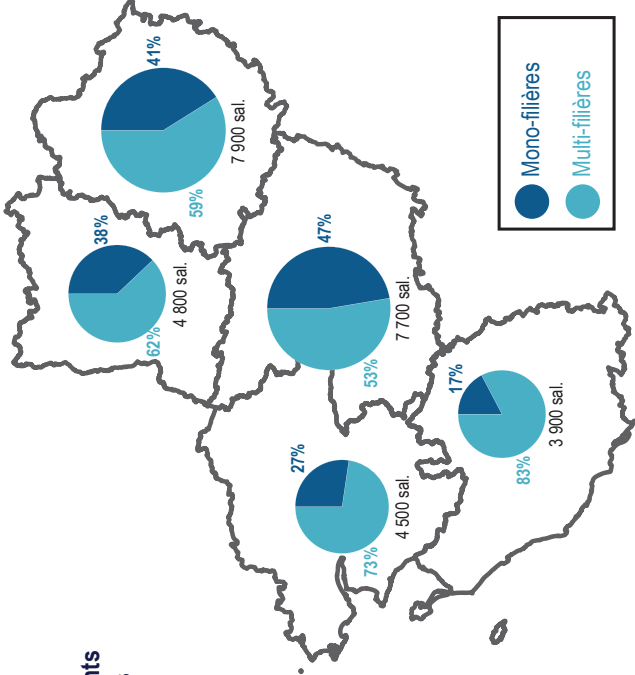
ENSEMBLE DES ÉQUIPEMENTIERS ET SOUS-TRAITANTS : UNE DIVERSIFICATION
VERS D'AUTRES MARCHÉS PLUS ÉLEVÉE EN LOIRE-ATLANTIQUE ET EN VENDÉE

Répartition des équipementiers et sous-traitants selon
qu'ils soient mono-filières ou multi-filières, par département



474 établissements
28 780 salariés
au 31/12/2023

Effectifs salariés des équipementiers
et sous-traitant, par département



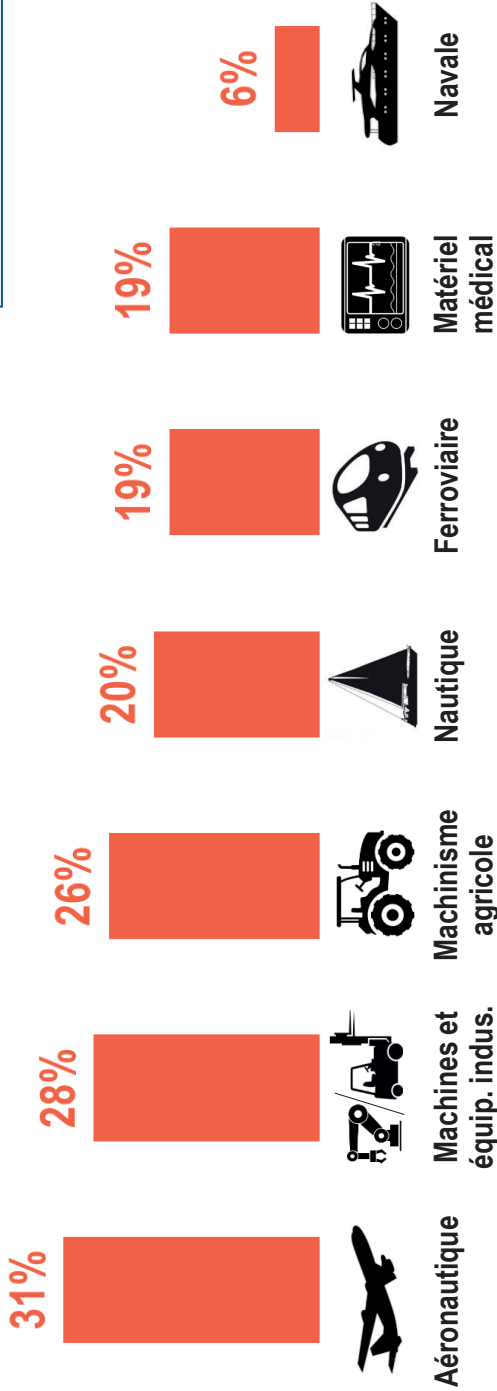
État des lieux de la filière Automobile dans les Pays de la Loire

Source : ORCI d'après Base Établissements ORCI

UNE PRÉSENCE DES ÉQUIPEMENTIERS ET DES SOUS-TRAITANTS DE LA FILIÈRE AUTOMOBILE SUR D'AUTRES MARCHÉS

Principaux marchés des équipementiers et sous-traitants de la filière Automobile en Vendée – secteur Métallurgie: ensemble des équipementiers et sous-traitants (54 établissements, 3 100 salariés)

Note de lecture : 31% des équipementiers et sous-traitants de la filière Automobile ont également pour marché la filière Aéronautique



État des lieux de la filière Automobile dans les Pays de la Loire

Source : Base établissements ORCI

DONNÉES DE CADRAGE DE LA FILIÈRE DU MACHINISME AGRICOLE DANS LES PAYS DE LA LOIRE À FIN 2023



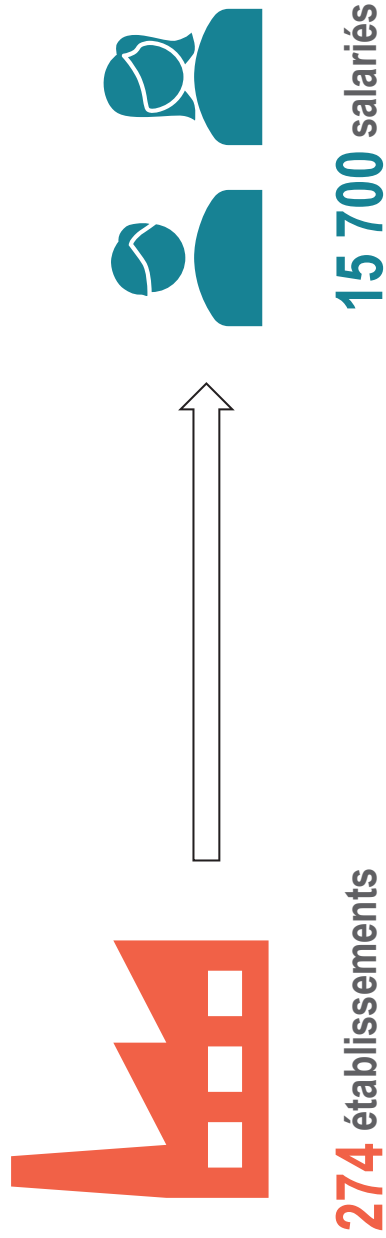
AOÛT 2024



LA FILIÈRE DU MACHINISME AGRICOLE DANS LES PAYS DE LA LOIRE :

274 ÉTABLISSEMENTS QUI EMPLOIENT 15 700 SALARIÉS*

**hors intérimaires*

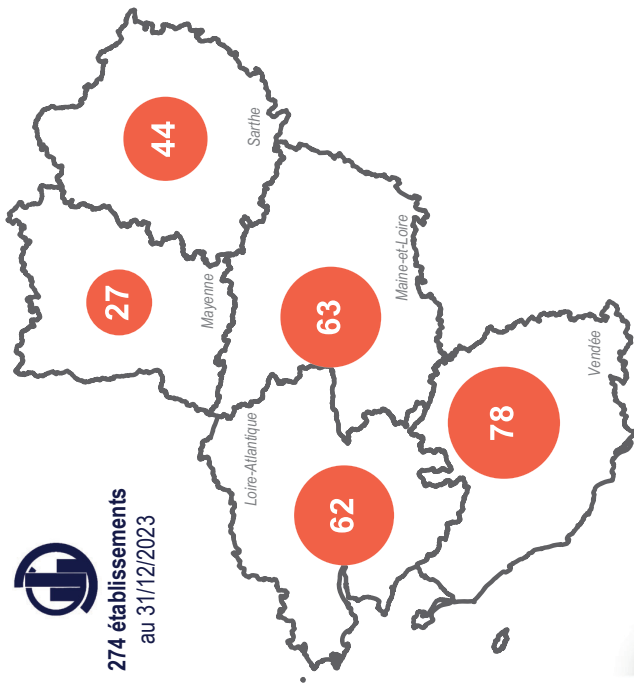


État des lieux de la filière du Machinisme agricole dans les Pays de la Loire

Source : Base établissements ORCI

UNE PRÉSENCE PLUS IMPORTANTE DANS CERTAINS TERRITOIRES (1 /3)

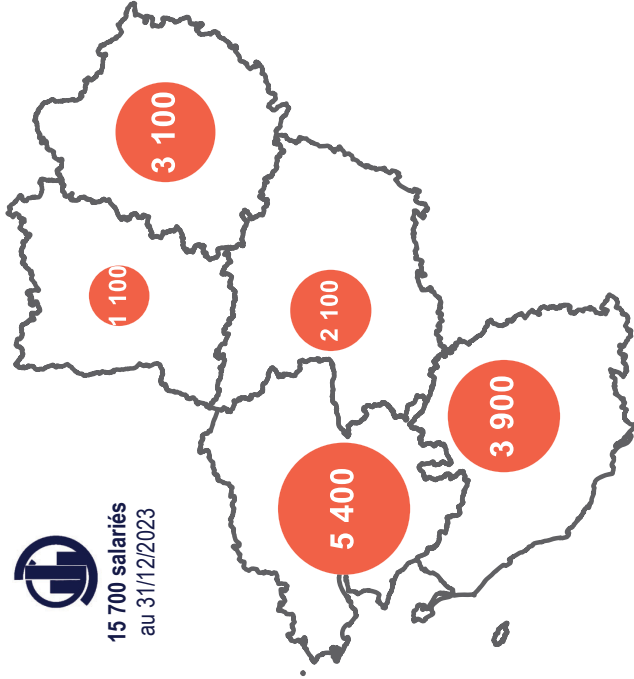
Nombre d'établissements* par département
* tous établissements : constructeurs, équipementiers, sous-traitants



État des lieux de la filière du Machinisme agricole dans les Pays de la Loire



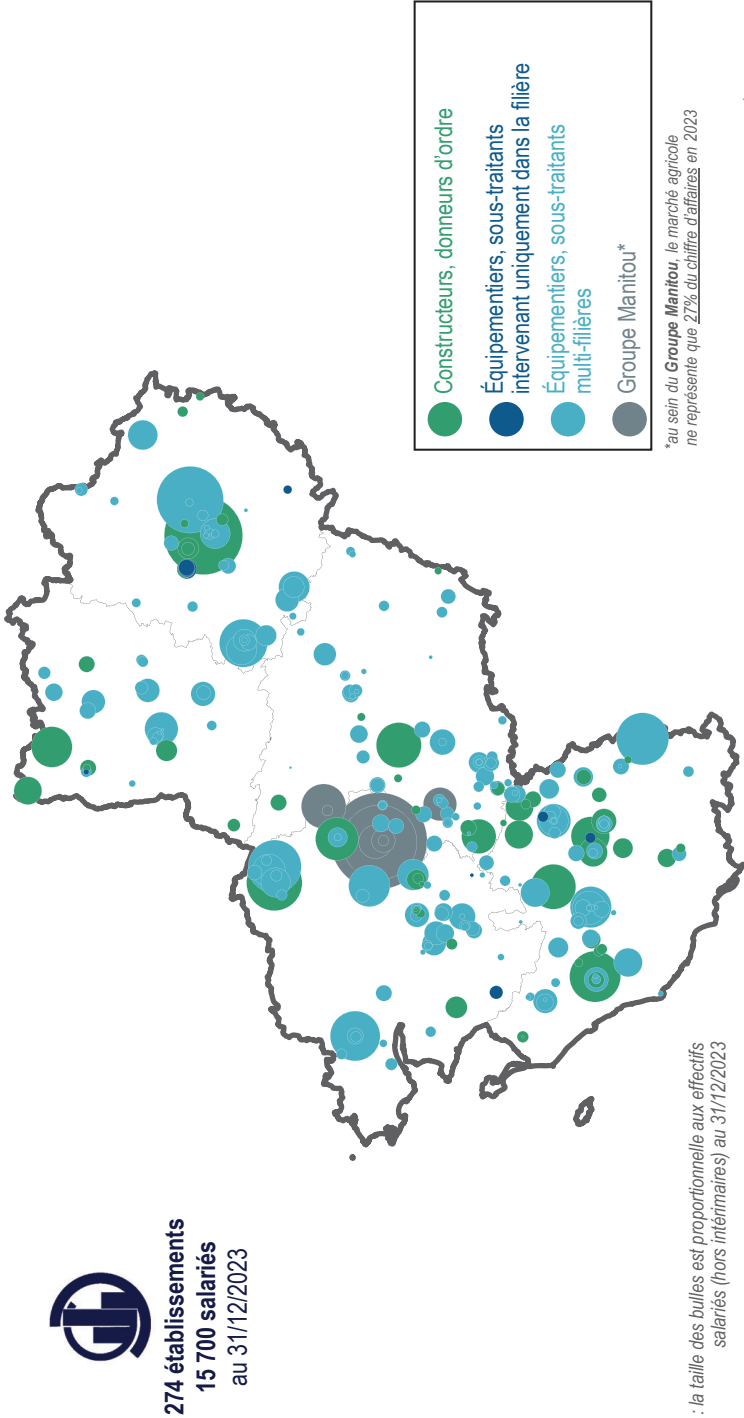
Effectifs salariés* (hors intérimaires) par département
* tous établissements : constructeurs, équipementiers, sous-traitants



Source : ORCI d'après Base Établissements ORCI

UNE PRÉSENCE PLUS IMPORTANTE DANS CERTAINS TERRITOIRES (3/3)

Localisation des établissements intervenant dans la filière du Machinisme agricole au 31/12/2023



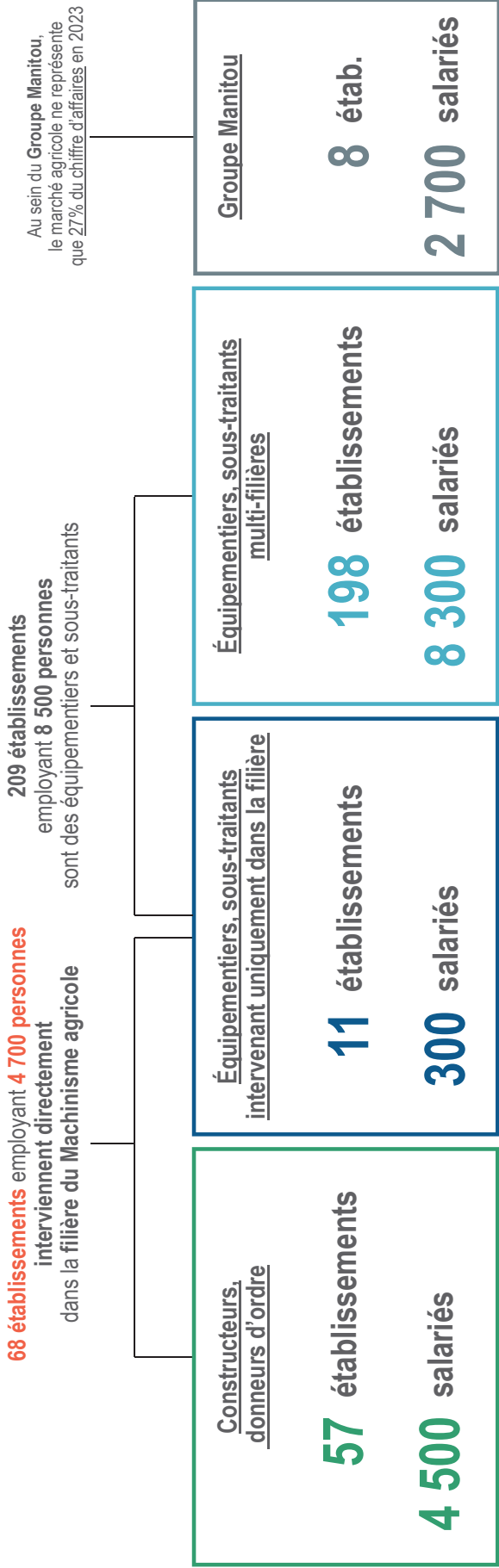
NB : la taille des bulles est proportionnelle aux effectifs salariés (hors intérimaires) au 31/12/2023

État des lieux de la filière du Machinisme agricole dans les Pays de la Loire



Source : ORCI d'après Base Établissements ORCI

DANS LES PAYS DE LA LOIRE, PRÈS DE 5 000 SALARIÉS TRAVAILLENT DIRECTEMENT POUR LA FILIÈRE DU MACHINISME AGRICOLE (1/2)



État des lieux de la filière du Machinisme agricole dans les Pays de la Loire

Source : Base établissements ORCI

CONSTRUCTEURS ET ÉQUIPEMENTIERS MONO-FILIÈRES : UNE PRÉSENCE DANS L'ENSEMBLE DE LA RÉGION (1/2)

Nombre d'établissements* par département
* constructeurs et équipementiers mono-filières – hors intérimaires



68 établissements
4 700 salariés
au 31/12/2023



État des lieux de la filière du Machinisme agricole dans les Pays de la Loire

Effectifs salariés* par département
* constructeurs et équipementiers mono-filières – hors intérimaires



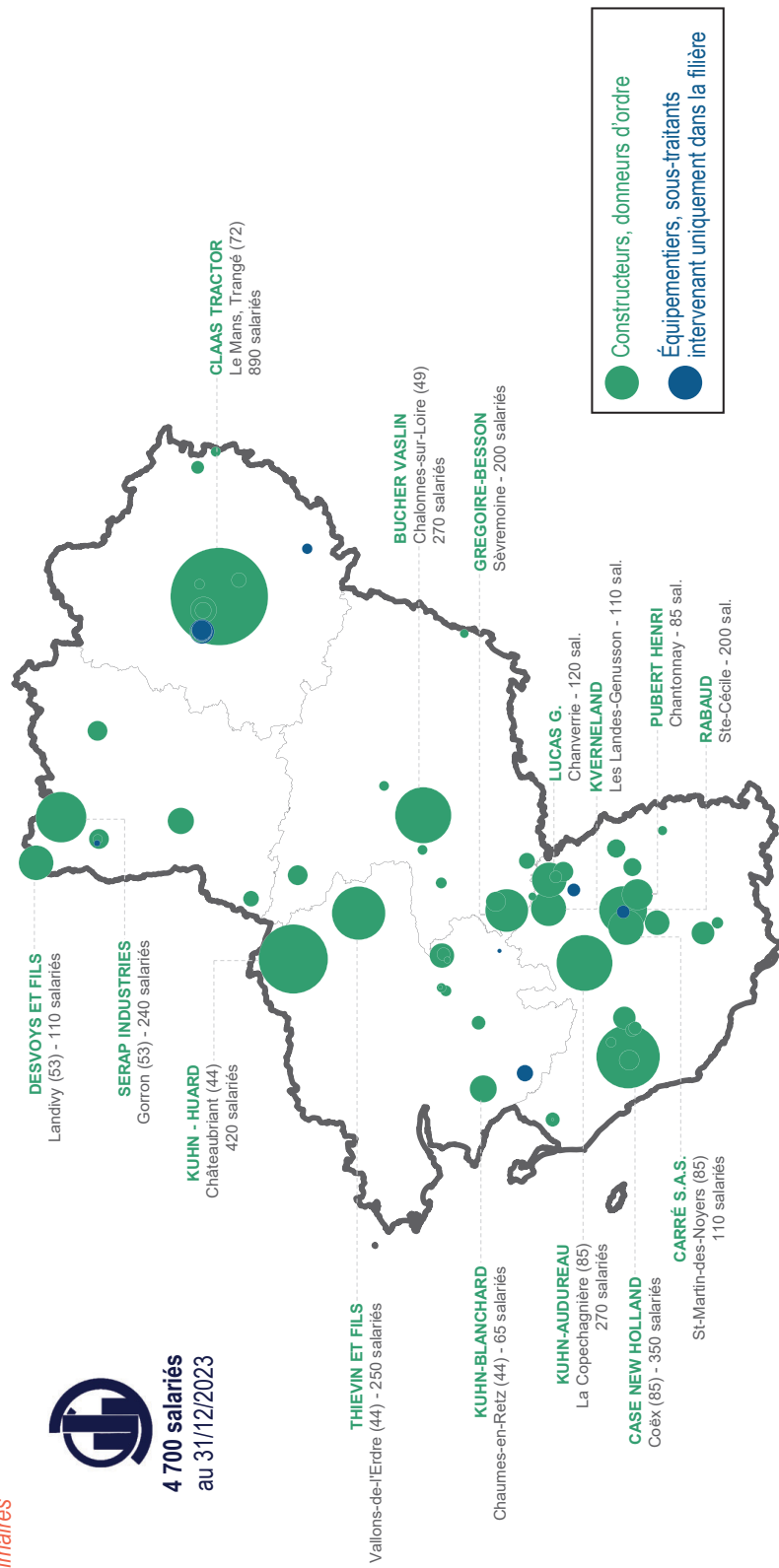
Source : ORCI d'après Base Établissements ORCI

EFFECTIFS SALARIÉS PAR ÉTABLISSEMENT AU 31/12/2023 ET LOCALISATION DES PRINCIPAUX ÉTABLISSEMENTS* CONSTRUCTEURS ET ÉQUIPEMENTIERS MONO-FILIÈRES

* hors intérimaires



4 700 salariés
au 31/12/2023



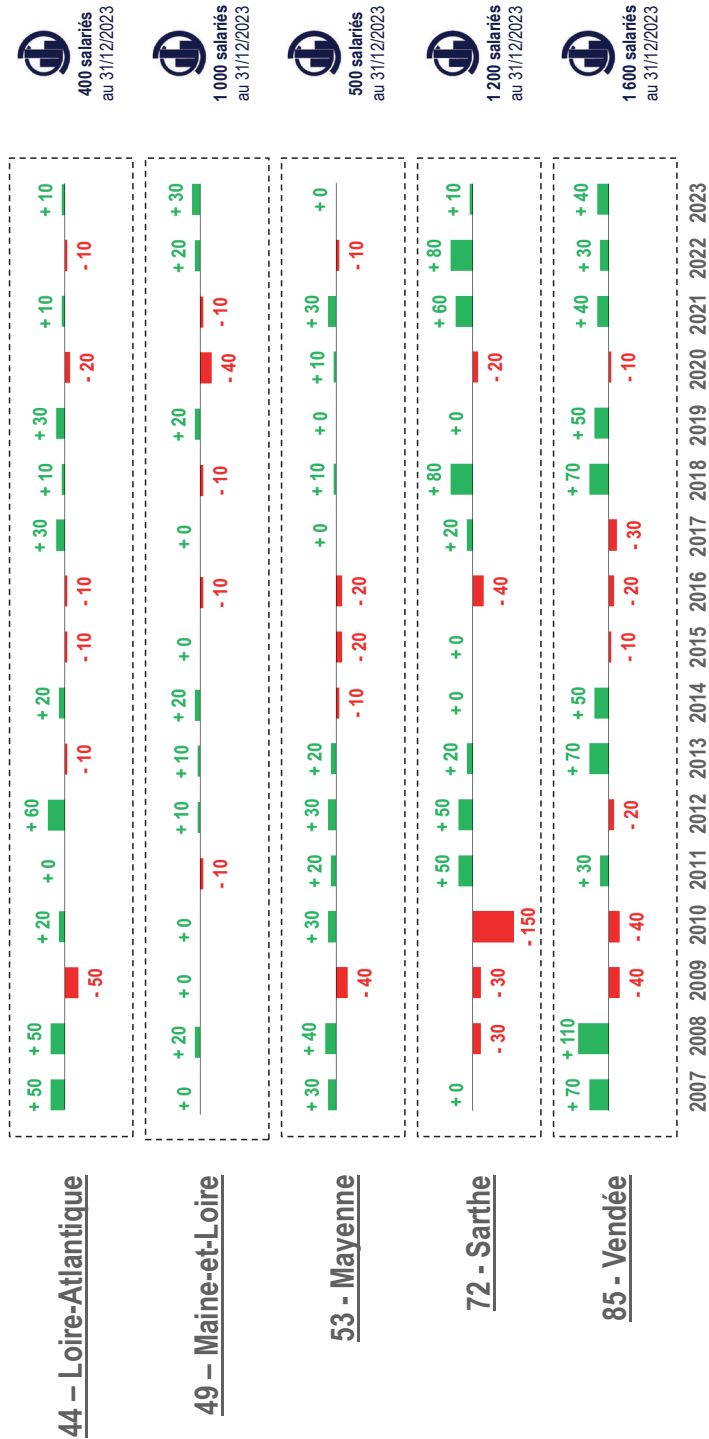
Source : ORCI d'après Base Établissements ORCI



État des lieux de la filière du Machinisme agricole dans les Pays de la Loire

DEPUIS 2018, UNE HAUSSE DES EFFECTIFS SALARIÉS BEAUCOUP PLUS FORTE EN SARTHE ET EN VENDEE

Évolution annuelle des effectifs salariés dans les Pays de la Loire, par département
(Constructeurs, donneurs d'ordre, équipementiers, et sous-traitants mono-filières uniquement)

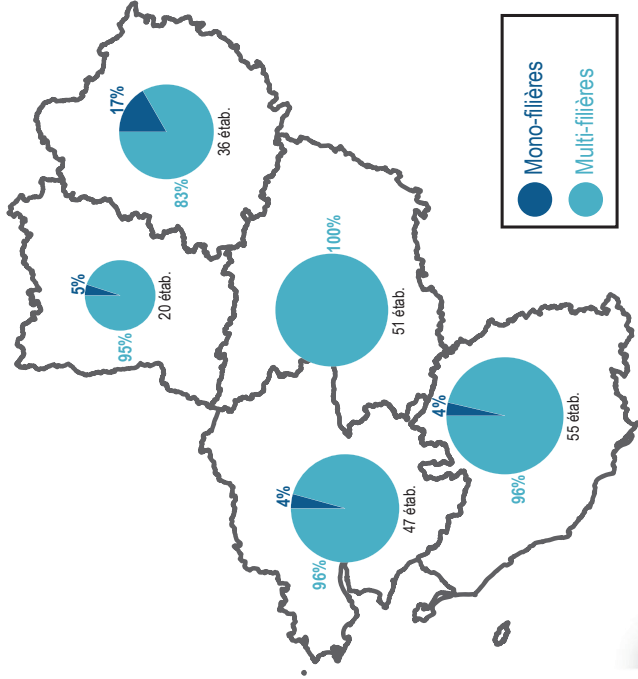


État des lieux de la filière du Machinisme agricole dans les Pays de la Loire

Source : ORCI d'après Base établissements ORCI et ACCOSS

LA QUASI-TOTALITÉ DES SOUS-TRAITANTS SONT MULTI-FILIÈRES (2/2)

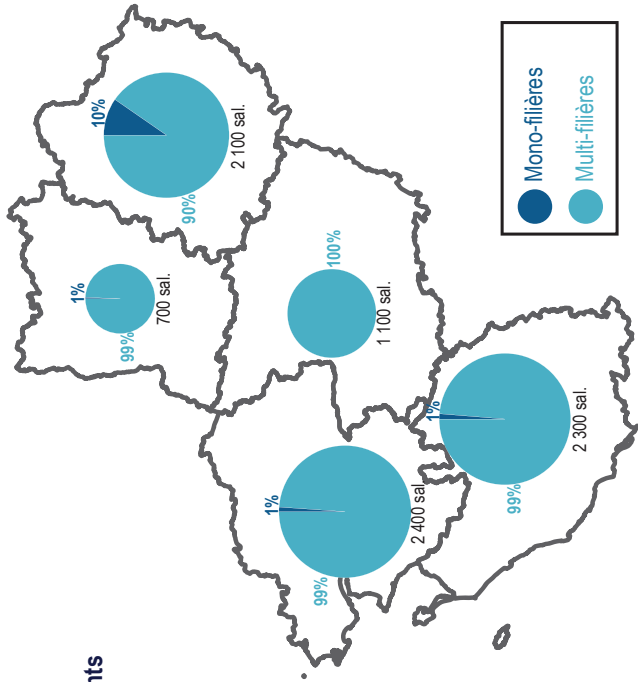
Répartition des équipementiers et sous-traitants selon qu'ils soient mono-filières ou multi-filières, par département



État des lieux de la filière du Machinisme agricole dans les Pays de la Loire

Effectifs salariés des équipementiers et sous-traitant, par département

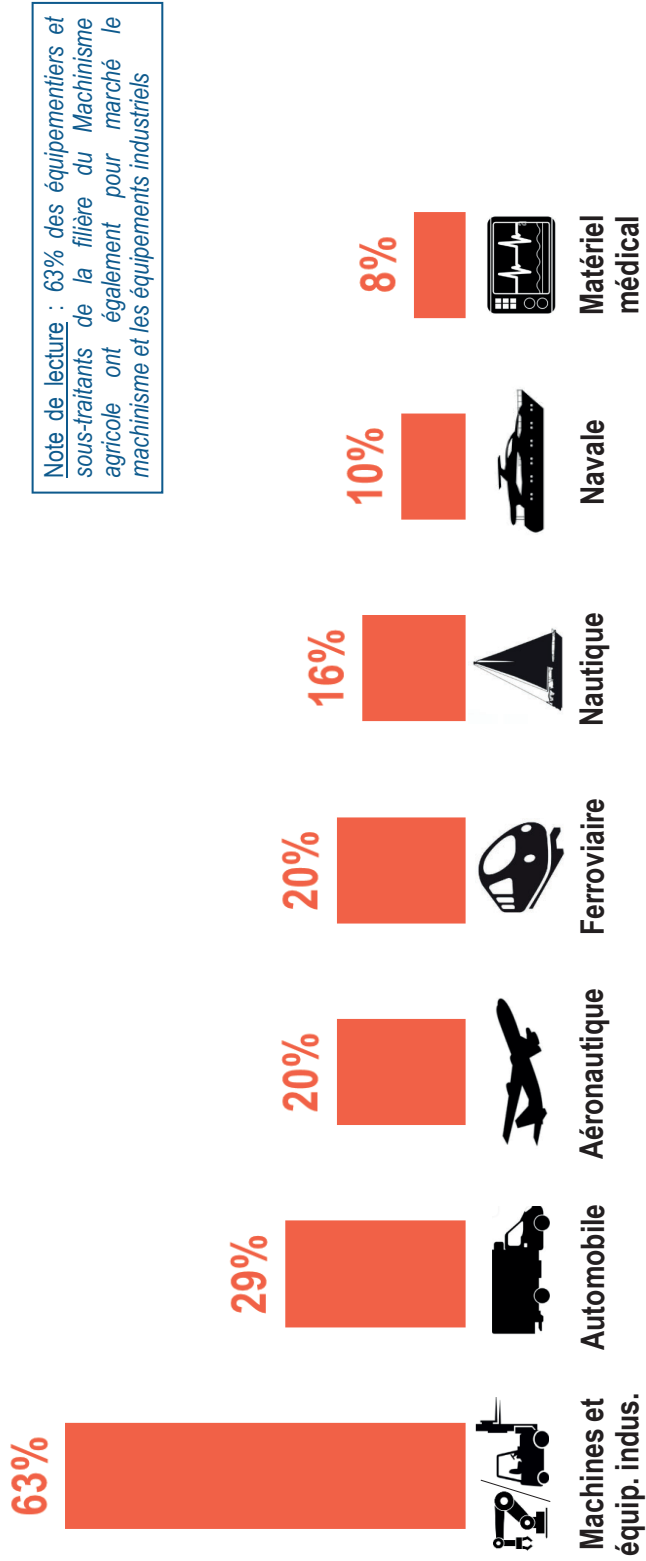
209 établissements
8 500 salariés
au 31/12/2023



Source : ORCI d'après Base Établissements ORCI

UNE PRÉSENCE DES ÉQUIPEMENTIERS ET DES SOUS-TRAITANTS SUR D'AUTRES MARCHÉS

Principaux marchés des équipementiers et sous-traitants de la filière du Machinisme agricole en Vendée – secteur Métallurgie: ensemble des équipementiers et sous-traitants (49 établissements, 1 900 salariés)



État des lieux de la filière Automobile dans les Pays de la Loire

Source : Base établissements ORCI

POUR EN SAVOIR PLUS



Observatoire
Régional des
Compétences
Industrielles
Pays de la Loire

www.orci-pdl.fr

06 19 22 36 42
d.lemancq@orci-pdl.fr

10 chemin du Vigneau
Parc Solaris, bâtiment Arkam
44800 Saint-Herblain





TENDANCES ACTUELLES DE LA MÉTALLURGIE EN VENDÉE : CHIFFRES ET ANALYSES



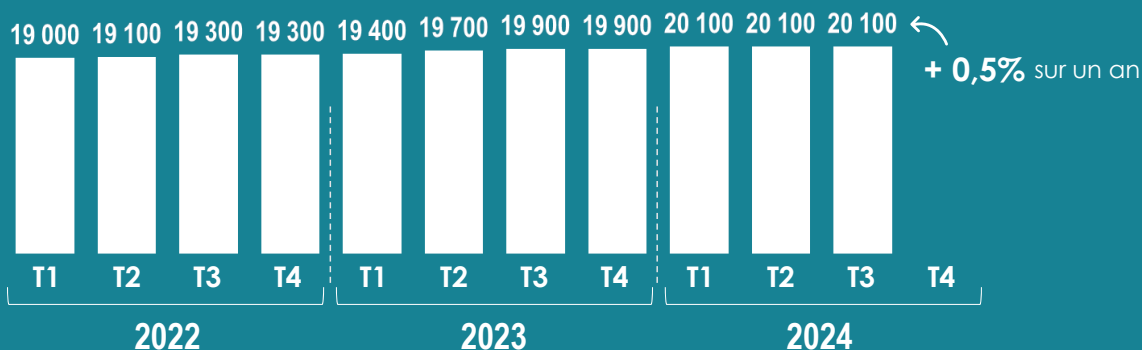
Observatoire
Régional des
Compétences
Industrielles
Pays de la Loire



TENDANCES ACTUELLES DE LA MÉTALLURGIE EN VENDÉE : CHIFFRES ET ANALYSES

20 100 salariés au T3 2024

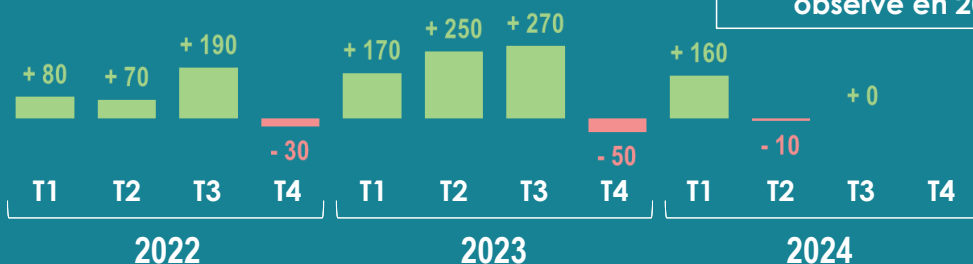
Une hausse continue
des effectifs...



Effectifs salariés de la Métallurgie en Vendée

+ 150 salariés depuis le début 2024

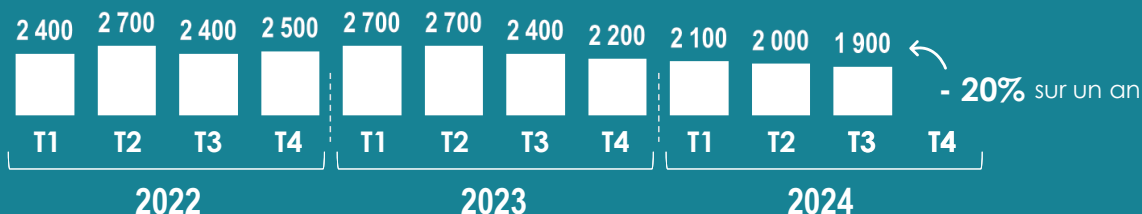
... mais un ralentissement
observé en 2024



Variation trimestrielle des effectifs salariés de la Métallurgie en Vendée

1 900 intérimaires au T3 2024

Une diminution
des intérimaires



Effectifs intérimaires de la Métallurgie en Vendée

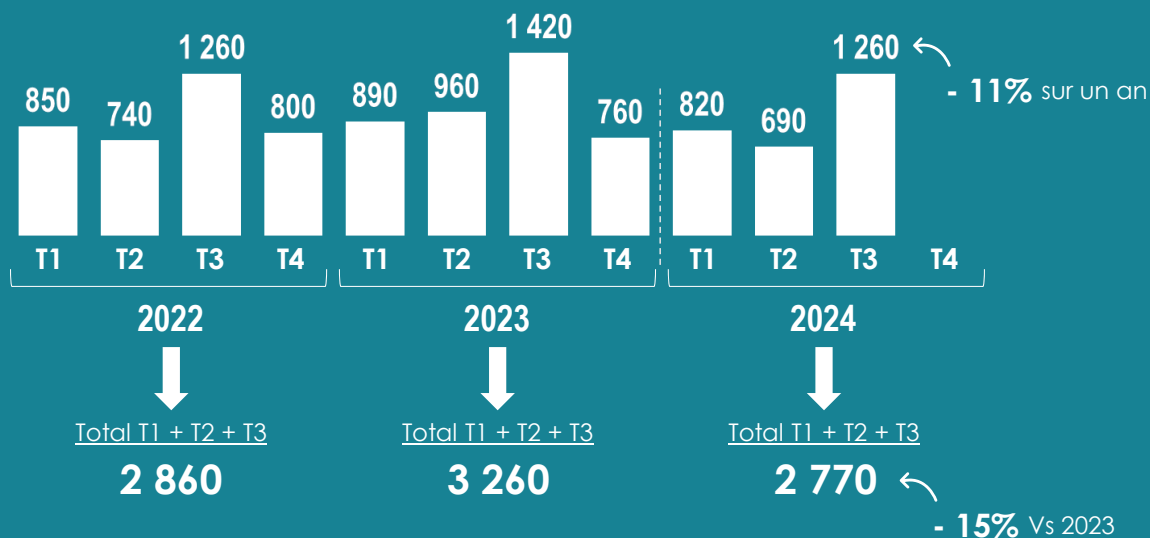


TENDANCES ACTUELLES DE LA MÉTALLURGIE EN VENDEE : CHIFFRES ET ANALYSES

1 260 DPAE* au T3 2024

Une baisse des DPAE*
sur un an...

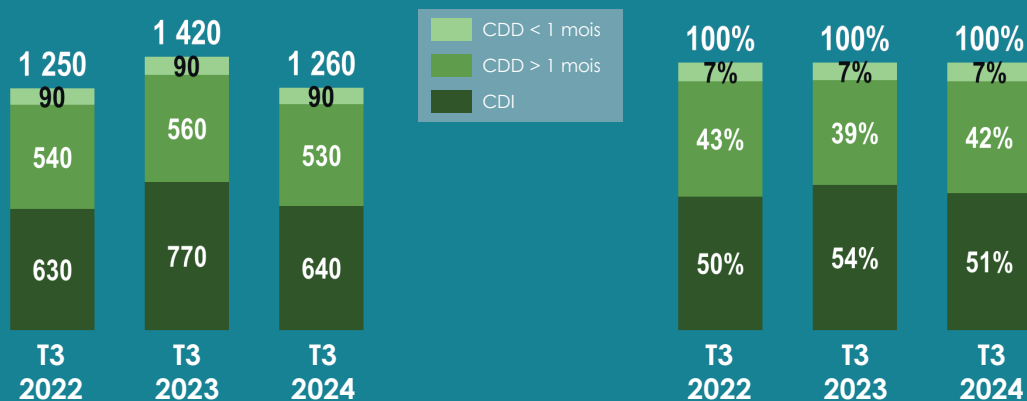
* Déclarations préalables à l'embauche



Déclarations préalables à l'embauche dans la Métallurgie en Vendée

51% des DPAE au T3 2024
sont des **CDI**

... qui touche
notamment les CDI



Répartition des DPAE par type de contrat de travail, dans la Métallurgie en Vendée



TENDANCES ACTUELLES DE LA MÉTALLURGIE EN VENDEE : CHIFFRES ET ANALYSES

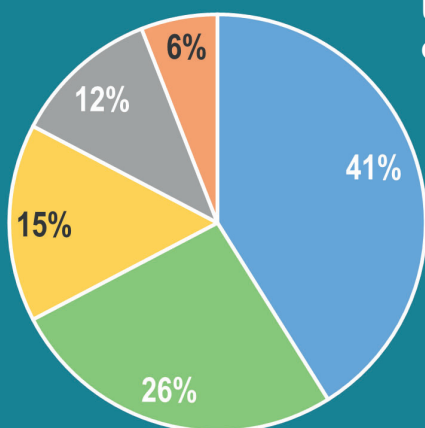
Zoom détaillé des effectifs salariés

20 100 salariés au T3 2024



Évolution des effectifs salariés par sous-secteur de la Métallurgie en Vendée

Une sur-représentation du Travail des alliages et des produits métalliques



Légende

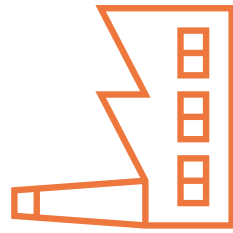
- Autres activités
- Industrie automobile (y compris mobil-homes)
- Équipements électriques et électroniques
- Machines et équipements
- Alliances et produits métalliques

Répartition des effectifs salariés par sous-secteur de la Métallurgie en Vendée au T3 2024

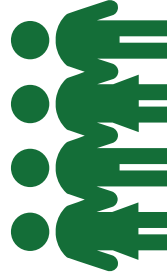


FOCUS PAR FILIERES

FOCUS AUTOMOBILE (Vendée)

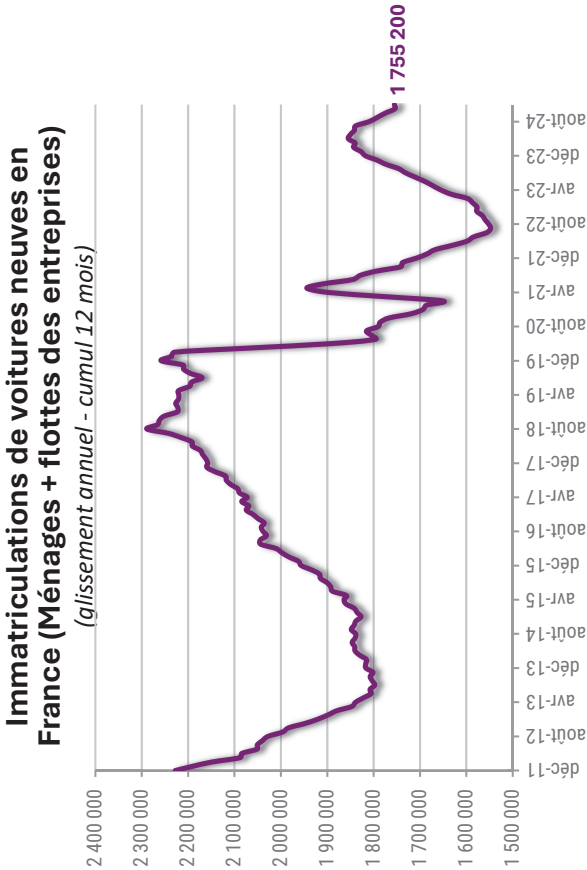


Poids de la filière automobile
Métallurgie en Vendée



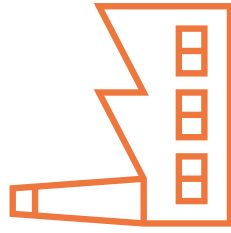
2000 salariés

FOCUS AUTOMOBILE (National)

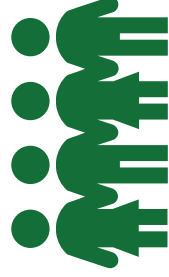


Source : SDES / Ministère de la Transition Ecologique et Solidaire - Traitement : OESTV

FOCUS BATIMENT (Vendée)



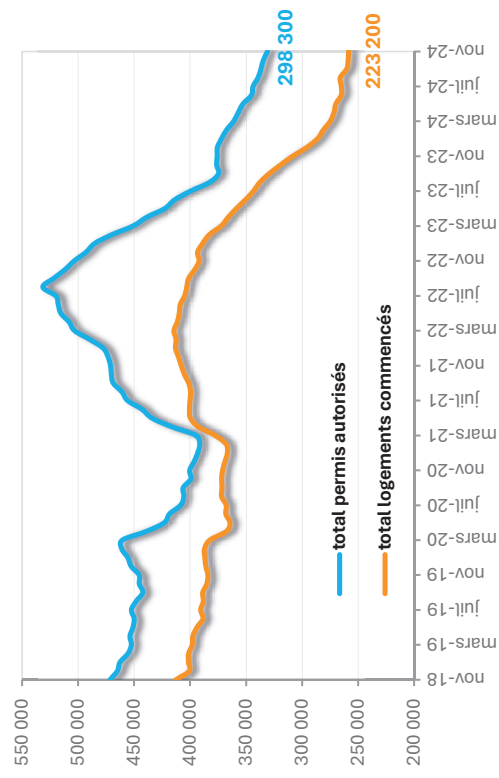
Poids du bâtiment pour la métallurgie
en Vendée



Estimation : 150 entreprises de la
métallurgie en Vendée travaillent pour
le secteur du Bâtiment et
représentent environ 7100 salariés

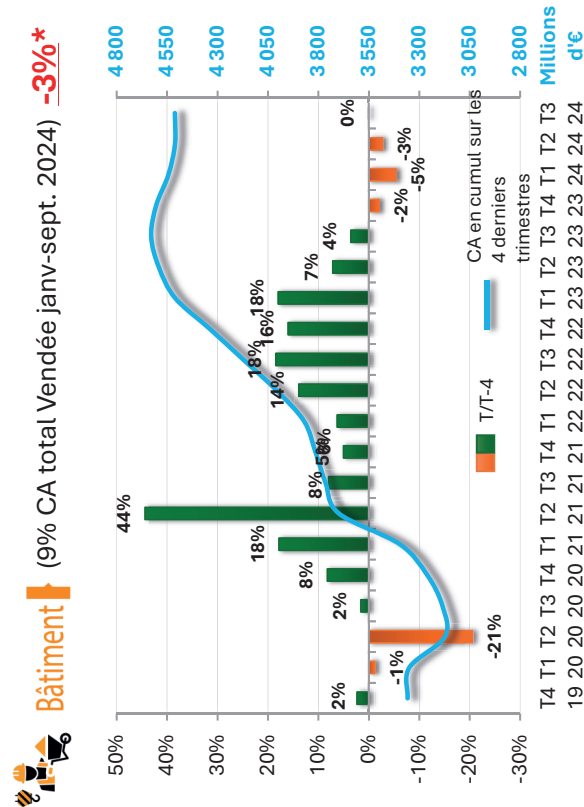
FOCUS BATIMENT (National)

Logement - Nombre de permis de construire autorisés et commencés (*glissement annuel – cumul 12 mois*)



Source : INSEE & SOeS/Sit@del2 - Ministère de la Transition Ecologique et Solidaire - Traitement : OESTV

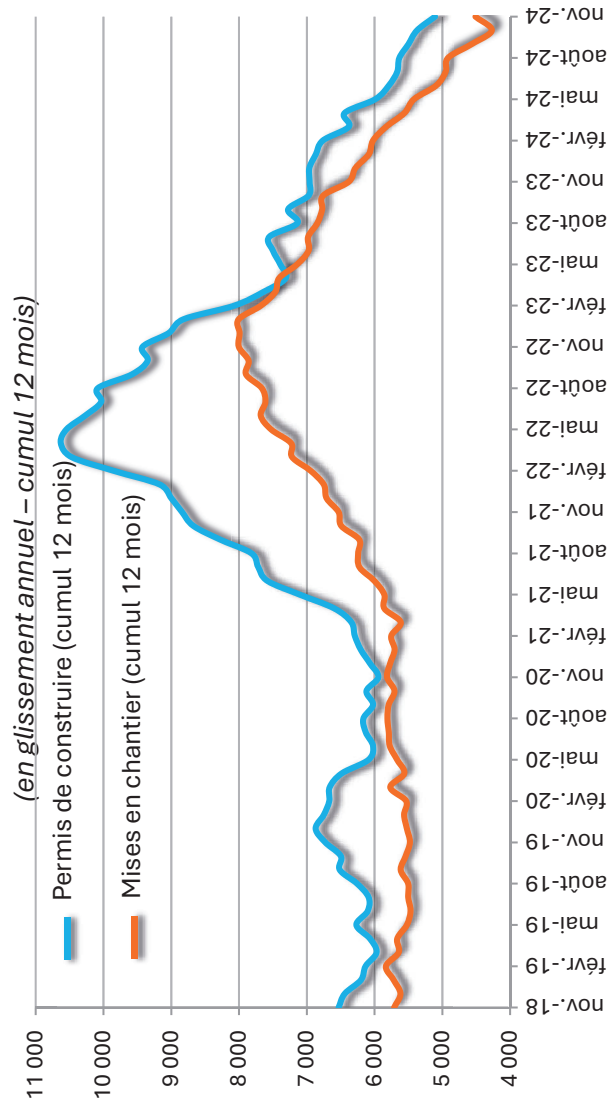
FOCUS BATIMENT (Vendée)



***comparé à janvier-septembre 2023**

FOCUS BATIMENT (Vendée)

Évolution des permis de construire et des mises en chantier en Vendée



4 621 permis de construire
sur janv.-nov. 2024

-29%
comparé à
janv.-nov. 2023

4 062 mises en chantier
sur janv.-nov. 2024

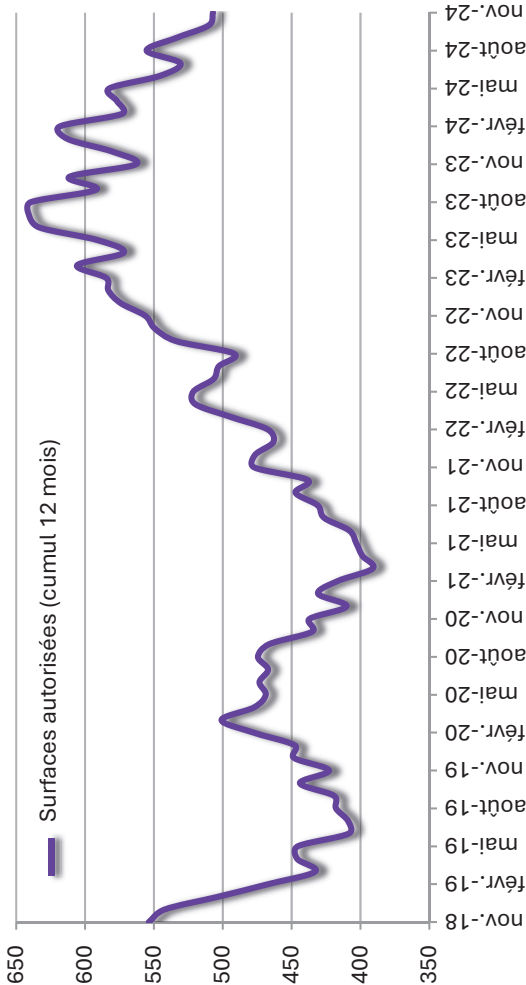
-30%
comparé à
janv.-nov. 2023

Source : SOeS/Sit@del2 - Traitement : OESTV

FOCUS BATIMENT (Vendée)

Locaux non résidentiels autorisés* en Vendée

(en glissement annuel - cumul 12 mois)



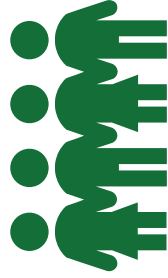
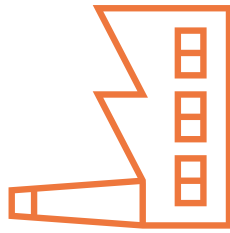
* en surface de plancher (en millier de m²) - hors exploitations agricoles ou forestières

Source : SOeS/Sit@del2 - Traitement : OESTV

451 090 m² de
surfaces autorisées
sur janv.-nov. 2024



FOCUS NAUTISME (Vendée)



Poids du nautisme en Vendée

5100 salariés
(dont 4200 monofilière)

FOCUS NAUTISME (Vendée)

Principales filières exportatrices en Vendée
(évolution comparée à la même période de l'année précédente)

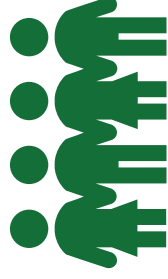
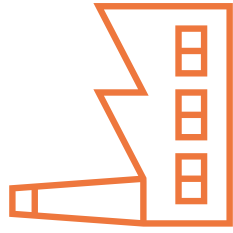
	Janv.-sept. 2024
Produits de boulangerie-pâtisserie et pâtes alim. (16%*)	+12%
Navires et bateaux (15%)	-34%
Machines et équipements d'usage général (8%)	+3%
Viande et produits à base de viande (6%)	+10%
Articles d'habillement (6%)	0%
Total Exportations	-8%

*Poids dans l'ensemble des montants exportés depuis la Vendée sur les 9 premiers mois de 2024

Sur les 9 premiers mois de l'année 2024, la construction nautique, historiquement première filière exportatrice vendéenne enregistre une forte baisse (- 34%) de ses montants à l'export comparé à la même période de 2023, plombée particulièrement par le marché américain en particulier (-51% sur ce dernier qui représente son 1^{er} marché) mais également par les échanges réalisés avec des partenaires proches géographiquement (- 62% vers l'Italie, -44% vers l'Allemagne ou encore - 43% vers le Royaume-Uni).

Source : Direction Générale des Douanes - Traitement : OESTV

FOCUS MACHINISME AGRICOLE (Vendée)



Poids du machinisme agricole
en Vendée

3900 salariés (dont 1600
monofilière)

FOCUS MACHINISME AGRICOLE (National)

Décembre 2024 = **28^{ème} mois de baisse** en prise de commandes avec un automne 2024 à -28 % par rapport à il y a 2 ans

Tous les secteurs (travail du sol, vigne et céréale) sont en baisse, sauf l'élevage

39 198 tracteurs ont été immatriculés pour la première fois en France en 2024. C'est 5,8% de moins qu'en 2023. Ces résultats sont à nuancer. En effet, les statistiques d'immatriculation des tracteurs et chargeurs téléscopiques ont été impactées par la nouvelle réglementation européenne sur le freinage des véhicules agricoles, entrée en vigueur au 1er janvier 2025. Une échéance qui a incité la profession à pré-immatriculer les tracteurs (ou chargeurs) concernés avant la fin de l'année.

Les marchés des agroéquipements sont tous orientés à la baisse, de l'Amérique du Nord à l'Europe de l'Ouest, en passant par l'Asie et les pays de l'Est. Il n'y a actuellement aucun relais de croissance géographique pour les exportateurs français.

AXEMA table sur **une reprise progressive à partir de mi-2025**, conditionnée par des récoltes agricoles normales. **La relance sera également stimulée par le renouvellement naturel du parc et l'arrivée de nouvelles technologies, renforçant la productivité des agriculteurs.**

Source : AXEMA (Syndicat français des Industriels de l'Agroéquipement) :

Chiffres Activité Partielle en Vendée (source DDETS)

Année 2024 :

- 343 demandes d'activité partielle
- 248 dossiers validés
- 70 refus = 318 soit 20 % de refus

Sur les principaux motifs de recours :

- 180 pour conjoncture économique
- 44 pour des sinistres

Constat : Montée en puissance des demandes sur les 3 derniers mois

Chiffres du chômage en Vendée (source DDETS)

- Cat. A Vendée : 22660 demandeurs d'emploi
 - + 4,9 % (T4 2024 / T3 2024)
 - + 7,1 sur un an (2024 / 2023)

- Cat. A Région :
 - 5,4 % sur un trimestre (T4 2024 / T3 2024)
 - + 6% sur un an (2024 / 2023)

Chômage des jeunes (Vendée) : 3650 demandeurs d'emploi de moins de 25 ans

- + 9 % sur un trimestre
- + 12,3 % sur un an (2024 / 2023)

Chômage des plus de 50 ans (Vendée) : 7050 demandeurs d'emploi de plus de 50 ans

- + 2.6 % sur un trimestre (T4 2024 / T3 2024)
- + 5.7 % sur un an (2024 / 2023)