

**Avenant du 30 janvier 2024**  
relatif aux minima conventionnels

NOR : ASET2450219M

IDCC : 3216

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

**FDMC,**

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

**CFTC CSFV ;**

**FG FO Construction ;**

**FNCB-CFDT ;**

**CFE-CGC BTP SICMA,**

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Préambule**

Suite aux revalorisations successives du Smic, applicables au 1<sup>er</sup> mai 2023 ainsi qu'au 1<sup>er</sup> janvier 2024, les partenaires sociaux ont ouvert la négociation salariale le 15 décembre 2023.

À l'issue de la présente séance, il a été décidé de réviser les minima conventionnels de la branche, comme suit :

**Article 1<sup>er</sup> | Champ d'application de l'avenant**

Le présent avenant est applicable à l'ensemble des entreprises et des salariés(es) relevant de la convention collective du négoce des matériaux de construction du 8 décembre 2015 (IDCC 3216).

## Article 2 | Modifications apportées aux articles 2-2, 2-3 et 3-2-5 de la CCN relatifs aux minima conventionnels et à la prime d'ancienneté

### Article 2.1 | Minima conventionnels

#### Grille de minima conventionnels applicable pour la durée légale du travail à compter du 1<sup>er</sup> mars 2024

Ouvriers et employés. Techniciens. Agents de maîtrise

Coefficient 165 : Pf = 1 157,16.

Coefficient 170 : Pf = 1 144,68 €.

Autres coefficients : Pf = 1 119,96 €.

VP = 3, 896 €.

(En euros.)

Niveaux	Coefficients	Salaires minimaux conventionnels
Niv. I	165	1 800
	170	1 807
Niv. II	180	1 821, 24
	195	1 879,68
	210	1 938, 12
Niv. III	225	1 996, 56
	245	2 074, 48
	250	2 093, 96
Niv. IV	270	2 171, 88
	290	2 249, 80
	310	2 327, 72
Niv. V	330	2 405, 64
	350	2 483, 56

### Article 2.2 | Prime d'ancienneté

Le barème de la prime d'ancienneté applicable pour la durée légale du travail à compter du 1<sup>er</sup> mars 2024 demeure inchangé.

Ouvriers et Employés. Techniciens. Agents de maîtrise

(En euros.)

Niveau		Coefficient	3 ans	6 ans	9 ans	12 ans	15 ans
I	B	165	38,51	77,02	115,53	154,05	192,56
II	A	170	38,82	77,65	116,48	155,30	194,13
	B	180	39,53	79,06	118,59	158,13	197,65
	C	195	40,93	81,86	122,78	163,72	204,65

Niveau		Coefficient	3 ans	6 ans	9 ans	12 ans	15 ans
III	A	210	42,32	84,65	126,99	169,30	211,64
	B	225	43,73	87,45	131,18	174,91	218,63
	C	245	45,59	91,18	136,77	182,37	227,95
IV	A	250	46,06	92,12	138,17	184,23	230,29
	B	270	47,92	95,85	143,77	191,70	239,61
	C	290	49,79	99,58	149,36	199,15	248,94
V	A	310	51,64	103,30	154,95	206,61	258,26
	B	330	53,52	107,03	160,56	214,07	267,59
	C	350	55,38	110,77	166,14	221,53	276,91

## Article 2.3 | Minima conventionnels

### Grille de minima conventionnels applicable pour la durée légale du travail à compter du 1<sup>er</sup> mars 2024

VPA = 92, 4116.

(En euros.)

VI	A	350	32 344,06
	B	380	35 116,41
VII	A	410	37 888,76
	B	450	41 585,22
	C	490	45 281,68
VIII	A	550	50 826,38
	B	600	55 446,96
	C	650	60 067,54
IX	A	680	62 839,89
	B	750	69 308,70

## Article 3 | Égalité salariale entre les femmes et les hommes

Les partenaires sociaux s'engagent à mesurer les écarts de salaires entre les femmes et les hommes, et à définir et programmer les mesures permettant de supprimer les écarts de rémunération, conformément à l'article L. 2241-17 du code du travail.

## Article 4 | Clause de revoyure

En cas de revalorisation du Smic au cours de l'année 2024, les partenaires sociaux s'engagent à ré-ouvrir une négociation.

## Article 5 | Entrée en vigueur. Dépôt. Extension

Le présent avenant, conclu à durée indéterminée, entre en vigueur à compter du 1<sup>er</sup> mars 2024.

Les parties signataires s'engagent dans le cadre de l'article L. 2231-6 du code du travail à déposer le texte pour extension.

L'absence de dispositions spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés se justifie par l'équilibre global et général des présentes grilles de minima qui s'appliquent aux entreprises et aux salariés de la branche, quelle que soit leur taille.

## **Article 6 | Dénonciation. Révision**

Le présent avenant pourra être dénoncé par l'une des parties signataires ou y ayant adhéré dans les conditions prévues par le code du travail.

Cette dénonciation est portée à la connaissance des autres parties signataires ou ayant adhéré, par lettre recommandée avec accusé de réception.

Il pourra également être révisé dans les conditions visées à l'article L. 2261-7 du code du travail.

## **Article 7 | Adhésion**

Toute organisation syndicale représentative de salariés ainsi que toute organisation syndicale ou associations d'employeurs ou employeurs pris individuellement peuvent adhérer au présent texte.

Cette adhésion devra être notifiée à toutes les organisations syndicales représentatives de la branche et fera l'objet d'un dépôt auprès des services du ministère du travail par la partie la plus diligente dans les conditions fixées à l'article D. 2231-2 du code du travail.

*Fait à Paris, le 30 janvier 2024.*

(Suivent les signatures.)