

Avenant n° 17 du 27 octobre 2023
relatif aux salaires minimaux conventionnels garantis

NOR : ASET2450296M

IDCC : 3017

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

UNIM ;

UPF,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

CFE-CGC ;

FNPD CGT,

d'autre part,

il est convenu ce qui suit :

Article 1^{er} | Revalorisation des grilles

La grille des salaires bruts minima hiérarchiques (SBMH) des personnels des établissements portuaires et celle des ouvriers dockers titulaires d'au moins deux CQP relevant de la filière exploitation de la manutention portuaire, ressortissant à la convention collective nationale unifiée « Ports et Manutention » (CCNU), sont revalorisées d'un taux uniforme de 4,3 % à compter du 1^{er} janvier 2024.

La grille des salaires bruts minima hiérarchiques (SBMH) applicable à la catégorie « Autres salariés » du compartiment manutention est revalorisée sur la base d'un taux cible moyen de 4,3 % à compter du 1^{er} janvier 2024, aménagé selon des modalités spécifiques en fonction des niveaux/échelons (cf. grille annexée au présent accord).

Article 2 | Aménagement des grilles conventionnelles

Les parties signataires rappellent que la suppression du niveau A des grilles de minima conventionnels, intervenue en application de l'avenant du 10 décembre 2014 relatif aux salaires minimaux garantis, ne peut avoir pour effet de permettre l'application d'un salaire de base minimum hiérarchique (SBMH) inférieur à celui en vigueur pour le niveau B.

Article 3 | Prolongement des pas d'ancienneté des grilles

À compter du 1^{er} janvier 2024, les grilles des salaires bruts minima hiérarchiques (SBMH) des salariés des établissements portuaires et des entreprises de manutention, ressortissant à la

convention collective nationale unifiée « Ports et Manutention » (CCNU), sont prolongées d'un pas supplémentaire d'ancienneté, portée à 33 ans.

Les SBMH correspondant à cette ancienneté maximale, calculés à partir de l'écart moyen entre les différents paliers d'ancienneté, figurent dans les grilles annexées au présent avenant.

Article 4 | Recommandations en faveur de l'égalité salariale hommes/femmes

Conformément aux dispositions de l'article L. 3221-5 du code du travail et de l'article 10 de la CCNU, les entreprises et les établissements portuaires s'engagent à respecter le principe d'égalité de rémunérations entre les hommes et les femmes pour un même poste ou un poste de nature équivalente.

À cet effet, en application des dispositions de l'article L. 2241-8 du code du travail, l'UPF et l'UNIM recommandent à leurs adhérents :

- d'analyser l'évolution des rémunérations par catégorie et par sexe ;
- de mesurer les écarts éventuels, en prenant en compte l'âge des salariés et leur ancienneté dans la classification ;
- de définir et de mettre en œuvre, dans le cadre des négociations salariales d'entreprises ou au sein des établissements portuaires, les mesures permettant de maintenir l'égalité salariale entre les hommes et les femmes ou le cas échéant de supprimer les écarts de rémunération qui seraient constatés entre les hommes et les femmes ;
- de veiller à l'équilibre des rémunérations entre les hommes et les femmes dans les processus de recrutement ;
- de veiller à ce que les temps partiels ne soient pas pénalisants pour l'évolution des rémunérations.

À ce titre, les parties signataires ont par ailleurs conclu un accord relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes le 9 mars 2021.

Article 5 | Entreprises de moins de 50 salariés

Les dispositions du présent avenant sont applicables aux entreprises de moins de 50 salariés.

Article 6 | Application de l'accord

Le présent accord sera déposé dans les conditions fixées par le code du travail en vue de son extension.

Il est applicable à compter du 1^{er} janvier 2024.

Fait à Paris, le 27 octobre 2023.

(Suivent les signatures.)

Annexe Tableaux des grilles de minima conventionnels applicables à compter du 1^{er} janvier 2024

Salaires bruts mensuels – Salariés des établissements portuaires

CCN unifiée « Ports et manutention »

Grille applicable à compter du 1^{er} janvier 2024 aux salariés des ports de commerce et à ceux des ports de pêche

(En euros.)

	Salaires de base minimum hiérarchique (SBMH)											
	Sans ancienneté	Après 3 ans d'ancien- neté	Après 6 ans d'ancien- neté	Après 9 ans d'ancien- neté	Après 12 ans d'an- cienneté	Après 15 ans d'an- cienneté	Après 18 ans d'an- cienneté	Après 21 ans d'an- cienneté	Après 24 ans d'an- cienneté	Après 27 ans d'an- cienneté	Après 30 ans d'an- cienneté	Après 33 ans d'an- cienneté
Niveau A												
Niveau B	1 914	1 975	2 036	2 097	2 157	2 218	2 280	2 340	2 400	2 462	2 522	2 583
Niveau C												
Échelon 1	1 933	2 004	2 076	2 147	2 218	2 291	2 363	2 435	2 505	2 576	2 647	2 718
Échelon 2	1 961	2 036	2 111	2 185	2 262	2 334	2 409	2 484	2 559	2 634	2 710	2 785
Échelon 3	2 010	2 086	2 162	2 236	2 312	2 388	2 464	2 549	2 641	2 723	2 802	2 882
Niveau D												
Échelon 1	2 057	2 140	2 223	2 307	2 391	2 474	2 557	2 641	2 723	2 807	2 890	2 974
Échelon 2	2 106	2 191	2 274	2 359	2 444	2 528	2 611	2 696	2 780	2 864	2 948	3 032

	Salaires de base minimum hiérarchique (SBMH)											
	Sans ancienneté	Après 3 ans d'ancien- neté	Après 6 ans d'ancien- neté	Après 9 ans d'ancien- neté	Après 12 ans d'an- cienneté	Après 15 ans d'an- cienneté	Après 18 ans d'an- cienneté	Après 21 ans d'an- cienneté	Après 24 ans d'an- cienneté	Après 27 ans d'an- cienneté	Après 30 ans d'an- cienneté	Après 33 ans d'an- cienneté
	Niveau AM											
Échelon 1	2 201	2 319	2 439	2 557	2 674	2 818	2 940	3 071	3 148	3 266	3 384	3 502
Échelon 2	2 586	2 731	2 878	3 024	3 170	3 317	3 461	3 608	3 755	3 899	4 045	4 191
Échelon 3	2 645	2 814	2 987	3 158	3 329	3 500	3 672	3 842	4 014	4 183	4 354	4 524
	Cadres											
Échelon 1	3 306	3 598	3 891	4 189	4 481	4 774	5 069	5 363	5 655	5 949	6 243	6 537
Échelon 2	3 856	4 155	4 456	4 756	5 054	5 358	5 657	5 958	6 258	6 556	6 856	7 156
Échelon 3	4 293	4 623	4 954	5 287	5 617	5 947	6 278	6 610	6 940	7 272	7 603	7 934
Échelon 4	5 949											

Salaires bruts mensuels (autres salariés)

Nouvelle grille – CCN unifiée « Ports et manutention » assortie de la suppression de la RMG

Grille applicable à compter du 1^{er} janvier 2024

(En euros.)

Salaire de base minimum hiérarchique												
Non cadres	Sans ancienneté	Après 3 ans d'ancienneté	Après 6 ans d'ancienneté	Après 9 ans d'ancienneté	Après 12 ans d'ancienneté	Après 15 ans d'ancienneté	Après 18 ans d'ancienneté	Après 21 ans d'ancienneté	Après 24 ans d'ancienneté	Après 27 ans d'ancienneté	Après 30 ans d'ancienneté	Après 33 ans d'ancienneté
Niveau A												
Niveau B	1 828	1 856	1 893	1 930	1 970	2 005	2 046	2 083	2 121	2 158	2 194	2 230

		Salaire de base minimum hiérarchique											
		Sans ancienneté	Après 3 ans d'ancien- neté	Après 6 ans d'ancien- neté	Après 9 ans d'ancien- neté	Après 12 ans d'an- cienneté	Après 15 ans d'an- cienneté	Après 18 ans d'an- cienneté	Après 21 ans d'an- cienneté	Après 24 ans d'an- cienneté	Après 27 ans d'an- cienneté	Après 30 ans d'an- cienneté	Après 33 ans d'an- cienneté
		Niveau C											
Non cadres													
Échelon 1		1 862	1 927	1 992	2 058	2 122	2 188	2 254	2 320	2 384	2 449	2 514	2 579
Échelon 2		1 940	2 008	2 076	2 144	2 211	2 281	2 348	2 417	2 486	2 552	2 621	2 689
Échelon 3		2 064	2 139	2 211	2 285	2 358	2 429	2 503	2 575	2 648	2 722	2 793	2 866
		Niveau D											
Échelon 1		2 179	2 257	2 332	2 409	2 486	2 563	2 640	2 716	2 792	2 870	2 946	3 022
Échelon 2		2 306	2 386	2 469	2 548	2 629	2 712	2 792	2 873	2 954	3 036	3 117	3 198
		Niveau AM											
Échelon 1		2 597	2 688	2 779	2 872	2 964	3 055	3 146	3 238	3 328	3 421	3 512	3 603
Échelon 2		2 756	2 854	2 952	3 049	3 145	3 243	3 341	3 441	3 536	3 634	3 732	3 830
		Cadres											
Échelon 1		2 796	2 895	2 995	3 093	3 191	3 290	3 390	3 490	3 587	3 687	3 786	3 885
Échelon 2		3 029	3 135	3 243	3 348	3 455	3 562	3 669	3 775	3 883	3 990	4 096	4 203
Échelon 3		3 634	3 762	3 891	4 020	4 148	4 276	4 402	4 533	4 661	4 787	4 916	5 044

Salaires bruts mensuels (ouvrier de la filière exploitation titulaire d’au moins 2 CQP d’ouvrier docker)

Nouvelle grille – CCN unifiée « Ports et manutention » assortie de la suppression de la RMG

Grille applicable à compter du 1^{er} janvier 2024

		Salaire de base minimum hiérarchique (SBMH)										
Non cadres	Sans ancienneté	Après 3 ans d'ancienneté	Après 6 ans d'ancienneté	Après 9 ans d'ancienneté	Après 12 ans d'ancienneté	Après 15 ans d'ancienneté	Après 18 ans d'ancienneté	Après 21 ans d'ancienneté	Après 24 ans d'ancienneté	Après 27 ans d'ancienneté	Après 30 ans d'ancienneté	Après 33 ans d'ancienneté
Niveau A												
Niveau B	1 845	1 903	1 961	2 018	2 077	2 135	2 194	2 251	2 309	2 368	2 425	2 483
Niveau C												
Échelon 1	1 920	1 988	2 056	2 124	2 194	2 263	2 330	2 399	2 469	2 537	2 606	2 675
Échelon 2	2 045	2 117	2 192	2 264	2 336	2 407	2 482	2 554	2 627	2 700	2 773	2 846
Échelon 3	2 173	2 250	2 325	2 401	2 480	2 556	2 631	2 710	2 786	2 863	2 938	3 015
Niveau D												
Échelon 1	2 311	2 387	2 464	2 540	2 617	2 693	2 769	2 846	2 922	2 999	3 075	3 151
Échelon 2	2 439	2 517	2 599	2 678	2 759	2 840	2 920	3 000	3 081	3 161	3 242	3 322
Niveau AM												
Échelon 1	2 767	2 855	2 941	3 029	3 116	3 202	3 289	3 374	3 461	3 548	3 635	3 721
Échelon 2	2 936	3 029	3 120	3 212	3 305	3 396	3 490	3 582	3 673	3 766	3 857	3 949