

Convention collective nationale

IDCC : 3251 | **BIJOUTERIE, JOAILLERIE, ORFÈVREURIE, HORLOGERIE (BJOH)**

Avenant du 21 novembre 2023

à l'accord du 27 octobre 2020
relatif au régime de frais de santé

NOR : ASET2450355M

IDCC : 3251

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

CN HBJO,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

FNECS CFE-CGC ;

FGMM CFDT ;

FCMTM CFE-CGC ;

FO Métallurgie ;

Fédération Métallurgie CFTC,

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Préambule

Faisant suite à la commission paritaire du 21 novembre 2023 portant sur la présentation des comptes de résultats du régime de frais de santé unifié par les organismes assureurs co-recommandés sur l'exercice 2022, les partenaires sociaux au regard de l'évolution anticipée du PMSS et des résultats déficitaires, ont souhaité apporter par voie d'avenant la révision des cotisations à compter du 1^{er} janvier 2024 et ce afin de pérenniser l'ensemble du dispositif.

Ces dispositions s'appliquent à toutes les entreprises du champ de la convention collective, y compris les entreprises de moins de 50 salariés, et ne nécessitent pas de mesures spécifiques à leur endroit.

Article 1^{er} | Révision de l'accord du 27 octobre 2020

L'article 4 et l'article 6 de l'accord du 27 octobre 2020 concernant les cotisations sont modifiés comme suit :

Les taux de cotisation applicables au 1^{er} janvier 2024 sont les suivants :

1.1. Salariés couverts à titre obligatoire

Régime de base

Régime général		En pourcentage du PMSS
Actifs		
Base conventionnelle	Salarié obligatoire	1,54 %
	Conjoint facultatif	1,71 %
	Enfant facultatif (gratuité à partir du 3 ^e enfant)	0,84 %

Régime Alsace-Moselle		En pourcentage du PMSS
Actifs		
Base conventionnelle	Salarié obligatoire	1,07 %
	Conjoint facultatif	1,19 %
	Enfant facultatif (gratuité à partir du 3 ^e enfant)	0,58 %

Régime de base + option à titre obligatoire pour l'entreprise et obligatoire pour le salarié

Régime général		En pourcentage du PMSS
Actifs		
Base + option obligatoire	Salarié obligatoire	1,93 %
	Conjoint facultatif	2,17 %
	Enfant facultatif (gratuité à partir du 3 ^e enfant)	1,12 %

Régime Alsace-Moselle		En pourcentage du PMSS
Actifs		
Base + option obligatoire	Salarié obligatoire	1,46 %
	Conjoint facultatif	1,65 %
	Enfant facultatif (gratuité à partir du 3 ^e enfant)	1,87 %

1.2. Salariés couverts à titre facultatif et ayants droit couverts à titre facultatif

Régime général		En pourcentage du PMSS
Actifs		
Base + option obligatoire	Salarié obligatoire	0,46 %
	Conjoint facultatif	0,47 %
	Enfant facultatif (gratuité à partir du 3 ^e enfant)	0,29 %

Régime Alsace-Moselle		En pourcentage du PMSS
Actifs		
Base + option obligatoire	Salarié obligatoire	0,46 %
	Conjoint facultatif	0,47 %
	Enfant facultatif (gratuité à partir du 3 ^e enfant)	0,29 %

1.3 Maintien des garanties au titre de l'article 4 de la « loi Évin »

Régime de base (tarifs proposés en année 1)

Régime général		En pourcentage du PMSS
Maintiens au titre de l'article 4 de la « loi Évin »		
Base	Conjoint de salarié décédé	1,54 %
	Chômeur	1,54 %
	Invalide	1,54 %
	Pré-retraité	1,54 %
	Retraité	1,54 %
	Conjoint facultatif	2,31 %
	Enfant facultatif (gratuité à partir du 3 ^e enfant)	0,84 %

Régime Alsace-Moselle		En pourcentage du PMSS
Maintiens au titre de l'article 4 de la « loi Évin »		
Base	Conjoint de salarié décédé	1,07 %
	Chômeur	1,07 %
	Invalide	1,07 %
	Pré-retraité	1,07 %
	Retraité	1,07 %
	Conjoint facultatif	1,61 %
	Enfant facultatif (gratuité à partir du 3 ^e enfant)	0,58 %

Régime de base + option (tarifs proposés en année 1)

Régime général		En pourcentage du PMSS
Maintiens au titre de l'article 4 de la « loi Évin »		
Base + option	Conjoint de salarié décédé	1,93 %
	Chômeur	1,93 %
	Invalide	1,93 %
	Pré-retraité	1,93 %
	Retraité	1,93 %
	Conjoint facultatif	2,90 %
	Enfant facultatif (gratuité à partir du 3 ^e enfant)	1,12 %

Régime Alsace-Moselle		En pourcentage du PMSS
Maintiens au titre de l'article 4 de la « loi Évin »		
Base + option	Conjoint de salarié décédé	1,46 %
	Chômeur	1,46 %
	Invalide	1,46 %
	Pré-retraité	1,46 %
	Retraité	1,46 %
	Conjoint facultatif	2,19 %
	Enfant facultatif (gratuité à partir du 3 ^e enfant)	0,87 %

Il n'est pas autrement dérogé aux dispositions de l'accord du 27 octobre 2020 tel que modifié par avenant du 17 décembre 2020

Article 2 | *Entreprises de moins de 50 salariés*

Le présent avenant s'applique également aux entreprises de moins de 50 salariés.

Article 3 | *Dénonciation*

Cet avenant pourra être révisé ou dénoncé à tout moment conformément aux dispositions légales.

Article 4 | *Extension*

Les parties signataires de cet avenant s'engagent à en demander l'extension.

Article 5 | *Date d'effet*

Le présent avenant prendra effet au 1^{er} janvier 2024 pour les entreprises adhérentes à l'organisation patronale signataire et à la date d'extension pour les autres.

Fait à Paris, le 21 novembre 2023.

(Suivent les signatures.)