

**Avenant n° 50 du 14 mars 2024**  
relatif au brevet technique des métiers (BTM) « Coiffeur »

NOR : ASET2450371M

IDCC : 2596

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

**CNEC ;**

**UNEC,**

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

**FGTA FO ;**

**UNSA FCS,**

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Préambule**

Le brevet technique des métiers (BTM) « Coiffeur » est un titre à finalité professionnelle visant à renforcer l'insertion durable dans l'emploi. Il permet d'accéder à un emploi de coiffeur qualifié, ayant la capacité de suppléer l'absence du chef d'entreprise. Son titulaire peut être manager d'un salon de coiffure ou encore acquérir les compétences professionnelles nécessaires au pilotage et à la direction de son propre salon de coiffure. Il se prépare en 2 ans.

L'obtention du brevet technique des métiers (BTM) « Coiffeur » permet de répondre à l'exigence de qualification définie par l'article R. 121-2 du code de l'artisanat. Celui-ci exige la détention d'un brevet professionnel ou d'un brevet de maîtrise, soit d'un diplôme ou titre de niveau égal ou supérieur homologué ou enregistré lors de sa délivrance au répertoire national des certifications professionnelles pour exercer tout ou partie du métier de coiffeur en salon ou en contrôler l'exercice par des personnes non qualifiées.

Le brevet technique des métiers (BTM) « Coiffeur » fera l'objet d'un dépôt au RNCP en tant que titre à finalité professionnelle de niveau 4 auprès de France compétences après une phase expérimentale de 2 promotions.

Les partenaires sociaux reconnaissent le diplôme du brevet technique des métiers (BTM) « Coiffeur » et décident de l'intégrer dans la grille de classification professionnelle des employés techniques de la coiffure, d'agents de maîtrise de la coiffure et cadres de la coiffure.

## **Article 1<sup>er</sup> | Création d'un brevet technique des métiers (BTM) « Coiffeur »**

Les informations relatives au brevet technique des métiers (BTM) « Coiffeur » énoncées dans l'article 1<sup>er</sup> sont données à titre indicatif, la fiche RNCP qui sera publiée sur le site de France compétences faisant foi.

### **Article 1.1 | Objectifs de la certification**

L'objectif du brevet technique des métiers (BTM) « Coiffeur » est de répondre aux enjeux actuels de la profession, à savoir :

- accueil de la clientèle et conseil ;
- commercialisation de produits ;
- gestion des coûts de production, des stocks et des achats ;
- animation et organisation d'une équipe ;
- réalisation de coupes et de coiffure mixte ;
- réalisation de prestations de coupe masculine et d'entretien pilo-facial ;
- réalisation de modifications durables de la forme sur tous les types de cheveux : texturés, frisés, bouclés et crépus par lissage/défrisage.

### **Article 1.2 | Prérequis**

Le brevet technique des métiers (BTM) « Coiffeur » cible les coiffeurs :

- titulaire d'un niveau 3 et/ou 4 des métiers de la coiffure : CAP « Métiers de la coiffure », BP « Coiffure » ou d'un Bac pro « Métiers de la coiffure » ;
- ou ayant 5 ans d'expérience dans la coiffure.

### **Article 1.3 | Modalités d'évaluation**

Les compétences visées du brevet technique des métiers (BTM) « Coiffeur » sont évaluées à travers les épreuves suivantes :

- 1.1 Mise en situation professionnelle ;
- 1.2 Langue vivante professionnelle (facultative) ;
- 2.1 Étude de cas – gestion ;
- 2.2 Étude de cas – management ;
- 3.1 Résolution de problèmes ;
- 4.1 Coupe tendance ;
- 5.1 Coupe/barbe ;
- 5.2 Rasage complet ;
- 6.1 Modification défrisage/lissage.

## **Article 2 | Reconnaissance du brevet technique des métiers (BTM) « Coiffeur » dans la grille de classifications professionnelles des employés techniques de la coiffure, d'agents de maîtrise de la coiffure et cadres de la coiffure**

Le brevet technique des métiers (BTM) « Coiffeur » est reconnu à partir du niveau II/échelon 1 de la grille des classifications des emplois.

Ainsi, les modifications suivantes sont apportées à l'article 3.4 de l'avenant n° 23 à la convention collective nationale de la coiffure et des professions connexes du 10 juillet 2006

relatif à la refonte des classifications professionnelles et aux rémunérations des employés techniques de la coiffure, des cadres et agents de maîtrise de la coiffure :

- au niveau II, échelon 1, dans la colonne qualifications, l'intitulé « brevet technique des métiers (BTM) "Coiffeur" » est intégré ;
- au niveau II, échelon 2, dans la colonne qualifications, l'intitulé « brevet technique des métiers (BTM) "Coiffeur" » est intégré ;
- au niveau II, échelon 3, dans la colonne qualifications, l'intitulé « brevet technique des métiers (BTM) "Coiffeur" » est intégré ;
- au niveau III, échelon 1, dans la colonne qualifications, l'intitulé « brevet technique des métiers (BTM) "Coiffeur" » est intégré ;
- au niveau III, échelon 2, dans la colonne qualifications, l'intitulé « brevet technique des métiers (BTM) "Coiffeur" » est intégré ;
- au niveau III, échelon 3, dans la colonne qualifications, l'intitulé « brevet technique des métiers (BTM) "Coiffeur" » est intégré.

Il est rappelé que l'avenant n° 23 à la convention collective nationale de la coiffure et des professions connexes, en date du 16 avril 2012, pris en son article 3.3, consacre le principe d'un faisceau de quatre critères pour déterminer la classification d'un salarié et donc de son niveau de rémunération. Le seul fait pour un salarié, préalablement à la conclusion de son contrat de travail ou durant son exécution, d'être titulaire d'un diplôme ou titre n'engendre aucune automaticité dans la classification de son emploi.

### **Article 3 | Champ d'application**

Le champ d'application du présent avenant est identique à celui de la convention collective nationale de la coiffure et des professions connexes du 10 juillet 2006.

### **Article 4 | Entrée en vigueur et durée**

Le présent avenant est conclu pour une durée de 3 ans. Il entrera en vigueur à compter de la publication de l'arrêté d'extension au *Journal officiel*.

### **Article 5 | Stipulations spécifiques aux entreprises de moins de 50 salariés**

En application de l'article L. 2261-23 du code du travail, eu égard au domaine de négociation du présent accord et à la configuration des entreprises du secteur de la coiffure qui sont dans leur grande majorité des TPE, aucune stipulation spécifique n'est prévue pour les entreprises ayant un effectif inférieur à 50 salariés.

### **Article 6 | Révision et dénonciation**

Il pourra être dénoncé dans les conditions prévues par le code du travail, en respectant un préavis de trois mois.

L'avenant pourra être révisé selon les dispositions de l'article L. 2261-7 du code du travail.

### **Article 7 | Adhésion**

L'adhésion à l'avenant se fait dans les conditions prévues par l'article L. 2261-3 du code du travail.

### **Article 8 | Dépôt et extension**

Le présent avenant sera fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour être remis à chacune des parties contractantes et déposé auprès de la direction générale du travail et du secrétariat

du greffe du conseil de prud'hommes de Paris, dans les conditions prévues par le code du travail, en vue de son extension. Ces formalités seront accomplies par le secrétariat de la CPPNI.

*Fait à Paris, le 14 mars 2024.*

(Suivent les signatures.)