

**Avenant n° 6 du 30 décembre 2024**

à l'accord du 3 juillet 2015  
relatif au régime frais de santé

NOR : ASET2550098M

IDCC : 1631

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

**FNHPA,**

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

**FGTA FO ;**

**FS CFDT ;**

**INOVA CFE-CGC,**

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Préambule**

Conformément à l'article L. 912-1 du code de la sécurité sociale, à l'article 9 de l'avenant n° 5 du 30 décembre 2022 et à l'article 10.4 de l'accord du 3 juillet 2015 relatif à la couverture complémentaire obligatoire frais de santé, les partenaires sociaux de la branche de l'hôtellerie de plein air, ont procédé au réexamen des cotisations au régime frais de santé de l'organisme assureur recommandé au niveau de la branche.

En conséquence, il a été conclu le présent avenant qui annule et remplace les précédents tableaux de cotisations du régime frais de santé.

**Article 1<sup>er</sup> | Entreprises de moins de 50 salariés**

Suivant les dispositions de l'article L. 2261-23-1 du code du travail, les parties signataires n'ont pas retenu de dispositions spécifiques telles que visées par l'article L. 2232-10-1 du code du travail à l'attention des entreprises de moins de 50 salariés dès lors que le présent avenant vise à modifier le régime collectif obligatoire frais de santé dont doivent bénéficier les salariés relevant de la convention collective et ce quelle que soit la taille de leur entreprise. De surcroît, en raison de la configuration de la branche, composée majoritairement d'entreprises de moins de 50 salariés, leurs situations sont nécessairement prises en compte dans la négociation du présent avenant.

## Article 2 | Modification des cotisations

À l'article 6.2.1 de l'accord du 3 juillet 2015 relatif aux cotisations en cas d'adhésion à l'organisme recommandé, les tableaux de cotisations sont remplacés par les tableaux suivants :

« Salariés en activités

(Tarifs mensuels TTC en % PMSS.)

		Adhésion obligatoire aux options	
Régime général	Base	Base + option 1 obligatoire	Base + option 2 obligatoire
Salarié	1,10 %	1,27 %	1,45 %
Conjoint	1,28 %	1,46 %	1,67 %
Enfant <sup>[1]</sup>	0,84 %	0,99 %	1,16 %

[1] La cotisation est gratuite à compter du 3<sup>e</sup> enfant.

(Tarifs mensuels TTC en % PMSS.)

		Adhésion obligatoire aux options	
Régime Alsace-Moselle	Base	Base + option 1 obligatoire	Base + option 2 obligatoire
Salarié	0,45%	0,62%	0,80%
Conjoint	0,52%	0,70%	0,91%
Enfant <sup>[1]</sup>	0,35%	0,50%	0,67%

[1] La cotisation est gratuite à compter du 3<sup>e</sup> enfant.

(Tarifs mensuels TTC en % PMSS.)

Régime général et régime Alsace-Moselle	Adhésion facultative aux options		
	Option 1 en complément de la base	Option 2 en complément de la base	Ou option 2 en complément de base + option 1 obliga- toire
Salarié	+ 0,21 %	+ 0,41 %	+ 0,24 %
Conjoint	+ 0,23 %	+ 0,47 %	+ 0,29 %
Enfant <sup>[1]</sup>	+ 0,18 %	+ 0,39 %	+ 0,23 %

[1] La cotisation est gratuite à compter du 3<sup>e</sup> enfant.

Les taux de cotisation ci-dessus sont fixés à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2025 jusqu'au 31 décembre 2026. »

(Voir page suivante.)

À l'article 8.2 de l'accord du 3 juillet 2015, les tableaux de cotisations sont remplacés par les tableaux suivants :

### « Accueils (loi Évin)

*(Tarifs des options y compris la base - Tarifs mensuels TTC en % PMSS.)*

Régime général Ancien salarié ou décédé conjoint du salarié décédé	Base	Base + option 1	Base + option 2
1 <sup>re</sup> année	1,10 %	1,27 %	1,45 %
2 <sup>e</sup> année	1,37 %	1,58 %	1,80 %
3 <sup>e</sup> année	1,65 %	1,90 %	2,17 %
4 <sup>e</sup> année	1,82 %	2,10 %	2,39 %
Conjoint	1,82 %	2,10 %	2,39 %
Enfant <sup>(1)</sup>	0,84 %	0,99 %	1,16 %

*(Tarifs des options y compris la base - Tarifs mensuels TTC en % PMSS.)*

Régime Alsace-Moselle Ancien salarié ou conjoint du salarié décédé	Base	Option 1 Base + option 1	Option 2 Base + option 2
1 <sup>re</sup> année	0,45 %	0,62 %	0,80 %
2 <sup>e</sup> année	0,56 %	0,77 %	0,99 %
3 <sup>e</sup> année	0,67 %	0,92 %	1,19 %
4 <sup>e</sup> année	0,74 %	1,02 %	1,31 %
Conjoint	0,74 %	1,02 %	1,31 %
Enfant <sup>(1)</sup>	0,35 %	0,50 %	0,67 %

Les taux de cotisation ci-dessus sont fixés à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2025 jusqu'au 31 décembre 2026. »

## Article 3 | Durée et date d'effet

Le présent avenant est conclu pour une durée indéterminée et entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2025.

Il peut être modifié ou dénoncé conformément aux articles L. 2222-5, L. 2261-7 et L. 2261-8 du code du travail.

Conformément aux articles L. 2261-9 et suivants du code du travail, il pourra être dénoncé à tout moment à charge pour ses parties de respecter un préavis dont la durée est fixée à 3 mois.

## Article 4 | Dépôt et demande d'extension

Le présent avenant sera notifié aux organisations syndicales représentatives à l'expiration de la période de signature et déposé auprès du ministère compétent, dans les conditions prévues par le code du travail.

Les parties signataires demandent l'extension accélérée du présent avenant auprès du ministère compétent en application des dispositions prévues réglementairement.

*Fait à Paris, le 30 décembre 2024.*

(Suivent les signatures.)