

**Avenant n° 2023-13 du 7 novembre 2023**  
relatif aux salaires

NOR : ASET2550055M

IDCC : 2046

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

**FNCLCC,**

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

**CGT ;**

**CFDT ;**

**FO ;**

**CFE-CGC ;**

**UNSA,**

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Préambule**

Des mesures salariales applicables aux agents de la fonction publique ont été annoncées pour 2023 notamment celle relative à la hausse de la valeur du point d'indice dans la fonction publique actée par le décret n° 2023-519 du 28 juin 2023.

Il a également été annoncé des mesures liées à la permanence des soins : revalorisation des gardes effectuées par les personnels médicaux, ainsi que des heures travaillées la nuit, le dimanche et les jours fériés par les personnels non médicaux. Ces revalorisations seront mises en œuvre à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2024.

Il a été décidé de transposer ces mesures salariales dans la convention collective nationale des CLCC du 1<sup>er</sup> janvier 1999 sous réserve de leurs financements par les pouvoirs publics.

Le présent avenant porte modification de la convention collective nationale des CLCC du 1<sup>er</sup> janvier 1999.

## Article 1<sup>er</sup> | Revalorisation de la grille des salaires minimaux conventionnels des personnels praticiens et non praticiens

Les rémunérations minimales annuelles garanties (RMAG) conventionnelles des emplois des personnels non praticiens et les grilles de rémunération des personnels praticiens sont revalorisées de 1,2 % avec effet rétroactif au 1<sup>er</sup> juillet 2023.

Il est rappelé que le différentiel d'indemnité transitoire (DIT) est gelé pour tous les salariés en bénéficiant.

## Article 2 | Modification de l'article A-1.3.2 « Rémunérations au 1<sup>er</sup> juillet 2023 »

L'article A-1.3.2 « Rémunérations au 1<sup>er</sup> juillet 2023 » de la convention collective nationale des CLCC du 1<sup>er</sup> janvier 1999 est désormais rédigée de la manière suivante :

(En euros.)

| Groupe | Emplois                               | RMAG d'entrée | RMAG 1 | RMAG 2 |
|--------|---------------------------------------|---------------|--------|--------|
| A      | Agent de service                      | 21 219        |        |        |
|        | Employé administratif                 |               |        |        |
| B      | Employé administratif qualifié        | 21 219        | 21 326 | 21 437 |
|        | Ouvrier spécialisé                    |               | 21 326 | 21 437 |
|        | Agent de service qualifié             |               | 21 326 | 21 437 |
|        | Agent d'accueil/standardiste          |               | 21 326 | 21 437 |
| C      | Brancardier                           | 21 454        | 21 669 | 21 886 |
|        | Technicien administratif              |               | 21 669 | 21 886 |
|        | Technicien                            |               | 21 669 | 21 886 |
|        | Ouvrier qualifié                      |               | 21 669 | 21 886 |
| D      | Secrétaire                            | 21 972        | 22 411 | 23 084 |
|        | Ouvrier hautement qualifié            |               | 22 411 | 23 084 |
|        | Aide-soignant                         |               | 23 071 | 24 508 |
|        | Auxiliaire de puériculture            |               | 23 071 | 24 508 |
| E      | Préparateur qualifié en pharmacie     | 24 481        | 25 215 | 25 972 |
|        | Technicien de recherche clinique      |               | 25 215 | 25 972 |
|        | Technicien de maintenance             |               | 25 215 | 25 972 |
|        | Aide-soignant spécialisé              |               | 24 971 | 25 721 |
|        | Auxiliaire de puériculture spécialisé |               | 24 971 | 25 721 |
|        | Diététicien                           |               | 25 215 | 25 972 |
|        | Assistant de gestion                  |               | 24 971 | 25 721 |
|        | Assistant médical                     |               | 24 971 | 25 721 |
| E1     | Technicien de laboratoire             | 25 984        | 26 763 | 27 568 |

| Groupe                                  | Emplois  | RMAG d'entrée | RMAG 1 | RMAG 2 |
|---|--|---------------|--------|--------|
| F                                       | Technicien qualifié                                  | 28 821        | 29 687 | 30 576 |
|   | Orthophoniste  |               | 29 687 | 30 576 |
|   | Technicien de laboratoire confirmé                   |               | 29 687 | 30 576 |
|   | Assistant médical spécialisé                         |               | 29 687 | 30 576 |
|   | Attaché de recherche clinique                        |               | 29 687 | 30 576 |
|   | Manipulateur d'électroradiologie médicale            |               | 29 687 | 30 576 |
|   | Masseur-kinésithérapeute                             |               | 29 687 | 30 576 |
|   | Assistant social                                     |               | 29 687 | 30 576 |
|   | Infirmier DE   |               | 29 687 | 30 576 |
| G                                       | Manipulateur d'électroradiologie médicale spécialisé | 30 121        | 31 024 | 31 955 |
|   | Attaché de recherche clinique spécialisé             |               | 31 024 | 31 955 |
|   | Technicien de laboratoire spécialisé                 |               | 31 024 | 31 955 |
|   | Infirmier DE spécialisé                              |               | 31 024 | 31 955 |
|   | Infirmier de bloc opératoire DE                      |               | 31 024 | 31 955 |
|   | Technicien hautement qualifié                        |               | 31 024 | 31 955 |
|   | Infirmier de puériculture DE                         |               | 31 024 | 31 955 |
| H                                       | Infirmier anesthésiste DE                            | 32 554        | 34 181 | 35 206 |
|   | Chef d'équipe  |               | 34 181 | 35 206 |
|   | Principalat  |               | 34 181 | 35 206 |
| I                                       | Cadre 1  | 36 065        | 37 147 | 38 264 |
| J                                       | Cadre 2  | 42 473        | 43 324 | 44 622 |
| K                                       | Cadre 3  | 51 310        | 52 338 | 53 907 |
| L                                       | Cadre supérieur 1                                    | 54 734        |        |        |
| M                                       | Cadre supérieur 2                                    | 61 789        |        |        |
| N                                       | Cadre supérieur 3                                    | 70 608        |        |        |
| Valeur au 1 <sup>er</sup> juillet 2023. |  |               |        |        |

### Article 3 | **Modification de l'article A-1.4.2 « Grille de rémunération des médecins, pharmaciens et odontologistes spécialistes des CLCC »**

La grille prévue à l'article A-1.4.2 « Grille de rémunération des médecins, pharmaciens et odontologistes spécialistes des CLCC » de la convention collective nationale des CLCC du 1<sup>er</sup> janvier 1999 est désormais rédigée de la manière suivante :

(En euros.)

| Ancienneté  | Niveau | Rémunération brute annuelle |
|-------------|--------|-----------------------------|
| Début       | 1      | 70 608                      |
| Après 2 ans | 2      | 77 664                      |
| Après 4 ans | 3      | 80 305                      |
| Après 7 ans | 4      | 83 838                      |

| Ancienneté                              | Niveau | Rémunération brute annuelle |
|---|--------|-----------------------------|
| Après 9 ans                             | 5      | 88 245                      |
| Après 11 ans                            | 6      | 92 653                      |
| Après 14 ans                            | 7      | 96 180                      |
| Après 16 ans                            | 8      | 105 883                     |
| Après 18 ans                            | 9      | 108 528                     |
| Après 21 ans                            | 10     | 111 174                     |
| Après 24 ans                            | 11     | 112 936                     |
| Après 27 ans                            | 12     | 114 697                     |
| Valeur au 1 <sup>er</sup> juillet 2023. |        |                             |

#### **Article 4 | Modification de l'article A-1.4.3 « Grille de rémunération des médecins, pharmaciens et odontologistes des CLCC »**

La grille prévue à l'article A-1.4.3 « Grille de rémunération des médecins, pharmaciens et odontologistes des CLCC » de la convention collective nationale des CLCC du 1<sup>er</sup> janvier 1999 est désormais rédigée de la manière suivante :

(En euros.)

| Ancienneté                              | Niveau | Rémunération brute annuelle |
|---|--------|-----------------------------|
| Début                                   | 1      | 55 877                      |
| Après 6 ans                             | 2      | 58 360                      |
| Après 8 ans                             | 3      | 62 442                      |
| Après 10 ans                            | 4      | 66 877                      |
| Après 12 ans                            | 5      | 69 007                      |
| Après 14 ans                            | 6      | 71 492                      |
| Après 16 ans                            | 7      | 76 814                      |
| Après 18 ans                            | 8      | 80 007                      |
| Après 20 ans                            | 9      | 90 949                      |
| Après 24 ans                            | 10     | 94 974                      |
| Valeur au 1 <sup>er</sup> juillet 2023. |        |                             |

#### **Article 5 | Modification de l'article A-1.4.4 « Grille de rémunération des praticiens assistants spécialistes des CLCC »**

La grille prévue à l'article A-1.4.4 « Grille de rémunération des praticiens assistants spécialistes des CLCC » de la convention collective nationale des CLCC du 1<sup>er</sup> janvier 1999 est désormais rédigée de la manière suivante :

(En euros.)

| Ancienneté                              | Niveau | Rémunération brute annuelle |
|---|--------|-----------------------------|
| Début                                   | 1      | 42 678                      |
| Après 2 ans                             | 2      | 48 669                      |
| Valeur au 1 <sup>er</sup> juillet 2023. |        |                             |

## Article 6 | **Modification de l'article A-1.4.5 « Grille de rémunération des praticiens assistants généralistes des CLCC »**

La grille prévue à l'article A-1.4.5 « Grille de rémunération des praticiens assistants généralistes des CLCC » de la convention collective nationale des CLCC du 1<sup>er</sup> janvier 1999 est désormais rédigée de la manière suivante :

(En euros.)

| Ancienneté                              | Niveau | Rémunération brute annuelle |
|---|--------|-----------------------------|
| Début                                   | 1      | 29 380                      |
| Après 2 ans                             | 2      | 33 829                      |
| Valeur au 1 <sup>er</sup> juillet 2023. |        |                             |

## Article 7 | **Modification de l'article A-1.4.6 « Grille de rémunération des consultants des CLCC »**

La grille prévue à l'article A-1.4.6 « Grille de rémunération des consultants de CLCC » de la convention collective nationale des CLCC du 1<sup>er</sup> janvier 1999 est désormais rédigée de la manière suivante :

(En euros.)

| Ancienneté                              | Niveau | Rémunération brute annuelle |
|---|--------|-----------------------------|
| Début                                   | 1      | 34 524                      |
| Après 1 an                              | 2      | 35 142                      |
| Après 2 ans                             | 3      | 36 006                      |
| Après 4 ans                             | 4      | 36 991                      |
| Après 6 ans                             | 5      | 38 723                      |
| Après 8 ans                             | 6      | 41 561                      |
| Après 10 ans                            | 7      | 44 647                      |
| Après 12 ans                            | 8      | 46 130                      |
| Après 14 ans                            | 9      | 47 857                      |
| Après 16 ans                            | 10     | 51 561                      |
| Après 18 ans                            | 11     | 53 785                      |
| Après 20 ans                            | 12     | 61 400                      |
| Après 24 ans                            | 13     | 64 199                      |
| Valeur au 1 <sup>er</sup> juillet 2023. |        |                             |

## Article 8 | **Modification de l'article 2.6.2.1 « Barèmes »**

L'article 2.6.2.1 « Barèmes » de la convention collective nationale des CLCC du 1<sup>er</sup> janvier 1999 est désormais rédigé de la manière suivante :

« La rémunération des praticiens de centre est déterminée à l'annexe I, chapitre V.  
Les assistants spécialistes des CLCC visés à l'article 2.2.1.3., qui renoncent à toute activité médicale libérale sur honoraires, perçoivent une indemnité d'exercice exclusif d'un montant de 6 427 € bruts par an (valeur au 1<sup>er</sup> juillet 2023) au *pro rata temporis* de

leur temps de travail. Cette indemnité est versée chaque mois par douzième. Elle suit l'évolution des augmentations générales des CLCC.

Les médecins, pharmaciens et odontologistes des CLCC visés à l'article 2.2.1.2., qui renoncent à toute activité médicale libérale sur honoraires, perçoivent une indemnité d'exercice exclusif d'un montant de 12 641 € bruts par an (valeur au 1<sup>er</sup> juillet 2023) au *pro rata temporis* de leur temps de travail. Cette indemnité est versée chaque mois par douzième. Elle suit l'évolution des augmentations générales des CLCC.

Les médecins, pharmaciens et odontologistes spécialistes des CLCC visés à l'article 2.2.1.1., qui renoncent à toute activité médicale libérale sur honoraires, perçoivent une indemnité d'exercice exclusif d'un montant de 6 427 € bruts par an (valeur au 1<sup>er</sup> juillet 2023) au *pro rata temporis* de leur temps de travail. Cette indemnité est versée chaque mois par douzième. Elle suit l'évolution des augmentations générales des CLCC.

Pour leur partie hospitalière, la rémunération des PU-PH et MCU-PH est égale à la rémunération fixée par leur statut sur laquelle est appliquée une majoration de 30 %. Sur cette base, il appartient au conseil d'administration du centre de fixer cette rémunération.

Les PU-PH et les MCU-PH exerçant dans les CLCC qui renoncent à toute activité libérale dans et en dehors du centre, payée à l'acte, conformément à l'article 1.1.3.2 de la présente convention collective, perçoivent une indemnité d'exercice exclusif d'un montant de 6 427 € bruts par an (valeur au 1<sup>er</sup> juillet 2023) au *pro rata temporis* de leur temps de travail. Cette indemnité est versée chaque mois par douzième. Elle suit l'évolution des augmentations générales des CLCC. »

#### **Article 9 | Modification de l'article 1<sup>er</sup> « Indemnité forfaitaire mensuelle "Séguir" » du chapitre IV « Indemnité forfaitaire mensuelle "Séguir" pour les personnels non-praticiens des CLCC » de l'annexe I « Classification et grilles des salaires »**

Le premier paragraphe de l'article 1<sup>er</sup> « Indemnité forfaitaire mensuelle "Séguir" » du chapitre IV « Indemnité forfaitaire mensuelle "Séguir" pour les personnels non-praticiens des CLCC » de l'annexe I « Classification et grilles des salaires » est désormais rédigé de la manière suivante :

« Les personnels non médicaux des CLCC bénéficient d'une indemnité forfaitaire mensuelle "Séguir" égale à 248,98 € brut mensuel, soit 2 987,76 € brut annuel (valeur au 1<sup>er</sup> juillet 2023). »

Le reste de l'article demeure inchangé.

#### **Article 10 | Autres modifications relatives aux indemnités**

Conformément à la convention collective nationale des CLCC du 1<sup>er</sup> janvier 1999, seront également revalorisées à terme échu, du montant des augmentations générales de l'année écoulée, donc à hauteur de 1,2 %, les indemnités suivantes :

- l'indemnité d'exercice pour les infirmiers spécialisés et principales prévue à l'article A-2.1.2.3 de la convention collective nationale des CLCC du 1<sup>er</sup> janvier 1999 ;
- l'indemnité liée à l'exercice ou aux particularités d'exercice des aides-soignants et aux auxiliaires de puériculture propres à chaque centre prévue à l'article A-2.1.2.4 de la convention collective nationale des CLCC du 1<sup>er</sup> janvier 1999 ;
- l'indemnité liée à l'exercice ou aux particularités d'exercice des aides-soignants spécialisés et des auxiliaires de puériculture spécialisés propres à chaque centre prévue à l'article A-2.1.2.5 de la convention collective nationale des CLCC du 1<sup>er</sup> janvier 1999 ;

– l’indemnité forfaitaire mensuelle « Ségur 2 » telle que prévue par l’avenant n° 2022-12 du 9 novembre 2022.

Cette revalorisation s’appliquera donc à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2024.

## **Article 11 | Modification des dispositions relatives aux gardes et astreintes des praticiens des CLCC**

■ L’article A-2.1.3.1 « Garde sur place du personnel praticien des CLCC » est désormais rédigé comme suit : « L’indemnisation forfaitaire des gardes sur place et des déplacements éventuels, tels que définis à l’article 2.6.3.2 et suivants de la présente convention collective, est déterminée comme suit à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2024.

Au 1<sup>er</sup> janvier 2024, les montants sont les suivants :

Indemnité forfaitaire des gardes sur place accomplies de jour du lundi matin au samedi après-midi inclus :

- 337,61 € pour une période ;
- 168,80 € pour une demi-période.

Indemnité forfaitaire des gardes sur place accomplies la nuit, le dimanche ou un jour férié :

- 755,81 € pour une période ;
- 377,93 € pour une demi-période.

Indemnité forfaitaire pour déplacement exceptionnel :

68,72 €. »

■ L’article A-2.1.3.2 « Astreintes du personnel praticien des CLCC » est désormais rédigé comme suit : « L’indemnisation de l’astreinte, des périodes travaillées sur rappel et des déplacements afférents, tels que définis à l’article 2.6.3.1 et suivants de la présente convention collective, est déterminée comme suit à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2023 :

Au 1<sup>er</sup> juillet 2023, les montants sont les suivants :

Indemnité forfaitaire de l’astreinte :

- indemnité forfaitaire pour astreinte opérationnelle :
  - 44,79 € pour une nuit ou 2 demi-journées ;
  - 22,38 € pour une demi-astreinte de nuit, de dimanche ou jour férié ;
- indemnité forfaitaire pour astreinte de sécurité :
  - 32,47 € pour une nuit ou 2 demi-journées ;
  - 16,25 € pour une demi-astreinte de nuit, de dimanche ou jour férié.
- indemnité forfaitaire pour déplacement au cours d’une astreinte opérationnelle ou de sécurité :
  - 1<sup>er</sup> déplacement : 68,72 € ;
  - à compter du 2<sup>e</sup> déplacement : 77,45 € ;

Indemnité forfaitaire pour les temps travaillés sur rappel pendant une astreinte :

- pour un temps travaillé inférieur à une demi-journée :
  - 168,80 € + éventuellement indemnité forfaitaire pour déplacement ci-dessus ;
- pour un temps travaillé supérieur à une demi-journée :
  - 251,95 € comprenant le déplacement. »

## **Article 12 | Mesures relatives aux heures de nuit, dimanche et jours fériés**

À l’article A-2.1.2 « Indemnités pour le personnel non praticien » les montants pour le travail de nuit et pour le travail du dimanche et jours fériés sont les suivants à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2024 :

L'indemnité de travail de nuit visée à l'article 2.5.4.1 du titre II, chapitre V est fixée à 0,94 MG par heure de travail comprise entre 21 heures et 7 heures.

L'indemnité de sujétion visée à l'article 2.5.4.2 du titre II, chapitre V est fixée à 2,20 MG par heure de travail effectuée un dimanche ou un jour férié.

### **Article 13 | Condition de financement public**

Le paiement des éléments financiers listés dans le présent avenant est conditionné à son financement par les pouvoirs publics et ne pourra intervenir qu'une fois ce financement attribué.

Cette disposition constitue une condition essentielle du présent avenant.

### **Article 14 | Date d'application**

Les dispositions du présent avenant entrent en vigueur le 1<sup>er</sup> jour du mois suivant l'expiration du délai d'opposition avec effet rétroactif au 1<sup>er</sup> juillet 2023 pour les montants figurant aux articles 1<sup>er</sup> à 9, et 11 alinéa 2.

Les mesures citées aux articles 10, 11 alinéa 1, et 12 entreront en vigueur au 1<sup>er</sup> janvier 2024.

Ces revalorisations salariales seront versées à l'ensemble des personnels visés au premier alinéa de l'article 1<sup>er</sup> et présents à la date d'entrée en vigueur du présent avenant.

Il est conclu pour une durée indéterminée.

### **Article 15 | Dépôt et publicité**

Conformément aux dispositions des articles D. 2231-2 et D. 2231-3 du code du travail, le présent avenant est déposé auprès des services centraux du ministre chargé du travail, ainsi qu'auprès du greffe du conseil de prud'hommes de Paris.

Il sera également notifié à l'ensemble des organisations de salariés représentatives dans la branche des centres de lutte contre le cancer à l'issue de la procédure de signature, conformément à l'article L. 2231-5 du code du travail.

Il est publié dans la base de données nationale, conformément aux dispositions des articles L. 2231-5-1 et R. 2231-1-1 du code du travail.

En outre, un exemplaire est établi pour chacune des parties signataires.

*Fait à Paris, le 7 novembre 2023.*

(Suivent les signatures.)