

**Avenant du 16 janvier 2025**

à l'accord du 30 novembre 2023  
relatif à la mise en place d'un régime de prévoyance harmonisé

NOR : ASET2550228M

IDCC : 1747

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

**SNIPO ;**

**FEB,**

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

**CFTC CSFV ;**

**FNAA CFE-CGC ;**

**FGA CFDT ;**

**FGTA FO,**

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Préambule**

Chaque année les partenaires sociaux de la branche bénéficient d'une présentation des comptes du régime de prévoyance.

Les comptes de l'exercice 2023 du régime de prévoyance présente un ratio sinistre sur prime supérieur à 100 % nécessitant une hausse des cotisations.

Après échanges et afin de pérenniser l'équilibre du régime de branche, les partenaires sociaux conviennent de réévaluer les taux de cotisations du régime de prévoyance.

Compte tenu de la thématique du présent avenant, qui a vocation à s'appliquer à toutes les entreprises quelle que soit leur taille, les partenaires sociaux conviennent, conformément à l'article L. 2261-23-1 du code du travail, qu'il n'y a pas lieu de prévoir des dispositions spécifiques aux entreprises de moins de cinquante salariés.

**Article 1<sup>er</sup> | Objet**

Le présent avenant a pour objet de réévaluer les taux de cotisations salarié/employeur du régime de prévoyance de branche.

**Article 2.1 | Pour le régime salarié non cadre**

Le présent article annule et remplace l'article 8.1 de l'accord du 30 novembre 2023 comme suit :

« Les cotisations sont calculées sur la rémunération brute annuelle, toutes primes et indemnités confondues, supportant les charges sociales. Elles sont partagées entre l'employeur et le salarié à raison d'une répartition calculée comme suit :

- sur la tranche A/tranche B : 0,988 % à la charge de l'employeur ;
- sur la tranche A/tranche B : 0,429 % pour le salarié ;
- soit un total de 1,417 %.

L'affectation des cotisations aux diverses prestations du régime est fixée comme suit :

	Employeur	Salarié
	TA/TB	TA/TB
Décès – IAD	0,108 %	0,047 %
Allocation obsèques	0,008 %	0,003 %
Rente éducation	0,084 %	0,036 %
Incapacité de travail	–	0,343 %
Invalidité	0,788 %	–
<b>Total</b>	<b>0,988 %</b>	<b>0,429 %</b>

Les cotisations sont réglées par l'entreprise par trimestre à terme échu. »

**Article 2.2.2 | Pour le régime salarié cadre**

Le présent article annule et remplace l'article 8.2.1 de l'accord du 30 novembre 2023 comme suit :

« Les cotisations sont calculées sur la rémunération brute annuelle, toutes primes et indemnités confondues, supportant les charges sociales. Elles sont partagées entre l'employeur et le salarié à raison d'une répartition calculée comme suit :

- sur la tranche A : 1,668 % entièrement à la charge de l'employeur ;
- sur la tranche B : 1,189 % pour l'employeur et 1,189 % pour le salarié.

L'affectation des cotisations aux diverses prestations du régime est fixée comme suit :

	Employeur		Salarié	
	Tranche A	Tranche B	Tranche A	Tranche B
Décès IAD	0,660 %	0,245 %	–	0,245 %
Allocations obsèques	0,010 %	0,005 %	–	0,005 %
Rente éducation	0,12 %	0,06 %	–	0,06 %
Incapacité de travail	0,314 %	0,382 %	–	0,382 %
Invalidité	0,564 %	0,497 %	–	0,497 %
<b>Total</b>	<b>1,668 %</b>	<b>1,189 %</b>	<b>–</b>	<b>1,189 %</b>

Les cotisations sont réglées par l'entreprise par trimestre à terme échu. »

### **Article 3 | *Date d'entrée en vigueur. Durée. Extension***

Le présent avenant est conclu pour une durée indéterminée.

Dès lors qu'il n'aura pas fait l'objet d'une opposition régulièrement exercée par la majorité des organisations syndicales, le présent avenant fera l'objet d'un dépôt dans les conditions prévues par les articles L. 2231-6 et D. 2231-2 du code du travail.

Les dispositions du présent avenant s'appliquent au 1<sup>er</sup> avril 2025.

Le présent avenant fera également l'objet d'une demande d'extension selon les dispositions légales et réglementaires en vigueur.

*Fait à Paris, le 16 janvier 2025*

(Suivent les signatures.)