

**Avenant du 28 avril 2025**

à l'accord du 10 avril 2020

relatif au suivi des régimes de prévoyance et de frais de soins de santé  
et à l'utilisation des réserves constituées antérieurement au 1<sup>er</sup> janvier 2018

NOR : ASET2550547M

IDCC : 1996

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

**FSPF ;**

**USPO,**

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

**FNIC CGT ;**

**FSS CFDT ;**

**UFIC-UNSA ;**

**Pharmacie LABM FO ;**

**CFE-CGC,**

d'autre part,

Vu le code de la sécurité sociale ;

Vu la convention collective nationale étendue de la pharmacie d'officine du 3 décembre 1997 et ses annexes, notamment son annexe IV « Régimes de prévoyance et régimes frais de soins de santé des salariés de la pharmacie d'officine » ;

Vu l'accord collectif national du 10 avril 2020 relatif au suivi des régimes de prévoyance et de frais de soins de santé de la pharmacie d'officine et à l'utilisation des réserves constituées antérieurement au 1<sup>er</sup> janvier 2018, modifié en dernier lieu par avenant du 10 mars 2025 ;

Vu la convention du 10 avril 2020 de suivi des régimes de prévoyance et de santé et d'utilisation des réserves conclue entre les organisations syndicales représentatives dans la branche professionnelle de la pharmacie d'officine, KLESIA Prévoyance et l'APGIS, notamment son avenant n° 4 du 28 avril 2025,

**Préambule**

Avec pour objectif de réviser l'accord collectif national du 10 avril 2020 susvisé pour lui annexer l'avenant n° 4 du 28 avril 2025 à la convention du 10 avril 2020 de suivi des régimes de prévoyance et de santé et d'utilisation des réserves conclue entre les organisations syndicales

représentatives dans la branche professionnelle de la pharmacie d'officine, KLESIA Prévoyance et l'APGIS, les parties signataires sont convenues de ce qui suit.

### Article 1<sup>er</sup>

L'avenant n° 4 du 28 avril 2025 à la convention du 10 avril 2020 de suivi des régimes de prévoyance et de santé et d'utilisation des réserves conclue entre les organisations syndicales représentatives dans la branche professionnelle de la pharmacie d'officine, KLESIA Prévoyance et l'APGIS, annexé au présent avenant, est annexé à l'accord collectif national du 10 avril 2020 susvisé.

### Article 2

À l'article 4 « Dispositions finales » de l'accord collectif national du 10 avril 2020 susvisé, la liste des annexes audit accord est complétée par un alinéa ainsi rédigé :

« – avenant n° 4 du 28 avril 2025. »

### Article 3

Le présent avenant prend effet à compter du 1<sup>er</sup> mai 2025 et prendra fin, au plus tard, au terme de la période d'application de l'accord collectif national du 10 avril 2020 qu'il révisé.

Il sera déposé à l'initiative de la partie la plus diligente.

Il pourra être révisé selon les modalités prévues aux articles L. 2261-7 et suivants du code du travail.

En application des dispositions de l'article L. 2253-1 du code du travail, les parties signataires rappellent que les accords d'entreprise ne peuvent comporter de clauses dérogeant à celles du présent avenant, à moins de garanties au moins équivalentes.

La branche professionnelle de la pharmacie d'officine étant composée à 99,90 % d'officines de pharmacie de moins de cinquante salariés, les dispositions du présent avenant ont été rédigées en considération des spécificités de ces entreprises (source DARES, fiche statistique de branche 2022). Par voie de conséquence, l'adoption des stipulations mentionnées à l'article L. 2232-10-1 du code du travail ne se justifie pas.

*Fait à Paris, le 28 avril 2025.*

(Suivent les signatures.)

## **Annexe Avenant n° 4 du 28 avril 2025 relatif à la convention de suivi des régimes de prévoyance et de santé et d'utilisation des réserves**

### **Préambule**

Afin de mettre en place, quel que soit l'assureur, un suivi technique harmonisé des régimes de prévoyance et de santé institués au titre des dispositions des annexes IV.1, IV.2 et IV 3 de la CCN de la pharmacie d'officine du 3 décembre 1997, les parties ont signé, le 10 avril 2020, une convention visant à permettre aux partenaires sociaux :

- d'avoir une vision globale de l'évolution de la sinistralité prévoyance et santé pour chaque catégorie de personnel (non-cadre d'une part, cadre et assimilé d'autre part) pour faire évoluer les régimes dans le temps et ;
- de gérer l'utilisation des réserves issues de l'ex-désignation.

Par la suite, les parties ont décidé, d'un commun accord, de préciser et/ou de modifier certaines dispositions prévues par ladite convention. C'est dans ce cadre qu'ont été conclus :

- l'avenant n° 1 du 4 juillet 2022 à effet du 1<sup>er</sup> janvier 2018 ; et
- l'avenant n° 2 du 4 juillet 2022 à effet du 1<sup>er</sup> janvier 2020 ; et
- l'avenant n° 3 du 4 juillet 2022 à effet du 1<sup>er</sup> janvier 2023.

Sur le même fondement, les parties conviennent, par la présente, de signer un nouvel avenant dont l'objet est de mettre en place un nouveau prélèvement dans les réserves destiné à compenser temporairement la progressivité de la cotisation des anciens salariés retraités adhérents au RPO les 4 premières années de leur adhésion.

Ce prélèvement devra rester ponctuel, l'adhésion des nouveaux retraités devant permettre une baisse de la cotisation d'équilibre.

### **Article 1<sup>er</sup> | Objet de l'avenant n° 4**

Le présent avenant vise à instaurer la mise en place d'un prélèvement temporaire sur les réserves consistant à prélever sur les réserves une somme équivalente à l'écart entre la cotisation hors taxe du RPO de l'année 5 et les cotisations hors taxe du RPO des années 1 à 4 pour chaque ancien salarié retraité couvert par le régime en 2023 en fonction de l'ancienneté de son adhésion et au prorata de sa durée de présence dans l'année (pas de prélèvement après 4 ans d'adhésion).

À cette fin, l'article 3.3 et l'annexe 2 de la convention de suivi des réserves sont complétées.

### **Article 2 | Prélèvement pour financer le lissage sur 5 ans de la cotisation des retraités**

L'article 3.3 de la convention de suivi des réserves est complété d'un article 3.3.7 rédigé ainsi :

« Sont financés par les réserves de la catégorie de personnel concernée pour l'année 2023, l'écart entre la cotisation hors taxes du RPO de l'année 5 et les cotisations hors taxes du RPO des années 1 à 4 pour chacun des anciens salariés retraités couverts par le régime, en fonction de l'ancienneté de leur adhésion et au prorata de leur durée de présence dans l'année 2023.

Le II de l'annexe 2 de la convention de suivi des réserves est complétée des tableaux mentionnés en annexe du présent avenant.

La reconduction du prélèvement visé à l'article 3.3.7 de la convention de suivi sera validée chaque année en CPPNI en fonction du niveau des réserves et de l'écart entre la cotisation moyenne constatée et la cotisation moyenne nécessaire pour équilibrer le compte des retraités, l'objectif étant de converger vers un équilibre cotisation moyenne constatée versus cotisation moyenne appelée grâce notamment à l'adhésion de nouveaux retraités qui devraient permettre une baisse de la cotisation d'équilibre. Les tableaux de l'annexe 2 relatifs aux anciens salariés retraités (dernière partie du II de l'annexe 2) permettent de suivre l'évolution vers cet équilibre.

### **Article 3 | Date d'entrée en vigueur**

Sauf stipulations contraires, les dispositions du présent avenant n° 4 prennent effet au 1<sup>er</sup> janvier 2023.

### **Article 4 | Portée de l'avenant**

Le présent avenant n° 4 fait partie intégrante de la convention de suivi des régimes de prévoyance et de santé et d'utilisation des réserves, à laquelle il fait référence. Il ne peut être modifié que dans les conditions prévues par ladite convention.

Comme indiqué en préambule, il est expressément convenu que cet avenant n'a pas vocation à remettre en cause les engagements pris par ailleurs entre les parties au terme du protocole transactionnel du 10 avril 2020.

À l'exception de celles qui sont modifiées, remplacées ou complétées expressément par le présent avenant n° 4, toutes les stipulations de la convention de suivi des régimes de prévoyance et de santé et d'utilisation des réserves, et de ses avenants précédents, demeurent inchangées et conservent leur plein effet.

*Fait à Paris, le 28 avril 2025.*

(Suivent les signatures.)

## Annexe

Tableaux à ajouter au II de l'annexe 2 de la convention de suivi des réserves intitulé « II. États de synthèse à fournir en santé à la commission de suivi technique paritaire ».

### Anciens salariés retraités

RPO ANCIENS SALARIES : Suivi des adhésions des retraités depuis 2018

Retraités Non cadres	Effectif par année d'adhésion									
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	...	...	...
Adhésions 2018	a1	a2	a3	a4	a5	a6	a7			
Adhésions 2019										
Adhésions 2020										
Adhésions 2021										
Adhésions 2022										
Adhésions 2023										
Adhésions 2024										
...										
...										

NB : a1 = nombre d'adhésion de retraités non cadre au régime des anciens salariés en 2018,

a2 = nombre retraités non cadres ayant adhéré au régime des anciens salariés en 2018 et toujours présent au 31/12/2019

a3 = nombre retraités non cadres ayant adhéré au régime des anciens salariés en 2018 et toujours présent au 31/12/2020

...

Retraités Cadres	Effectif par année d'adhésion									
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	...	...	...
Adhésions 2018										
Adhésions 2019										
Adhésions 2020										
Adhésions 2021										
Adhésions 2022										
Adhésions 2023										
Adhésions 2024										
...										
...										

NB : a1 = nombre d'adhésion de retraités cadre au régime des anciens salariés en 2018,

a2 = nombre retraités cadres ayant adhéré au régime des anciens salariés en 2018 et toujours présents au 31/12/2019

a3 = nombre retraités ayant adhéré au régime des anciens salariés en 2018 et toujours présents au 31/12/2020

...

RPO ANCIENS SALARIES : Suivi des effectifs retraités adhérents au régime des anciens salariés par tranche d'âge

AGE *	Retraités Non cadre						
	Effectif présent au 01/01/N-2	Effectif présent au 31/12/N-2	Effectif présent au 01/01/N-1	Effectif présent au 31/12/N-1	Effectif présent au 01/01/N	Effectif présent au 31/12/N	Effectif présent au 01/01/N+1
Moins de 65 ans							
65 à 70							
70 à 75							
75 à 80							
80 à 85							
85 à 90							
90 à 95							
95 et plus							
Effectif total							
Age moyen							

\* Age calculé par différence de Millésime

Retraités Non cadre		
Effectif moyen** N-2	Effectif moyen** N-1	Effectif moyen** N

\*\* Moyenne des effectifs au 01/01 et au 31/12

AGE *	Retraités Cadres						
	Effectif présent au 01/01/N-2	Effectif présent au 31/12/N-2	Effectif présent au 01/01/N-1	Effectif présent au 31/12/N-1	Effectif présent au 01/01/N	Effectif présent au 31/12/N	Effectif présent au 01/01/N+1
Moins de 65 ans							
65 à 70							
70 à 75							
75 à 80							
80 à 85							
85 à 90							
90 à 95							
95 et plus							
Effectif total							
Age moyen							

\* Age calculé par différence de Millésime

Retraités Cadres		
Effectif moyen** N-2	Effectif moyen** N-1	Effectif moyen** N

\*\* Moyenne des effectifs au 01/01 et au 31/12

RPO ANCIENS SALARIES - Retraités uniquement : Montant des prestations santé versées au 28/02/suivant la survénance

AGE A DATE DE SOINS*	SURVENANCE N-2		
	Montant des prestations versées au 28/02/N-1		
	Retraités	Retraités	Total
	Non cadre	Cadres	Retraités
Moins de 65 ans			
65 à 70			
70 à 75			
75 à 80			
80 à 85			
85 à 90			
90 à 95			
95 et plus			
TOTAL			

\* Age calculé par différence de Millésime

	SURVENANCE N-1		
	Montant des prestations versées au 28/02/N		
	Retraités	Retraités	Total
	Non cadre	Cadres	Retraités
Moins de 65 ans			
65 à 70			
70 à 75			
75 à 80			
80 à 85			
85 à 90			
90 à 95			
95 et plus			
TOTAL			

	SURVENANCE N		
	Montant des prestations versées au 28/02/N+1		
	Retraités	Retraités	Total
	Non cadre	Cadres	Retraités
Moins de 65 ans			
65 à 70			
70 à 75			
75 à 80			
80 à 85			
85 à 90			
90 à 95			
95 et plus			
TOTAL			

RPO ANCIENS SALARIES : Prestations moyenne

AGE A DATE DE SOINS*	SURVENANCE N-2		
	Prestations moyennes vues au 28/02/N-1		
	Retraités	Retraités	Total
	Non cadre	Cadres	Retraités
Moins de 65 ans			
65 à 70			
70 à 75			
75 à 80			
80 à 85			
85 à 90			
90 à 95			
95 et plus			
Prestations moyennes			

\* Age calculé par différence de Millésime

	SURVENANCE N-1		
	Prestations moyennes vues au 28/02/N		
	Retraités	Retraités	Total
	Non cadre	Cadres	Retraités
Moins de 65 ans			
65 à 70			
70 à 75			
75 à 80			
80 à 85			
85 à 90			
90 à 95			
95 et plus			
Prestations moyennes			

	SURVENANCE N		
	Prestations moyennes vues au 28/02/N+1		
	Retraités	Retraités	Total
	Non cadre	Cadres	Retraités
Moins de 65 ans			
65 à 70			
70 à 75			
75 à 80			
80 à 85			
85 à 90			
90 à 95			
95 et plus			
Prestations moyennes			

RPO ANCIENS SALARIES - Retraités uniquement : Montant des cotisations encaissées au 28/02 suivant la survénance

AGE A DATE DE SOINS*	SURVENANCE N-2		
	Montant des cotisations encaissées TTC au 28/02/N-1		
	Retraités	Retraités	Total
	Non cadre	Cadres	Retraités
Moins de 65 ans			
65 à 70			
70 à 75			
75 à 80			
80 à 85			
85 à 90			
90 à 95			
95 et plus			
TOTAL			

\* Age calculé par différence de Millésime

	SURVENANCE N-1		
	Montant des cotisations encaissées TTC au 28/02/N		
	Retraités	Retraités	Total
	Non cadre	Cadres	Retraités
Moins de 65 ans			
65 à 70			
70 à 75			
75 à 80			
80 à 85			
85 à 90			
90 à 95			
95 et plus			
TOTAL			

	SURVENANCE N		
	Montant des cotisations encaissées TTC au 28/02/N+1		
	Retraités	Retraités	Total
	Non cadre	Cadres	Retraités
Moins de 65 ans			
65 à 70			
70 à 75			
75 à 80			
80 à 85			
85 à 90			
90 à 95			
95 et plus			
TOTAL			

RPO ANCIENS SALARIES : cotisations moyenne

AGE A DATE DE SOINS*	SURVENANCE N-2		
	Cotisations moyennes TTC vues au 28/02/N-1		
	Retraités	Retraités	Total
	Non cadre	Cadres	Retraités
Moins de 65 ans			
65 à 70			
70 à 75			
75 à 80			
80 à 85			
85 à 90			
90 à 95			
95 et plus			
Cotisation Moyenne			

\* Age calculé par différence de Millésime

	SURVENANCE N-1		
	cotisations moyennes TTC vues au 28/02/N		
	Retraités	Retraités	Total
	Non cadre	Cadres	Retraités
Moins de 65 ans			
65 à 70			
70 à 75			
75 à 80			
80 à 85			
85 à 90			
90 à 95			
95 et plus			
Cotisation Moyenne			

	SURVENANCE N		
	Cotisations moyennes TTC vues au 28/02/N+1		
	Retraités	Retraités	Total
	Non cadre	Cadres	Retraités
Moins de 65 ans			
65 à 70			
70 à 75			
75 à 80			
80 à 85			
85 à 90			
90 à 95			
95 et plus			
Cotisation Moyenne			