

Avenant n° 86 du 18 juin 2025
relatif à l'actualisation des classifications

NOR : ASET2550650M

IDCC : 454

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

Domaines skiables,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

FO ;

FNST CGT,

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Préambule

Le 8 septembre 2023, les partenaires sociaux de la branche des remontées mécaniques et domaines skiables ont signé un accord de méthode relatif à l'actualisation des classifications de la convention collective nationale des remontées mécaniques et des domaines skiables.

Le constat était le suivant :

Alors même que la branche s'est dotée d'une convention collective actualisée, il apparaît nécessaire d'actualiser les classifications et plus particulièrement d'y intégrer les nouveaux métiers issus des évolutions technologiques et des diversifications d'activités mises en œuvre dans la majorité des stations.

Pour ce faire les partenaires sociaux se sont entendus afin de créer un quatrième domaine regroupant les catégories d'emploi issues de la diversification des activités, notamment dans l'objectif de développer le tourisme d'autres saisons que la saison d'hiver.

Par ailleurs, a été conduite la démarche de mise à jour de la classification existante dans l'ordre des trois domaines existants à ce jour (exploitation remontées mécaniques, exploitation pistes, administratifs et services généraux).

Article 1^{er} | Champ d'application

Le champ d'application du présent accord est celui défini par l'article 1.1 de la convention collective nationale des remontées mécaniques et domaines skiables du 15 mai 1968.

Article 2

L'article 3.24.1-4 « Positionnement » de la convention collective est modifié comme suit :

« Article 3.24.1-4 | *Positionnement*

Les tableaux suivants fixent les niveaux de positionnement minimaux garantis pour chaque catégorie d'emploi (NP de base).

Domaine exploitation. Remontées mécaniques

Catégories d'emplois	NP de base
Agent de service	200
Agent des remontées mécaniques – Niveau 1	200
Agent de quai (train)	200
Contrôleur	201
Cabinier	201
Conducteur de téléski	201
Agent des remontées mécaniques – Niveau 2	202
Agent des remontées mécaniques – Niveau 3	204
Agent de train	204
Contrôleur assermenté	206
Conducteur de téléskis groupés	206
Conducteur de transport en commun	206
Ouvrier d'entretien, de montage	206
Conducteur de télésiège à pinces fixes	207
Ouvrier d'entretien, de montage qualifié et confirmé, mécanicien	209
Régulateur (train)	211
Conducteur de téléporté débrayable	211
Conducteur de train	211
Responsable de gare (train)	212
Conducteur de téléphérique, funiculaire et DMC	212
Adjoint au responsable de secteur	215
Agent technique qualifié	216
Responsable de secteur remontées mécaniques jusqu'à 8 appareils	222
Technicien qualifié	222
Chef magasinier ; chef de groupe entretien et construction	222
Technicien hautement qualifié	225
Responsable de secteur remontées mécaniques plus de 8 appareils	226
Responsable de service technique dans une entreprise de moins de 50 salariés (chef mécanicien ; chef électricien-électronicien ; chef de garage ou d'atelier)	233
Responsable de service technique dans une entreprise de plus de 50 salariés (chef mécanicien ; chef électricien-électronicien ; chef de garage ou d'atelier)	238
Responsable d'exploitation adjoint dans une entreprise de moins de 50 salariés	245
Responsable d'exploitation adjoint dans une entreprise de plus de 50 salariés	249

Catégories d'emplois	NP de base
Chef d'exploitation dans une entreprise de moins de 20 salariés	263
Chef d'exploitation dans une entreprise de plus de 20 salariés ; ingénieur ou cadre chargé de l'exploitation	280
Chef d'exploitation dans une entreprise de plus de 20 salariés ; ingénieur ou cadre chargé de l'exploitation, dans une organisation plus complexe	294
Chef d'exploitation dans une entreprise de plus de 50 salariés	311
Ingénieur ou cadre coordonnant le travail de plusieurs ingénieurs ou cadres	327
Directeur d'exploitation dans une entreprise de 20 à 50 salariés	327
Directeur d'exploitation dans une entreprise de 50 à 100 salariés	349
Directeur d'exploitation dans une entreprise de 100 à 150 salariés	372
Directeur d'exploitation dans une entreprise de plus de 150 salariés	400

| Domaine exploitation. Pistes

Catégories d'emploi	NP de base
Patrouilleur	200
Agent de transport primaire	202
Régulateur de secours	203
Agent d'exploitation espace freestyle	203
Nivoculteur	205
Pisteur – secouriste exerçant des fonctions nécessitant un niveau de 1 ^{er} degré	205
Conducteur d'engin de damage et/ou de véhicule de chantier	206
Responsable d'équipe espace freestyle	208
Responsable d'équipe de conducteurs d'engin de damage moins de 5 engins	208
Pisteur – secouriste exerçant des fonctions nécessitant un niveau de 2 ^e degré	209
Nivoculteur confirmé	211
Responsable d'équipe de conducteurs d'engin de damage de 5 engins et plus	212
Pisteur – secouriste exerçant des fonctions nécessitant un niveau de 3 ^e degré	213
Nivoculteur qualifié	216
Chef de secteur pistes jusqu'à 9 personnes	217
Technicien neige	222
Chef de service damage de moins de 5 engins	222
Chef de secteur pistes de 10 personnes et plus	223
Chef de service sécurité des pistes (pistes et damage) de 5 personnes et moins	223
Chef de service damage de 5 à 9 engins	226
Chef de service sécurité des pistes (pistes et damage) de 6 à 19 personnes	226
Chef de service sécurité des pistes (pistes et damage) de 5 personnes et moins et responsable du PIDA	226
Chef de service damage de 10 à 14 engins	233
Chef de service sécurité des pistes (pistes et damage) de 20 personnes et plus	233

Catégories d'emploi	NP de base
Chef de service sécurité des pistes (pistes et damage) de 6 à 19 personnes et responsable du PIDA	233
Responsable service neige de culture	233
Chef de service damage de plus de 14 engins	238
Chef de service sécurité des pistes (pistes et damage) de 20 à 29 personnes et responsable du PIDA	249
Chef de service sécurité des pistes (pistes et damage) de 30 à 39 personnes et responsable du PIDA	263
Chef de service sécurité des pistes de plus de 40 personnes et responsable du PIDA	279
Chef de service sécurité des pistes de plus de 40 personnes et responsable du PIDA, dans une organisation plus complexe	294

Domaine administratif et services généraux

Catégories d'emploi	NP de base
Employé et hôte d'accueil	200
Employé administratif – Niveau 1	200
Agent d'entretien bâtiment – Niveau 1	202
Hôte de vente	204
Employé administratif – Niveau 2	205
Agent d'entretien bâtiment – Niveau 2	206
Magasinier	206
Responsable de point de vente et agent commercial	207
Assistant et comptable	209
Employé administratif – Niveau 3	210
Responsable des caisses, agent commercial spécialisé et régisseur de recettes	215
Employé administratif – Niveau 4	216
Assistant et comptable qualifié	216
Technicien administratif et services généraux – Niveau 1	227
Technicien administratif et services généraux – Niveau 2	229
Technicien administratif et services généraux – Niveau 3	233
Technicien administratif et services généraux – Niveau 4	238
Autre cadre administratif : commercial, comptable, informatique, qualité et sécurité, ressources humaines	281
Directeur principal d'une entreprise de moins de 50 salariés	372
Directeur principal d'une entreprise de plus de 50 salariés	400
Directeur d'entreprise, secrétaire général ou directeur général	Hors-classe

Catégories d'emploi	NP de base
Animateur d'espace ludique	200
Patrouilleur VTT	200
Agent d'équipement de loisir (luge, tyrolienne...) – Niveau 1	200
Agent d'équipement de loisir (luge, tyrolienne...) – Niveau 2	202
Patrouilleur – modelleur VTT	203
Agent d'équipement de loisir (luge, tyrolienne...) – Niveau 3	204
Conducteur d'équipement de loisir (luge, tyrolienne...)	207
Responsable zone ludique multi-activités	209
Responsable espace VTT	209

Article 3 | Dispositions spécifiques

Conformément aux dispositions du code du travail, il est précisé qu'en raison de sa finalité, le présent avenant ne justifie pas de prévoir, pour les entreprises de moins de 50 salariés, des stipulations spécifiques. Il s'applique donc de la même manière aux entreprises de moins de 50 salariés et aux entreprises de 50 salariés et plus.

Article 4 | Entrée en vigueur, durée, révision et dénonciation du présent avenant

Le présent accord entre en vigueur à compter de la date de sa signature.

Il est conclu pour une durée indéterminée.

Il peut être révisé conformément aux dispositions de l'article L. 2261-7 du code du travail. Toute demande en ce sens, devant être adressée sur la base d'un délai de prévenance d'au moins 1 mois. Les organisations syndicales de salariés et organisations professionnelles d'employeurs habilitées à engager la procédure de révision sont déterminées conformément aux dispositions légales.

Le présent avenant peut être dénoncé dans les conditions prévues aux articles L. 2261-9 et suivants du code du travail.

Article 5 | Diffusion de l'accord

Le présent accord sera adressé à l'ensemble des partenaires sociaux représentés dans la profession au jour de sa signature.

Il sera également diffusé aux entreprises adhérentes de Domaines skiables de France.

Article 6 | Dépôt

Le présent accord sera déposé auprès de la direction générale du travail. Un exemplaire sera également remis au greffe du conseil des prud'hommes de Chambéry.

Article 7 | Extension

Les dispositions susvisées seront également soumises à la procédure d'extension prévue par le code du travail.

Fait à Porte-de-Savoie, le 18 juin 2025.

(Suivent les signatures.)