

Avenant n° 21 du 4 décembre 2025 relatif aux salaires minimaux conventionnels garantis – NAO 2026

NOR : ASET2650049M

IDCC : 3017

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

UNIM ;

UPF,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

FGTE CFDT ;

FNPD CGT,

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er} | Revalorisation des grilles

Les grilles de salaires de base minimum hiérarchique (SBMH) de la convention collective nationale unifiée « ports et manutention » (CCNU) sont revalorisées d'un taux uniforme de 1,3 % à compter du 1^{er} janvier 2026.

Article 2 | Aménagement des grilles conventionnelles

Les parties signataires rappellent que la suppression du niveau A des grilles de minima conventionnels, intervenue en application de l'avenant du 10 décembre 2014 relatif aux salaires minimaux garantis, ne peut avoir pour effet de permettre l'application d'un salaire de base minimum hiérarchique (SBMH) inférieur à celui en vigueur pour le niveau B.

Article 3 | Recommandations en faveur de l'égalité salariale hommes/femmes

Conformément aux dispositions de l'article L. 3221-5 du code du travail, les entreprises et les établissements portuaires s'engagent à respecter le principe d'égalité de rémunérations entre les hommes et les femmes pour un même poste ou un poste de nature équivalente.

À cet effet, en application des dispositions de l'article L. 2241-8 du code du travail, l'UPF et l'UNIM recommandent à leurs adhérents :

- d'analyser l'évolution des rémunérations par catégorie et par sexe ;

- de mesurer les écarts éventuels, en prenant en compte l'âge des salariés et leur ancienneté dans la classification ;
- de définir et de mettre en œuvre, dans le cadre des négociations salariales d'entreprises ou au sein des établissements portuaires, les mesures permettant de maintenir l'égalité salariale entre les hommes et les femmes ou le cas échéant de supprimer les écarts de rémunération qui seraient constatés entre les hommes et les femmes ;
- de veiller à l'équilibre des rémunérations entre les hommes et les femmes dans les processus de recrutement ;
- de veiller à ce que les temps partiels ne soient pas pénalisants pour l'évolution des rémunérations.

À ce titre, les parties signataires ont par ailleurs conclu un accord relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes le 9 mars 2021.

Article 4 | Entreprises de moins de 50 salariés

Les dispositions du présent avenant sont applicables aux entreprises de moins de 50 salariés.

Article 5 | Application de l'accord

Le présent accord sera déposé dans les conditions fixées par le code du travail en vue de son extension.

Il est applicable à compter du 1^{er} janvier 2026.

Fait à Paris, le 4 décembre 2025.

(Suivent les signatures.)

Annexe Tableaux des grilles de minima conventionnels applicables à compter du 1er janvier 2026

Salaires brut mensuels des salariés des établissements portuaires

CCN unifiée « ports et manutention ».

Grille applicable à compter du 1er janvier 2026 aux salariés des ports de commerce et à ceux des ports de pêche.

(En euros.)

Salaire de base minimum hiérarchique (SBMH)												
	Sans ancienneté	Après 3 ans d'ancienneté	Après 6 ans d'ancienneté	Après 9 ans d'ancienneté	Après 12 ans d'ancienneté	Après 15 ans d'ancienneté	Après 18 ans d'ancienneté	Après 21 ans d'ancienneté	Après 24 ans d'ancienneté	Après 27 ans d'ancienneté	Après 30 ans d'ancienneté	Après 33 ans d'ancienneté
Niv. A												
Niv. B	1 977	2 041	2 104	2 166	2 229	2 292	2 356	2 418	2 480	2 543	2 606	2 669
Niveau C												
Échelon 1	1 997	2 071	2 145	2 219	2 292	2 367	2 441	2 516	2 588	2 662	2 735	2 809
Échelon 2	2 026	2 104	2 181	2 257	2 337	2 412	2 489	2 567	2 644	2 721	2 800	2 877
Échelon 3	2 077	2 155	2 234	2 311	2 389	2 468	2 546	2 634	2 729	2 813	2 896	2 977
Niveau D												
Échelon 1	2 125	2 211	2 297	2 384	2 470	2 556	2 642	2 729	2 813	2 901	2 986	3 073
Échelon 2	2 176	2 263	2 349	2 438	2 525	2 612	2 698	2 786	2 872	2 959	3 046	3 133

Salaire de base minimum hiérarchique (SBMH)												
	Sans ancienneté	Après 3 ans d'ancienneté	Après 6 ans d'ancienneté	Après 9 ans d'ancienneté	Après 12 ans d'ancienneté	Après 15 ans d'ancienneté	Après 18 ans d'ancienneté	Après 21 ans d'ancienneté	Après 24 ans d'ancienneté	Après 27 ans d'ancienneté	Après 30 ans d'ancienneté	Après 33 ans d'ancienneté
Niveau AM												
Échelon 1	2 275	2 397	2 520	2 642	2 762	2 912	3 037	3 173	3 253	3 375	3 497	3 619
Échelon 2	2 672	2 822	2 974	3 125	3 275	3 427	3 576	3 728	3 880	4 029	4 180	4 331
Échelon 3	2 733	2 908	3 086	3 263	3 439	3 616	3 794	3 969	4 147	4 322	4 498	4 675
Cadres												
Échelon 1	3 416	3 718	4 020	4 328	4 630	4 933	5 237	5 541	5 843	6 147	6 451	6 754
Échelon 2	3 984	4 293	4 604	4 914	5 223	5 536	5 845	6 156	6 466	6 774	7 084	7 394
Échelon 3	4 436	4 777	5 119	5 463	5 804	6 145	6 487	6 830	7 171	7 513	7 856	8 198
Échelon 4	6 147											

(Voir page suivante.)

Salaires brut mensuels (autres salariés)

Nouvelle grille – CCN unifiée « ports et manutention » assortie de la suppression de la RMIG.
Grille applicable à compter du 1^{er} janvier 2026.

(En euros.)

Salaire de base minimum hiérarchique (SBMH)												
Non-cadres	Sans ancienneté	Après 3 ans d'ancienneté	Après 6 ans d'ancienneté	Après 9 ans d'ancienneté	Après 12 ans d'ancienneté	Après 15 ans d'ancienneté	Après 18 ans d'ancienneté	Après 21 ans d'ancienneté	Après 24 ans d'ancienneté	Après 27 ans d'ancienneté	Après 30 ans d'ancienneté	Après 33 ans d'ancienneté
Niv. A												
Niv. B	1 889	1 918	1 956	1 995	2 035	2 072	2 114	2 152	2 192	2 230	2 267	2 304
Niveau C												
Échelon 1	1 924	1 991	2 058	2 126	2 193	2 260	2 329	2 397	2 464	2 530	2 598	2 665
Échelon 2	2 005	2 074	2 145	2 215	2 285	2 357	2 426	2 497	2 568	2 637	2 708	2 778
Échelon 3	2 133	2 210	2 285	2 361	2 436	2 510	2 586	2 660	2 736	2 812	2 886	2 961
Niveau D												
Échelon 1	2 251	2 332	2 409	2 489	2 568	2 648	2 728	2 806	2 884	2 965	3 044	3 123
Échelon 2	2 383	2 465	2 551	2 633	2 716	2 802	2 884	2 969	3 052	3 137	3 220	3 304
Niveau AM												
Échelon 1	2 684	2 778	2 872	2 967	3 063	3 157	3 251	3 346	3 439	3 534	3 628	3 723
Échelon 2	2 847	2 949	3 050	3 150	3 250	3 351	3 453	3 555	3 654	3 755	3 856	3 957
Cadres												
Échelon 1	2 889	2 991	3 094	3 196	3 297	3 400	3 503	3 607	3 707	3 809	3 912	4 015
Échelon 2	3 129	3 239	3 351	3 460	3 570	3 681	3 791	3 901	4 012	4 122	4 232	4 343
Échelon 3	3 755	3 887	4 021	4 153	4 286	4 419	4 549	4 684	4 817	4 947	5 079	5 212

Salaires brut mensuels (ouvrier de la filière exploitation titulaire d’au moins 2 CQP d’ouvrier docker)

Nouvelle grille – CCN unifiée « ports et manutention » assortie de la suppression de la RMIG.

Grille applicable à compter du 1^{er} janvier 2026.

(En euros.)

Salaire de base minimum hiérarchique (SEMH)												
Non-cadres	Sans ancienneté	Après 3 ans d'ancienneté	Après 6 ans d'ancienneté	Après 9 ans d'ancienneté	Après 12 ans d'ancienneté	Après 15 ans d'ancienneté	Après 18 ans d'ancienneté	Après 21 ans d'ancienneté	Après 24 ans d'ancienneté	Après 27 ans d'ancienneté	Après 30 ans d'ancienneté	Après 33 ans d'ancienneté
Niv. A												
Niv. B	1 906	1 966	2 026	2 086	2 146	2 206	2 267	2 326	2 385	2 446	2 506	2 566
Niveau C												
Échelon 1	1 983	2 054	2 124	2 195	2 267	2 338	2 408	2 479	2 551	2 622	2 693	2 764
Échelon 2	2 113	2 188	2 265	2 339	2 414	2 487	2 565	2 639	2 714	2 790	2 866	2 941
Échelon 3	2 245	2 324	2 403	2 481	2 562	2 641	2 719	2 800	2 878	2 958	3 036	3 115
Niveau D												
Échelon 1	2 388	2 466	2 546	2 624	2 704	2 782	2 861	2 940	3 019	3 098	3 177	3 256
Échelon 2	2 520	2 601	2 685	2 767	2 851	2 934	3 018	3 100	3 183	3 266	3 350	3 433
Niveau AM												
Échelon 1	2 860	2 950	3 039	3 130	3 219	3 309	3 398	3 487	3 576	3 666	3 755	3 845
Échelon 2	3 034	3 130	3 224	3 319	3 414	3 509	3 606	3 701	3 795	3 891	3 986	4 081