

Accord du 17 décembre 2025 relatif à la revalorisation salariale pour l'année 2026

NOR : ASET2650065M

IDCC : 1605

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

PROSANE,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

FS CFDT ;

UNSA FCS ;

FNST CGT ;

SNES CFE-CGC ;

CFTC chimie,

d'autre part,

Les parties signataires conviennent des dispositions suivantes :

1. La revalorisation des salaires minima mensuels et des primes d'ancienneté associées, conformément à la grille des minima en annexe 1, se fait à un taux de 1,2 % sur le niveau 1 du groupe 1.
2. Pour les autres niveaux et groupes, en sus des règles anti-tassement qui s'appliquent, une revalorisation de l'ensemble des niveaux de la grille se fait selon l'annexe 1.
3. La prime panier sera revalorisée passant de 10,10 € à 10,30 €.
4. Les indemnités de départ à la retraite seront revalorisées avec le nouveau barème de l'annexe 2 du présent accord.
5. Le présent accord est applicable à la date de l'extension de cet accord pour les entreprises adhérentes à PROSANE et pour les entreprises non adhérentes.
6. En cas de délai d'extension prolongé, les entreprises adhérentes à PROSANE s'engagent à appliquer les présentes dispositions en date du 1^{er} avril 2026.
7. Une demande d'extension sera adressée à la signature de l'accord auprès de la direction générale du travail.
8. Les parties signataires considèrent que le contenu du présent accord est adapté aux entreprises de moins de 50 salariés. Elles rappellent, à ce titre, que la branche de désinfec-

tion, désinsectisation, dératisation comprend très majoritairement des entreprises de moins de 50 salariés (99 % des entreprises entre 1 et 49 salariés selon le dernier rapport de branche établi en 2024 sur des données 2023).

Fait à Paris, le 17 décembre 2025.

(Suivent les signatures.)

Annexe

Groupes	Niveaux	NAO janvier 2024	NAO janvier 2025	NAO janvier 2026	Prime d'ancienneté sur proposition NAO 2026						
		Accord 2024	DUE 2025	Projet	2 ans	3-6 ans	6-9 ans	9-12 ans	12-15 ans	15-20 ans	> 20 ans
		1,35 % sur 3 GRPS	1,0 % sur GRP1 niv 1 + anti-tassement	1,2 % sur G1N1 + anti-tassement		2 %	3 %	6 %	12 %	15 %	18 %
G 1	1	1 797,37	1 815,35	1 837,13	1,20 %	Sans objet (passage au niveau 2 au bout de 2 ans au plus)					
	2	1 853,11	1 870,35	1 892,13	1,16 %	37,84	56,76	113,53	170,29	227,06	283,82
	3	1 908,86	1 925,35	1 947,13	1,13 %	38,94	58,41	116,83	175,24	233,66	292,07
	4	1 964,60	1 980,35	2 002,13	1,10 %	40,04	60,06	120,13	180,19	240,26	300,32
G 2		Écart 110 euros	Écart 110 euros	Écart 110 euros							
	5	2 076,08	2 090,35	2 112,13	1,04 %	42,24	63,36	126,73	190,09	253,46	316,82
	6	2 235,14	2 235,14	2 255,26	0,9 %	45,11	67,66	135,32	202,97	270,63	338,29
	7	2 497,55	2 497,55	2 517,53	0,8 %	50,35	75,53	151,05	226,58	302,10	377,63
G 3	8	2 672,09	2 672,09	2 690,80	0,7 %	53,82	80,72	161,45	242,17	322,90	403,62
		Écart 110 euros	Écart 110 euros	Écart 110 euros							
	9	2 894,09	2 894,09	2 911,45	0,6 %						
	10	3 711,37	3 711,37	3 729,93	0,5 %						
	11	5 315,85	5 315,85	5 337,11	0,4 %						
	12	6 100,73	6 100,73	6 119,03	0,3 %						
					Pas de prime d'ancienneté pour les cadres.						

Ancienneté	Nombre de mois actuel	Proposition
< 10	–	–
10	1,5	2
15	2	2,5
20	2,5	3
25	3	3,5
30	4	4
35	4,5	4,5
40	5	5
45	5,5	5,5